Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1 (wijziging van artikel I 2, 1°, d), 1))

In het VPS wordt op een foutieve manier verwezen naar de Vlaamse Vervoersmaatschappij. Door deze technische rechtzetting wordt de afkorting 'VMM' vervangen door 'VVM'.

Artikel 3 (wijziging van artikel III 44, §1, eerste lid)

Deze wijziging wordt doorgevoerd om onduidelijkheden in de huidige formulering van het artikel weg te nemen. De huidige formulering van artikel III 44 van het VPS kan onduidelijk overkomen en lijkt contradictorisch te zijn met die van artikel III 47. In het gewijzigde artikel wordt hieraan tegemoetgekomen.

Artikels 4 en 5 (wijziging van artikels III 64 en III 65)

Het opschrift van de wet van 11 december 1998 werd met ingang van 1 februari 2025 aangepast en de wet van 2 juni 2024 heeft de veiligheidsattesten afgeschaft. Deze artikelen bevatten een actualisering van de titel van de wet van 11 december 1998, waarnaar verwezen wordt in het VPS, door het woord 'veiligheidsattesten' te schrappen.

Artikels 2, 6, 7, 8, 26, 27 en 28 (wijziging van artikels III 10, tweede lid, V 5, §3, tweede lid, V 20, §2, tweede lid en V 36, §4, tweede lid, artikels XIbis 18, §2, tweede lid, XIbis 33, tweede lid, en XIbis 40, §2, tweede lid)

Deze aanpassingen zijn een gedeeltelijke omzetting van artikel 5 van de richtlijn loontransparantie 2023/970. Op basis van deze bepalingen moeten sollicitanten informatie ontvangen over de aanvangsbeloning van een functie.

Artikel 9 (wijziging van artikel V 46, §4, derde lid)

Dit is een rechtzetting van een foutieve verwijzing.

Artikel 10 (wijziging artikel VII 2, §4)
Sinds de invoering van "expeditie" talent leidt een bevordering tot een overstap naar het loongebouw op basis van evaluatie. Tot vóór het wijzigend besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2025 voor de verdere implementatie van Expeditie Talent, gebeurde de inschaling op basis van salaris en de bevorderingspremie. Sinds het wijzigend besluit van 19 september 2025 leidt een bevordering automatisch tot de overstap naar het loongebouw op basis van evaluatie, voorafgaand aan de bevordering. Voor de inschaling op basis van salaris moet bijgevolg geen rekening meer worden gehouden met de bevorderingspremie opgenomen in artikel VIIbis 22 van het statuut. Het in aanmerking nemen van de bevorderingspremie voor de inschaling moet wel nog voorzien worden voor de personeelsleden die zijn bevorderd naar een hoger niveau vóór 1 juni 2024, en nog steeds bezoldigd worden in het salarissysteem op basis van anciënniteit.

Artikel 11 (wijziging van artikel VII 20, §4)

De termijn omschreven in dit artikel wordt aangepast voor personeelsleden die beschikken over een bedrijfsfiets.

Artikel 12 (wijziging van artikel VII 32)

Een personeelslid van rang A1 dat op zondag op vraag van de lijnmanager werkt is thans uitgesloten van de zondagtoelage. Deze wijziging biedt aan de lijnmanager de mogelijkheid om een zondagtoelage toe te kennen aan een personeelslid van rang A1 dat op vraag van de lijnmanager op regelmatige basis op zondag werkt. Het is aan de lijnmanager om te beoordelen of het in een concrete casus gaat over regelmatig werken op zondag op vraag van de lijnmanager.

Artikel 13 (wijziging van artikel VII 44quater)

Dit artikel voorziet in de betaling van een brutotoelage aan het personeelslid, wanneer geen maaltijdcheque werd toegekend binnen de door de RSZ vastgelegde termijnen. De in het artikel opgenomen brutobedragen gingen nog uit van maaltijdcheques met een nominale waarde van 7 euro of 4 euro. Inmiddels werd de nominale waarde van een maaltijdcheque opgetrokken tot 8 euro met ingang van 1 januari 2023. Bijgevolg moet het bedrag van de vervangende toelage hiermee in overeenstemming worden gebracht.

Artikel 14 (wijziging van het opschrift van afdeling 1 in deel VII, titel 2, hoofdstuk 3)

Door de overheveling van de personeelsleden van de verschillende afdelingen van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en de begeleiding van de elektronische monitoring van het Agentschap Opgroeien naar het Agentschap Justitie en Handhaving, wordt het opschrift van deze afdeling vervangen.

Artikel 15 (wijziging van artikel VII 45)

Voor de personeelsleden tewerkgesteld in de verschillende afdelingen van de gemeenschapsinstellingen, met inbegrip van het Vlaams detentiecentrum, zijn er drie toelagen voorzien.

Personeelsleden van niveau B met de functie van begeleider elektronische monitoring minderjarigen die voor 1 januari 2026 werkzaam waren bij het Agentschap Opgroeien of van wie de vacature werd gepubliceerd voor 1 januari 2026 hebben recht op een jeugdzorgtoelage.

Artikel 16 (invoeging van een afdeling 1bis, die bestaat uit artikel VII 45bis, in deel VII, titel 2, hoofdstuk 3)

Door de overheveling van de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen in het kader van centralisering van gebouwbeheer van het Agentschap Opgroeien naar het Facilitair Bedrijf wordt een nieuwe afdeling ingevoegd, bestaande uit artikel VII 45bis.

Personeelsleden van het Facilitair Bedrijf werkzaam in een gemeenschapsinstelling, behalve niveau A, hebben recht op een jeugdzorgtoelage.

Artikel 17 (invoeging van een afdeling 1ter, die bestaat uit artikel VII 45ter, in deel VII, titel 2, hoofdstuk 3)

Door de overheveling van de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en de begeleiding van de elektronische monitoring naar het Agentschap Justitie en Handhaving en het Facilitair Bedrijf wordt een nieuwe afdeling toegevoegd, bestaande uit artikel VII 45ter.

Personeelsleden van het Agentschap Opgroeien tewerkgesteld in de afdeling Ondersteuningscentra en Sociale Diensten bij de jeugdrechtbank of de afdeling Continuïteit en Toegang hebben, onder bepaalde voorwaarden, recht op een jeugdzorgtoelage.

Artikel 18 (wijziging van artikel VII 56, §1, eerste lid)

Door de overheveling van de personeelsleden van de verschillende afdelingen van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en de begeleiding van de elektronische monitoring worden de bewoordingen “agentschap Opgroeien” vervangen door “Agentschap Justitie en Handhaving”.

Artikel 19 (wijziging van artikel VII 109undecies)

De aanvulling voor nieuwe indiensttredingen is het gevolg van het in overeenstemming brengen van de wetgeving met de huidige praktijk. De berekening gebeurt in de praktijk op basis van het salaris van de maand van indiensttreding. Verder wordt het toepassingsgebied verduidelijkt en afgestemd op de manier waarop de regeling vandaag wordt toegepast wat betreft de uitsluiting van bepaalde categorieën van personeelsleden. Ook het buitenlandpersoneel van FIT en Toerisme Vlaanderen ressorteren onder het begrip “het personeelslid dat Vlaanderen vertegenwoordigt in het buitenland”. Deze worden toegevoegd.

Artikel 20 (wijziging van artikel VIIbis 1, zesde lid)

Dit is een rechtzetting van een foutieve verwijzing.

Artikels 21 en 22 (opheffing van artikels VIIbis 12 en VIIbis 21)

Door de invoering van het wijzigend besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2025 voor de verdere implementatie van Expeditie Talent leidt een bevordering automatisch tot de overstap naar het loongebouw op basis van evaluatie. Het artikel heeft hierdoor geen uitwerking meer.

Artikel 23 (wijziging van artikel VIIbis 26)

Dit is een rechtzetting van een foutieve verwijzing.

