

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten van de Vlaamse Regering over het beleidsdomein Onderwijs en Vorming, wat betreft de organisatie en het personeel in verschillende onderwijsniveaus
 - Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Meerdere onderwijsniveaus

- De planlast binnen Kunstkuursamenwerkingen wordt verminderd en de kwaliteitszorg gestimuleerd.
- De procedure na een ongunstig advies zonder de mogelijkheid tot opschorting van de procedure tot intrekking van de erkenning na een doorlichting wordt aangevuld en volledig in regelgeving verankerd.

Leerplichtonderwijs

- De samenstelling en de werking van de Vlaamse Bemiddelingscommissie worden beter afgestemd op de realiteit, de procedurele planlast wordt verminderd en de gebruikte terminologie wordt geactualiseerd.
- De gegevensuitwisseling in het kader van POAH tussen CLB's en de overheid wordt geregeld.

Basisonderwijs

- De bestaande middelen voor anderstalige nieuwkomers (aanvullende lestijden en toelage) worden in de taalheldklassen geïntegreerd.
- De overdrachtsmogelijkheden voor taalbaden worden behouden en uitgebreid naar taalheldklassen.
- Een aantal praktische modaliteiten van de beslissing die de klassenraad kleuteronderwijs op het einde van het kleuteronderwijs neemt, worden geregeld.

Secundair onderwijs

- De coëfficiënten voor de zevende jaren worden geactualiseerd.
- De aanbodbeperking van de niche-structuuronderdelen wordt versoepeld door de toevoeging van 1 extra school waar het structuuronderdeel met de component 'Topsport' kan worden aangeboden vanaf het schooljaar 2026-2027.
- Er wordt vastgelegd dat de overstap van een duaal aanloopstructuuronderdeel naar het gelijknamig niet-duaal aanloopstructuuronderdeel en omgekeerd niet wordt beschouwd als een verandering van structuuronderdeel.
- Er wordt verduidelijkt dat het opheffen van een IAC-verslag geen voorwaarde is voor het toelaten van een leerling tot het gemeenschappelijk curriculum, maar een gevolg daarvan.

- Er wordt voor gezorgd dat ook leerlingen die met de opleiding kinderbegeleider starten in februari tijd krijgen om tot uiterlijk 30 dagen na de start van hun opleiding een attest van kennis van levensreddend handelen te bezitten.
- De externe certificering algemeen bekwaamheidsattest bewakingsagent wordt toegevoegd als bijkomend element in de evaluatie van leerlingen die het structuuronderdeel integrale veiligheid volgen.
- Er wordt voor gezorgd dat leerlingen in het structuuronderdeel farmaceutisch technisch assistent enkel het bewijs van beroepskwalificatie van de opleiding kunnen behalen als zij beschikken over een diploma van secundair onderwijs (onderwijskwalificatie niveau 3 of 4).
- Het aanbieden van een flexibel leertraject voor leerlingen met een topsportstatuut F in de sporttakken wielrennen, disciplines mountainbike en wegwielrennen, en zwemmen, discipline langebaanzwemmen wordt mogelijk gemaakt.
- Een aantal programmaties per 1 september 2026 van structuuronderdelen buitengewoon secundair onderwijs (OV3 en 4) die initieel hetzij door de Vlaamse Regering werden geweigerd hetzij ontbraken, worden alsnog goedgekeurd.

Deeltijds kunstonderwijs

- De bepalingen uit het besluit over de Koninklijke Beiaardschool Jef Denyn in Mechelen die naar het decreet betreffende het deeltijds kunstonderwijs overgeheveld zijn, worden geschrapt en het bewijs van beroepskwalificatie beiaardier wordt opgenomen in de lijst van bekwaamheidsbewijzen.
- De subsidielij 'academie-overschrijdende pedagogische studiedagen' die de opstart van partnerschappen tussen academieteams stimuleerde, wordt opgeheven.
- De uiterste meldingsdatum van de overdracht van lestijden naar het volgende schooljaar wordt in overeenstemming gebracht met het decreet betreffende het deeltijds kunstonderwijs.
- Er wordt verduidelijkt dat voor leerlingen die in een pleeggezin verblijven het ontvangen van een pleegzorgtoeslag als bewijs volstaat om het recht op vermindering van inschrijvingsgeld aan te tonen.

Volwassenenonderwijs

- Enkele bepalingen met betrekking tot de premie voor het behalen van het eerste diploma secundair onderwijs worden in overeenstemming gebracht met de gewijzigde rechtsgrond en met de gebruikte werkwijze in de praktische uitvoering van de toekenning van de premie.
- De bepalingen over de overmaking van de inschrijvingsgelden aan het bevoegde agentschap worden in overeenstemming gebracht met de gewijzigde rechtsgrond.

Hoger onderwijs

- De praktische uitwerking van het ontslag om dringende redenen voor het academisch personeel van de universiteiten wordt geregeld.

Centra voor leerlingenbegeleiding

- Het aantal vertegenwoordigers in de bemiddelingscommissie wordt gereduceerd en er wordt bepaald dat het resultaat van de bemiddelingscommissie moet worden gemeld aan het bevoegde agentschap.

Personeel

- De mogelijke plaatsen voor controle-onderzoeken in het kader van voltijds ziekteverlof worden uitgebreid.
- Er wordt verduidelijkt dat verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte eerst genomen moet worden op de opdracht waarvoor een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking wordt uitgesproken en er worden versoepelingen aangebracht om personeelsleden eenvoudig toegang te geven tot het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en tot het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen.

1 SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Kleuter- en leerplichtonderwijs
Hoger onderwijs
Deeltijds kunstonderwijs en volwassenenonderwijs
Ondersteuning van het onderwijsveld

De maatregelen voor het verzamelbesluit behelzen vereenvoudiging in ruime zin en de verbetering van een aantal bestaande besluiten.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies 2025-386 van 9 oktober 2025 en het wetgevingsadvies 2026-22 van 13 februari 2026, 18 februari 2026, 27 maart 2026 en 9 mei 2026.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 9 december 2025 (BV/2025005058), 3 februari 2026 (BV/2026000402), 17 maart 2026 (BV/2026001080), 19 maart 2026 (BV/2026001168), 29 april 2026 (BV/2026001768), 26 mei 2026 (BV/2026002121), 26 juni 2026 (BV/2026002719) en 10 juli 2026 (BV/2026002895).

De Vlaamse Regering verleende haar eerste principiële goedkeuring op 27 februari 2026 (VR 2026 2702 DOC.0154ff).

De Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens verleende haar advies op 31 maart 2026 (Advies wetgeving VTC nr. 2026/030 van 31 maart 2026). Het advies betrof het door de Vlaamse Regering goedgekeurde voorontwerp en één bijkomend artikel (47) dat noodzakelijk is om het oorspronkelijke artikel 14 (ondertussen overgeheveld naar het decreet over het onderwijs XXXVI) van het voorontwerp correct uit te voeren.

De onderhandelingen vonden plaats op 10 maart 2026, 24 maart 2026, 19 mei 2026 en 26 mei 2026 en hebben geleid tot de volgende protocollen:

- protocol nr. 290 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de gemeenschappelijke vergadering van sectorcomité X - Onderwijs (Vlaamse Gemeenschap), comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, afdeling 2, onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" en overkoepelend onderhandelingscomité vrij gesubsidieerd onderwijs op 10 en 24 maart en 19 mei 2026 (29/05/2026);
- protocol nr. 157 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergaderingen van het Vlaams onderhandelingscomité voor de basiseducatie op 10 maart en 19 mei 2026 (29/05/2026);
- protocol nr. 153 houdende de conclusies van de onderhandelingen die gevoerd werden in de vergaderingen van het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent op 10 maart en 19 en 26 mei 2026 (29/05/2026).

De Vlaamse Regering verleende haar tweede principiële goedkeuring op 5 juni 2026 (VR 2026 0506 DOC.0580ff).

De Raad van State verleende zijn advies 79.567/1 op 13 juli 2026.

Enkel voor de programmatiedossiers (hoofdstuk 18)

De Vlaamse Onderwijsraad gaf advies op 11 maart 2026 en 12 maart 2026.

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten gaf advies op 17 maart 2026, 7 mei 2026 en 9 juli 2026.

2 INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het ontwerp van besluit bevat uitsluitend bepalingen met wijzigingen van een aantal bestaande niveau- en themabesluiten en bijlagen.

De maatregelen voor het verzamelbesluit behelzen de volgende doelstellingen:

1. Vereenvoudiging in ruime zin

Het gaat om de vereenvoudiging, versoepeling of stroomlijning van procedures, planlastvermindering en juridisch technische vereenvoudiging.

2. Verbetering van een aantal bestaande besluiten

Het gaat om de verduidelijking, rechtzetting, actualisering en aanvulling van bepalingen.

Daarnaast worden enkele programmaties van structuuronderdelen buitengewoon secundair onderwijs (OV3 en 4) bijkomend goedgekeurd.

Naar aanleiding van het advies van de Raad van State werden wijzigingen aangebracht aan het besluit en de toelichting erbij:

In de aanhef van het besluit werden de nodige rechtzettingen gedaan.

Wat betreft de artikelen in verband met de controle op de afwezigheid wegens ziekte, werd de datum van inwerkingtreding uitgesteld tot 1 januari 2027, na de inwerkingtreding van de vereiste decretale rechtsgrond. Daarvoor wordt naar het decreet persoonsgegevens verwezen, dat in het najaar 2026 verder door de Vlaamse Regering en het Vlaams parlement wordt behandeld. In artikel 3 werd opgenomen dat als het personeelslid de woon- of verblijfplaats niet mag verlaten, het controleonderzoek in de woon- of verblijfplaats van het personeelslid gebeurt. In de toelichting bij de artikelen werd een repliek op het advies van de Raad van State opgenomen, waarin onder andere geargumenteed wordt waarom er geen sprake kan zijn van ongelijke behandeling.

De toelichting bij het artikel over het bewaren van de notulen van de beraadslaging van de klassenraad werd aangepast. Er werd een repliek opgenomen die stelt dat er met het decreet persoonsgegevens een rechtsgrond zal zijn op het ogenblik waarop de verwerkingen plaatsvinden.

Voor het artikel rond permanent onderwijs aan huis werden in de aanhef een rechtsgrond en een vormvereiste aangevuld. Bij de artikelsgewijze toelichting werd een repliek op het advies van de Raad van State opgenomen en werd uiteengezet dat het vereiste overleg heeft plaatsgevonden.

In het artikel over de regeling van het ontslag om dringende redenen die van toepassing is op het academisch personeel van de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap werden de woorden “met een aangetekende brief” geschrapt zodat de discrepantie met de rest van het artikel weggewerkt is.

Verder werd bij de artikelsgewijze toelichting uitleg gegeven bij het voornemen om het onderscheid tussen de verschillende regelingen zo snel mogelijk weg te werken.

In het artikel in verband met het IAC-verslag werd verduidelijkt dat de opheffing van het IAC-verslag gebeurt overeenkomstig artikel 253/6, §2, van de Codex Secundair Onderwijs.

Tot slot werd in het artikel over de diplomavereiste farmaceutisch technisch assistent de gevraagde legistische wijziging aangebracht.

In hetzelfde artikel werd ook een verduidelijking aangebracht. Voor leerlingen in het structuuronderdeel farmaceutisch technisch assistent wordt het beschikken over een diploma secundair onderwijs als voorwaarde voor het behalen van het bewijs van beroepskwalificatie van de opleiding opgelegd. In de principieel goedgekeurde versie van het besluit was daarbij nog sprake van onderwijskwalificatie niveau 4. De FOD Volksgezondheid heeft ondertussen verduidelijkt dat niet het type secundair diploma doorslaggevend is, maar de inhoud ervan. In de praktijk komen de drie soorten secundaire diploma's (een diploma van secundair onderwijs, een diploma van secundair onderwijs, onderwijskwalificatie niveau 3 of een diploma van secundair onderwijs, onderwijskwalificatie niveau 4) in aanmerking, op voorwaarde dat het programma overeenkomt met wat er verwacht wordt van de theoretische en praktische opleiding. In deze versie van het verzamelbesluit werden het diploma secundair onderwijs en het diploma secundair onderwijs, onderwijskwalificatieniveau 3 toegevoegd aan de bepaling.

Er werden twee nieuwe artikelen (56 en 57) ingevoegd om een aantal bijkomende programmaties van structuuronderdelen buitengewoon secundair onderwijs (OV3 en 4) mogelijk te maken. De aanhef werd mee aangepast.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte

Art. 1

Aan artikel 5 wordt toegevoegd dat het personeelslid de nodige gegevens moet verstrekken aan het controleorgaan zodat het controleorgaan het personeelslid kan contacteren. Momenteel moet het personeelslid zijn adresgegevens invullen op het medisch attest voor het controleorgaan. Om controles in de dokterspraktijk of in een medisch controlecentrum mogelijk te maken, zal het personeelslid voortaan ook het e-mailadres en gsm-nummer waarop hij of zij beschikbaar is moeten vermelden op het attest, zodat het controleorgaan een e-mail of sms kan versturen om het personeelslid uit te nodigen om een afspraak te maken voor een controle in een dokterspraktijk of in een medisch controlecentrum. Als de school de controle aanvraagt, bezorgt de school deze gegevens aan het controleorgaan.

Om te vermijden dat een personeelslid de gegevens niet invult en de controle op die manier wordt bemoeilijkt, wordt deze verplichting expliciet ingeschreven. Artikel 5 is immers één van de artikelen die zijn opgesomd in artikel 21 van het besluit. Dat artikel bepaalt dat het niet naleven van de bepalingen van de artikelen 5, 6, 7, 8, §3, 15, §1, 15bis en 183 van het besluit tot gevolg heeft dat het betrokken personeelslid onwettig afwezig is en het recht op wedde of weddetoelage voor de duur van de afwezigheid verliest.

De rechtsgrond voor het doorsturen van de persoonsgegevens is artikel 6, lid 1, e), van de algemene verordening gegevensbescherming. De verwerking van deze gegevens is immers noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang. Die taak is het controleren van de ziekte-toestand van het personeelslid. Zonder contactgegevens kan het controleorgaan zijn taak niet uitvoeren.

Het ziektecontroleorgaan is de verwerkingsverantwoordelijke van het medische attest. Het schoolbestuur is de verwerkingsverantwoordelijke van het afwezigheidsattest. Dit zal worden toegevoegd via het decreet persoonsgegevens.

Het doorgeven van het e-mailadres en gsm-nummer is essentieel om controles mogelijk te maken. De wetgeving stelt dat een personeelslid zich controleerbaar moet opstellen. Bij controles aan huis wordt het personeelslid geacht om regelmatig zijn brievenbus te checken of de controlearts langs geweest is als het personeelslid de woning mag verlaten. Op dezelfde manier wordt een personeelslid tijdens zijn afwezigheid geacht om regelmatig even te checken of men uitgenodigd is voor het spreekuur.

Het personeelslid kan uiteraard het werkgerelateerd e-mailadres opgeven, indien men geen privaat e-mailadres heeft of wenst op te geven. Het e-mailadres en het gsm-nummer zullen enkel gebruikt worden om een e-mail of sms te versturen naar het personeelslid om het personeelslid uit te nodigen om een afspraak te maken voor de controle in de dokterspraktijk. Door het personeelslid op deze manier te contacteren, krijgt het de nodige tijd om het bericht te zien en is het niet verplicht om voortdurend zijn telefoon bij zich te hebben. Daarnaast krijgt het personeelslid zo ook de nodige tijd om te reageren. Het is ook voor het controleorgaan de meest werkbare manier om contact te leggen. Daarnaast wordt op die manier spraak- of andere verwarring vermeden die het gevolg zou kunnen zijn van een telefonisch contact. In de omzendbrief voor de personeelsleden zal duidelijk gecommuniceerd worden van welk telefoonnummer personeelsleden een sms kunnen verwachten.

Via het decreet persoonsgegevens zal een decretale rechtsgrond ingeschreven worden voor het uitwisselen van de persoonsgegevens.

Replik op het advies van de Raad van State

De Raad van State stelt in haar advies dat de voorgestelde wijziging in artikel 1 van het ontwerpbesluit, in afwachting van een decretale bepaling waarin de essentiële elementen van de verwerking van de persoonsgegevens door de decreetgever zelf worden bepaald, geen doorgang kan vinden. Daarom wordt de inwerkingtreding van dit artikel uitgesteld naar 1 januari 2027. Omdat de voorgestelde wijzigingen in artikel 2 en 3 van het ontwerpbesluit samen hangen met de aanpassingen in artikel 1 van het ontwerpbesluit, zal de datum van inwerkingtreding van deze artikelen eveneens mee uitgesteld worden naar 1 januari 2027. In de tussentijd zal via het decreet persoonsgegevens een rechtsgrond gecreëerd worden voor het uitwisselen van de persoonsgegevens.

Art. 2

In artikel 11 wordt een nieuw lid ingevoegd dat bepaalt dat de verplaatsingskosten die het personeelslid maakt voor een controleonderzoek in een dokterspraktijk of in een medisch controlecentrum ten laste zijn van het personeelslid. De kosten worden dus niet terugbetaald door de overheid of het bevoegd bestuur.

