

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: – Voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van tijdelijke afwijkingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding

– Principiële goedkeuring

Samenvatting

Sinds schooljaar 2021-2022 werd in het kader van het relanceplan het gemeenschappelijk initiatiefrecht (GIR) ingevoerd bij het Vlaams Opleidingsverlof (VOV). Met dit ontwerp van besluit verlengen we het gemeenschappelijk initiatiefrecht met een jaar voor schooljaar 2025-2026 en dit in afwachting van de structurele inhoudelijke hervorming van VOV.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsveld: Werk

SD5: Talent opleiden, omscholen en bijscholen doorheen de loopbaan

OD 8: Inzetten op een opleidingsoffensief voor de arbeidsmarkt

Inzetten op doelmatige opleidingsincentives

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2025/86 van 20 maart 2025.

De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 18 maart 2025.

De Vlaamse Minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 14 april 2025.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

In de beleidsnota Werk 2024-2029 werd de volgende ambitie opgenomen: “ We verankeren het recht op opleiding voor werknemers via zowel het individueel als gemeenschappelijk initiatiefrecht bij het Vlaams opleidingsverlof (VOV). We hervormen het VOV evenwel, met nadruk op knelpuntberoepen. We waken erover dat het VOV gericht wordt op het versterken van de arbeidsmarkt, loopbanen en productiviteit, en dus niet gericht is op bedrijfsinterne opleidingen in de huidige job. Ook misbruiken zoals brokerconstructies sluiten we uit”.

In voorliggend ontwerp van besluit wordt het gemeenschappelijk initiatiefrecht verlengd voor schooljaar 2025-2026.

Het gemeenschappelijk initiatiefrecht wordt met één jaar verlengd in afwachting van een definitieve hervorming van het Vlaams opleidingsverlof, waarbij we het recht op opleiding voor werknemers voor zowel het individueel als het gemeenschappelijk initiatiefrecht regelgevend zullen verankeren. V in het kader van een Vlaams opleidingsoffensief.

Tot slot wordt in dit ontwerp van besluit ook een bepaling opgenomen die regelt dat in de terugbetalingsaanvraag duidelijk moet aangegeven worden op wiens initiatief (werknemer of werkgever) de opleiding gevolgd werd.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel verduidelijkt dat voorliggend ontwerp van besluit een tijdelijke aanpassing en uitbreiding is van het uitvoeringsbesluit van het Vlaams opleidingsverlof, meer specifiek het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding (verder VOV besluit).

Artikel 2.

Het huidige artikel 22 van het VOV besluit bepaalt dat het Vlaams opleidingsverlof kan worden toegekend aan een werknemer voor maximaal 125 uur per jaar. Dit wordt vervangen door het toekennen van Vlaams opleidingsverlof aan een werknemer voor maximaal 250 uur per jaar als de werknemer ook een opleiding op voorstel van de werkgever (i.k.v. het gemeenschappelijk initiatiefrecht) volgt, waarvan maximaal 125 uur voor een opleiding gevolgd op initiatief van de werknemer en maximaal 125 uur voor een opleiding gevolgd op voorstel van de werkgever. Op die manier behouden we het huidige contingent van maximum 125 uur voor de opleidingen op initiatief voor de werknemer, en vullen we die aan met de mogelijkheid om voor 125 uur opleiding te volgen op voorstel van de werkgever.

Artikel 3.

Het huidige artikel 33 betreft het aanvraagproces voor de terugbetaling van de lonen en de sociale bijdragen in kader van het Vlaams opleidingsverlof aan de werkgever. Dit aanvraagproces wordt uitgebreid met het aanduiden van wie de initiatiefnemer is voor het volgen van de opleiding, de werknemer of de werkgever (i.k.v. het gemeenschappelijk initiatiefrecht).

Artikel 4.

De regeling in voorliggend ontwerpbesluit is een tijdelijke regeling. Dit artikel regelt de inwerkingtreding en de buitenwerkingtreding van het besluit.

Artikel 5.

Dit artikel belast de Vlaamse minister, bevoegd voor werk, met de uitvoering van dit besluit.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

In 2025 staat het budget voor VOV op begrotingsartikel TB0-1TIE2VB-WT, basisallocatie 1T1102. Bij BO 2025 is er een budget ingeschreven van 59.824 keuro. Dat budget houdt rekening met een besparing van 5.000 keuro ten opzichte van het initieel gevraagde budget bij BO 2025 van 64.824 keuro (60.157 keuro (regulier budget VOV) en 4.667 keuro (VOV-Gemeenschappelijk Initiatiefrecht, gedeelte 2025 van schooljaar 2024-2025), samen 64.824 keuro voor 2025).

De besparing van 5.000 keuro wordt in een ander ontwerp van besluit geregeld.

B. ESR-TOETS

Het ontwerp van besluit is ESR-neutraal.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Er is geen impact op de lokale en provinciale besturen aangezien die niet in aanmerking komen voor het Vlaams opleidingsverlof.

E. VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring zal het voorontwerp van besluit voor advies binnen een termijn van 10 dagen worden voorgelegd aan de SERV en voor spoedadvies aan de Raad van State. Gelet op de noodzaak om zo snel mogelijk een budgettaire impact te realiseren en hierover te kunnen communiceren naar de begunstigde verzoeken wij een hoogdringend advies uit brengen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan bovengenoemd voorontwerp van besluit;

2. de Vlaamse minister, bevoegd voor werk:

2.1. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de SERV, met verzoek dit mee te delen binnen een termijn van tien dagen,

2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst,

2.3. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van vijf dagen, zoals bepaald in artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR