Bijlage 1: overzicht van externe capaciteit die aanvullend in het capaciteitsplan kan opgenomen worden

In een voorbereidende studie heeft de administratie meer persoonsgroepen gedetecteerd die betrokken zijn bij de werking van een entiteit. Om verschillende redenen voldeden deze groepen echter minder aan de definitie van externe capaciteit waardoor ze aanvullend kunnen opgenomen worden binnen de capaciteits- en personeelsplanning.

Ten eerste zijn er verschillende functies die wel betrokken zijn bij de uitvoering van de taken en opdrachten door een entiteit maar die zelf niet actief aan deelnemen aan de uitvoering ervan:

1. Alle personen betrokken bij de aansturing van een entiteit en het toezicht op de uitvoering door de entiteit. Hiermee wordt verwezen naar alle leden van een Raad van Bestuur, een raadgevend comité of van een auditcomité (inclusief regeringscommissarissen).
2. Alle personen met autonome positie buiten de entiteit die enerzijds verweven zijn met de werking van één of meerdere entiteiten van de Vlaamse overheid maar die gezien hun autonomie en apart personeelsstatuut daarbuiten zijn geplaatst
3. Onderzoeksinstellingen waarmee een entiteit samenwerkt in het kader van beleidsonderzoek en beleidsevaluatie. Hiermee worden objectieve gegevens verzameld in functie van een meer (wetenschappelijk) onderbouwd beleid[1].
4. Burgers, bedrijven, organisaties en kennisinstellingen die deelnemen aan beleidsparticipatie-trajecten[2].

Daarnaast zijn er ook nog verschillende personen wiens interactie met de betrokken entiteit te kortdurend is om aan te nemen dat ze structureel deelgenomen hebben aan de uitvoering van de taken en opdrachten van de betrokken entiteit waardoor ze in principe interne capaciteit hebben vervangen. Minstens volgende groepen worden hieronder beschouwd:

1. Personen ingeschakeld op basis van overheidsopdrachten van beperkte waarde[3].
2. School- en werkervaringsstages (zowel onbetaald als betaald)[4].
3. Vrijwilligers[5]
4. Personen die op basis van hun expertise voor specifieke prestaties uitbetaald worden[6].
5. Personen met een louter recht op vergoeding naar aanleiding van een gebeurtenis (bv. arbeidsongeval of overlijden).

[1] Voorbeeld hiervan is het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing.
[2] Verdere informatie kan hier gevonden worden.
[3] Verdere informatie kan hier gevonden worden.
[4] Verdere informatie kan hier gevonden worden.
[5] Verdere informatie kan hier gevonden worden.
[6] Voorbeelden zijn deelnames aan examencommissies, cultuurcommissies, selectiejury's.