Replik op het advies van de Raad van State

De Raad van State argumenteert dat de Vlaamse Regering een verschil in behandeling invoert tussen de onderwijspersoneelsleden van onderwijsinstellingen in de Vlaamse Gemeenschap en de personeelsleden van de Vlaamse overheid, terwijl in beide gevallen de Vlaamse Gemeenschap instaat voor het uitbetalen van de salarissen van de betrokken personeelsleden. Ze verwijst naar artikel VII.76, van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) dat stelt dat een medisch onderzoek gelijkgesteld wordt met een dienstreis, en naar artikel VII.75, dat stelt dat de kosten die een personeelslid heeft

gemaakt in het kader van een binnenlandse dienstreis, terugbetaald worden. Uit de toelichting bij artikel VII.76 blijkt echter dat het VPS hier de medische onderzoeken in het kader van de arbeidsgeneeskunde beoogt (zie de voorbeelden: bv. bij aanwerving of als beeldschermwerker). De controlegeneeskunde daarentegen is geregeld in artikel X.22 van het VPS. Hierin is geen regeling uitgewerkt voor de betaling van de vervoerskosten. Aangezien er in het VPS niets geregeld is over wie de kosten van de verplaatsing draagt, kan er ook geen sprake zijn van een ongelijke behandeling tussen onderwijs en de Vlaamse ambtenaren.

Gelet op de samenhang met artikel 1 en artikel 3, treedt dit artikel in werking op 1 januari 2027.

Art. 3

Artikel 12 wijzigt de manier van controleonderzoeken bij een voltijds ziekteverlof. Bij een voltijds ziekteverlof zullen niet alleen controles aan huis, maar eveneens controles in de dokterspraktijk of in een medisch controlecentrum mogelijk worden. Bij een controle in de woon- of verblijfplaats van het ziek personeelslid moet het controleorgaan het controleonderzoek niet aankondigen. Als het personeelslid de woning niet mag verlaten, gebeurt de controle in de woon- of verblijfplaats.

Daarnaast blijft artikel 7 van toepassing, dat bepaalt dat het personeelslid de eerste 24 uur thuis moet blijven. Controles op de eerste dag ziekte gebeuren bijgevolg altijd aan huis.

Het controleorgaan zal hetzij het adres van de woonplaats, hetzij het adres van de verblijfplaats gebruiken wanneer het een controle aan huis moet uitvoeren. Voor controles aan huis is het essentieel dat het controleorgaan op de hoogte is van waar het personeelslid zich bevindt. Die informatie wordt enkel en alleen gebruikt bij het plannen van een controle aan huis.

Repliek op het advies IF bij artikel 1 tot en met 3

IF maakte de opmerking dat de bijkomende bepalingen in verband met de ziektecontrole veel marge laten aan de controle instanties. Er is volgens IF geen enkele termijn bepaald waarover het ziek personeelslid beschikt tussen de oproep tot controle en de controle zelf. Ook is het onduidelijk welke afstand er mag liggen tussen de woon- en controleplaats, hoe deze laatste bereikbaar moet zijn of tussen welke uren deze controle mag plaatsvinden. Het aantal mensen met een rijbewijs neemt elk jaar af en de zachte mobiliteitsmiddelen zijn waarschijnlijk minder aangewezen bij ziekte.

In de ontworpen regeling wordt uitgegaan van de nodige redelijkheid bij de praktische uitwerking van de regeling in verband met de controle op de afwezigheid wegens ziekte. Bovendien kunnen de praktische modaliteiten verder toegelicht worden in de omzendbrief over de ziektecontrole.

Ook in andere rechtspositieregelingen zijn enkel de basisprincipes van de ziektecontrole vastgelegd. In artikel X.22 van het Vlaams Personeelsstatuut is bijvoorbeeld enkel vastgelegd dat het personeelslid met ziekteverlof onder het toezicht staat van een geneeskundig controleorgaan, maar er wordt verwezen naar het arbeidsreglement om nadere bepalingen over de ziektemelding, het ziekteattest en de ziektecontrole vast te stellen. Ook de bepalingen in hoofdstuk IX bis van het Koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen bevatten geen details over de afstand tussen woon- en controleplaats, bereikbaarheid of uren van controle.

Gelet op de samenhang met artikel 1 en artikel 2, treedt dit artikel in werking op 1 januari 2027.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs

Art. 4

De definities met betrekking tot anderstalige nieuwkomers in het besluit worden opgeheven.

Art. 5.

Er worden taalheldklassen voorzien in het lager onderwijs. De bepalingen rond de aanvullende lestijden voor anderstalige nieuwkomers worden bijgevolg opgeheven. De mogelijkheden die er voor de taalbad en aanvullende lestijden voor anderstalige nieuwkomers waren op het vlak van de overdracht van lestijden gedurende het schooljaar dienen echter om organisatorische redenen behouden te blijven.

Ook met de nieuwe systematiek van de taalheldklassen blijft het mogelijk dat scholen lestijden basisomkadering gedurende het schooljaar overdragen voor de organisatie van taalbad. Daarnaast is het mogelijk om de lestijden voor de taalheldklassen (opgenomen in het decreet taalhelden in het ontworpen artikel 139vicies semel) gedurende het hele schooljaar over te dragen naar een andere school.

Deze overdracht gebeurt voor het overige in overeenstemming met artikel 142 van het decreet basisonderwijs.

Art. 6

Onderafdeling 2 met betrekking tot de aanvullende lestijden voor de opvang anderstalige nieuwkomers wordt opgeheven. Er worden met ingang van 1 september 2026 geen aanvullende lestijden voor anderstalige nieuwkomers en gewezen anderstalige nieuwkomers meer toegekend. De middelen worden geïntegreerd in de taalheldklassen.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1998 betreffende de regels voor het uitreiken van het getuigschrift van basisonderwijs en het vastleggen van de vorm ervan

Art. 7

Met dit artikel wordt het opschrift van het besluit van de Vlaamse regering betreffende de regels voor het uitreiken van het getuigschrift van basisonderwijs en het vastleggen van de vorm ervan gewijzigd zodat ook verwezen wordt naar het met vrucht beëindigen van het kleuteronderwijs.

Art. 8

Dit artikel bepaalt dat de klassenraad op grond van alle beschikbare informatie beslist over het met vrucht beëindigen van het kleuteronderwijs of voor leerlingen met een IAC-verslag of die kunnen doorstromen in het kader van het individueel aangepast curriculum, dat de beraadslaging schriftelijk wordt vastgelegd en dat de leden van de klassenraad tot geheimhouding zijn verplicht.

Verder wordt opgenomen dat er notulen moeten worden opgesteld die voor 5 jaar moeten worden bijgehouden.

De rechtsgrond voor het bijhouden van de notulen is artikel 6, lid 1, e), met name is de verwerking noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang. Het algemeen belang is hier de opvolging van de leerlingen Deze taak van algemeen belang van de scholen is voorzien in het decreet over de verwerking van persoonsgegevens van kinderen, leerlingen, internen, ouders en onderwijspersoneel en wordt daarom niet opgenomen in het huidige BVR. De verwerkingsverantwoordelijke is eveneens conform het decreet het schoolbestuur.

Naar aanleiding van het VTC-advies wordt de bewaartermijn ingekort naar 5 jaar. In tegenstelling tot bij het getuigschrift basisonderwijs waar een termijn van 15 jaar te verantwoorden is voor het geval het getuigschrift basisonderwijs verloren is geraakt, is dit niet het geval voor het attest. In tegenstelling tot het attest voor het kleuteronderwijs kan het in sommige gevallen immers noodzakelijk zijn om een getuigschrift basisonderwijs te kunnen voor te leggen.

Voor het attest wordt de bewaartermijn op 5 jaar gelegd. Door een termijn van 5 jaar kan de school de notulen gebruiken in het kader van de interne kwaliteitszorg en kunnen de notulen worden voorgelegd in het kader van externe doorlichtingen en controles.

Repliek op het advies van de Raad van State

Het decreet persoonsgegevens zal via de ontworpen bepaling in artikel 5 wel voldoende rechtsgrond bieden voor de verwerking van deze persoonsgegevens, waarin de essentiële elementen werden vastgelegd. Deze verwerkingen kaderen in de evaluatie en opvolging van de leerlingen en het voldoen aan decretale en wettelijke verplichtingen.

Gezien de beoogde verwerkingen van persoonsgegevens pas zullen plaatsvinden op het einde van het komende schooljaar zou tegen dan al de decretale rechtsgrond die voldoet aan de essentiële elementen in voege moeten zijn.

Art. 9

Dit artikel bepaalt dat scholen eenzelfde attest moeten uitreiken aan kleuters die het kleuteronderwijs met vrucht beëindigd hebben of kunnen doorstromen op basis van het individueel aangepast curriculum.

Art. 10

Dit artikel legt het model van attest vast dat scholen moeten gebruiken om toe te kennen aan kleuters die het kleuteronderwijs met vrucht beëindigd hebben of die kunnen doorstromen op basis van het individueel aangepast curriculum.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap

Art. 11

Dit artikel voegt het ontslag om dringende redenen toe aan het overzicht met de gevallen die voor het academisch personeel aanleiding geven tot een ambts- of mandaatsbeëindiging.

Art. 12

In dit artikel wordt de mogelijkheid ingevoerd om leden van het academisch personeel (zelfstandig academisch personeel en assisterend academisch personeel) om dringende redenen te ontslaan en worden de modaliteiten bepaald die daarbij in acht moeten genomen worden. Dit is een gelijkaardige regeling als voor het ATP van de universiteiten in de Codex Hoger Onderwijs ingevoerd is bij het decreet over het onderwijs XXXVI en al voor het personeel van de hogescholen geldt. Een belangrijk aandachtspunt daarbij is dat de toepassing van het ontslag om dringende redenen geen afbreuk mag doen aan de academische vrijheid van het academisch personeel.

Het ontslag om dringende redenen is oorspronkelijk een procedure uit het gewone arbeidsrecht. De voorliggende regeling is zo veel mogelijk gebaseerd op de principes uit het gewone arbeidsrecht maar daarnaast zijn er ook een paar eigen accenten gelegd met het oog op de toepassing van de regeling binnen zowel vrije als publiekrechtelijke universiteiten.

Het uitgangspunt van de dringende redenen is dat de fout die aanleiding geeft tot het ontslag zodanig ernstig is dat elke verdere professionele samenwerking tussen werkgever en personeelslid onmiddellijk en definitief onmogelijk is. Vanaf het moment dat het universiteitsbestuur een zekere kennis heeft van de dringende redenen, heeft het drie werkdagen de tijd om het personeelslid op de hoogte te brengen van het voornemen om het personeelslid om dringende redenen te ontslaan. Een belangrijk principe hierbij is de 'zekere kennis'.

Het is ook in de privésector toegestaan dat de werkgever bijkomend onderzoek verricht of het personeelslid hoort om zekerheid te verkrijgen over het bestaan van de feiten, de zwaarwichtigheid en de omstandigheden die de feiten het karakter van dringende redenen geeft. Pas wanneer de werkgever met kennis van zaken een beslissing kan nemen, begint de termijn van drie werkdagen waarbinnen het ontslag moet gegeven worden te lopen.

Dat principe van de 'zekere kennis' wordt in de voorliggende regeling toegepast door op te leggen dat het universiteitsbestuur het personeelslid moet horen vooraleer het zich uitspreekt over het ontslag om dringende redenen. Deze verplichting garandeert voor de publiekrechtelijke universiteiten de uitoefening van het hoorrecht als algemeen beginsel van behoorlijk bestuur dat ervoor moet zorgen dat de overheid een zorgvuldige beslissing neemt ten aanzien van een individu. Het universiteitsbestuur heeft pas een zekere kennis van de ernst van de feiten na uitoefening van het hoorrecht. De toepassing van het hoorrecht belet niet dat het universiteitsbestuur nog andere informatie kan inwinnen.

Het personeelslid moet gehoord worden binnen vijf werkdagen nadat het kennisgenomen heeft van de uitnodiging hiertoe. De uitnodiging vermeldt dat het gaat om een procedure in het kader van een mogelijk ontslag om dringende redenen zodat het personeelslid zich voldoende kan voorbereiden.

Het horen kan zowel schriftelijk als mondeling gebeuren maar als het personeelslid dat vraagt, heeft het altijd het recht om mondeling gehoord te worden. Als het personeelslid niet ingaat op de uitnodiging om gehoord te worden, kan het universiteitsbestuur de beslissing over het ontslag om dringende redenen nemen zonder dat het het personeelslid gehoord heeft.

De kennisgeving van de uitnodiging om gehoord te worden, schorst het dienstverband van het personeelslid. Het gaat immers om feiten waarvan het universiteitsbestuur, ook al is het personeelslid hierover nog niet gehoord, van mening is dat deze elke verdere professionele samenwerking onmiddellijk en definitief onmogelijk maken. Het zou dan ook niet van zorgvuldig bestuur getuigen om het personeelslid in dergelijke omstandigheden nog op de werkvloer toe te laten. Het personeelslid blijft gedurende de schorsing van het dienstverband wel het loon ontvangen. De schorsing van het dienstverband duurt tot het ontslag om dringende redenen definitieve uitwerking heeft of tot de beslissing om het personeelslid te ontslaan verworpen is door de beroepsinstantie.

Na de uitoefening van het hoorrecht – of na afloop van de termijn om gehoord te worden wanneer het personeelslid niet op de uitnodiging ingegaan is – heeft het universiteitsbestuur drie werkdagen om te beslissen om het personeelslid te ontslaan. Deze beslissing kan zowel bij afgifte van een geschrift, bij aangetekend schrijven of bij deurwaardersexploot aan het personeelslid meegedeeld worden. In tegenstelling tot de regeling uit de privésector leidt de beslissing om een personeelslid te ontslaan niet meteen tot het ontslag maar blijft het personeelslid geschorst. Dit vloeit voort uit het feit dat vrije universiteiten niet gedwongen kunnen worden een personeelslid terug in dienst te nemen na een definitief ontslag, ook niet als dat ontslag door een beroepsinstantie onrechtmatig bevonden is,

De beroepstermijn van het personeelslid begint te lopen de dag nadat het de motivering van de ontslagbeslissing ontvangen heeft. Zoals ook in de privésector geldt, moet de motivering van de ontslagbeslissing niet meteen samen met de ontslagbeslissing meegedeeld worden maar ten laatste drie werkdagen na de dag waarop de beslissing het personeelslid om dringende redenen te ontslaan aan het personeelslid ter kennis gebracht is. Dit geeft het universiteitsbestuur iets meer tijd om een grondige motivering uit te werken. Dat kan belangrijk zijn omdat de beroepsinstantie en een rechtbank zich alleen op deze motivering mogen beroepen om over de dringende redenen te oordelen.

De beroepsinstantie oordeelt op basis van de motivering van het universiteitsbestuur en het gemotiveerd bezwaarschrift van het personeelslid. Er is geen verplichting om de partijen te horen. De beoordelingstermijn van de beroepsinstantie is twintig werkdagen. De beroepsinstantie oordeelt of er effectief sprake is van dwingende redenen en of er door het ontslag geen schending is van de academische vrijheid van het personeelslid.

Als de beroepsinstantie de ontslagbeslissing verwerpt, kan het personeelslid de functie weer ten volle opnemen. Als de beroepsinstantie de ontslagbeslissing bevestigt, heeft het ontslag effectief uitwerking. Het bevestigen van de ontslagbeslissing door de beroepsinstantie verhindert niet dat het personeelslid deze beslissing nog altijd kan aanvechten voor de bevoegde rechtbank.

Replik op het advies van de Raad van State

De Raad van State merkt op dat er een verschil in behandeling is tussen de regeling over het ontslag om dringende redenen in dit Besluit van de Vlaamse Regering en de regelingen die in de Codex Hoger Onderwijs opgenomen zijn. De Raad van State stelt daarbij dat de regeling uit het Besluit van de Vlaamse Regering maar kan doorgaan als de gelijkaardige regelingen uit de Codex Hoger Onderwijs zo snel mogelijk aangepast worden. Deze opmerking is terecht. De bepalingen in de Codex Hoger Onderwijs zullen bij een volgend onderwijsdecreet aangepast worden.

Verder wijst de Raad van State op een discrepantie in het nieuwe artikel 3/1. Deze opmerking is terecht. Het artikel werd aangepast.

Hoofdstuk 5. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 25 oktober 2002 houdende maatregelen betreffende het prestatiestelsel, het jaarlijks vakantieverlof, sommige administratieve standen en de bezoldigingsregeling van het ondersteunend personeel tewerkgesteld in het gewoon en buitengewoon secundair onderwijs

Art.13

In artikel 3, 1°, van het besluit van de Vlaamse regering van 25 oktober 2002 wordt de datum van 20 mei 2011 gewijzigd in 27 mei 2011. Het betreft een technische rechtzetting.

Hoofdstuk 6. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 5 december 2003 betreffende ICT-coördinatie in het onderwijs

Art. 14

De coëfficiënten worden voor de zevende leerjaren geactualiseerd.

De coëfficiënt die momenteel bestaat voor het beroepssecundair onderwijs, wordt ook toegepast voor de 7^{de} leerjaren die gericht zijn op instroom arbeidsmarkt.

De coëfficiënt die momenteel bestaat voor het algemeen, kunst- en technisch secundair onderwijs wordt ook toegepast voor de 7^{de} leerjaren die gericht zijn op het hoger onderwijs.

Hoofdstuk 7. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs

Art. 15

Het artikel wijzigt een achterhaalde verwijzing in het opschrift van het hoofdstuk IV over de premie in het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs.

Art. 16

Dit artikel brengt enkele bepalingen met betrekking tot de premie, vermeld in artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in overeenstemming met de gewijzigde rechtsgrond en met de gebruikte werkwijze in de praktische uitvoering van de toekenning van de premie. De gewijzigde rechtsgrond houdt in dat de premie ook het nieuwe tarief voor de algemeen vormende opleidingen zal vatten. De gebruikte werkwijze in de praktische uitvoering houdt in dat de premie toegekend wordt voor de terugbetaling van het inschrijvingsgeld bij de geslaagde module in plaats van bij de eerste inschrijving.

Er wordt ook een achterhaalde bepaling opgeheven.

Hoofdstuk 8. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof, het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen en de terbeschikkingstelling wegens ziekte voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 17

Dit artikel brengt een versoepeling aan om personeelsleden eenvoudig toegang te geven tot het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte. Momenteel kan een personeelslid enkel verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte opnemen na een periode van bezoldigd ziekteverlof of van terbeschikkingstelling wegens ziekte. De achterliggende redenering is dat een personeelslid maar deeltijds het werk kan hervatten na een periode van afwezigheid wegens ziekte. Voor personeelsleden die nog recht hebben op bezoldigd ziekteverlof is dat een periode van bezoldigd ziekteverlof, voor vastbenoemde personeelsleden van wie het ziekteverlof uitgeput is, is dat een periode van terbeschikkingstelling wegens ziekte. Nochtans zijn er twee situaties waarin het eveneens verantwoord is dat het personeelslid aansluitend aan zijn afwezigheid rechtstreeks toegang krijgt tot het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte.

Ten eerste zijn er tijdelijke personeelsleden van wie het ziekteverlof uitgeput is en die op basis van de regelgeving van het Riziv terug deeltijds aan het werk gaan volgens de modaliteiten van het ziekenfonds, als de adviserend arts toestemming geeft. Voor het ziekenfonds oefent het personeelslid dan een 'toegelaten activiteit' uit tijdens zijn ziekteperiode. Die deeltijdse hervatting wordt ook wel 'progressieve tewerkstelling' genoemd. De regeling is gebaseerd op artikel 100, §2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 en is verder toegelicht in een omzendbrief (zie https://www.riziv.fgov.be/SiteCollectionDocuments/omzendbrief_ziekenfondsen_2019_281_du.pdf).

Als een tijdelijk personeelslid dat een 'toegelaten activiteit' uitoefent tijdens die periode vastbenoemd wordt, kan het gebruik maken van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte in plaats van de regeling 'toegelaten arbeid' van het ziekenfonds. De regelgeving bepaalt echter dat er voorafgaand aan het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte ziekteverlof moet zijn. Bij een 'toegelaten activiteit ziekenfonds' is er echter geen sprake van ziekteverlof. Het personeelslid moet daarom momenteel na stopzetting van de toegelaten activiteit eerst enkele dagen met voltijds ziekteverlof gaan alvorens het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte te kunnen opstarten. Om dat te vermijden, wordt voorgesteld om de afwezigheid ingevolge de toegelaten arbeid eveneens te beschouwen als een periode waarop aansluitend verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte genomen kan worden.

Ten tweede zijn er personeelsleden die tijdelijk met medisch pensioen zijn na een beslissing van Meva, het Medisch Expertisecentrum voor Arbeidsgeschiktheid (uitdovende maatregel). Als deze groep personeelsleden wil re-integreren via een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte moet het personeelslid momenteel eveneens eerst een periode ziekteverlof opnemen. Vanuit het

onderwijsveld zijn al meerdere keren vragen gesteld waarom deze overgang niet soepeler kan verlopen. Met dit voorstel wordt de overgang van een tijdelijk rustpensioen naar een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte mogelijk gemaakt. Tijdens een tijdelijk medisch pensioen bevindt het personeelslid zich immers in een soortgelijke toestand als tijdens een periode van ziekteverlof of van terbeschikkingstelling wegens ziekte.

Art. 18

Dit artikel bepaalt dat het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte eerst genomen moet worden op de opdracht waarvoor een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking wordt uitgesproken en waarvoor het personeelslid niet gereëffecteerd of wedertewerkgesteld is. Het is logisch dat de niet-gepresteerde uren in een periode van deeltijds werken na ziekte het eerst genomen worden op uren waarvoor het personeelslid terbeschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking en waarvoor het niet gereëffecteerd of wedertewerkgesteld is. Dit principe is niet nieuw: in hetzelfde besluit over ziekte is deze bepaling opgenomen bij de regeling over het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen (zie artikel 28/12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2008). Hetzelfde principe is ingeschreven in de regelgeving over andere verlofstelsels, bv. bij de opname van een loopbaanonderbreking of een zorgkrediet.

Art. 19

Dit artikel brengt een versoepeling aan om personeelsleden eenvoudig toegang te geven tot het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen. Momenteel kan een personeelslid enkel langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen opnemen na een periode van ten minste dertig dagen ononderbroken afwezigheid door ziekteverlof, terbeschikkingstelling wegens ziekte of verlof voor verminderde prestaties na een arbeidsongeval. Vanuit het onderwijsveld kwam de vraag of personeelsleden die een tijdelijk rustpensioen kregen ook rechtstreeks zouden kunnen overstappen naar een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen in plaats van verplicht te worden om eerst 30 dagen ziekteverlof of een ander stelsel van deeltijdse prestaties te nemen.

Hoofdstuk 9. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 oktober 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs met betrekking tot de wijze waarop sommige bevoegdheden van de inspectie worden uitgevoerd

Art. 20

De datum van de intrekking wordt geschrapt in artikel 15 en in de plaats daarvan opgenomen in artikel 16/1 en artikel 16/2 van het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs met betrekking tot de wijze waarop sommige bevoegdheden van de inspectie worden uitgevoerd.

Art. 21

De nieuwe paragraaf 4 beschrijft de stappen nadat het paritair samengesteld doorlichtingsteam het beroep onderzocht heeft. Het verslag met het advies van het paritair samengesteld doorlichtingsteam wordt bezorgd aan het bestuur. Vervolgens wordt bepaald welke mogelijke beslissingen kunnen genomen worden op basis van het advies. Een van die beslissingen houdt in de instelling een verbeterplan opmaakt en zich extern laat begeleiden. Door deze nieuwe werkwijze kan een ultieme kans geboden worden aan instellingen waarbij het paritair samengesteld doorlichtingsteam het ongunstige advies “zonder de mogelijkheid om de opschorting tot intrekking van de erkenning in te roepen”, heeft bevestigd, om niet tot sluiting over te gaan en mits een verbeterplan, externe begeleiding en opvolging door onderwijsinspectie, de vastgestelde tekorten alsnog te remediëren.

De nieuwe paragraaf 5 beschrijft de procedure voor de opvolging van dat verbeterplan.

Art. 22

Dit artikel bepaalt wanneer de erkenning van een instelling wordt ingetrokken, in het geval die instelling geen gebruik maakt van de mogelijkheid om te verzoeken de procedure tot intrekking van de erkenning niet op te starten of geen beroep aantekent tegen de onmogelijkheid tot opschorting van de procedure tot intrekking van de erkenning.

Hoofdstuk 10. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2015 tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering en tot verdere uitvoering van het decreet van 21 maart 2014 betreffende maatregelen voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften

Art. 23

Dit gaat om een technische correctie waarbij de verouderde term 'geneesheer' vervangen wordt door 'arts'.

Art. 24

In dit artikel gaat het enerzijds om een technische correctie waarbij de nieuwe term voor ouderkoepelverenigingen wordt gebruikt zodat dit besluit in overeenstemming is met de wijzigingen ten gevolge van het decreet over het onderwijs XXXVI. Daarnaast wordt aangepast dat enkel nog de voorzitter en zijn plaatsvervanger door de minister worden aangeduid. De representatieve koepelorganisaties/verenigingen behouden de verantwoordelijkheid om een afgevaardigde en een vervanger aan te duiden maar zonder aanstelling door de minister. Hierdoor kan op wijzigingen van persoonsleden bij de koepelorganisaties ingespeeld worden zonder dat de werking van de commissie in het gedrang zou komen omdat een nieuwe samenstelling en een ministerieel besluit nodig zijn.

Art. 25

Aangezien enkel de voorzitter en zijn plaatsvervanger door de minister worden aangesteld, is de bepaling van de duur van het mandaat enkel nog van toepassing op de voorzitter. De plaatsvervanger wordt hier niet in opgenomen omdat in de realiteit de plaatsvervanger zelden tot niet zijn taak opneemt en zich mogelijk na de periode van 6 jaar (of 12 jaar indien het mandaat van de voorzitter verlengd wordt) kandidaat wil stellen als effectieve voorzitter.

Art. 26

In dit artikel gaat het om een technische correctie waarbij de oude term "ouderkoepelverenigingen" wordt geschrapt aangezien deze niet meer per net zullen bestaan.

Art. 27

In dit artikel gaat het opnieuw om een technische correctie waarbij de nieuwe term voor ouderkoepelverenigingen wordt gebruikt zodat dit besluit in overeenstemming is met de wijzigingen ten gevolge van het decreet over het onderwijs XXXVI.

Hoofdstuk 11. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende de lokale samenwerkingsinitiatieven tussen scholen voor basis- en secundair onderwijs, instellingen voor hoger onderwijs en de academies voor deeltijds kunstonderwijs

Art. 28

Deze wijziging actualiseert de verwijzing naar de bevoegde dienst die de aanvraag- en beoordelingsprocedure coördineert binnen het Departement Onderwijs en Vorming. Door de interne reorganisatie wordt het beleidsthema cultuureducatie niet langer beheerd door een afzonderlijke entiteit binnen het Departement Onderwijs en Vorming.

Art. 29

Deze wijziging betreft een rechtzetting.

Art. 30

De verslaggeving naar de Vlaamse Overheid wordt beperkt tot een eindverslag (zie artikel 32) en daardoor verdwijnt de verplichting om tussentijds geactualiseerde jaarplanningen in te dienen. Dit vermindert de administratieve werklast voor de partners binnen het samenwerkingsinitiatief. De oorspronkelijke planning van het samenwerkingsinitiatief blijft als element in het aanvraagdossier behouden.

Art. 31

De wijziging sluit aan bij de gewijzigde decretale bepaling in het decreet over het onderwijs XXXVI. De wijziging verduidelijkt de invulling van de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen van Kunstkuur.

Art. 32

Door enkel het eindverslag te behouden, vermindert de rapportageverplichting voor de samenwerkingspartners. De rollen van de onderwijsinspectie en het Agentschap voor Onderwijsdiensten worden afzonderlijk benoemd. Door expliciet te refereren aan de stimulerende en controlerende rol van de onderwijsinspectie met het oog op de kwaliteitszorg van het samenwerkingsinitiatief wordt het belang van zelfreflectie bij de betrokken onderwijspartners beklemtoond.

Art. 33

Door deze toevoeging wordt expliciet gemaakt dat het delend en lerend netwerk ook ondersteunend werkt bij het realiseren van kwaliteitszorg. Dat sluit aan bij de wijzigingen in artikel 31 en 32, die de aandacht voor interne kwaliteitszorg binnen de samenwerkingsinitiatieven versterken.

Hoofdstuk 12. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende het opleidingsaanbod, de structuur, organisatie en financiering van de Koninklijke Beiaardschool Jef Denyn in Mechelen

Art. 34

Dit artikel wijzigt het opschrift van hoofdstuk 2 van het besluit betreffende de Beiaardschool onder invloed van de te wijzigen inhoud ervan.

Art. 35

Dit artikel wijzigt het opschrift van afdeling 1 van hoofdstuk 2 van het besluit betreffende de Beiaardschool onder invloed van de te wijzigen inhoud ervan.

Art. 36

Dit artikel schrapt de inhouden van de opleidingen die de Beiaardschool kan organiseren, de studieomvang ervan en de mogelijkheid om die studieomvang afwijkend te spreiden. Deze inhouden worden verplaatst naar het decreet betreffende het deeltijds kunstonderwijs.

Art. 37

Dit artikel schrapt de bepalingen over het schoolwerkplan van de Beiaardschool. Deze bepalingen worden verplaatst naar het decreet betreffende het deeltijds kunstonderwijs.

Art. 38

Dit artikel schrapt het hoofdstuk over de rechten en plichten van leerlingen in het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de Beiaardschool. Dit hoofdstuk was in feite onnodig, want verwijst louter naar de bepalingen in het organisatiebesluit over het deeltijds kunstonderwijs, dat ook op de Beiaardschool van toepassing is. Het artikel schrapt ook het hoofdstuk met bepalingen over de financiering en de rationalisatie- en programmatienormen van de Beiaardschool. Deze bepalingen worden verplaatst naar het decreet betreffende het deeltijds kunstonderwijs.

Art. 39

Dit artikel voegt het bewijs van beroepskwalificatie beiaardier toe als basisdiploma voor het bestuurs- en onderwijzend personeel, het ondersteunend personeel en het opvoedend hulppersoneel in de academies die muziek, woordkunst-drama en/of dans aanbieden. Deze beroepskwalificatie (VKS niveau 5) werd ontwikkeld in 2018 en wordt uitgereikt aan afstuderenden van de Koninklijke Beiaardschool. Vóór 2018 reikte de Beiaardschool het getuigschrift van beiaardier uit. Dit getuigschrift was en is nog steeds een bekwaamheidsbewijs om in het deeltijds kunstonderwijs te kunnen lesgeven. De beroepskwalificatie beiaardier moet dit dus logischerwijze ook zijn, maar toevoeging aan de lijst werd in 2018 over het hoofd gezien.

Art. 40

Dit artikel schrapt het hoofdstuk over het inschrijvingsgeld in het besluit betreffende de Beiaardschool. Dit hoofdstuk was in feite onnodig, want verwijst louter naar de bepalingen in het organisatiebesluit over het deeltijds kunstonderwijs, dat ook op de Beiaardschool van toepassing is.

Art. 41

Dit artikel neemt het bewijs van beroepskwalificatie op in de lijst met bekwaamheidsbewijzen bij de vakken instrument-beiaard, samenspel-handbellenkoor, campanologie en improvisatie voor de Beiaardschool.

Hoofdstuk 13. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende het opleidingsaanbod, de organisatie, de personeelsformatie, de inning van het inschrijvingsgeld en de certificering van het deeltijds kunstonderwijs

Art. 42

Begunstigde academies van de subsidielijn 'academie-overschrijdende pedagogische studiedagen' konden de leeractiviteiten schorsen om een derde pedagogische studiedag te organiseren. Door het schrappen van de subsidielijn, vervalt die mogelijkheid. De regeling met twee lesvrije pedagogische studiedagen, blijft wel behouden.

Art. 43

Dit artikel wijzigt de uiterste meldingsdatum van de overdracht van lestijden naar het volgende schooljaar van 31 oktober naar 1 november.

Art. 44

Het doelenkader en de aanvraagmodaliteiten voor een subsidie voor academie-overschrijdende pedagogische studiedagen worden opgeheven omdat er in de onderwijsbegroting geen middelen meer voorhanden zijn.

Art. 45

Dit artikel voegt in het organisatiebesluit deeltijds kunstonderwijs een bepaling toe die verduidelijkt welk bewijsstuk leerlingen die in een pleeggezin verblijven moeten voorleggen om recht op vermindering van inschrijvingsgeld aan te tonen.

Hoofdstuk 14. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018 tot operationalisering van de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 46

Het huidige artikel 16, §1, van voorgenemd besluit bepaalt dat de bemiddelingscommissie in geval een centrum voor leerlingenbegeleiding (CLB) en een school niet tot samenwerkingsafspraken komen, bestaat uit de inspecteur-generaal van de onderwijsinspectie die voorzitter is en daarnaast

uit vier leden van de onderwijsinspectie, twee vertegenwoordigers van de betrokken centrumnetten en twee vertegenwoordigers van het onderwijsnet.

Dit wijzigingsartikel bepaalt dat voor de drie geledingen telkens vertegenwoordigers worden aangeduid: één van de Onderwijsinspectie, één per betrokken centrumnet en één van het betrokken onderwijsnet. De reductie is ingegeven door efficiëntiedenken.

De keuze voor één vertegenwoordiger van het onderwijsnet werd gemaakt gezien de bemiddeling betrekking heeft op de samenwerking tussen één school en één CLB. Er is in dat geval slechts één onderwijsnet betrokken. Voor de centrumnetten wordt evenwel bepaald dat elk betrokken CLB-net door één vertegenwoordiger wordt vertegenwoordigd, aangezien er in bepaalde gevallen meerdere CLB's betrokken kunnen zijn.

Wanneer een bemiddelingscommissie een beslissing neemt in het kader van het niet komen tot samenwerkingsafspraken tussen een school en een CLB, moet het resultaat van deze bemiddeling niet alleen aan de betrokken partijen worden meegedeeld, maar ook aan de bevoegde dienst. Deze bevoegde dienst is het agentschap dat verantwoordelijk is voor het beheer van het schooldossier van de CLB's en ziet erop toe dat de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake de samenwerkingsafspraken tussen school en CLB worden nageleefd.

Het maken van samenwerkingsafspraken tussen een school en een CLB vormt een erkenningsvoorwaarde voor een school. Dit houdt in dat een school enkel erkend kan blijven wanneer zij beschikt over een geldig samenwerkingscontract dat conform de geldende regelgeving is. De bevoegde dienst controleert jaarlijks of een school nog aan deze erkenningsvoorwaarde voldoet. Indien blijkt dat een school niet langer aan deze verplichting voldoet, kan dit gevolgen hebben voor de erkenning van de school.

Art. 47

Vanaf 1 september 2026 wijzigt de procedure voor het toekennen van het recht op permanent onderwijs aan huis (POAH). Het is niet langer Zorgpunt bij de onderwijsinspectie maar het CLB dat de beslissing neemt voor het toekennen van het recht op permanent onderwijs aan huis. Het CLB registreert hiertoe de nodige gegevens in het Leerlingen Activiteiten en Registratie Systeem (LARS).

De rechtsgronden voor de verwerking van persoonsgegevens zijn die voor de verwerkingen noodzakelijk zijn om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust, vermeld in artikel 6, lid 1, c) van de algemene verordening gegevensbescherming en voor het algemeen belang, vermeld in artikel 6, lid 1, e), van de algemene verordening gegevensbescherming. Het betreft de wettelijke verplichting om het recht op onderwijs aan huis toe te kennen aan leerlingen vermeld in artikel 35 in het decreet basisonderwijs, artikel 118 in de Codex Secundair Onderwijs en artikel 5 van het decreet betreffende leerlingenbegeleiding (deze artikelen worden gewijzigd middels het decreet over het onderwijs XXXVI).

De gegevens van leerlingen kunnen gevoelige gegevens zijn, in de zin van artikel 9, eerste lid, van de AVG. De bepaling beoogt niet andere gegevens te verwerken dan degene die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de taak het CLB in het kader van toekennen van het recht op POAH. Het kan gaan om gegevens over de gezondheid.

De verwerkingen van deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het verstrekken van onderwijs aan de betrokkene in uitvoering van het recht op (permanent) onderwijs (aan huis), wat een zwaarwegend algemeen belang is.

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) dient over deze gegevens te beschikken met het oog op het toekennen van de werkingsmiddelen en het controleren of aan de voorwaarden voor POAH werd voldaan. Het departement Onderwijs en Vorming (DOV) dient over deze gegevens te

beschikken met het oog op monitoring van de beleidsmaatregel. De gegevens met betrekking tot POAH dienen dus uitgewisseld te worden met AGODI enerzijds, DOV anderzijds.

Hiertoe worden de gegevens POAH in LARS doorgestuurd naar CLB-Registraties voor Onderwijs (Creon). Om deze gegevensstroom te verwezenlijken wordt er een nomenclatuurfiche opgemaakt die een exacte beschrijving geeft van welke informatie gepseudonimiseerd moet worden en op welke manier.

Aangezien er een aparte nomenclatuurfiche “permanent onderwijs aan huis” zal worden opgemaakt, dient “permanent onderwijs aan huis” als thema toegevoegd te worden aan de lijst van thema’s waarvan een nomenclatuurfiche wordt opgemaakt en waarvoor er uitwisseling van gegevens zal gebeuren met AGODI en DOV.

Artikel 24/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018 tot operationalisering van de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding beschrijft welke thema’s de CLB’s op elektronische en gestandaardiseerde wijze registreren in het multidisciplinair dossier van de leerling, op basis van het rijksregisternummer of bisnummer.

Dit wijzigingsartikel bepaalt dat het thema permanent onderwijs aan huis wordt toegevoegd aan de lijst met de thema’s die de CLB’s op elektronische en gestandaardiseerde wijze registreren in het multidisciplinair dossier van de leerling, op basis van het rijksregisternummer of bisnummer.

De bevoegde diensten van de Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, stellen voor de gegevens voor de thema’s van de nomenclatuurfiches het formaat van de gegevensoverdracht vast. Dit zal ook gebeuren voor de fiche voor permanent onderwijs aan huis.

Na de toekenning van het recht op POAH door het CLB heeft AGODI de opdracht om voor dit thema (1) te verifiëren of aan de voorwaarden voor POAH voldaan is en (2) bijkomende werkmiddelen toe te kennen aan de desbetreffende school van inschrijving. Hierdoor wordt dit thema toegevoegd aan de thema’s waarvoor een gegevensdoorstroom gebeurt van de CLB’s naar AGODI.

Verder zullen de beslissingen tot POAH worden gemonitord door DOV. Deze monitoring heeft als doel om evoluties en ontwikkelingen op te volgen binnen dit thema. Omwille van deze redenen wordt dit thema ook toegevoegd aan de lijst met thema’s voor welke de gegevens van het CLB worden doorgestuurd naar DOV.

Er wordt ook een correctie doorgevoerd in de opsomming van thema’s, waar het woord “huisonderwijs” verkeerdelijk twee keer na elkaar vermeld staat.

Repliek op het advies van de Raad van State

Rechtsgrond

De Raad van State stelt vragen in het licht van het legaliteitsbeginsel bij de uitwisseling van persoonsgegevens. Hierin wordt de Raad van State niet gevolgd. Artikel 10, achtste lid, van het decreet van 27 april 2018 bepaalt “De Vlaamse Regering bepaalt de regels voor de samenstelling, de toegang en de overdracht van gegevens uit het dossier, het bewaren en de vernietiging van het dossier.” en geeft in die formulering voldoende rechtsgrond voor gegevensuitwisseling. Als na verder onderzoek toch blijkt dat niet aan de minimale vereisten zoals opgenomen in de AVG voldaan is, zal dit desnoods aangepast worden via een volgend onderwijsdecreet.

Vormvereiste

De Raad van State merkt op dat een ontwerp dat regelt welke gegevens worden bezorgd aan bepaalde diensten, pas kan worden aangenomen na overleg met de centrumnetten en dat hij daarover niets terugvindt in het wetgevingsdossier.

Dat overleg heeft wel degelijk plaatsgevonden. De uitwerking van het besluitsartikel is besproken op een werkgroep in de schoot van ISC (internettensamenwerkingscel) met vertegenwoordigers van ISC, CLB online (LARS), AGODI en DOV op 20 maart 2026. De finale bevestiging van de uitwisseling van gegevens door middel van de NOM-fiche gebeurde op de ISC van 22 juni 2026.

Hoofdstuk 15. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018 houdende sommige maatregelen betreffende de modernisering van het secundair onderwijs

Art. 48

Conform artikel 1, zesde lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018 houdende sommige maatregelen betreffende de modernisering van het secundair onderwijs geldt voor een niche-structuuronderdeel een aanbodbeperking waar de Vlaamse Regering rekening mee moet houden bij haar beslissing tot programmering van het structuuronderdeel in kwestie door een bepaalde school waarvoor het schoolbestuur een aanvraagdossier heeft ingediend. Hierbij houdt de Vlaamse Regering minstens rekening met de beperkingen vermeld in bijlage 10, die bij dit besluit wordt aangepast.

Voor het structuuronderdeel met de component 'Topsport' wordt Het College Eerste Graad, Spiegelstraat 12, 1800 Vilvoorde (instellingsnummer 33746) toegevoegd aan de lijst met scholen vanaf het schooljaar 2026-2027. Zo wordt het mogelijk dat deze school vanaf het schooljaar 2026-2027 de eerste graad voor de component volleybal kan inrichten, die tot nu toe in GO! middenschool 1 Leuven werd ingericht en daar vanaf 31 augustus 2026 wordt stopgezet. Deze toevoeging gebeurt met het oog op een efficiëntere organisatie van het studietoelaanbod. Vanaf 2026-2027 wordt het immers mogelijk dat in Vilvoorde in twee scholen het volledige aanbod van de drie graden voor de component 'Topsport' volleybal wordt aangeboden, in plaats van enkel het aanbod van de tweede en derde graad. In het topsportconvenant van 2019 is voorzien op p. 1 dat een schoolbestuur van een topsportschool uit de bijlage bij het topsportconvenant met een aanbod van de tweede en derde graad ook een samenwerking kan opnemen met een bijkomende school van de eerste graad met een topsportaanbod, die dan ook topsportschool wordt (zonder dat deze school in de bijlage bij het topsportconvenant is opgenomen). Dit is hier het geval aangezien het gaat om hetzelfde schoolbestuur dat al het aanbod voor topsport in de tweede en derde graad aanbiedt.

Deze wijziging heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2026, zodat een programmatieaanvraag van Het College Eerste Graad, in overweging genomen kan worden voor goedkeuring door de Vlaamse Regering, rekening houdend met de aanpassing in bijlage 10.

Hoofdstuk 16. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 maart 2019 betreffende de inschrijvingsgelden in het volwassenenonderwijs en de werkingstoelage voor de centra voor basiseducatie en de centra voor volwassenenonderwijs

Art. 49

Dit artikel vervangt het artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 maart 2019 betreffende de inschrijvingsgelden in het volwassenenonderwijs en de werkingstoelage voor de centra voor basiseducatie en de centra voor volwassenenonderwijs. Het brengt de bepalingen over de overmaking van de inschrijvingsgelden aan het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen in overeenstemming met de gewijzigde rechtsgrond. De nieuwe regeling zoals voorzien in artikel 113decies, §3, 1°, van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs heeft de referteperiode voor de overmaking van de geïnde inschrijvingsgelden met een jaar verschoven, namelijk van schooljaar n-2/n-1 naar schooljaar n-1/n. Deze regeling is van toepassing vanaf het begrotingsjaar 2026. Voor het begrotingsjaar 2025 is in het decreet volwassenenonderwijs een overgangsregeling ingeschreven in artikel 196quaterdecies waardoor voor de tweede schijf in het najaar van 2025 nog de oude berekeningsbasis van toepassing is.

Hoofdstuk 17. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 over de organisatie van het secundair onderwijs, wat leerlingen betreft

Art. 50

Er is al voorzien dat de overstap van een aanloopstructuuronderdeel naar een gelijknamig duaal structuuronderdeel niet wordt beschouwd als een verandering van structuuronderdeel. Hetzelfde moet echter ook gelden voor de overstap naar het gelijknamig niet-duaal structuuronderdeel. We behandelen het duaal en het niet-duaal structuuronderdeel immers op dezelfde wijze. Daarom wordt het gelijknamig niet-duaal structuuronderdeel toegevoegd. Daarnaast moet ook de overstap in de omgekeerde richting niet beschouwd worden als een verandering van structuuronderdeel. Aangezien er geen verandering van structuuronderdeel is, betekent dit dat de leerling in deze gevallen van rechtswege voldoet aan de toelatingsvoorwaarden (en er dus in voorkomend geval geen toelatingsklassenraad moet worden georganiseerd).

Art. 51

Als een leerling met een IAC-verslag zich inschrijft in een school voor gewoon secundair onderwijs maakt de school de afweging of de aanpassingen die de leerling nodig heeft, proportioneel of disproportioneel zijn. Daarbij maakt ze ook de afweging of de leerling het gemeenschappelijk curriculum kan volgen. Als de leerling kan meegenomen worden in het gemeenschappelijk curriculum, heft het CLB het verslag op (zie hierover ook artikel 253/6 Codex Secundair Onderwijs).

Artikel 32 van het organisatiebesluit is op dat vlak onduidelijk. Er wordt immers opgenomen dat het opheffen van het IAC-verslag een voorwaarde is voor het toelaten van een leerling met een IAC-verslag tot het gemeenschappelijk curriculum van een structuuronderdeel. Dit klopt echter niet. Als een leerling wordt toegelaten tot het gemeenschappelijk curriculum, is het gevolg daarvan dat het IAC-verslag wordt opgeheven. Dit wordt verduidelijkt.

Art. 52

Een 7^{de} leerjaar gericht op instroom arbeidsmarkt kan starten op de eerste lesdag van september of op de eerste lesdag van februari. Leerlingen die met de opleiding kinderbegeleider starten in september krijgen de tijd om tot uiterlijk 30 dagen na de start van hun opleiding een attest van kennis van levensreddend handelen te bezitten. Met deze toevoeging aan het artikel voorzien we dat leerlingen wiens opleiding pas in februari start, eveneens tot het einde van de maand tijd krijgen om in het bezit te zijn van een dergelijk attest.

Art. 53

Aan het tweede lid, voegt punt 14 een bijkomend element toe om bij de evaluatie van leerlingen die het structuuronderdeel integrale veiligheid, al dan niet duaal georganiseerd, volgen, ook na te gaan of de leerling in voldoende mate geslaagd is voor de doelen tot het behalen van het algemeen bekwaamheidsattest bewakingsagent. Om het beroep bewakingsagent te kunnen uitvoeren, is het vereist dat deze leerlingen beschikken over het algemeen bekwaamheidsattest bewakingsagent, zoals vermeld in artikel 14 van het Koninklijk Besluit van 23 mei 2018 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding, -ervaring en -bekwaamheid en inzake het psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende, uitvoerende of commerciële functie in een bewakingsonderneming, interne bewakingsdienst of opleidingsinstelling en de organisatie ervan.

Art. 54

Het Koninklijk besluit van 29 januari 2024 betreffende de beroepen van farmaceutisch-technisch assistent gericht op de publieke apotheek en farmaceutisch-technisch assistent gericht op de ziekenhuisapotheek vereist dat personen die erkend willen worden als farmaceutisch-technisch assistent houder zijn van een diploma van secundair onderwijs. Met dit artikel wordt bepaald dat leerlingen in het structuuronderdeel farmaceutisch technisch assistent enkel het bewijs van beroepskwalificatie kunnen behalen als zij beschikken over een diploma van secundair onderwijs,

een diploma van secundair onderwijs, onderwijskwalificatie niveau 3 of een diploma van secundair onderwijs, onderwijskwalificatie niveau 4. Leerlingen hebben hierdoor de tijd tot uiterlijk het einde van de opleiding om hun diploma van secundair onderwijs (onderwijskwalificatie niveau 3 of 4) te behalen.

Dit artikel treedt in werking op 1 september 2027. Daardoor worden enkel leerlingen gevat die nog moeten starten in de opleiding.

Art. 55

Dit artikel voegt de sporttakken wielrennen, disciplines mountainbike en wegwielrennen, en zwemmen, discipline langebaanzwemmen, toe aan de sporttakken die in aanmerking komen voor het aanbieden van meer individuele leertrajecten. De Begeleidingscommissie van het Topsportconvenant heeft op 11 maart 2026 een unaniem positief advies gegeven voor de opstart van flexibele leertrajecten buiten de topsportschool (topsportstatuut F) voor de disciplines mountainbike en wegwielrennen (binnen de sporttak wielrennen) en voor de discipline langebaanzwemmen (binnen de sporttak zwemmen). Het betreft de mogelijkheid voor het toekennen van topsportstatuten F in de sporttak zwemmen voor leerlingen in de 1^{ste}, 2^e en 3^e graad van het secundair onderwijs vanaf het schooljaar 2026-2027. Ook voor leerlingen in de sporttak wielrennen kan vanaf het schooljaar 2026-2027 het F statuut toegekend worden aan leerlingen in de 3e graad.

Hoofdstuk 18. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 mei 2026 tot goedkeuring van de programmatie van types en opleidingsvormen in het buitengewoon onderwijs en structuuronderdelen in het gewoon en buitengewoon voltijds secundair onderwijs

Art. 56 en 57

Een aantal programmaties per 1 september 2026 van structuuronderdelen buitengewoon secundair onderwijs OV3 (art.56) en OV4 (art.57) die initieel op 22 mei 2026 door de Vlaamse Regering werden geweigerd, worden alsnog goedgekeurd. De gemotiveerde verzoeken van de betrokken schoolbesturen tot herziening van de negatieve beslissing, bevatten nieuwe elementen die een goedkeuring verantwoorden. Bijkomend worden de programmaties goedgekeurd (art. 57) voor een school (Heist-op-den-Berg) die door een administratieve vergissing oorspronkelijk geen aanvraag had ingediend. De school was van mening dat de in 2025 goedgekeurde programmatie betrekking had op de volledige eerste graad (twee leerjaren) A-stroom daar waar in werkelijkheid het slechts het eerste leerjaar A betrof. Voor de 16 betrokken leerlingen die op 30 juni 2026 desbetreffend eerste leerjaar A hebben beëindigd, moet studiecontinuïteit worden gewaarborgd door als school een tweede leerjaar A (met basisopties) open te stellen. In de praktijk gaat dit om een doorgedreven inclusieve werking van deze OV 4-school met twee scholen voor gewoon secundair onderwijs die deze basisopties al inrichten.

Hoofdstuk 19. Slotbepalingen

Art. 58

Het besluit van de Vlaamse regering betreffende de toelage voor anderstalige nieuwkomers in het basisonderwijs wordt opgeheven. Er wordt met ingang van 1 september 2026 geen toelage voor anderstalige nieuwkomers meer toegekend. De middelen worden geïntegreerd in de taalheldklassen.

Art. 59

Dit zijn de bepalingen rond de inwerkingtreding die voor het merendeel van de artikelen 1 september 2026 is. Voor de artikelen met een andere datum van inwerkingtreding is de motivering in het betrokken artikel hierboven opgenomen.

3 BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Over de nieuwe artikelen rond programmatie verleende de Inspectie van Financiën een gunstig advies op 26 juni 2026 (BV/2026002719) en 10 juli 2026 (BV/2026002895).

Het akkoord van de minister, bevoegd voor de begroting, is niet vereist.

Er is geen (bijkomende) budgettaire impact. Programmaties van structuuronderdelen verhogen de onderwijsuitgaven niet. De leerlingen zijn immers al geteld op 1 februari het schooljaar voorafgaand aan de opstart van de nieuwe opleidingen.

B. ESR-TOETS

Niet van toepassing.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Er is geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid in zake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Er is geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op het personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de ontvangsten, de investeringen of de schuld.

4 VERDER TRAJECT

Met de definitieve goedkeuring van dit ontwerp van besluit eindigt het legistieke traject. Het besluit wordt in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.

5 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1°. haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten van de Vlaamse Regering over het beleidsdomein Onderwijs en Vorming, wat betreft de organisatie en het personeel in verschillende onderwijsniveaus;
- 2°. de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van verschillende besluiten van de Vlaamse Regering over het beleidsdomein Onderwijs en Vorming, wat betreft de organisatie en het personeel in verschillende onderwijsniveaus in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR