

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE EN INDUSTRIE, BUITENLANDSE ZAKEN, DIGITALISERING EN FACILITAIR MANAGEMENT
DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2020 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, de Vlaamse openbare instellingen en de strategische adviesraad SERV en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en andere bepalingen
 - Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Het voorliggende ontwerp van besluit vervangt de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2020 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, de Vlaamse openbare instellingen en de strategische adviesraad SERV en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid. In de bijlage wordt bepaald welk lid van de Vlaamse Regering bevoegd is voor het specifieke personeelsbeleid in de departementen van de diensten van de Vlaamse overheid, rekening houdend met de bevoegdheidsverdeling tussen de leden van de Vlaamse Regering. Tevens worden het begrip Vlaamse openbare instelling geschrapt in het besluit.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid (met uitzondering van de inhoudelijke structurelementen facilities, vastgoed en documentbeheer)

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2025/61 van 9 mei 2025.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2020 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, de Vlaamse openbare instellingen en de strategische adviesraad SERV en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid regelt de taakverdeling tussen de verschillende leden van de Vlaamse Regering voor de aangelegenheden die vallen onder het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en in de Vlaamse openbare instellingen en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid.

De bijlage bij dit besluit bepaalt welk lid van de Vlaamse Regering bevoegd is voor het specifieke personeelsbeleid in de departementen van de diensten van de Vlaamse overheid, rekening houdend met de bevoegdheidsverdeling tussen de leden van de Vlaamse Regering.

Ingevolge het nieuwe besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2024 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering moet de bijlage bij het voormelde besluit van 27 maart 2020 aangepast worden. In dit verband merk ik op dat de bijgaande bijlage uitgaat van de huidige toestand van de departementen en dat deze bijlage telkens zal aangepast worden bij de goedkeuring door de Vlaamse Regering van een fusie van departementen. Onder specifiek personeelsbeleid wordt in dit besluit verstaan de toepassing van het algemeen personeelsbeleid en de bepalingen die daarop betrekking hebben op het individuele personeelslid.

De aanpassing van de bijlage is vooral van belang voor de bevoegdheden die het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 toekent aan de functionele minister/opdrachtgever. Het betreft o.m. de volgende bevoegdheden:

- Toestemming tot cumulatie voor het hoofd van de entiteit.
- De functionele minister kiest een kandidaat voor N-functie of functie van algemeen directeur uit de lijst van voorgelegde geschikte kandidaten.
- De functionele minister bepaalt het arbeidsregime in overleg met de mandaathouder van het topkader.
- De opdrachtgever bepaalt de nadere regelen en evalueert de proeftijd van de mandaathouder van het topkader.
- Jaarlijkse evaluatie van de managementfunctie van N-niveau en van de functie van algemeen directeur en planning door de functioneel bevoegde minister.
- Mandaatevaluatie van de mandaathouder van het topkader: door de Vlaamse Regering op voorstel van de functioneel bevoegde minister.
- De minister is bevoegd voor het voorstel van tuchtstraf voor het hoofd van de entiteit en de functie van N-niveau.
- De functionele minister neemt de definitieve beslissing over de evaluatie onvoldoende van een N-1 functie na advies van de raad van beroep.
- De functionele minister geeft zijn akkoord voor verlof om een ambt uit te oefenen op een kabinet.
- Elke ambtenaar kan met akkoord van de functionele minister de uitvoering van een opdracht aanvaarden.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikelen 1 t/m 5

De term Vlaamse openbare instelling (een openbare instelling, die niet ressorteert onder de diensten van de Vlaamse overheid en waarvoor de Vlaamse Regering bevoegd is om de rechtspositie van het personeel vast te stellen) wordt geschrapt. Vroeger had deze bepaling enkel betrekking op de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening/De Watergroep, aangezien voor andere Vlaamse openbare instellingen zoals de VRT en Literatuur Vlaanderen telkens de CEO en/of raad van bestuur bevoegd was. Voor De Watergroep was vroeger de Vlaamse Regering bevoegd voor de vaststelling van het personeelsstatuut. Sedert 1 januari 2017 is de raad van bestuur van De Watergroep bevoegd voor de vaststelling van het personeelsstatuut en de personeelsformatie en niet langer de Vlaamse Regering¹. Er zijn dus geen Vlaamse openbare instellingen meer die niet ressorteren onder de diensten van de Vlaamse overheid en waarvoor de Vlaamse Regering bevoegd is om de rechtspositie van het personeel vast te stellen.

Artikel 6

De bijlage bij dit ontwerpbesluit, waarnaar wordt verwezen, bepaalt welk lid van de Vlaamse Regering bevoegd is voor het specifieke personeelsbeleid in de vermelde departementen van de diensten van de Vlaamse overheid. Uitgangspunt hierbij is het bevoegdheidsbesluit van 30 september 2024.

Belangrijk hierbij is dat deze indeling slechts betrekking heeft op de bevoegdheid van de Vlaamse ministers voor het specifieke personeelsbeleid. De als bijlage bij het voorliggende ontwerpbesluit toegevoegde indeling van de departementen van de diensten van de Vlaamse overheid in het kader van het specifieke personeelsbeleid heeft dus geen implicaties op de bevoegdheid en de mogelijkheid van de ministers om opdrachten te geven aan bepaalde departementen, administraties, afdelingen of agentschappen/instellingen. Deze bevoegdheid vloeit immers voort uit het voormelde besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2024 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering.

Daar waar het departement voor het specifieke personeelsbeleid grotendeels ressorteert onder één Vlaamse minister, maar een aantal personeelsleden van dit departement uitsluitend of hoofdzakelijk taken vervullen, waarvoor een andere minister bevoegd is, is deze laatste minister bevoegd voor het specifieke personeelsbeleid van deze personeelsleden.

Artikel 7

De wijziging van het besluit en bijlage heeft uitwerking met ingang van 30 september 2024 aangezien de wijziging aansluit bij de bevoegdheidsverdeling binnen de Vlaamse Regering zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2024 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering. Dit laatste trad in werking op 30 september 2024.

¹ Decreet van 30 juni 2017 houdende diverse bepalingen inzake omgeving, natuur en landbouw

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen budgettaire weerslag.

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 19 juni 2025 en bevestigt dat het voorstel de ontvangsten en uitgaven van de Vlaamse overheid niet beïnvloedt zodat het begrotingsakkoord niet vereist is conform artikel 31, §2, 1° van het besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

De bijlage bij het voorliggende ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering zal telkens opnieuw aangepast worden bij de goedkeuring door de Vlaamse Regering van een fusie van departementen of bij de overdracht van diensten naar een ander departement binnen hetzelfde beleidsdomein.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering hecht haar goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2020 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, de Vlaamse openbare instellingen en de strategische adviesraad SERV en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en andere bepalingen.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en
Facilitair Management,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en
Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,

Hilde CREVITS

Bijlage:

- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2020 tot vaststelling van de regels voor het algemene personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid, de Vlaamse openbare instellingen en de strategische adviesraad SERV en voor het specifieke personeelsbeleid in de diensten van de Vlaamse overheid en andere bepalingen;
- advies van de Inspectie van Financiën van 19 juni 2025.