

Beleids- en begrotingstoelichting

GELIJKE KANSEN

Begroting 2026

ONTWERP

Caroline Gennez
Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen

I. INHOUD

I. INHOUD.....	2
II. INLEIDING DOOR DE MINISTER	3
III. SAMENVATTING	4
IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN	6
V. Beleidsveld I: Gelijke Kansen.....	7
1. ISE: GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB.....	7
SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid.....	9
OD 1.1: Alle beleidsdomeinen dragen bij aan de doelstellingen van het gelijkekansenbeleid	9
OD 1.2: We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap. 10	
OD 1.3: We versterken de gelijke kansen vanuit een wetenschappelijke onderbouw	11
OD 1.4: We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken.....	12
SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden	12
OD 2.1: We bestrijden discriminatie	12
OD 2.2: We bestrijden gendergerelateerd geweld	14
OD 2.3: We maken werk van een integraal toegankelijke publieke ruimte	15
OD 2.4: We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen	16
SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap	18
OD 3.1: We streven naar inclusie van personen met een handicap.....	18
OD 3.2: We verhogen het welbevinden en de acceptatie van lgbti+ personen ..	19
OD 3.3: We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven	20
2. Budgettair kader voor het begrotingsjaar.....	21
VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD	26
VII. LIJST MET AFKORTINGEN.....	27
VIII. BIJLAGE OVERZICHT BELEIDS -EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN	28
1. Geplande beleidsinitiatieven	28
2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven	29
3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering	29
4. Decreetsevaluaties	32
IX. BIJLAGE 'METADATA INDICATOREN'	33

II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

Het is met grote tevredenheid dat we u de beleids- en begrotingstoelichting voor 2026 presenteren. Lees dit document niet alleen als een verzameling van cijfers en beleidsmaatregelen, maar ook als een weerspiegeling van onze onwrikbare toewijding aan een rechtvaardige en inclusieve samenleving voor iedereen in Vlaanderen.

In uitdagende tijden, waarin mensenrechten, inclusie en gelijke kansen zwaar onder druk staan, moeten we als Vlaanderen onze voorstrekkersrol wat betreft gelijke rechten behouden én versterken. Mensenrechten staan centraal in ons gelijkekansenbeleid. We zullen blijven strijden voor de waardigheid en rechten van elke individu. Ook in 2026 nemen we met volle overtuiging de rol van pleitbezorger, ambassadeur en coördinator voor Gelijke Kansen op. Want om mensenrechten en gelijke kansen in het dagelijks leven te garanderen, hebben we iedereen nodig. Met het horizontaal gelijkekansenbeleidsplan engageerden de collega-ministers in de Vlaamse Regering zich om extra inspanningen te leveren voor gelijke kansen. We zullen de uitvoering ervan in goede banen leiden. We starten daarnaast de oefening op om de langverwachte invoering van het Internationaal Verdrag voor Personen met een Handicap uit te tekenen. En ook voor e-inclusie zullen we samen met onze collega's heldere lijnen uitzetten.

We blijven in 2026 nauw samenwerken met de partners van het gelijkekansenbeleid en het bredere middenveld. Hun kennis, ervaring en daadkracht zijn een versterking voor het Vlaamse gelijkekansenbeleid. We gaan als volwaardige partners aan de slag, en met concrete doelen voor duurzame verbetering, onder andere in de strijd tegen gendergerelateerd geweld en voor veilige omgevingen

Maar naast het beleid en middenveld heeft natuurlijk ook elke Vlaming de mogelijkheid én de verantwoordelijkheid om aan gelijke kansen te bouwen. Met campagnes, als ambassadeurs, en via omstaanderstrainingen zetten we hen aan tot actie. Gelijke kansen is een verhaal dat ieder van ons kan brengen.

Bij dat alles stellen we ambitieuze doelen voorop en monitoren de uitvoering, want meten is weten. Door nauwlettend te volgen en te evalueren, kunnen we versterken wat werkt, bijsturen waar nodig en zo een stevige nalatenschap uitbouwen.

Al deze initiatieven zijn hoognodig, ze zijn de hoekstenen van een samenleving waarin iedereen de kans krijgt om zich te ontwikkelen en het leven in eigen handen te nemen, en zo bij te dragen aan het gemeenschappelijk welzijn.

III. SAMENVATTING

Ook in 2026 blijven we inzetten op het realiseren van een inclusieve samenleving waarin iedereen gelijke kansen krijgt, ongeacht gender, seksuele oriëntatie, handicap of achtergrond.

De Vlaamse Regering keurde in maart 2025 een doelstellingenkader met zeven horizontale doelstellingen goed, dat in september 2025 werd geconcretiseerd in een geïntegreerd actieplan. Dit actieplan bevat 56 acties waarbij verschillende Vlaamse beleidsdomeinen zullen samenwerken om gelijke kansen in onze Vlaamse samenleving te realiseren. Samen met mijn collega-ministers zorg ik voor de uitrol van de genomen engagementen die in 2026 opgestart moeten worden.

Samenwerking is een rode draad doorheen het gelijkekansenbeleid. Niet alleen met de Vlaamse beleidsdomeinen, maar ook met de erkende partnerorganisaties die actief zijn rond thema's als gender, handicap, lgbti+ inclusie, digitale inclusie en lokale ondersteuning. De erkenningsprocedure van deze partners wordt geëvalueerd en waar nodig aangepast, zodat hun rol in het beleid optimaal blijft.

Wetenschappelijke onderbouwing vormt een essentieel fundament van het beleid via een mix van monitoring en beleidsvoorbereidend en -evaluatief onderzoek. We nemen actief deel op internationale fora zoals de VN-Mensenrechtenraad en zorgen voor een tijdige omzetting van Europese richtlijnen in Vlaamse regelgeving.

We blijven structureel maatschappelijke problemen, die de gelijke kansen van onze Vlaamse burgers in de weg staan, aanpakken. We versterken het Vlaamse regelgevend kader naar aanleiding van een aantal Europese richtlijnen, onderzoeken wat het draagvlak voor mensenrechten is in Vlaanderen en welke factoren steun of weerstand ten aanzien van mensenrechten beïnvloeden.

Het Vlaams Mensenrechteninstituut is als promotor van mensenrechten op Vlaams niveau een belangrijke partner in dit beleid. Op basis van haar breed mandaat gaat ze het gesprek met de hele samenleving aan over alle aspecten van mensenrechten. Het VMRI speelt een centrale rol in de behandeling van klachten van discriminatie binnen de Vlaamse bevoegdheden. We zorgen voor de evaluatie van de werking van zijn Geschillenkamer, onderzoeken hoe burgers beter kunnen worden toegeleid naar het instituut en hoe onderrapportering van discriminatie kan worden aangepakt.

We bereiden de oprichting van een Vlaams preventiemechanisme inzake foltering en andere wrede, onmenselijke of ontorende behandeling of bestraffing (OPCAT) verder voor.

We evalueren het aanbod van de expertendatabank op basis van de ervaringen van de gebruikers maar ook over representatieve beeldvorming in het algemeen. We lanceren een mensenrechtencampagne om bewustwording rond mensenrechten en gelijke kansen te vergroten.

De aanpak van gendergerelateerd geweld gebeurt in samenwerking met verschillende Vlaamse ministers, bestuursniveaus en het middenveld. Aan de hand van specifieke projecten en opdrachten bestrijden we vrouwelijke genitale verminking, straatintimidatie, eengerelateerd geweld, gynaecologisch en obstetrisch geweld, digitaal geweld, seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld.

De stedenbouwkundige regelgeving wordt geoptimaliseerd om toegankelijkheid als kwaliteitscriterium te verankeren bij nieuwe of te renoveren publieke gebouwen.

Iedereen Overal wordt uitgebreid met informatie over aangepaste parkeerplaatsen en toiletten en er wordt gewerkt aan een laagdrempelige methode om toegankelijkheidsinformatie te verzamelen. In het najaar van 2026 organiseren we een Vlaamse Week van de Toegankelijkheid. Sensibilisering en samenwerking met Inter en lokale besturen blijven centraal staan, met als doel een integraal toegankelijk Vlaanderen.

We werken aan een duidelijke en afgestemde Vlaamse beleidsvisie rond digitale inclusie, zorgen voor de verduurzaming van een aantal beleidsinitiatieven die hun basis vonden in het afgelopen Actieplan Iedereen Digitaal, zoals de lokale ondersteuningsplekken voor burgers met digitale vragen, en starten een onderzoek naar duurzame regelgeving over e-inclusie.

Voor personen met een handicap staat de verdere uitvoering van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap centraal en dit via de opmaak van een Vlaamse strategie, onderzoek naar de implementatie en navolging van het VN-verdrag evenals de monitoring van de maatschappelijke positie van personen met een handicap in Vlaanderen. We bereiden een nieuwe erkenningsperiode voor een Vlaamse advies- en participatieraad voor.