Artikel 24 (wijziging van artikel VIIbis 37)

Door de overheveling van de personeelsleden van de verschillende afdelingen van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en de begeleiding van de elektronische monitoring worden de bewoordingen van artikel VIIbis 37 van het VPS aangepast.

Artikel 25 (wijziging van artikel VIIbis 69 VPS)

Bij de invoering van Expeditie Talent is artikel VII 164 omgezet naar artikel VIIbis 69. In artikel VIIbis 69 werd echter geen rekening gehouden met artikel 8 van het wijzigend besluit WB 71 - BVR 18 november 2022.

Dit artikel 8 werd niet overgenomen in de overgangsbepalingen, zoals deze in deel VIIbis werden opgenomen met het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024. Het was echter niet de bedoeling om hieraan enige wijziging aan te brengen met “Expeditie Talent”. Dit gaat om een materiële vergissing.

Artikel 26 (wijziging van artikel X 9, §3, eerste lid)

Om artikel X 9 in overeenstemming te brengen met de overheveling van de personeelsleden van de verschillende afdelingen van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en de begeleiding van de elektronische monitoring worden de nodige bewoordingen aangepast.

Artikels 27, 28 en 29 (wijziging van artikels XIbis 18, §2, tweede lid, XIbis 33, tweede lid, en XIbis 40, §2, tweede lid)

Deze aanpassingen zijn een gedeeltelijke omzetting van artikel 5 van de richtlijn loontransparantie 2023/970. Op basis van deze bepalingen moeten sollicitanten informatie ontvangen over de aanvangsbeloning van een functie.

Artikel 30 (wijziging van artikel XIbis 66 – toevoeging vierde lid)

Loodsen op proef ontvangen tijdens hun proeftijd (stage) 80% van het salaris van een loods (artikel XIbis 57). Op basis van artikel XIbis 67 hebben ze tijdens de proeftijd, en bezoldiging aan 80%, geen recht op de toelagen.

Aangezien de loods op proef in een andere functie dan operationele loods, wel bezoldigd wordt aan 80% van een T-schaal (zijnde A144T), maar geen toelagen ontvangt, gebeurt de inhouding op het bruto maandsalaris.

Aangezien de loods op proef slechts 80% van het salaris ontvangt, wordt de inhouding eveneens beperkt tot 80% van 1/12de van 7460 euro.

Artikel 31 (wijziging artikel XIbis 67)

Dit is een rechtzetting van een foutieve verwijzing.

Artikel 32 (wijziging bijlage 5bis)

Bij de invoering van het wijzigend besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2025 is in bijlage 5bis de salarisschaal D141 weggevallen. Dit betreft een materiële vergissing die met dit wijzigend besluit wordt rechtgezet vanaf de datum van inwerkingtreding van het wijzigend besluit van 19 september 2025.

Artikel 33 (datum van inwerkingtreding)

Er is voorzien dat het besluit in werking treedt op de eerste dag van de maand volgend op de definitieve goedkeuring ervan.

De volgende artikelen hebben uitwerking op:

- de artikels 14 tot en met 18, 24 en 26: vanaf 1 januari 2026, zijnde de datum waarop de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en met de functie van begeleider elektronische monitoring enerzijds en de personeelsleden gebouwbeheer van de gemeenschapsinstellingen anderzijds worden overgeheveld naar respectievelijk het Agentschap Justitie en Handhaving en het Facilitair Bedrijf;

- de artikels 20 23 en 25: vanaf 1 juni 2024, zijnde de datum van inwerkingtreding van Expeditie Talent;
- artikel 30: vanaf 1 oktober 2017, zijnde de datum van de inwerkingtreding van de nieuwe arbeidsvoorwaarden van de loodsen;
- artikel 32: vanaf 1 oktober 2025, zijnde de datum van inwerkingtreding van artikel 89 van het wijzigend besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2025 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de verdere implementatie van Expeditie Talent (waarbij bijlage 5bis werd vervangen en waarin salarisschaal D141 was weggevallen).

Artikel 34 (uitvoeringsbepaling)

De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering.