

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Vraag tot goedkeuring van het ontwerp van het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de interregionale mobiliteit van werkzoekenden.

Samenvatting

Voorliggend ontwerp van samenwerkingsakkoord beoogt een samenwerking tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest om te streven naar een vlottere werking van de arbeidsmarkt. De doelstelling is driedelig:

- Bijdragen aan de realisatie van een werkzaamheidsgraad van 80% in België;
- Streven naar een vlottere samenwerking in de respectieve arbeidsmarkten;
- Realisatie van een grotere interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.

Hiervoor engageren de regeringen zich, met respect voor eenieders bevoegdheden, om:

- Beroepsopleidingen, taalopleidingen en werkplekleerinstrumenten actief in te zetten bij de werkzoekenden voor het invullen van de vacatures uit het andere gewest;
- Gegevens van werkzoekenden uit te wisselen;
- Een gezamenlijke dienstverlening te voorzien, zoals organisatie van jobbeurzen, proefprojecten en de uitwisseling van vacatures en werkgeversfeedback.
- De beschikbaarheid streng te controleren, en desgevallend de voorziene sancties toe te passen.

Beide regeringen streven naar een betere afstemming op elkaars arbeidsmarkt, met als doel het instroompercentage van Waalse werkzoekenden in Vlaanderen te verhogen, en zo ook tegemoet te komen aan de nood voor het invullen van vacatures van Vlaamse bedrijven.

Dit wordt verder geconcretiseerd in een meerjarige samenwerkingsovereenkomst tussen de beide publieke tewerkstellingsdiensten VDAB en le Forem.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/INHOUDELIJK

STRUCTUURELEMENT/BELEIDSDOELSTELLING

Voorliggend ontwerp van samenwerkingsakkoord heeft betrekking op het beleidsdomein Werk en is gerelateerd aan de inhoudelijke structuurelementen activering, opleiding, loopbanen en een duurzame arbeidsmarkt.

Het is legislatuur overschrijdend uitgewerkt en heeft de regelgevingsprocedure doorlopen. Het kan bijgevolg terugvallen op beslissingen genomen tijdens de legislatuur 2019-2024 en 2024-2029. Na advies van de Raad van State heeft de Vlaamse Regering op 3 mei 2024 haar definitieve goedkeuring gehecht aan het ontwerpdecreet dat instemt met het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en het bevorderen van de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden. Bij de start van de nieuwe legislatuur in november 2024, werden op vraag van de minister van Werk de teksten aangepast, rekening houdende met de inhoud van het Vlaamse en Waalse regeerakkoord 2024-2029.

Het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 vermeldt:

- *We verhogen de interregionale mobiliteit tussen de gewesten door een arbeidsmarktbeleid te voeren op maat van en in samenwerking met de verschillende gewesten. Als sluitstuk zetten we voor hogergeschoolden en middengeschoolde knelpuntberoepen in op het aantrekken van talent uit andere EU-landen en van buiten de EU (Hoofdstuk Visie, pag. 24)*
- *We versterken het zogenaamde 'concentrische model' van arbeidsbemiddeling. In de eerste plaats ligt daarbij de nadruk op het activeren van de interne arbeidsreserve in Vlaanderen. Vervolgens activeren we werkzoekenden uit de ons omliggende regio's. We sluiten daarvoor een nieuw samenwerkingsakkoord tussen de VDAB, Actiris en Forem, met de nodige gegevensdeling en met als ambitieuze doelstelling een groeipad van het aantal succesvol geplaatste Waalse en Brusselse werkzoekenden naar openstaande vacatures in Vlaanderen. (Hoofdstuk Arbeidsmigratie voor hogergeschoolden en knelpuntberoepen, pag. 31)*

De beleidsnota Werk 2024-2029 vermeldt in hoofdstuk 4 ISE thema-overschrijdend het volgende in de operationele doelstelling 4 'Interregionale mobiliteit en arbeidsmigratie als sluitstuk' (pag. 36):

- *Interregionale en internationale mobiliteit binnen de EU - Via samenwerkingsakkoorden en actieplannen tussen VDAB, Actiris en Forem leggen we ambitieuze doelstellingen met scherpe KPI's vast om het talent uit Brussel en Wallonië dat zij in surplus hebben (voornamelijk laaggeschoolde profielen), aan te trekken richting de Vlaamse knelpuntvacatures. Een andere randvoorwaarde voor interregionale mobiliteit betreft het consequent toepassen van het federale kader van*

Dit ontwerp van samenwerkingsakkoord zal - na ondertekening door de betrokken partijen - in een volgende stap juridisch bekrachtigd worden via een instemmingsdecreet.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Na advies van de Raad van State heeft de Vlaamse Regering op 3 mei 2024 haar definitieve goedkeuring gehecht aan het ontwerpdecreet dat instemt met het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en het bevorderen van de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.
- In gezamenlijk overleg tussen de ministers van Werk van de respectievelijke regeringen, werden de laatste aanpassingen in het samenwerkingsakkoord doorgevoerd en gefinaliseerd in het najaar van 2025.

De belangrijkste wijzigingen zijn:

- algemene wijziging: de bevoegdheden van de minister werden aangepast naar de nieuwe bevoegdheden.
- artikel 3: De specifieke inhoud van de samenwerkingsovereenkomst werd uit dit artikel gehaald en verplaatst naar het hoofdstuk 2B van deze nota 'Toelichting bij de artikelen'. De details van de inhoud behoren tot de samenwerkingsovereenkomst en niet tot het samenwerkingsakkoord.
- artikel 5: Een tekstuele aanpassing werd doorgevoerd, ter verduidelijking dat de werkzoekende ingeschreven moet zijn in de beide tewerkstellingsdiensten alvorens gegevensuitwisseling kan gebeuren. Naast de tekstuele aanpassing werd dit artikel aangevuld met de verwijzingen naar de desbetreffende artikelen in het VDAB-decreet van 7 mei 2004 en het Forem-decreet van 6 mei 1999. Deze artikelen in de beide decreten omschrijven de persoonsgegevens die uitgewisseld kunnen worden en de verwerking ervan.
- artikel 6: De mogelijkheid werd toegevoegd om gezamenlijk in te zetten op jobbeurzen en proefprojecten, alsook de uitwisseling van werkgeversfeedback van le Forem richting VDAB.
- artikel 7: De organisatie van Nederlandstalige taalopleidingen van VDAB werd aangepast, aangezien deze plaatsvinden op de werkvloer of via online taalcursussen. De verwijzing naar opleiding in een opleidingscentrum werd verwijderd aangezien VDAB geen basisopleidingen Nederlands biedt in een opleidingscentrum. Dit is de bevoegdheid van de CVO's. De verwijzing naar het Waalse Plan Langues werd geschrapt, aangezien dit niet meer in voege is.
- artikel 8: De formulering van de teksten voor de interregionale beroepsopleidingen werd afgestemd met artikel 5 van het bestaande samenwerkingsakkoord van 2005 tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.
- artikel 9: De mogelijkheid dat begeleiding van werkgevers en werkzoekenden over de gewestgrenzen heen kan plaatsvinden, met respect voor ieders bevoegdheid, werd toegevoegd.
- artikel 12: De vermelding van de betreffende bevoegdheden van VDAB en le Forem werd aangepast. De verwijzing naar de 6de staatshervorming werd verwijderd aangezien deze al 10 jaar in voege is. Een expliciet engagement

werd opgenomen dat elke instelling de beschikbaarheid streng zal controleren en desgevallend sanctioneren.

- artikel 13: De formulering van de teksten over de interregionale tewerkstellingscel werd afgestemd met met artikel 6 van het bestaande samenwerkingsakkoord van 2005 tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.
- artikel 15: de inhoud van de samenwerkingsovereenkomst werd concreter vermeld.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

A.1 SITUERING

Het voorliggende ontwerp van samenwerkingsakkoord beoogt een samenwerking tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de interregionale mobiliteit van werkzoekenden.

Om dit te realiseren, engageren beide regeringen zich om in te zetten op de competentieontwikkeling, inclusief de taalkennis en (niet-)technische vaardigheden, van werkzoekenden.

Op 3 juni 2018 sloten VDAB en le Forem reeds een actieplan af ter bevordering van de interregionale mobiliteit om de integratie van Waalse werkzoekenden te verhogen en om tegemoet te komen aan de noden van Vlaamse bedrijven die op zoek zijn naar personeel.

De Vlaamse economie is ondertussen geëvolueerd naar een knelpunteconomie. De socio-economische vooruitzichten en de demografische evolutie geven aan dat we het komende decennium naar een blijvende knelpunteconomie gaan. Vlaanderen vergrijst en er komen onvoldoende jongeren op de arbeidsmarkt om de pensioneringsgolf van de babyboomgeneratie op te vangen. Bovendien is het arbeidspotentieel in Vlaanderen kleiner dan in Wallonië. Anderzijds telt Wallonië een groot aantal werkzoekenden en ligt de werkzaamheidsgraad lager dan in het Vlaamse gewest. Als gevolg daarvan is Vlaanderen een belangrijke bron van toegankelijke banen voor veel Waalse werkzoekenden die met passende ondersteuningsacties deze kansen kunnen aangrijpen om een baan te vinden. Het samenwerkingsakkoord biedt de mogelijkheid om het Waalse arbeidspotentieel toe te leiden naar Vlaamse vacatures en zo mee de werkzaamheidsgraad in Wallonië te verhogen en eveneens bij te dragen aan een stijging van de werkzaamheidsgraad in het algemeen.

De inzichten in hoe de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten moeten samenwerken om de problemen op de arbeidsmarkt aan te pakken, zijn ook geëvolueerd. VDAB en le Forem kijken samen naar de noden van de arbeidsmarkt en brengen oplossingen in kaart. Beide diensten zullen ervoor zorgen dat elke vacature van elke werkgever automatisch ter beschikking wordt gesteld voor het andere gewest. Daarnaast zal elke burger in Vlaanderen

en Wallonië vrij kunnen solliciteren in het andere gewest en dit bij voorkeur via de digitale weg (automatische matching van vacatures aan het profiel in Mijn Loopbaan bij VDAB of Mon profil professionnel bij le Forem). Een werkgever zal zich kunnen beroepen op zowel de dienstverlening van VDAB als die van le Forem.

Voorliggend ontwerp van samenwerkingsakkoord vertaalt het engagement van beide regeringen om structureel samen te werken om zo de uitdagingen van een steeds krappere wordende arbeidsmarkt het hoofd te kunnen bieden. Om dit engagement kracht bij te zetten, wensen beide regeringen dit samenwerkingsakkoord - in een volgende stap - via instemmingsdecreet te verankeren in de wetgeving.

A.2 BEKNOPTE TOELICHTING VAN HET SAMENWERKINGSAKKOORD

Het samenwerkingsakkoord bepaalt de principes en de werkwijze die VDAB en le Forem dienen te volgen om de samenwerking tussen Wallonië en Vlaanderen te realiseren:

- Vanuit een gezamenlijke (jaarlijkse) arbeidsmarktanalyse stellen VDAB en le Forem samen de knelpunten vast op de arbeidsmarkt.
- Op basis van deze bevindingen bepalen de raden van bestuur van VDAB en le Forem daaruit voortvloeiende doelstellingen en concrete acties.
- VDAB en le Forem zetten een brede gezamenlijke dienstverlening op naar werkzoekenden en bedrijven om de interregionale mobiliteit verder te stimuleren.

Verder wordt verduidelijkt dat de samenwerking georganiseerd wordt in 3 zones: zone West (West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen met het gebied Wallonie-Picarde en de aangrenzende zones aan de taalgrens), zone Centrum (Vlaams Brabant met Waals Brabant en de aangrenzende zones aan de taalgrens) en zone Oost (Limburg en het gebied Luik, Hoei en Borgworm en de aangrenzende zones aan de taalgrens).

Beide regeringen geven VDAB en le Forem de opdracht om:

- de principes van vrij verkeer van werkzoekenden en vacatures te hanteren, zonder elkaars arbeidsmarkt te verzwakken.
- (relevante) persoonsgegevens op individueel niveau uit te wisselen via digitale weg, conform de bestaande AVG-regelgeving.
- een gezamenlijke dienstverlening te ontwikkelen naar werkgevers en werkzoekenden.
- te voorzien in de nodige acties wat betreft competentieversterking (technische- en soft skills) en de ontwikkeling van taalkennis.
- zich te engageren om elkaar jaarlijks op de hoogte te brengen over de bevoegdheden die een invloed hebben op de interregionale mobiliteit van de werkzoekende. Dit met het oog op een optimale samenwerking tussen beide partijen.
- te investeren in sensibilisering en communicatie. VDAB en le Forem zetten in op zowel interne als externe communicatie over gezamenlijke acties die voortvloeien uit dit samenwerkingsakkoord. VDAB zal hiervoor gebruik maken van zijn beschikbare begrotingskredieten.
- een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten die jaarlijks herzienbaar is. Deze samenwerkingsovereenkomst dient bepalingen te bevatten die uitwerking geven aan alle artikelen van dit samenwerkingsakkoord.

Beide regeringen engageren zich om - gezamenlijk - belemmeringen in mobiliteit aan te pakken en zo de interregionale mobiliteit te faciliteren.

Voorliggend ontwerp van samenwerkingsakkoord heeft geen impact op de controle- en sanctioneringsbevoegdheid toegekend aan de respectievelijke gewestelijke bemiddelingsdiensten inzake de beschikbaarheid van uitkeringsgerechtigde werkzoekenden

en werkzoekenden in hun beroepsinschakelingstijd. Beide gewesten nemen echter een duidelijk engagement om deze bevoegdheid nauwgezet toe te passen. Dit engagement werd opgenomen in het artikel 12 van het samenwerkingsakkoord.

Tevens doet dit ontwerp van samenwerkingsakkoord geen afbreuk aan de verplichtingen die zijn opgelegd aan eventuele andere categorieën van niet-beroepsactieve burgers t.a.v. de gewestelijke bemiddelingsdienst op basis van federale of regionale regelgeving.

Tot slot geldt dit eveneens voor wat betreft de respectievelijke bevoegdheden i.h.k.v. het doelgroepenbeleid.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

Dit artikel stelt de doelstelling vast van het samenwerkingsakkoord.

Artikel 2

Dit artikel beschrijft het werkingsgebied van dit samenwerkingsakkoord. De samenwerking heeft betrekking op het gehele Vlaamse gewest en het Franse taalgebied binnen het Waalse gewest. Binnen de drie vooropgestelde geografische zones zal actief en intensief samengewerkt worden.

Artikel 3

In dit artikel worden VDAB en le Forem gelast om elk jaar een arbeidsmarktanalyse uit te voeren voor de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest.

De arbeidsmarkt evolueert sneller dan samenwerkingsakkoorden kunnen voorzien. De veranderingen zijn vaak ook niet voorspelbaar. Daarom is dit een samenwerkingsakkoord dat het mogelijk maakt om wendbaar op toekomstige wijzigingen te kunnen inspelen. Een belangrijk uitgangspunt om dit te kunnen realiseren is een gezamenlijke arbeidsmarktanalyse, gekoppeld aan concrete oplossingen voor de vastgestelde knelpunten, afgezet tegen het actuele werkgelegenheidsbeleid. De gezamenlijke analyse betreft in eerste instantie de noden van de arbeidsmarkt (vacatures en werkzoekenden) binnen Vlaanderen en Wallonië, met een specifieke focus op de knelpuntberoepen, de gevraagde taalkennis/competenties en de opportuniteiten voor interregionale mobiliteit.

Deze analyse vormt de basis voor het vastleggen van gezamenlijke objectieven en acties op het vlak van begeleiding, beroeps- en taalopleidingen of andere maatregelen ter bevordering van de interregionale mobiliteit. Deze objectieven zullen tussen VDAB en le Forem besproken en vastgelegd worden in een samenwerkingsovereenkomst met zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen, evenals meetbare resultaatsindicatoren.

Artikel 4

In dit artikel wordt het vrije verkeer van vacatures en werkzoekenden als principe vooropgesteld. De uitwisseling van vacatures mag echter niet leiden tot de verdringing van de werkzoekenden in het andere gewest. De huidige verwachtingen van de evolutie van de arbeidsmarkt wijzen op een knelpunteconomie, waar alle werkkrachten nodig zullen zijn om de vacatures in te vullen. Wanneer er echter op een bepaald moment, als gevolg van een economische crisis of een crisis in één bepaalde (sub-)sector, vacatures zouden zijn waarvoor er een grote arbeidsmarktreserve is in het betrokken gewest, dan kan er op basis van deze clausule beslist worden om geen actieve doorverwijzing te organiseren vanuit het andere gewest, specifiek voor die vacatures.

De automatische uitwisseling van vacatures blijft daarbij steeds lopen. Het staat werkzoekenden eveneens altijd vrij om op eigen initiatief te solliciteren voor vacatures in het andere gewest.

Artikel 5

In dit artikel wordt bepaald welke gegevens VDAB en le Forem zullen uitwisselen. Hierbij engageren VDAB en le Forem om reeds vastgelegde stappen naar werk van de betrokken werkzoekende, zoals opgenomen in hun respectievelijke elektronische toepassingen, uit te wisselen in het geval van domiciliëring naar het andere gewest en/of in het geval van inschrijving als vrije werkzoekende in het andere gewest. VDAB en le Forem kunnen eveneens gegevens uitwisselen bij opportuniteiten voor interregionale mobiliteit bij de uitvoering van acties gekoppeld aan het samenwerkingsakkoord.

De rechtvaardigheidsgrond voor VDAB voor de verwerking van persoonsgegevens is de uitvoering van een taak van algemeen belang (art. 6.1, e, AVG), en meer specifiek gaat het dan over de uitvoering van artikel 4 (missie) en artikel 5 (taken) van het VDAB-decreet. De essentiële elementen van de verwerking van de persoonsgegevens zijn terug te vinden in artikel 4/1 van het VDAB-decreet van 7 mei 2004 'tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding' en artikel 4/1 van het Waals decreet van 6 mei 'relatif à l'Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi'. De uitwisseling van persoonsgegevens tussen VDAB en le Forem blijft beperkt tot de gegevens waarvoor zowel VDAB als le Forem een rechtsgrond hebben in hun oprichtingsdecreet.

VDAB hanteert de bewaartermijnen zoals opgenomen in het bestuursdecreet van 7 december 2018. VDAB heeft tot op heden geen eigen of afwijkende bewaartermijnen in het eigen VDAB-decreet geregeld. Le Forem hanteert een bewaartermijn van 10 jaar, zoals vastgelegd in hun decreet.

De rechtvaardigheidsgrond voor le Forem voor de verwerking van persoonsgegevens is de uitvoering van de opdracht van algemeen belang bedoeld in artikel 3 van het decreet van 6 mei 1999 betreffende het Waals Bureau voor Beroepsopleiding en Tewerkstelling, waardoor het binnen het toepassingsgebied van artikel 6, lid 1, onder e, van de AVG valt.

Artikel 6

Dit artikel bepaalt welke gemeenschappelijke dienstverlening VDAB en le Forem zullen ontwikkelen, waarbij de criteria voor de passende dienstbetrekking, ongeacht de gewestgrens, actief en consequent toegepast worden. Vacatures die aangeboden worden aan de werkzoekenden die voldoen aan de criteria van een passende dienstbetrekking, kunnen niet geweigerd worden door de werkzoekende.

Daarnaast bepaalt het artikel dat le Forem systematisch werkgeversfeedback verzamelt en deelt met VDAB indien het Vlaamse werkgevers betreft.

Artikel 7

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

Artikel 8

Het kader die het mogelijk maakt voor een werkzoekende om een opleiding te volgen in het andere gewest werd vastgelegd in de kaderovereenkomst van 9 juni 2009 tussen de publieke tewerkstellingsdiensten VDAB, Bruxelles Formation, le Forem en ADG. Een vernieuwde kaderovereenkomst werd op Raad van Bestuur Synerjob van 27 mei 2025 goedgekeurd en ondertekend door de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten VDAB, Bruxelles Formation, le Forem en ADG.

Artikel 9

Werkplekleren is een belangrijke opleidingsmaatregel voor de ontwikkeling van de nodige competenties op de werkvloer. Beide regeringen verzoeken VDAB en le Forem om werkplekleren te promoten t.a.v. werkzoekenden en werkgevers, en dit te organiseren, rekening houdende met

de eigen specifieke modaliteiten bij de uitvoering ervan. Indien nodig, kunnen VDAB en le Forem, de werkgever en werkzoekenden begeleiden gedurende dit proces. De begeleiding van werkgever en werkzoekende gebeurt binnen de vastgelegde gewestelijke bevoegdheid van de regionale openbare dienst voor arbeidsbemiddeling.

Artikel 10

Beide regeringen doen een investering in sensibilisering en communicatie. De VDAB en le Forem zullen gebruik maken van hun eigen beschikbare communicatiebudget.

Artikel 11

Voor de uitvoering van dit artikel zullen beide gewesten de bevoegde instellingen hierbij betrekken.

Artikel 12

Dit artikel bepaalt de bevoegdheden op gewestelijk niveau. Een expliciet engagement werd hierin opgenomen dat elke instelling de beschikbaarheid streng zal controleren en sanctioneren. Dit om het federale kader van de gepaste dienstbetrekking te bewaken, en de werkzoekenden in de beide regio's maximaal te responsabiliseren.

Artikel 13

Dit artikel bepaalt de mogelijkheid om een interregionale tewerkstellingscel op te richten, zoals bedoeld in artikel 6 van het Samenwerkingsakkoord tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden van 24 februari 2005..

Artikel 14

De gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten verbinden zich ertoe de AVG-regels na te leven. De VDAB en le Forem verwerken de gegevens volgens de principes van de AVG en voeren een passend gegevensbeschermingsbeleid. De VDAB en le Forem nemen de nodige technische en organisatorische beleidsmaatregelen om te waarborgen dat aan de voorschriften van deze verordening wordt voldaan en dat de betrokkenen hun rechten kunnen uitoefenen.

Artikel 15

Beide regeringen verzoeken VDAB en le Forem om een gezamenlijke samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met daarin zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen en meetbare resultaatindicatoren van de bovenstaande artikelen, rekening houdend met respectievelijke bevoegdheden, ter uitvoering van dit samenwerkingsakkoord.

Deze indicatoren kunnen betrekking hebben tot onder andere (niet limitatief):

- het toeleiden van werkzoekenden uit de ene regio naar vacatures in de andere regio;
- het beheren van de vacatures;
- taalopleidingen;
- het opstellen van operationele actieplannen tussen de territoriale directies van le Forem en de provinciale directies van VDAB bevoegd voor de in artikel 2 bedoelde zones.

Artikel 16

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

Artikel 17

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

Artikel 18

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De financiële weerslag van voorliggend ontwerp zal gecompenseerd worden binnen de beschikbare begrotingskredieten van VDAB en heeft geen bijkomende budgettaire impact op de Vlaamse begroting.

B. ESR-TOETS

Niet van toepassing.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Dit ontwerp heeft geen invloed op het personeelsbestand of de personeelsbudget.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Dit ontwerp heeft geen impact op de lokale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Er wordt voorzien om over te gaan tot de ondertekening van het ontwerp van samenwerkingsakkoord.

In een latere fase zal worden overgegaan tot de redactie van een instemmingsdecreet.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse gemeenschap, het Vlaamse gewest en het Waalse gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.

2° de minister-president en de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk, te gelasten het samenwerkingsakkoord namens de Vlaamse Regering te ondertekenen.

3. de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk te gelasten het instemmingsdecreet op te stellen.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk

Zuhal DEMIR