Voor lgbti+ personen rollen we projecten rond veilige ontmoetingsplaatsen, uit. Pride-evenementen en laagdrempelige onthaalwerkingen voor lgbti+ personen worden ondersteund en we zorgen voor een ondersteuningsaanbod voor initiatieven die individuele hulp- en dienstverlening voorzien. In voorbereiding van federale wetswijzigingen inzake gender- en seksediversiteit bekijken we het Vlaamse regelgevend kader. We zorgen voor laagdrempelige en correcte informatie over intersekse thematiek en organiseren een lerend netwerk rond positieve narratieven over seksuele, gender- en seksediversiteit.

Gendergelijkheid blijft een prioriteit. Het beleid richt zich op het doorbreken van stereotypen en het bevorderen van positieve narratieven over gendergelijkheid. Samen met jongeren zetten we in op het doorbreken van stereotiepe rollen en denkpatronen over hoe mannen en vrouwen zich zouden moeten gedragen. We nemen initiatieven om de kennishiaten en structurele lacunes m.b.t. gender en gezondheid in kaart te brengen en zetten een projectoproep op voor innoverende proeftuinen voor een meer inclusieve rechtvaardige en kwalitatieve zorgverlening. Een nieuw syntheserapport in 2026 brengt de positie van mannen en vrouwen in Vlaanderen in kaart.

IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

Niet van toepassing.

V. BELEIDSVELD I: GELIJKE KANSEN

TOTAAL - GELIJKE KANSEN, excl. apparaatsuitgaven en programma B

(duizend euro)

	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2025	0	0	0	15.180	13.274
Bijstelling BO 2026	0	0	0	-18	1.888
BO 2026	0	0	0	15.162	15.162

PROGRAMMA SH - GELIJKE KANSEN

(duizend euro)

	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2025	0	0	0	15.180	13.274
Bijstelling BO 2026	0	0	0	-18	1.888
BO 2026	0	0	0	15.162	15.162

1. ISE: GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

INDICATOREN

Voor dit inhoudelijk structuurelement werden volgende prestatie-indicatoren gekozen:

Benaming	Aantal discriminatieklachten dat bij het VMRI in behandeling wordt genomen, het aantal oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen waarin discriminatie wordt vastgesteld.
Definitie	Deze indicator meet het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten, het aantal niet-bindende oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld.
Laatste gekende waarde	De meeteenheid bestaat uit verschillende delen, nl. het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten in de tijdspanne van één jaar, het aantal oordelen van de Geschillenkamer in één jaar en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld in één jaar. In 2024 ontving het VMRI 1075 discriminatieklachten. In 2024 publiceerde de Geschillenkamer 12 oordelen, met inbegrip van 1 oordeel waarin de Geschillenkamer

	zich niet bevoegd verklaarde. In vijf van de elf ontvankelijke dossiers werd discriminatie vastgesteld.
Streefwaarde	De eerste jaren van het VMRI streven we naar maximale bekendheid en bereikbaarheid van het VMRI, waarvan een hoog aantal ingediende klachten en vastgestelde discriminatiefeiten een graadmeter is. Daarna zou het aantal klachten moeten dalen, want het streven is dat discriminatie daalt in de samenleving.
Beleidsmatige relevantie	Deze indicator valt onder OD 2.1 We bestrijden discriminatie. Het aantal discriminatieklachten dat het VMRI in behandeling neemt geeft een indicatie over de omvang van de werking van het VMRI. Het geeft ook aan of burgers hun weg naar het VMRI vinden, wat één van de belangrijkste vereisten is voor een optimale werking en een toegankelijk VMRI. Het beleid kan een invloed hebben op deze indicator, bv. door maatregelen te nemen om de toeleiding naar het VMRI te optimaliseren. Met het tweede deel van de indicator (aantal oordelen) bekijken we de werking van de Geschillenkamer. Het concept van een geschillenkamer dat niet-bindende oordelen velt, is nieuw. We kunnen via deze indicator bijhouden hoe impactvol de geschillenkamer is. De oordelen tonen hoe het Gelijkekansendecreet in de praktijk correct moet worden toegepast en vormen een kwalitatieve juridische basis voor eventuele navolgende procedures. Hoe meer oordelen er zijn van de geschillenkamer, hoe duidelijker de toepassing van het discriminatieverbod in de praktijk wordt. Dit is relevant voor burgers, beleidsmakers, middenveldorganisaties en andere betrokken actoren. Ten slotte meten we ook het aantal oordelen waarin discriminatie werd vastgesteld. Dit geeft ons een indicatie van de prevalentie van discriminatie.
Koppeling met Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Landenspecifieke Aanbevelingen	SDG 10: Dring ongelijkheid in en tussen landen terug
Budgettaire relevantie	De indicator dekt niet het volledige ISE maar neemt de doelstelling met de grootste budgettaire massa in rekening. Vanuit Gelijke Kansen wordt in 2026 5.237 keuro begroot.

Benaming	Aantal beleidsdomeinen dat een beleidsinitiatief neemt om drempels inzake gelijke kansen weg te nemen
Definitie	Deze indicator meet het aantal beleidsdomeinen dat minstens één initiatief neemt om drempels weg te nemen en zo gelijke kansen te bevorderen binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Laatste gekende waarde	3 beleidsvelden nemen minstens één initiatief onder O.D 2.1

Streefwaarde	Alle beleidsdomeinen nemen minstens één initiatief om drempels inzake gelijke kansen weg te nemen binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Beleidsmatige relevantie	Deze indicator valt onder OD 2.1. We bestrijden van discriminatie. Op deze manier kan de impact van het horizontaal gelijkekansenbeleid worden gemeten en kan worden onderzocht of de aanpak leidt tot het doel, nl. regeringsbreed inzetten op discriminatie.
Koppeling met Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Landenspecifieke Aanbevelingen SDG	10: Dring ongelijkheid in en tussen landen terug
Budgettaire relevantie	Via deze indicator kunnen we in kaart brengen hoeveel middelen door verschillende beleidsdomeinen wordt voorzien voor het bestrijden van discriminatie. De impact hiervan op het budget van Gelijke Kansen kan op basis hiervan verder worden geanalyseerd.

SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid

OD 1.1: Alle beleidsdomeinen dragen bij aan de doelstellingen van het gelijkekansenbeleid

In 2026 zetten we in op de verdere uitrol en uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 (verder HGKBP). Het doelstellingenkader met 7 horizontale doelstellingen (goedgekeurd door de Vlaamse Regering in maart 2025) werd in het najaar van 2025 geconcretiseerd in een geïntegreerd actieplan (goedgekeurd in september 2025). Het actieplan bevat initiatieven die aanvullend zijn op het reguliere beleid en waar samenwerking tussen beleidsdomeinen vereist is.

In 2026 starten we met de uitrol van volgende horizontale acties:

- Actie 1: Analyse voordelen gelijkekansenmaatregelen (cf. OD 1.3)
- Actie 7: Discriminatie en gelijke kansen in opleidingen van (toekomstige) professionals (cf. OD 2.1)
- Actie 9: Bestrijding discriminatie ten aanzien van zorgverleners (cf. OD 2.1)
- Actie 12: Uitbreiding maatregelen tegen grensoverschrijdend gedrag met antidiscriminatiemaatregelen (cf. OD 2.1)
- Actie 13: Weerbaarheidswerkshops digitaal geweld (cf. OD 2.2)
- Actie 15: Week van de toegankelijkheid (cf. OD 2.3)
- Actie 21: Heldere en coherente Vlaamse beleidsvisie rond digitale inclusie (cf. OD 2.4)
- Actie 22: Gezamenlijke visie rond lokale ondersteuningsplekken voor burgers (cf. OD 2.4)
- Actie 24: Ondersteuning van mantelzorgers bij het overbruggen van digitale drempels (cf. OD 2.4)
- Actie 30: Opvolgacties CuSeHa project (cf. OD 3.1)
- Actie 32: Sensibilisering over persoonlijke assistentie in het onderwijs (cf. OD 3.1)
- Actie 40: Lerend netwerk positieve narratieven lgbti+ inclusie (cf. OD 3.2)
- Actie 43: Laagdrempelige lgbti+ onthaalwerkingen (cf. OD 3.2)

- Actie 44: Ondersteuning en begeleiding van hulp- en dienstverlening m.b.t. lgbti+ (cf. OD 3.2)
- Actie 45: Inventarisatie genderinclusieve regelgeving (cf. OD 3.2)
- Actie 49: Lerend netwerk 'positieve narratieven gendergelijkheid' (cf. OD 3.3)
- Actie 50: Ondersteuning van jongeren bij het omgaan met stereotiepe denkpatronen (cf. OD 3.3)
- Actie 52: Interfederale werkgroep gender en gezondheid (cf. OD 3.3)
- Actie 53: Projectoproep gendersensitieve en inclusieve gezondheidszorg (cf. OD 3.3)

Als coördinerend minister voor Gelijke Kansen zal ik de betrokken ministers stimuleren, ondersteunen en inspireren om deze acties uit te voeren. Daarbij waken we erover dat de leidende principes, die in het doelstellingenkader werden vastgelegd, worden toegepast: mensenrechten als uitgangspunt, een horizontale aanpak en 'maximaal inclusief, specifiek waar nodig'.

Voorts zullen we inzetten op de versterking van de samenwerking tussen de beleidsdomeinen rond de gelijkekansenthema's, onder meer via overleg met de aanspreekpunten gelijke kansen in de verschillende beleidsdomeinen.

Op die manier bouwen we verder aan een inclusieve samenleving waarin elk beleidsdomein zijn verantwoordelijkheid opneemt in het realiseren van gelijke kansen voor alle burgers.

De middelen voor de realisatie van OD 1.1 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkekansenbeleid).

OD 1.2: We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap

In 2026 zullen we de 12 erkende partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid verder ondersteunen. Zij werken binnen de thema's gender, handicap en lgbti+ inclusie aan belangenbehartiging, netwerking, expertiseontwikkeling en dienstverlening, maar ook het lokaal en Vlaanderenbreed borgen en ontsluiten van informatie, kennis en expertise m.b.t. digitale inclusie en het ondersteunen van lokale besturen bij het vormgeven van een inclusief lokaal gelijkekansenbeleid.

We herbekijken de erkenningsprocedure van de partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid zoals bepaald in het Gelijkekansendecreet en het besluit van Vlaamse Regering van 17 mei 2025¹.

De middelen voor de realisatie van OD 1.2 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkekansenbeleid).

OD 1.3: We versterken de gelijke kansen vanuit een wetenschappelijke onderbouw

Een wetenschappelijk onderbouwd beleid is essentieel om inzicht te krijgen in ongelijkheden die spelen in de Vlaamse samenleving. Op basis van deze inzichten

¹ Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut

investeren we in wetenschappelijk onderbouwde strategieën om gelijke kansen in Vlaanderen verder te bevorderen.

Volgende onderzoeken lopen verder in 2026:

- onderzoek naar attitudes en beleving rond reproductieve gezondheid in Vlaanderen ('Rode vlaggen en vapeurs') (cf. infra OD 3.3);
- onderzoek naar de kennis en opvattingen over non-binariteit en non-binaire personen in Vlaanderen (cf. infra OD 3.2).

Wat betreft monitoring zal in het najaar 2026 een nieuw synthesesrapport over de maatschappelijke positie en participatie van mannen en vrouwen gepubliceerd worden (cf. infra OD 3.3). We zetten in samenwerking met de Vlaamse Statistische Autoriteit (verder VSA) in op de ontwikkeling van nieuwe Vlaamse openbare statistieken over de houdingen ten opzichte van mannen en vrouwen, holebi's, trans en intersekse personen en personen met een handicap. Deze oefening gebeurt in het kader van het Vlaams statistisch programma 2025-2029.

In 2026 worden volgende nieuwe initiatieven opgestart:

- de evaluatie van de expertendatabank aan de hand een bevraging van gebruikers en mediamakers (cf. infra OD 2.1);
- een onderzoek naar de manier waarop regelgeving kan bijdragen aan het verduurzamen en structureel verankeren van digitale inclusie in het beleid (cf. infra OD 2.4);
- een inventarisatie van het Vlaamse regelgevend kader in het licht van de inclusie van gender- en seksediverse personen (cf. infra OD 3.2);
- een onderzoek naar de bekendheid en naleving van het Internationaal Verdrag inzake de Rechten voor Personen met een handicap (verder IVRPH) (cf. infra OD 3.1.).

De bevordering van mensenrechten en gelijke kansen staan centraal in ons beleid. Vandaag zijn deze rechten nog niet voor iedereen in Vlaanderen vanzelfsprekend of gegarandeerd. Om hier sterker op te kunnen inzetten, wordt een nieuw onderzoek opgestart dat nagaat wat het draagvlak is voor mensenrechten in Vlaanderen en welke factoren steun of weerstand ten aanzien van mensenrechten beïnvloeden.

In uitvoering van het HGKBP maken we een analyse van de voordelen die bepaalde gelijkekansenmaatregelen in Vlaanderen hebben voor de algemene gezondheid, veiligheid en economie. We schrijven hiervoor een onderzoeksopdracht uit met de focus op gelijkekansenmaatregelen binnen de domeinen van armoedebestrijding, cultuur, integratie en inburgering, jeugd, wonen, welzijn en werk.

Tot slot zullen we nagaan in welke mate we vanuit Vlaanderen de vervolgmeting van het nationale onderzoek naar gendergerelateerd geweld² in België kunnen ondersteunen.

De middelen voor de realisatie van OD 1.1 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkekansenbeleid).

OD 1.4: We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Ook het komende werkjaar volgen we de werkzaamheden op van relevante comités en werkgroepen op Europees en multilateraal niveau. Waar relevant wordt er actief deelgenomen aan de bijeenkomsten.

² Gendergerelateerd geweld in België Kerncijfers van de Europese enquête over geweld tegen vrouwen en andere vormen van interpersoonlijk geweld (EU-GBV, 2021-2022)

In 2026 zal België opnieuw deelnemen aan de Universal Periodic Review (UPR) binnen de VN-Mensenrechtenraad. We werken samen met de Vlaamse en federale collega's aan de voorbereiding van deze dialoog waarbij de ratificatie van OPCAT evenals de nood aan een interfederaal samenwerkingsakkoord m.b.t. een nationaal mensenrechtenmechanisme zeker aan bod zullen komen (cf. infra 2.1).

Voorts zullen we ervoor zorgen dat de relevante Europese richtlijnen tijdig en correct worden omgezet in de Vlaamse non-discriminatieregelgeving (cf. infra 2.1).

De middelen voor de realisatie van OD 1.4 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkheidsbeleid).

SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden

OD 2.1: We bestrijden alle vormen van discriminatie

De Vlaamse Regering neemt het engagement om alle vormen van discriminatie te bestrijden. Om die ambitie waar te maken, zullen we verschillende initiatieven nemen in 2026.

Eerst en vooral zetten we de wijziging van de decreetgeving onder onze bevoegdheid verder ter (gedeeltelijke) omzetting van twee EU-richtlijnen die minimumstandaarden voor organen voor gelijke behandeling voorschrijven evenals van de EU-richtlijn inzake loontransparantie, met oog op de omzettingsdeadlines die in juni 2026 liggen.

In de vorige regeerperiode werd het regelgevend kader inzake discriminatie versterkt. Zowel het gewijzigde Gelijkekansendecreet³ als het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2024⁴ bevatten bepalingen met als doel de handhaving van het discriminatieverbod te verbeteren. Zo werd er onder meer voorzien in een versterkte samenwerking tussen de Vlaamse inspectiediensten. We gaan in dialoog met het Vlaams Mensenrechteninstituut (verder VMRI) en de Vlaamse inspectiediensten om deze samenwerking te optimaliseren indien nodig.

Het VMRI heeft een centrale rol te spelen in de promotie van mensenrechten in Vlaanderen en zorgt voor de handhaving van het discriminatieverbod.

De toepassing en de doeltreffendheid van het besluit van de Vlaamse Regering over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het VMRI⁵ moet twee jaar na de inwerkingtreding door de Vlaamse regering worden geëvalueerd. Deze evaluatie zal begin 2026 gebeuren op basis van een door een commissie van experts aan de Vlaamse Regering voorgelegd verslag.

In 2026 bekijken we welke verdere ondersteuning vereist is voor de toeleiding van burgers met een melding of klacht naar het VMRI. We baseren ons hiervoor op de resultaten van de pilootprojecten die de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (verder VVSG) bij lokale besturen heeft opgezet. Op basis van de resultaten en aanbevelingen bekijken we welke praktijken in 2026 verder kunnen verduurzaamd

³ Decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid

⁴ Besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2024 tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 houdende het kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut

⁵ Besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut

worden, dan wel waar er nood is aan versterkte initiatieven m.b.t. toeleiding van klachten. Daarnaast zal er ruimer worden onderzocht welke andere beleidsmaatregelen kunnen worden genomen om het fenomeen van de onderrapportering van discriminatie tegen te gaan.

Het VMRI werkt volgens het 'no-wrong-door'-principe om de toegankelijkheid en de dienstverlening voor de burger te verzekeren. Hieraan gelinkt zullen we in 2026 stappen zetten richting een samenwerkingsakkoord voor de oprichting van een interfederaal mensenrechtenmechanisme. De Vlaamse Regering herhaalde haar engagement om een status A te bekomen voor het VMRI. We gaan in gesprek met de federale collega's en breng samen met hen en de betrokken instellingen in kaart welke stappen nog moeten gezet worden.

De middelen voor de realisatie van OD 1.1 (VMRI) staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CX-IS (Vlaams Mensenrechteninstituut – VMRI).

Ook de oprichting van een preventiemechanisme op Vlaams niveau in het kader van het Facultatief Protocol bij het VN-Verdrag tegen foltering en andere wrede, onmenselijke of ontorende behandeling of bestraffing (OPCAT) staat op de agenda in 2026. Dat mechanisme houdt toezicht op personen die zich bevinden in plaatsen van vrijheidsberoving die onder Vlaamse bevoegdheid vallen. In 2026 zetten we de gesprekken met de relevante spelers op Vlaams niveau verder en brengen we de verschillende mogelijkheden in kaart om het Vlaams preventiemechanisme decretaal te verankeren en, in tweede orde en waar noodzakelijk, de interfederale afspraken daaromtrent in een samenwerkingsakkoord te formaliseren.

In uitvoering van het HGKBP zetten we volgende drie acties in stelling. We brengen het bestaande aanbod van opleidingen en bijscholingen m.b.t. gelijkkansenthema's binnen verschillende vakgebieden, zoals hulpverleners, leerkrachten, sociaal werkers, architecten,... in kaart. Einddoel is de versterking van dat aanbod zodat (toekomstige) professionals een gestructureerd en onderbouwd lesaanbod hebben over o.a. discriminatie, handicap, gender, seksuele, gender- en seksediversiteit, digitale inclusie en toegankelijkheid.

Recent onderzoek⁶ toont aan dat patiënten zorgverleners soms afwijzen omwille van hun geslacht, huidskleur, religie of seksuele oriëntatie. We bekijken met de zorgkoepels wat ondernomen wordt om discriminatie tegenover zorgverleners tegen te gaan en bepalen de nodige opvolgacties. Samen met Welzijn zetten we hier onze schouders onder, rekening houdend met de wet betreffende de rechten van patiënten.

Ten derde zorgen we voor de uitbreiding van maatregelen tegen grensoverschrijdend gedrag met antidiscriminatiemaatregelen zodat hulpverleners en aanspreekpunten binnen de domeinen Welzijn, Jeugd en Cultuur de nuances kennen tussen grensoverschrijdend gedrag en discriminatie en beide vormen van ongewenst gedrag passend kunnen aanpakken.

Tot slot zullen we met de collega bevoegd voor Werk bekijken hoe praktijktesten op sectorniveau kunnen worden ingezet in het kader van arbeidsdiscriminatie, en welke rol we daarin kunnen spelen vanuit de bevoegdheid Gelijke Kansen.

De middelen voor de realisatie van OD 2.1 (m.u.v. het VMRI) staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkkansenbeleid).

⁶ El Yattouti, Inghels, Van Assche en Van de Velde,, "'Get me another nurse!': Nurses' Ideas on Discrimination by Patients, Policy, and Self-Sufficiency, Working paper, 2025.

Beeldvorming

Sinds 2020 is de expertendatabank niet louter een aanbod van experts voor journalisten, maar ook een lerend netwerk voor de experts zelf. Dat lerend netwerk krijgt ook in 2026 vorm via tweemaandelijks webinars met rolmodellen en journalisten. Via deze webinars worden experts voorbereid en ondersteund met oog op een actieve participatie in de media.

In 2026 zullen we het aanbod van de expertendatabank evalueren. Dit gebeurt deels op basis van een bevraging van de gebruikers van de expertendatabank over hun ervaringen met de databank maar ook over representatieve beeldvorming in het algemeen. Daarnaast worden ook de ervaringen van experts uit de databank meegenomen in de evaluatie. Deze evaluatie zal het beleid ten aanzien van representatieve beeldvorming in 2026 verder vormgeven.

Tot slot lanceren we een mensenrechtencampagne om de bewustwording rond mensenrechten en gelijkheidskansen thematieken te vergroten.

De middelen voor de realisatie van OD 2.1 (beeldvorming) staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkheidskansenbeleid).

OD 2.2: We bestrijden gendergerelateerd geweld

Gendergerelateerd geweld moet multidisciplinair en vanuit verschillende bestuursniveaus en beleidsdomeinen worden aangepakt.

Het Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld, intrafamiliaal geweld, eengerelateerd geweld, genitale verminking en seksueel grensoverschrijdend gedrag, gecoördineerd door collega-minister van Justitie & Handhaving bewerkstelligt deze samenwerking. Het actieplan dat gelanceerd wordt in het najaar van 2025 kent verdere uitvoering in 2026. Dit plan is bovendien de Vlaamse bijdrage aan het nieuwe nationaal actieplan gendergerelateerd geweld dat wordt opgemaakt in 2026.

Als minister voor Gelijke Kansen ga ik in 2026 verder de strijd aan tegen gendergerelateerd geweld door in te zetten op het doorbreken van stereotypes en taboes, door kennis en inzicht te verwerven in de achterliggende mechanismen van geweld.

Samen met collega-minister bevoegd voor Justitie lanceren we een vervolg op de sensibiliseringscampagne 'We zien u', waarmee we jongeren sensibiliseren over (online) seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Om de strijd tegen gendergerelateerd geweld aan te gaan, doen we een beroep op de expertise van middenveldorganisaties. Zij kennen de noden op het terrein het best en staan dicht bij de doelgroep. Vijf projecten uit de projectoproep 'Gendergerelateerd geweld' kennen hun uitrol in 2026.

Het project van CAW Rivierenland waarbij eerstelijnsprofessionals worden opgeleid rond eengerelateerd geweld (EGG) liep af in 2025 en zal in 2026 geëvalueerd worden. Daarbij wordt ook gekeken naar de afstemming met Veilig Huis Limburg, dat eveneens expertise heeft rond dit thema. Omdat de CAW's tijdens het project werden opgeleid in de consultfunctie zullen eerstelijnsprofessionals ook na afloop van het project blijvend ondersteund worden bij complexe EGG-casussen.

We volgen de werkzaamheden en prioritaire aanbevelingen van de interfederale werkgroep inzake gynaecologisch en obstetrisch geweld verder op en bekijken welke initiatieven we vanuit onze bevoegdheden Gelijke Kansen en Welzijn kunnen nemen, bijvoorbeeld met een specifieke focus op kwetsbare personen, zoals lbt+ personen, vrouwen met een handicap, alleenstaande vrouwen,...

In uitrol van het HGKBP zetten we samen met de collega's van Welzijn en Media in op de aanpak van digitaal geweld, dat vaak een discriminatoire component in zich draagt. Via weerbaarheidswerkshops zorgen we ervoor dat groepen die dit vaker meemaken discriminerend digitaal geweld kunnen herkennen, gezonde manieren vinden om met dit geweld om te gaan, de nodige hulp zoeken of klacht indienen, maar ook -in de mate van het mogelijk- zich leren beschermen tegen dergelijk geweld.

De middelen voor de realisatie van OD 2.2 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkheidsbeleid).

OD 2.3: We maken werk van een integraal toegankelijke publieke ruimte

De filosofie van het "Ontwerpen voor Iedereen" stelt toegankelijkheid als een kwaliteitscriterium voorop, van bij de start van het ontwerp. Wanneer we een omgevingsvergunning toekennen voor een nieuw of te renoveren publiek gebouw is het dan ook essentieel om de toegankelijkheid ervan te verzekeren. Na een uitgebreid voortraject is de tijd rijp om te komen tot een effectieve optimalisatie van de stedenbouwkundige toegankelijkheidsverordening die sinds 2009 in werking is.

Op basis van de meest recente inzichten uit de brede stakeholdersconsultatie die we in het najaar van 2025 organiseerden, starten we samen met mijn collega bevoegd voor Omgeving het regelgevende werk hiervoor op. We streven naar een definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering tegen het einde van 2026. Samen met Inter werken we in tussentijd aan de noodzakelijke randvoorwaarden om de regelgeving nadien, na een noodzakelijke overgangsperiode, stevig onderbouwd in werking te laten treden.

Vanuit onze coördinerende opdracht blijven we een overheidsbreed toegankelijkheidsbeleid stimuleren. De Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid is daarbij de belangrijkste hefboom. In 2026 volgen we via deze werkgroep de opstart en uitvoering op van de acties uit het Horizontale Gelijkekansenbeleidsplan. Tegelijk blijven we Vlaamse entiteiten inspireren en ondersteunen om de toegankelijkheidsreflex structureel te verankeren in hun werking.

Toegankelijkheidsinformatie is onmisbaar om mensen met een handicap te informeren, maar evenzeer om gefundeerde beleidskeuzes mogelijk te maken. Nadat we eind 2025 definitief afscheid namen van de verouderde Toevla-databank, zetten we verder in op de uitbreiding en verdieping van IedereenOveral. In lijn met de aanbeveling van de resolutie van het Vlaams Parlement over een betere mobiliteit voor mensen met een verminderde mobiliteit, breiden we de applicatie in 2026 uit met informatie over aangepaste parkeerplaatsen. Daarnaast maken we een visieoefening om de app nog beter te integreren binnen het bredere waarderingskader van Inter, onder meer via de koppeling met kwaliteitslabels. We ontwikkelen ook een laagdrempelige methode om toegankelijkheidsinformatie te verzamelen, zodat we de dekking van de app maximaal kunnen uitbreiden.

Bewustmaking en sensibilisering rond de noodzaak en de meerwaarde van toegankelijkheid voor iedereen blijven essentieel. In uitrol van het HGKBP organiseren

we in het najaar van 2026 een Vlaamse Week van de Toegankelijkheid. We zetten daarbij in op samenwerking met andere beleidsdomeinen om gezamenlijke en afgestemde activiteiten op te zetten die het belang van toegankelijkheid breed onder de aandacht brengen.

De middelen voor de realisatie van OD 2.3 (m.u.v. Inter) staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkekansenbeleid).

De samenwerking met Inter blijft een hoeksteen van ons beleid. Op basis van de evaluatie van de aflopende overeenkomst sluiten we een nieuwe samenwerkingsovereenkomst af, met een bijhorend meerjarig ondernemingsplan. Inter blijft zo de strategische partner van de Vlaamse overheid, lokale besturen en private actoren in de realisatie van een integraal toegankelijk Vlaanderen.

De middelen voor de realisatie van OD 2.3 (Inter) staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CY-IS (Agentschap Toegankelijk Vlaanderen).

OD 2.4: We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen

Alle Vlamingen moeten toegang kunnen hebben tot internet, kwalitatieve toestellen en laagdrempelige ondersteuning bij digitale leer- of hulpvragen. Samen met de partnerorganisaties voor digitale inclusie ondersteunen we de inspanningen van lokale besturen, de Vlaamse overheid en de brede samenleving. We zullen daarbij bijzondere aandacht besteden aan groepen met een verhoogd risico op digitale kwetsbaarheid, zoals mensen in armoede, ouderen of personen met een beperking.

Digitale toegankelijkheid blijft een belangrijk punt in ons beleid. In functie daarvan zal Inter in 2026 zijn opdracht verderzetten, onder meer als ondersteunings- en controleorgaan in het kader van de EU-richtlijn webtoegankelijkheid. Maar ook het mensgericht ontwerpen van digitale diensten is essentieel. In 2025 lanceerden een aantal partners binnen het actieplan Iedereen Digitaal de toolbox 'Mensgericht Ontwerpen' om de digitale diensten van de lokale overheid inclusiever te maken. We willen de inzichten uit deze toolbox verder verspreiden, in het bijzonder bij kleine en middelgrote lokale besturen, omdat uit onderzoek⁷ blijkt dat zij hier vaker mee worstelen.

In 2026 nemen we het initiatief om een duidelijke en coherente Vlaamse beleidsvisie rond digitale inclusie uit te werken, met oog op meer afstemming tussen en minder versnippering in de verschillende beleidslijnen en -doelstellingen in de relevante Vlaamse beleidsdomeinen. De definitie van digitale inclusie met de vier pijlers van een digitaal inclusiebeleid in het Gelijkekansendecreet kan de basis vormen voor deze Vlaamse beleidsvisie. We zorgen daarbij voor afstemming met de relevante Vlaamse beleidsdomeinen, relevante plannen en initiatieven rond digitalisering, zoals de Digitale Strategie en het Dienstverleningscharter, en lokale besturen. We vertrekken steeds van het principe dat digitalisering complementair is aan een sterke fysieke dienstverlening, met oog voor toegankelijkheid voor burgers.

Eveneens in uitrol van het HGKBP wordt een gezamenlijke visie uitgewerkt over de lokale ondersteuningsplekken voor burgers bij digitale leer- en hulpvragen en (digitale)

⁷ Anrijs, S., Van Leeuwen, C., Verhaert, P., Van Audenhove, L., & Ponnet, K. (2025). [*Inclusieve digitale dienstverlening: Een onderzoek naar de organisatie, praktijken en capaciteiten in Vlaamse lokale besturen*](#). imec-SMIT, Vrije Universiteit Brussel & imec-mict, Universiteit Gent. Rapport in opdracht van de Vlaamse Overheid in het kader van het actieplan 'Iedereen Digitaal'.

dienstverlening. We bekijken hoe een basisaanbod aan ondersteuningsplekken in heel Vlaanderen kan bestaan, ook in zones waar dat momenteel nog niet het geval is.

We brengen de digitale drempels en noden die mantelzorgers ondervinden in kaart en bekijken hoe we door toegankelijke hulpmiddelen en ondersteuning deze drempels kunnen wegnemen zodat hun taken makkelijker worden. We werken daarvoor samen met het departement Zorg, het Vlaamse Expertisepunt Mantelzorg, Verenigingen voor mantelzorgers en de partnerorganisaties voor digitale inclusie.

Het ambtelijk overleg Digitale Inclusie blijft structureel samenkomen om Vlaamse initiatieven op elkaar af te stemmen en lacunes tijdig te detecteren, zodat de beleidsinitiatieven elkaar maximaal kunnen versterken.

Tot slot laten we onderzoeken hoe regelgeving kan bijdragen aan het verduurzamen van digitale inclusie. We gaan op zoek naar inspirerende internationale voorbeelden en zorgen voor een doorvertaling naar de Vlaamse context. Dit onderzoek zal toelaten te bouwen aan een langetermijnbeleid, op basis van kwaliteitsvolle regelgeving, dat flexibel inspeelt op technologische en maatschappelijke evoluties.

De middelen voor de realisatie van OD 2.4 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkheidsbeleid).

SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap

OD 3.1: We streven naar inclusie van personen met een handicap

Een inclusieve samenleving realiseren, blijft een kwestie van gezamenlijke inspanningen waarbij het gelijkheidsbeleid vanuit haar horizontale bevoegdheid stimulerend kan werken naar verschillende Vlaamse domeinen en mijn collega-ministers. We zetten daarom versterkt in op de opvolging van de aanbevelingen die het VN-comité inzake de rechten van personen met een handicap⁸ in september 2024 formuleerde. Dit resulteerde in 2025 enerzijds in een Horizontaal Gelijkheidsbeleidsplan (cf. supra OD 1.1). Aanvullend zullen we in 2026 een Vlaamse Strategie (2026-2029) ter uitvoering van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (verder IVRPH) voorleggen aan de Vlaamse Regering. Deze strategie wordt opgemaakt in de schoot van een Vlaams overlegplatform waaraan cruciale beleidsdomeinen zoals onderwijs, werk, en wonen deelnemen, evenals de belangrijkste actoren uit het middenveld en academische wereld.

In 2026 onderzoeken we hoever Vlaanderen staat met de implementatie van het IVRPH. De ratificatie van het IVRPH en de Vlaamse decreetgeving zijn immers op zich onvoldoende om de rechten van personen met een handicap volledig te realiseren. Om die reden is het belangrijk om na te gaan of personen met een beperking en hun omgeving hun rechten kennen, begrijpen en toepassen evenals of de rechten vervat in het IVRPH voldoende bekend zijn bij het brede publiek en bij relevante professionele sectoren en op welke manier men al dan niet navolging geeft aan deze rechten.

Wat betreft monitoring van de positie van mensen met een handicap in de samenleving, bekijken we hoe het handicapsyntheserapport in samenwerking met de VSA nog beter kan dienen voor de monitoring van de uitvoering van het IVRPH. We leggen deze

⁸

https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CRPD%2FC%2FBEL%2FCO%2F2-3&Lang=en

oefening ook naast de ambitie die het VMRI heeft om tot een gedegen monitoring te komen van de rechten vervat in het IVRPH.

Vanuit het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap werd een academische "werkplaats" opgestart om met partners uit het veld en beleidsactoren een denkoefening rond deinstitutionalisering op te zetten. Dit speelt ook in op de bezorgdheden van het VN-comité om werk te maken van 'leven in de gemeenschap'. Werken aan deinstitutionalisering vergt op zijn minst betrokkenheid van de beleidsdomeinen Welzijn en Wonen. De academische werkplaats wordt in 2026 stopgezet, maar vanuit onze bevoegdheden voor Gelijke Kansen en Welzijn en met betrokkenheid van mensen met een handicap willen we bekijken welke initiatieven genomen kunnen worden om wonen in de samenleving verder vorm te geven.

In 2026 loopt de samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse adviesraad NOOZO af. We bereiden een nieuwe erkenningsperiode voor een Vlaamse advies- en participatieraad voor. We blijven sowieso stimuleren dat alle beleidsdomeinen, waar aangewezen, gevolg geven aan de verplichting om de Vlaamse adviesraad te betrekken bij beleidsmaatregelen die potentieel een impact hebben op personen met een handicap. Daarnaast is het belangrijk om vanuit cruciale domeinen de betrokkenheid en vertegenwoordiging van de groep personen met een handicap structureel vorm te geven, zoals al gebeurt vanuit de bevoegdheden Werk en Gelijke Kansen. Dit vergt een inspanning vanuit het betreffende domein.

Eind 2025 loopt het onderzoek 'Ondersteuning van slachtoffers met een beperking' af. Dat onderzoek werd opgestart in navolging van de schrijnende cijfers uit het onderzoek⁹ naar de ervaringen van personen met een beperking met seksueel grensoverschrijdend gedrag. We gaan aan de slag met de bevindingen, ook binnen onze bevoegdheid inzake Welzijn.

In uitvoering van het HGKBP zetten we in 2026 opvolgacties op ter verduurzaming van de in het CuSeHa¹⁰ project ontwikkelde methodieken voor diagnostiek en cultuursensitieve omkadering. Eveneens in uitvoering van onze horizontale engagementen zorgen we voor een sensibiliseringsactie naar onderwijsprofessionals toe over de thematiek persoonlijke assistentie in het onderwijs.

De middelen voor de realisatie van OD 3.1 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkerekansenbeleid).

OD 3.2: We verhogen het welbevinden en de acceptatie van lgbti+ personen

Vlaanderen zette de voorbije decennia grote stappen vooruit qua gelijke rechten en kansen maar het welzijn van lgbti+ personen is niet in dezelfde mate verbeterd. Vele van hen hebben nood aan een laagdrempelige ontmoetingsplaats waar ze zich gezien, gehoord en gesteund voelen. Daarom kenden we in 2025 in het kader van de projectoproep 'Safe(r) spaces verbinden en versterken' subsidies toe aan 3 projecten die zulke laagdrempelige, veilige ontmoetingsplekken organiseren. Het doel is om kennis en ervaringen uit te wisselen, ook specifiek voor kwetsbare groepen op verschillende kruispunten. De projecten kennen hun uitrol in 2026.

9

https://assets.vlaanderen.be/image/upload/v1688564886/Personen_met_een_beperking_en_seksueel_geweld_-_Eindrapport_amzhp.pdf

¹⁰ CuSeHa project, CultuurSensitieve zorg bij personen met een Handicap

We zullen ook in 2026 met een nieuwe projectoproep verschillende Pride-evenementen ondersteunen die inzetten op verbinding, ontmoeting en het zichtbaar maken van de lgbti+ gemeenschap en een inhoudelijke boodschap brengen rond gelijkheid, acceptatie en solidariteit.

Het blijft belangrijk om onderzoek te doen om het beleid te inspireren en te onderbouwen. Zo wordt in de loop van 2026 het onderzoek naar de kennis over en houdingen t.o.v. non-binaire personen afgerond. We bekijken hoe we met de resultaten en aanbevelingen aan de slag kunnen gaan. In navolging van het onderzoek naar de kennis en attitudes over personen met een intersekse conditie uit 2020, bekijken we hoe we op een laagdrempelige en toegankelijke manier genuanceerde informatie kunnen verspreiden over deze thematiek.

In uitrol van de engagementen in het HGKBP zetten we in op het versterken van laagdrempelige onthaalwerkingen waar lgbti+ personen of mensen uit hun omgeving terecht kunnen voor een luisterend oor of om de weg te vinden naar reguliere hulp- en dienstverlening. Aanvullend voorzien we in samenwerking met de collega's van Justitie en Welzijn in een ondersteuningsaanbod voor bestaande initiatieven die individuele hulp- en dienstverlening doen voor lgbti+ personen.

Daarnaast plannen we een inventarisatie van de impact van de wijziging van de federale transgenderwet op de Vlaamse beleidsdomeinen en gaan we hier vervolgens mee aan de slag.

Tot slot zetten we verder in op het verhogen van de aanvaarding van lgbti+ personen door expertise te ontwikkelen en te delen in een lerend netwerk rond positieve narratieven over seksuele, gender- en seksediversiteit.

De middelen voor de realisatie van OD 3.2 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkekansenbeleid).

OD 3.3: We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven

Het streven naar gendergelijkheid begint bij het wegwerken van verwachtingen, vooroordelen en drempels die voortvloeien uit stereotiepe denkpatronen, die zowel vrouwen als mannen impacteren.

We voorzien de uitrol van verschillende horizontale acties uit het HGKBP in 2026. Zo toont onderzoek dat jongens en mannen, en meisjes en vrouwen bepaalde uitdagingen ervaren. Wat hierin meespeelt zijn vooroordelen en stereotiepe denkpatronen over hoe jongeren zich zouden moeten gedragen. Zo'n ideeën raken via digitale kanalen ook snel verspreid. Deze denkpatronen kunnen drempels opwerpen en zo de toekomstkansen en het welzijn van jongeren negatief beïnvloeden. Daarom willen we samen met jongeren werken aan de erkenning van hun uitdagingen en manieren om om te gaan met beperkende opvattingen. We starten ook een lerend netwerk op over positieve narratieven rond gendergelijkheid. Het netwerk zal bestaan uit academici, middenveld en beleidsactoren uit verschillende domeinen en beoogt kennisdeling, strategische samenwerking en het versterken van impactvolle communicatiepraktijken

We zetten in op het thema gender & gezondheid door de genderdatakloof en gendergezondheidskloof te belichten. We onderzoeken op welke manier we dit vanuit onze bevoegdheid Gelijke Kansen best doen en brengen de relevante partners samen in

een interfederale werkgroep gender en gezondheid. Doel van de werkgroep is om tot een gedragen visie en plan van aanpak te komen om de kennishiaten en structurele lacunes in kaart te brengen, inclusief op vlak van bevoegdheidsverdeling, en de nodige beleidsinitiatieven te formuleren om daaraan tegemoet te komen.

Tot slot voorzien we in uitrol van het HGKBP, en samen met de collega's van Welzijn, een projectoproep om innoverende proeftuinen op te zetten met als doel een meer inclusieve, rechtvaardige en kwalitatieve zorgverlening.

Het onderzoek 'Rode vlaggen en vapeurs' van de Vives hogeschool brengt de houding in kaart van de Vlaming rond reproductieve gezondheid met als doel zicht te krijgen op eventuele taboes en beleving. We verwachten de resultaten ten laatste in het najaar van 2026 en bekijken dan op welke manier we samen met de collega's van de regering hiermee aan de slag kunnen.

In het najaar van 2026 wordt in samenwerking met de VSA een nieuw synthesesrapport over de maatschappelijke positie en participatie van mannen en vrouwen gepubliceerd. Het laatste rapport dateert van 2023. Het nieuwe rapport zal inzicht geven in de verhouding man/vrouw en de evolutie sinds 2023 op vlak van demografie, onderwijs en vorming, betaalde en onbetaalde arbeid, inkomen en armoede, gezondheid, besluitvorming, sociale participatie, attitudes, en gedrag en mobiliteit.

De middelen voor de realisatie van OD 3.3 staan ingeschreven op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT (uitbouw Vlaams gelijkekansenbeleid).

2. Budgettair kader voor het begrotingsjaar

GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

(duizend euro)

	AO			TO		
	BA 2025	evolutie	BO 2026	BA 2025	evolutie	BO 2026
ESR-ontvangsten (werking en toelagen (OW))	0	0	0	0	0	0
Toelagen (ontvangsten interne stromen (OI))	0	0	0	0	0	0
Overige (ontvangsten leningen (OL), ontvangsten participaties (OP); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal	0	0	0	0	0	0

Inhoudelijke toelichting evolutie:

Geen wijzigingen

(duizend euro)

	VAK			VEK		
	BA 2025	evolutie	BO 2026	BA 2025	evolutie	BO 2026
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT), lonen (LO), provisies (PR))	9.091	-83	9.008	7.185	1.823	9.008
Toelagen (interne stromen (IS))	6.089	65	6.154	6.089	65	6.154
Overige (leningen (LE), participaties (PA); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal	15.180	-18	15.162	13.274	1.888	15.162
Aanwending VAK-ruiter						

Inhoudelijke toelichting evolutie:

De uitgavenbegroting voor de ISE gelijke kansen bedraagt voor 2026 15.162 keuro. Dit bedrag ligt in lijn met de voorbije jaren: 15.180 keuro in 2025, 15.637 keuro in 2024 en 17.569 keuro in 2023.

Het budget 2026 wordt voornamelijk aangewend voor de dotatie aan het Vlaams Mensenrechteninstituut (4.800 keuro, SD 2, OD 2.1), de subsidies aan de partnerorganisaties (4.647 keuro; SD 1, OD 1.2), de algemene werkingsmiddelen en projectsubsidies (4.361 keuro; SD 1,2,3) en het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (1.354 keuro; SD 2, OD 2.3).

Er zijn geen bijkomende kredieten bovenop de kredietevolutie bij ongewijzigd beleid.

De overige wijzigingen t.a.v. de begroting 2025 worden toegelicht per begrotingsartikel.

SJ0-9SFFACX-OW - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud begrotingsartikel:

Pro memorie interne stroom artikel voor eventuele terugvorderingen vanuit het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Kredietevolutie:

(duizend euro)			
	AO	TO	LO
BA 2025	0	0	0
Bijstellingen BO 2026	0	0	0

BO 2026	0	0	0
----------------	----------	----------	----------

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Geen terugvorderingen verwacht.

SJ0-9SFFACY-OI - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Pro memorie artikel voor eventuele terugvorderingen vanuit het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Kredietevolutie:

(duizend euro)

	AO	TO	LO
BA 2025	0	0	0
Bijstellingen BO 2026	0	0	0
BO 2026	0	0	0

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Geen terugvorderingen verwacht.

Uitgavenartikelen

SJ0-1SFF2CA-WT - UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid. Dit begrotingsartikel heeft betrekking op SD 1, 2 en 3.

Het is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes,... en voor het financieren van projectsubsidies over de verschillende gelijkekansenthema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, e-inclusie, non-discriminatie).

Daarnaast wordt het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van werkingssubsidies aan erkende partnerorganisaties (gender, lgbti+i, handicap, e-inclusie, lokaal gelijkekansenbeleid).

Tenslotte wordt dit krediet ook aangewend voor wetenschappelijk onderzoek op de beleidsthema's.

Kredietevolutie:

(duizend euro)

	VAK	VEK
BA 2025	9.091	7.185
<i>Index</i>	34	34
<i>Compensaties</i>	0	0
<i>Andere bijstellingen</i>	-117	1.789
BO 2026	9.008	9.008
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Het recurrent beleid (basis BA2025) bestaat enerzijds uit reguliere subsidies (partnerorganisaties in kader van het Vlaamse gelijkheidsbeleid en de jaarlijkse werkingssubsidie voor vzw Noozo (in totaal 4.606 keuro) en anderzijds uit algemene werkingsmiddelen en projectsubsidies (in totaal 4.485 keuro).

De besparing op subsidies van 117 keuro zal doorgevoerd worden op de algemene werkingsmiddelen en projectsubsidies. De partnerorganisaties blijven gevrijwaard.

(duizend euro)			
Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Besparing subsidies BO26 - Programma SF - Deel Gelijke Kansen	-117	-117	Besparing subsidies - Programma SF - Deel Gelijke Kansen
VEK aan VAK gelijk zetten	0	1.906	Wegwerken historisch onevenwicht tussen VAK en VEK
TOTAAL	-117	1.789	

SJO-1SFF2CX-IS - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Kredietevolutie:

(duizend euro)		
	VAK	VEK
BA 2025	4.755	4.755
<i>Index</i>	45	45
<i>Compensaties</i>	0	0
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2026	4.800	4.800
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Geen wijzigingen.

SJO-1SFF2CY-IS - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Kredietevolutie:

(duizend euro)		
	VAK	VEK
BA 2025	1.334	1.334
<i>Index</i>	20	20
<i>Compensaties</i>	0	0

<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2026	1.354	1.354
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Geen wijzigingen.

Overige entiteiten onder toezicht

VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT

Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) werd operationeel in maart 2023. Het VMRI is een autonome dienst met rechtspersoonlijkheid, die onder toezicht staat van het Vlaams parlement. Dit toezicht van het Vlaams Parlement bestaat eruit dat het Vlaams Parlement de werking en organisatie het VMRI regelt in het VMRI-decreet, de leden van de Raad van Bestuur aanstelt en de begroting goedkeurt (cf. art 40 van het decreet tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut).

VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen.

VII. LIJST MET AFKORTINGEN

AO: Algemene Ontvangsten
BVR: Besluit van de Vlaamse Regering
CAW: Centrum Algemeen Welzijn
EAK: Enquête naar arbeidskrachten
EGG: eengerelateerd geweld
EIGE: European Institute for Gender Equality (Europees Instituut voor Gendergelijkheid)
EU: Europese Unie
FMDO: Federatie Mondiale en Democratische Organisaties
GGG: Gendergerelateerd geweld
HGKBP: Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan
IGVM: Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen
IS: Interne stromen (ESR-aggregaat)
ISE: Inhoudelijk structuurelement
IVA: Intern Verzelfstandigd Agentschap
IVRPH: Internationaal Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap
LE: Leningen (ESR-aggregaat)
Lgbti+: lesbisch, gay, biseksueel, transgender, queer, intersekse. De '+' staat voor de andere genderidentiteiten, genderexpressies, seksuele oriëntaties en romantische oriëntaties die daarnaast nog bestaan, zoals mensen die zich als non-binair, queer of aseksueel benoemen of die zich helemaal niet met een label willen benoemen.
LO: Leningontvangsten
LO: Lonen (ESR-aggregaat)
NOOZO: Niets over ons, zonder ons (Vlaamse adviesraad handicap)
OD: operationele doelstelling
OI: Ontvangsten Interne Stromen (ESR-aggregaat)
OL: Ontvangsten Leningen (ESR-aggregaat)
OP: Ontvangsten Participaties (ESR-aggregaat)
OPCAT: Facultatief Protocol bij het VN-Verdrag tegen foltering en andere wrede, onmenselijke of ontterende behandeling of bestraffing
OW: Ontvangsten Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)
PA: Participaties (ESR-aggregaat)
PR: Provisies (ESR-aggregaat)
SD: Strategische doelstelling
TO: Toegewezen ontvangsten
VAK: Gesplitst vastleggingskrediet
VEK: Gesplitst vereffeningskrediet
VGV: Vrouwelijke Genitale Verminking
VMRI: Vlaams Mensenrechteninstituut
VN: Verenigde Naties
VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit
VVSG: Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten
WT: Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)
VCO: Vlaamse Codex Overheidsfinanciën

VIII. BIJLAGE OVERZICHT BELEIDS -EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN

1. Geplande beleidsinitiatieven

Transversale, horizontale en overkoepelende beleidsdoelstellingen

SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid

- Uitrol geïntegreerd actieplan bij het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan
- Financiering erkende partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid
- Opmaak nieuwe Vlaamse openbare statistieken mbt gender, lgbti+ en handicap

SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden

- Omzetting EU richtlijnen m.b.t. minimumstandaarden voor gelijkheidsorganen en m.b.t. loontransparantie
- Verduurzaming project m.b.t. toeleiding klachten van discriminatie
- Opmaak samenwerkingsakkoord voor de oprichting van een interfederaal mensenrechtenmechanisme
- Cartografie gelijkekansenthema's in opleidingsaanbod professionals
- Actie rond discriminatie ten aanzien van zorgverleners
- Oprichting Vlaams preventiemechanisme m.b.t. OPCAT
- Sensibiliserende campagne m.b.t. (online) seksueel grensoverschrijdend gedrag
- Weerbaarheidswerkshops digitaal geweld
- Uitrol projecten 'Gendergerelateerd geweld'
- Project "Aanpak en preventie VGV, Huwelijksdwang en Achterlating", GAMS
- Project "Safer Cities Vlaanderen 2.0", Plan International
- Project "Vrouwenambassadeurs", FMDO
- Project "City Confessions", Zij-kant
- Project "Verankering van toegankelijke, rechten-gebaseerde zorg voor kwetsbare slachtoffers van seksueel geweld", Dokters van de Wereld
- Regelgevend traject voor BVR stedenbouwkundige verordening en erkenning deskundigen toegankelijkheid
- Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid
- Uitbreiding IedereenOveral
- Week van de toegankelijkheid
- Nieuwe samenwerkingsovereenkomst met Inter
- Financiering Inter voor opdracht inzake digitale toegankelijkheid
- Vlaamse beleidsvisie m.b.t. e-inclusie
- Vlaamse visie m.b.t. lokale ondersteuningsplekken voor burgers
- Cartografie digitale drempels en noden bij mantelzorgers

SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap

- Vlaamse strategie (2026-29) ter uitvoering van het IVRPH
- Versterking en opstart nieuwe erkenning Vlaamse adviesraad handicap
- Opvolgactie CuSeHa
- Sensibilisering over persoonlijke assistentie in het onderwijs
- Oproep Pride evenementen 2026
- Uitrol projecten 'safe(r) spaces verbinden en versterken'
- Versterking laagdrempelige onthaalwerkingen voor lgbti+ personen
- Ondersteuningsaanbod hulp- en dienstverlening m.b.t. lgbti+ inclusie
- Projectoproep Pride evenementen 2026
- Impactinventarisatie genderinclusieve regelgeving
- Informatieve tool m.b.t. intersekse thematieken
- Lerend netwerk rond positieve narratieven over seksuele, gender- en seksediversiteit
- Ondersteuning jongeren bij omgaan met stereotiepe denkpatronen

- Lerend netwerk over positieve narratieven over gendergelijkheid
- Interfederaal werkgroep gender en gezondheid
- Projectoproep gendersensitieve en inclusieve gezondheidszorg

2. Beleidsbeoordelingen en onderzoeksinitiatieven

Transversale, horizontale en overkoepelende beleidsdoelstellingen

SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkheidsbeleid

- Onderzoek naar het draagvlak voor mensenrechten in Vlaanderen

SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden

- Evaluatie van het BVR over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het VMRI
- Onderzoeksopdracht voordelen gelijkheidsmaatregelen
- Beleidsbeoordeling expertendatabank
- Onderzoek naar regelgeving i.k.v. digitale inclusie

SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap

- Onderzoek naar de implementatie, bekendheid en naleving van het IVRPH
- Onderzoek naar de kennis en opvattingen over non-binariteit in Vlaanderen
- Inventarisatie regelgevend kader in functie van inclusie van gender- en seksediverse personen
- Project rond ondersteuning van jongeren bij het omgaan met stereotiepe denkpatronen. Onderzoek naar attitudes en beleving rond reproductieve gezondheid in Vlaanderen ('Rode vlaggen en vapeurs')
- SV-rapport over de maatschappelijke positie en participatie van mannen en vrouwen

3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering

SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkheidsbeleid

• Erkenningsprocedure partnerorganisaties van het gelijkheidsbeleid

- Titel
Decreet tot wijziging van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid wat betreft de erkenningsprocedure voor partnerorganisaties.
- Korte omschrijving
Rationalisatie van het aantal partners, hervorming en uniformering van de erkenningsprocedure.
- Indicatieve timing
 - o Eerste principiële goedkeuring: 6 maart 2026
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

• Erkenningsprocedure partnerorganisaties van het gelijkheidsbeleid - uitvoering

- Titel

Besluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2024 tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut, wat betreft de rationalisatie van de erkenningsprocedure voor partnerorganisaties.

- Korte omschrijving
Rationalisatie van het aantal partners, en hervorming en uniformering van de erkenningsprocedure.
- Indicatieve timing
 - o Eerste principiële goedkeuring: 16 oktober 2026 (afhankelijk van timing decreetwijziging)
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden

- **Omzetting Europese richtlijnen met betrekking tot de minimumstandaarden voor onafhankelijke gelijkheidsorganen en de richtlijn loontransparantie**
 - Titel
Decreet tot wijziging van het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid wat betreft de gedeeltelijke omzetting van de Europese richtlijnen met betrekking tot organen voor gelijke behandeling en loontransparantie
 - Korte omschrijving
Ter omzetting van twee nieuwe Europese richtlijnen met betrekking tot de minimumstandaarden voor onafhankelijke gelijkheidsorganen worden wijzigingen aan het Gelijkekansendecreet en het VMRI-decreet doorgevoerd. De procedure tot wijziging van de regelgeving wordt in juli 2025 opgestart om de Europese richtlijnen tijdig te kunnen omzetten tegen de omzettingsdeadline van 19 juni 2026. Via hetzelfde wijzigingsdecreet worden enkele bepalingen uit de richtlijn loontransparantie omgezet tegen 7 juni 2026.
 - Indicatieve timing
 - o Eerste principiële goedkeuring: 3 oktober 2025
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur
- **Oprichting van een preventiemechanisme in het kader van OPCAT**
 - Titel
Decreet tot wijziging van het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut wat betreft de verplichtingen in het kader van het Facultatief Protocol bij het VN-Verdrag tegen foltering en andere wrede, onmenselijke of ontorende behandeling of bestraffing (OPCAT).
 - Korte omschrijving
Het VMRI-decreet wordt gewijzigd in het kader van de oprichting van een preventiemechanisme op Vlaams niveau in het kader van het Facultatief Protocol bij het VN-Verdrag tegen foltering en andere wrede, onmenselijke of ontorende behandeling of bestraffing (OPCAT).
 - Indicatieve timing
 - o Eerste principiële goedkeuring: 6 maart 2026
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid

- Agentschap Binnenlands Bestuur
 - Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken
 - Departement Jeugd
 - Departement Justitie
- **Instemmingsdecreet met het samenwerkingsakkoord ter oprichting van een interfederaal mensenrechtenmechanisme**
 - Titel
Decreet houdende instemming met een samenwerkingsakkoord inzake de oprichting van een interfederaal mensenrechtenmechanisme volgens de Principes van Parijs.
 - Korte omschrijving
Er wordt ingezet op een samenwerkingsakkoord waarbij een interfederaal mensenrechtenmechanisme volgens de Principes van Parijs wordt opgericht. Dat samenwerkingsakkoord zal de samenwerking regelen tussen het Vlaams Mensenrechteninstituut en de andere (Vlaamse en (inter)federale mensenrechteninstellingen.
 - Indicatieve timing
 - Eerste principiële goedkeuring: 20 november 2026
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - Agentschap Binnenlands Bestuur
 - Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken
- **Wijziging van de toegankelijkheidsverordening**
 - Titel
Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 tot vaststelling van een gewestelijke stedenbouwkundige verordening inzake toegankelijkheid
 - Korte omschrijving
Het toepassingsgebied van de toegankelijkheidsverordening wordt aangepast en de toegankelijkheidsnormen worden vereenvoudigd.
 - Indicatieve timing
 - Eerste principiële goedkeuring: 26 maart 2026
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - Agentschap Binnenlands Bestuur
 - Departement Omgeving
- **Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van de erkenningsregeling voor en de opdracht van de deskundige toegankelijkheid**
 - Titel
Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van de erkenningsregeling voor en de opdracht van de deskundige toegankelijkheid
 - Korte omschrijving
Door middel van de wijziging van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid, bepaalt artikel 14novies dat de Vlaamse Regering natuurlijke personen of rechtspersonen kan aanduiden als deskundige toegankelijkheid. In dit besluit zullen de volgende elementen geregeld worden:
1° de opdracht van de deskundigen toegankelijkheid;
2° de erkenningsvoorwaarden van de deskundigen toegankelijkheid;
3° de nadere regels voor de erkenningsprocedure en het toezicht op de werkzaamheden van de deskundigen toegankelijkheid.
De eerste principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering dateert van 31 mei 2024.
 - Indicatieve timing
 - Tweede principiële goedkeuring: 26 juni 2026

- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur
 - o Departement Omgeving

4. Decreetsevaluaties

Niet van toepassing.

IX. BIJLAGE 'METADATA INDICATOREN'

Benaming	Aantal discriminatieklachten dat bij het VMRI in behandeling wordt genomen, het aantal oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen waarin discriminatie wordt vastgesteld.
Soort indicator	Output-indicator
Berekeningswijze	De meeteenheid is het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten in de tijdspanne van één jaar, het aantal oordelen van de Geschillenkamer in één jaar en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld in één jaar.
Bron	Jaarverslag VMRI
Meetfrequentie	Jaarlijks
Kwaliteitsbeoordeling	De indicator kan vergeleken worden met de statistieken van andere (inter)nationale gelijkemansorganen en via (internationaal) onderzoek.
Reeds gebruikt in andere documenten	De indicator komt reeds voor in de beleidsnota en is relevant voor BBT's.

Benaming	Aantal beleidsdomeinen die een beleidsinitiatief nemen rond discriminatie.
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	De meeteenheid is het aantal beleidsdomeinen dat minstens één initiatief neemt om discriminatie te bestrijden binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Bron	BBT's van de verschillende beleidsdomeinen.
Meetfrequentie	Jaarlijks
Kwaliteitsbeoordeling	/
Reeds gebruikt in andere documenten	De indicator is relevant voor toekomstige beleidsnota's en BBT's.