



Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens

Advies wetgeving VTC nr. 2026/069 van 14 juli 2026

over

tekst	Ontwerp van besluit
van	van de Vlaamse Regering
titel	over het stelsel van Loopbaankrediet
roepnaam	(besluit loopbaankrediet)
datum	zoals principieel goedgekeurd op 3 juli 2026
trefwoorden	Minimale gegevensverwerking; categorieën persoonsgegevens; proportionaliteit;

De Vlaamse Toezichtcommissie (hierna "de VTC");

Gelet op het decreet van 18 juli 2008 *betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer* (hierna: "het e-govdecreet") inzonderheid artikel 10/4, §1;

Gelet op de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (hierna AVG), inzonderheid artikel 36, 4, artikel 57, 1, c) en artikel 58, 3;

Gelet op de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* (hierna "WVG");

Gelet op het verzoek om advies van mevrouw Zuhail Demir, Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk van 8 juli 2026, ontvangen door de VTC op 8 juli 2026;

Gelet op de behandeling op de zitting van 14 juli 2026, waarop besloten werd tot de schriftelijke procedure;

Brengt op 14 juli 2026 het volgend advies uit:

I. VOORWERP VAN DE ADVIESAANVRAAG

1. De Vlaamse minister bevoegd voor Werk (hierna "de adviesvrager") verzocht om het advies van de Vlaamse Toezichtcommissie (hierna "VTC") over een ontwerp van besluit *over het stelsel van Loopbaankrediet* (hierna "het Ontwerp") zonder aanduiding van specifieke artikelen.

2. Aangezien de adviesbevoegdheid van de VTC op grond van artikel 10/4, § 1 van het e-govdecreet betrekking heeft op de verwerkingen van persoonsgegevens, is haar adviesverlening hiertoe beperkt.

Context

3. Het Ontwerp voert het nieuwe stelsel van loopbaankrediet uit en concretiseert daarmee de hervorming van de vroegere loopbaancheques. Het loopbaankrediet werkt via een digitale portefeuille en moet loopbaanbegeleiding doelgerichter, kostenefficiënter en administratief eenvoudiger maken, met behoud van de kern: professioneel actieve personen ondersteunen bij loopbaankeuzes en het versterken van hun inzetbaarheid.
4. Het Ontwerp licht de belangrijkste uitvoeringsregels toe: wie in aanmerking komt, hoe aanvragen digitaal verlopen via Mijn Burgerprofiel, en hoe het loopbaankrediet wordt toegekend en opgenomen. Het omschrijft ook de inhoudelijke contouren en kwaliteitsvereisten van loopbaanbegeleiding.
5. Verder regelt het Ontwerp de vergoedingen voor de geregistreerde loopbaanbegeleiders, de vaste eigen bijdrage voor de aanvrager, en procedures voor aanvraag, bevestiging, uitbetaling en betwistingen. Tot slot worden beroepsmogelijkheden en evaluatie/monitoring vastgelegd, samen met overgangs- en opheffingsbepalingen om de overstap van het oude stelsel naar het loopbaankrediet ordelijk te laten verlopen.
6. De volgende bepaling van het Ontwerp heeft betrekking op de verwerking van persoonsgegevens:

Hoofdstuk 8. Verwerking van persoonsgegevens

Art. 34.

Het departement is de verwerkingsverantwoordelijke, vermeld in artikel 4, 7), van verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming), voor de persoonsgegevens, vermeld in artikel 34 van het decreet van 19 juni 2026 en staat in voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van het decreet van 19 juni 2026, conform artikel 33 tot en met 36 van het voormelde decreet.

7. De VTC gaf al advies over het ontwerpdecreet over het Loopbaankrediet in januari 2026¹.

De conclusie was toen:

De VTC is van oordeel dat het voorgelegde voorontwerp voldoende waarborgen zou kunnen bieden wat de bescherming van de persoonsgegevens van de betrokkenen betreft, op voorwaarde dat daarin volgende elementen bijkomend worden geïmplementeerd, inzonderheid:

- *de verwerkingsverantwoordelijke opnemen in het Ontwerp (luik 4);*
- *een gegevensbeschermingseffectenbeoordeling uitvoeren (luik 4);*
- *verduidelijken wat bedoeld wordt met wetenschappelijke onderbouwde methodologie, financiële gegevens wanneer het rekeningnummer als een aparte categorie vermeld wordt en persoonlijke kenmerken (luik 5);*
- *verduidelijken wat de meerwaarde is van een exacte geboortedatum voor rapportering, beleidsvoorbereiding en -evaluatie en zo nodig aanpassen (luik 5).*

De VTC herinnert eraan dat er ook gezorgd moet worden voor de modaliteiten die toelaten de juistheid van de gegevens te garanderen, alsook transparantiemaatregelen en gepaste veiligheidsmaatregelen te voorzien.

8. De memorie antwoordt daar niet op. Enkel aan de eerste opmerking wordt blijkbaar tegemoetgekomen met huidig Ontwerp.

¹ https://assets.vlaanderen.be/image/upload/v1769604965/repositories-prd/VTC_A_W_2026_013_advies_r0rewr.pdf

9. De VTC herhaalt dan ook haar opmerkingen.

II. ONDERZOEK VAN DE ADVIESAANVRAAG

1. Voorafgaande toelichting

10. De VTC stelt vast dat de personen van wie gegevens worden verzameld en uitgewisseld de volgende zijn: persoon die het loopbaankrediet aanvraagt en de loopbaanbegeleider;
- en dat het minstens de volgende gegevens betreft: identificatie- en contactgegevens, loopbaangegevens, opleidingsgegevens, fiscale gegevens.
11. Het betreft informatie over natuurlijke personen met onder meer identificatiegegevens en dus gaat het om de verwerking van informatie over geïdentificeerde natuurlijke personen, zijnde persoonsgegevens zoals bedoeld in de AVG. De VTC gaat daarom na in hoeverre het Ontwerp en de bestaande decreten in lijn liggen met de principes van het gegevensbeschermingsrecht.

2. Kwaliteit van de regelgevende grondslag

12. De wettelijke basis van het Ontwerp is het decreet van 19 juni 2026 *over het stelsel van loopbaankrediet*, artikel 3, artikel 4, tweede en derde lid (moet derde en vierde lid zijn), artikel 5, derde lid, artikel 6, artikel 7, §1, derde lid, §2, §3, eerste en tweede lid, artikel 8, tweede lid, artikel 9, tweede lid, artikel 10, tweede, derde en vierde lid, artikel 12, eerste, tweede, derde en vierde lid, artikel 14, eerste en tweede lid, artikel 15, vijfde lid, artikel 16, eerste en tweede lid, artikel 17, tweede lid (derde lid wordt bedoeld), artikel 19, eerste, tweede en derde lid, artikel 20, artikel 21, artikel 27, tweede lid, artikel 29, eerste lid, artikel 30, tweede en derde lid, artikel 32, artikel 33, artikel 34, eerste en tweede lid, artikel 35, eerste lid (voor de tekst zie de bijlage).
13. Volgende bepalingen zijn relevant voor wat de verwerking van persoonsgegevens betreft (onderlijning VTC): artikelen 33 t.e.m. 36 (zie bijlage bij dit advies).
14. Het komt de stellers van het Ontwerp toe om erover te waken dat – en dit ook voor de bestaande wet- en regelgeving – elke verwerking die in onderhavige context zal plaatsvinden een rechtvaardigingsgrond vindt in artikel 6 AVG.
15. De memorie bij het Ontwerp van decreet vermeldt:
- De verwerkingen van persoonsgegevens die door dit voorontwerp van decreet gevat zijn, gebeuren op grond van een taak van algemeen belang in de zin van artikel 6, lid 1, e), van voormelde verordening, waar het dossierbeheer en de doeleinden vermeld in artikel 34 betreft.*
16. De VTC meent dat dit niet voldoende is, maar dat er ook een beroep kan worden gedaan op artikel 6, lid 1, c) aangezien de decreetgever een en ander uitdrukkelijk geregeld heeft.
17. De VTC wenst in herinnering te brengen dat elke overheidsinmenging in de bescherming van de persoonlijke levenssfeer zoals gewaarborgd door artikel 8 van het EVRM², artikel 7 van het Handvest van de Grondrechten van de Europese Unie samengelezen met artikel 52.1 van het Handvest en artikel 22 van de Grondwet moet worden voorgeschreven in een 'voldoende precieze wettelijke bepaling' die beantwoordt aan een dwingende maatschappelijke behoefte en evenredig is met de nagestreefde doelstelling. In een dergelijke precieze wettelijke

² Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden.

bepaling moeten de essentiële elementen³ van de met de overheidsinmenging gepaard gaande verwerkingen van persoonsgegevens omschreven zijn.⁴

18. Voor verwerkingen op basis van artikel 6, lid 1, c) AVG⁵, die niet zozeer betrekking hebben op het privéleven, maar eerder enkel op de bescherming van persoonsgegevens, moet het doeleinde voldoende duidelijk afgebakend zijn⁶.

Voor verwerkingen op basis van artikel 6, lid 1, e) AVG⁷, die niet zozeer betrekking hebben op het privéleven, maar eerder enkel op de bescherming van persoonsgegevens, moet het doeleinde voldoende duidelijk blijken uit de taak van algemeen belang of voor de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is verleend door unierecht of lidstatelijk recht. Andere elementen van de verwerking die al duidelijk (eventueel impliciet) blijken uit de bestaande wetgeving moeten niet per se herhaald worden. De VTC vindt het niettemin een goede praktijk om dat wel te doen om een uniform kader te creëren waarop verschillende uitvoeringsbesluiten kunnen steunen. Bovendien maakt dit het veel gemakkelijker om de verwerkingen van persoonsgegevens te toetsen aan de AVG, zowel voor de toezichthouder als voor de betrokkenen. Er is dus een onderscheid te maken tussen de legaliteitstoets (eisen waaraan de wettelijke basis moet voldoen om geldig te zijn) en de conformiteitstoets aan de AVG.

19. Aangezien met de vermelding van de essentiële elementen ook minstens gedeeltelijk tegemoetgekomen wordt aan artikel 5, 1, a) AVG, dat bepaalt dat persoonsgegevens moeten worden verwerkt op een wijze die ten aanzien van de betrokkene behoorlijk en transparant is, zal het ontbreken van deze elementen zwaardere transparantiemaatregelen vragen. Er zal immers niet naar wetgeving waarin de verwerking uitdrukkelijk geregeld is, kunnen verwezen worden.
20. De opstellers van de wettelijke en reglementaire teksten zullen moeten inschatten of de beoogde verwerking een meer uitgewerkte rechtsgrond nodig heeft. Daarbij moet in eerste instantie gekeken worden naar de graad van inmenging van de overheid in het privéleven.

3. Doelbinding

21. Persoonsgegevens moeten voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden worden verzameld en mogen vervolgens niet verder op een met die doeleinden onverenigbare wijze worden verwerkt (artikel 5, 1, b) AVG).

³ Artikel 6 AVG vermeldt de volgende elementen:

- het doel van de verwerking;
- de types of categorieën van te verwerken persoonsgegevens; Deze gegevens moeten bovendien beperkt zijn tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt („minimale gegevensverwerking”);
- de betrokkenen;
- de entiteiten waaraan en doeleinden waarvoor de persoonsgegevens mogen worden verstrekt;
- de opslagperioden;
- de aanduiding van de verwerkingsverantwoordelijke(n).

⁴ EHRM, arrest *Rotaru c. Roumania*, 4 mei 2000; GWH 23 april 2015, arrest nr. 44/2015, 63; GWH 5 oktober 2017, arrest nr. 100/2017, 17; GWH 15 maart 2018, arrest nr. 29/2018, 26; GWH 14 januari 2021, arrest nr. 2/2021, overw. B.22.1.e.e.; GWH 18 november 2021, arrest nr. 158/2021, overw. B.6; GWH 9 december 2021, B.53.1-B.53.2; R.v.St, adv. 68.936/AV van 7 april 2021 over een voorontwerp van wet *betreffende maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie*, Parl.St. Kamer, 2020-2021, doc. nr. 551951/001, 94-98; SCHRAM, F., *Privacy & persoonsgegevens. Handboek*, Brussel, Politeia, 2023, 93-116, 155-162; DEGRAVE, E., *"L'é-gouvernement et la protection de la vie privée – Légalité, transparence et contrôle"*, Collection du CRIDS, Larcier, Brussel, 2014, p. 161 e.v.

⁵ “c) de verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust;”

⁶ Artikel 6, 3 AVG. Voor wat punt e) betreft, bestaat de doelstelling van de verwerking in de vervulling van een taak van algemeen belang of voor de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is verleend door unierecht of lidstatelijk recht.

⁷ “e) de verwerking is noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is opgedragen;”

22. De volgende doeleinden kunnen uit het decreet afgeleid worden:
- de bepaling van het recht op loopbaankrediet:
 - de rapportering, beleidsevaluatie en beleidsvoorbereiding:
 - de kwaliteitscontrole, toezicht en controle:
 - de registratie van de loopbaanbegeleider:
 - de uitbetaling van het loopbaankrediet:
23. De doeleinden zijn dan ook welbepaald en transparant. Verder zijn de doeleinden die worden nagestreefd nuttig en noodzakelijk, rekening houdend met het algemeen belang. Er is een evenwicht tussen het belang van de betrokkenen om hun rechten en vrijheden te vrijwaren en het algemeen belang om tot een verwerking van gegevens over te gaan.
24. De VTC is van oordeel dat de doeleinden welbepaald, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd zijn.

4. Verantwoordelijkheid

25. Artikel 4, 7) AVG bepaalt dat voor de verwerkingen waarvan de regelgeving het doel en de middelen vastlegt, de **verwerkingsverantwoordelijke** diegene is die daarin als dusdanig wordt aangewezen.
26. Het Ontwerp bepaalt:
- Art. 34.

Het departement⁸ is de verwerkingsverantwoordelijke, vermeld in artikel 4, 7), van verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming), voor de persoonsgegevens, vermeld in artikel 34 van het decreet van 19 juni 2026 en staat in voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van het decreet van 19 juni 2026, conform artikel 33 tot en met 36 van het voormelde decreet.

De nota vult aan:

Artikel 34 verduidelijkt wie verantwoordelijk is voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van het loopbaankrediet. Het departement treedt daarbij op als verwerkingsverantwoordelijke en staat in voor een zorgvuldige en rechtmatige verwerking van persoonsgegevens die nodig zijn voor de uitvoering en opvolging van de regelgeving. Op die manier wordt gewaarborgd dat persoonsgegevens correct, veilig en uitsluitend voor welbepaalde doeleinden worden verwerkt.

27. Buiten dat dit in het decreet vermeld had dienen te worden, heeft de VTC geen opmerkingen.
28. De decreetgever, de Vlaamse Regering en de verwerkingsverantwoordelijken moeten nagaan of het uitvoeren van een **gegevensbeschermingseffectenbeoordeling** (GEB - artikel 35 AVG, artikel 23 Kaderwet)⁹ voor de verschillende

⁸ het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie, vermeld in artikel 29/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie;

⁹ Voor meer uitleg over en model van GEB, zie:

- <https://www.vlaanderen.be/vlaamse-toezichtcommissie/verplichtingen-bij-het-verwerken-van-persoonsgegevens/gegevensbeschermingseffectbeoordeling-dpia>

- Info op website van de federale Gegevensbeschermingsautoriteit:

<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/professioneel/avg/effectbeoordeling-geb>

- Aanbeveling CBPL nr. 01/2018 (<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/publications/aanbeveling-nr.-01-2008.pdf>)

- Richtlijnen Groep 29 (WP 248) (<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/publications/handleiding-gegevensbeschermingseffectbeoordeling.pdf>)

gegevensstromen al dan niet noodzakelijk is en als dit het geval is dat de verwerkingsverantwoordelijken de nodige maatregelen nemen die voortvloeien uit deze gegevensbeschermingsbeoordeling.

29. De VTC meent alvast dat het uitvoeren van een GEB aangewezen zal zijn gelet op **de lijst van de VTC**¹⁰ met verwerkingen waarvoor een Vlaamse bestuursinstantie een GEB moet uitvoeren volgens artikel 35,4 van de AVG.

30. De VTC verwijst in dit kader naar het punt:

3) wanneer er op systematische wijze bijzondere categorieën van persoonsgegevens in de zin van artikel 9 van de AVG, evenals persoonsgegevens met betrekking tot strafrechtelijke veroordelingen of strafbare feiten zoals omschreven in artikel 10 van de AVG of gegevens van zeer persoonlijke aard (zoals financiële gegevens en gegevens over inkomen en vermogen, werkloosheid, betrokkenheid van jeugdzorg of maatschappelijk werk, gegevens omtrent huishoudelijke en privé-activiteiten, locatiegegevens) worden uitgewisseld tussen meerdere verwerkingsverantwoordelijken. GEVOELIGE GEGEVENS [criteria 4 en 5]

31. De VTC wijst erop dat een GEB aan de VTC kan worden voorgelegd voor advies. Bij een hoog risico is de consultatie van de VTC verplicht.¹¹

5. **Minimale gegevensverwerking**

32. Conform artikel 5.1, c) AVG, moeten de persoonsgegevens toereikend, ter zake dienend en beperkt zijn tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

33. De categorieën betrokkenen en persoonsgegevens zijn:

de aanvrager:

1° voor de bepaling van het recht op loopbaankrediet:

- identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;
- woonplaats; - geboortedatum;
- tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;
- opleidingsgegevens;
- opname van loopbaancheques;
- loopbaanvraag;

2° voor de rapportering, beleidsevaluatie en beleidsvoorbereiding:

- identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;
- woonplaats;
- geboortedatum;
- tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;
- opleidingsgegevens van de aanvrager;
- reeds opgenomen loopbaancheques;

¹⁰ Beslissing VTC nr. O/2020/01 van 14 januari 2020 betreffende Aannee van de lijst met verwerkingen waarvoor een Gegevensbeschermingseffectbeoordeling dient te worden uitgevoerd conform artikel 35.4 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming door Vlaamse bestuursinstanties <https://www.vlaanderen.be/vlaamse-toezichtcommissie/machtigingen-en-adviezen-vlaamse-toezichtcommissie/lijst-vtc-criteria-geb-dpia>

¹¹ Artikel 36, AVG bepaalt dit als volgt: "Wanneer uit een gegevensbeschermingseffectbeoordeling krachtens artikel 35 blijkt dat de verwerking een hoog risico zou opleveren indien de verwerkingsverantwoordelijke geen maatregelen neemt om het risico te beperken, raadpleegt de verwerkingsverantwoordelijke voorafgaand aan de verwerking de toezichthoudende autoriteit."

- voortgangsrapportering;

3° voor de kwaliteitscontrole, toezicht en controle:

- identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;
- woonplaats;
- geboortedatum;
- gezinssamenstelling;
- tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten; - opleidingsgegevens van de aanvrager;
- reeds opgenomen loopbaancheques;
- voortgangsrapportering.

de loopbaanbegeleider:

1° voor de registratie van de loopbaanbegeleider:

- identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;
- ondernemingsnummer;
- commerciële naam;
- rekeningnummer van de onderneming of de zelfstandige persoon;
- werkingsgebied;
- opleidingsgegevens van de loopbaanbegeleider;
- gelijkstelling voor de beroepskwalificatie als loopbaanbegeleider;
- tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;
- gezinssamenstelling;
- financiële gegevens;
- fiscale gegevens;
- wetenschappelijk onderbouwde methodologie;

2° voor de uitbetaling van het loopbaankrediet:

- identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;
- ondernemingsnummer;
- rekeningnummer van de onderneming of de zelfstandige persoon;
- financiële gegevens;
- fiscale gegevens;

3° voor de rapportering, beleidsevaluatie en beleidsvoorbereiding:

- identificatiegegevens, waaronder INSZ-nummer;
- ondernemingsnummer;
- werkingsgebied;
- opleidingsgegevens van de loopbaanbegeleider;
- gelijkstelling voor de beroepskwalificatie als loopbaanbegeleider;
- tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandige en startdatum zelfstandige activiteiten;
- gezinssamenstelling;
- financiële gegevens;
- fiscale gegevens;
- loopbaangegevens;
- wetenschappelijk onderbouwde methodologie;
- aantal dienstverleningen per periode;
- gepresteerde uren en uitbetaalde bedragen per dienstverleningstraject;

- voortgangsrapportering;

4° voor de kwaliteitscontrole, toezicht en controle:

- identificatiegegevens, waaronder INSZ-nummer;
- ondernemingsnummer;
- werkingsgebied;
- opleidingsgegevens van de loopbaanbegeleider;
- gelijkstelling voor de beroepskwalificatie als loopbaanbegeleider;
- tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;
- gezinssamenstelling;
- financiële gegevens;
- fiscale gegevens;
- loopbaangegevens;
- wetenschappelijk onderbouwde methodologie;
- voorgangsrapportering.

In het kader van rapportering worden de persoonlijke kenmerken van de aanvrager en loopbaanbegeleider verwerkt.

34. De VTC heeft bij haar eerdere advies in deze materie haar twijfels geuit bij de proportionaliteit van deze categorieën, waarvan de noodzaak niet wordt onderbouwd. Zij herhaalt dat ze vraagt om te verduidelijken wat bedoeld wordt met wetenschappelijke onderbouwde methodologie, financiële gegevens wanneer het rekeningnummer als een aparte categorie vermeld wordt en persoonlijke kenmerken. Ook voor andere categorieën van persoonsgegevens is de proportionaliteit niet duidelijk, bijvoorbeeld waarvoor men de gezinssamenstelling of de “fiscale gegevens” van loopbaanbegeleiders (naast financiële gegevens, die eveneens en apart worden vermeld) zou moeten kennen. Mogelijk bestaat hiervoor een context en verantwoording, maar de VTC vindt deze alvast niet terug.
35. Verder herhaalt de VTC dat het niet duidelijk is wat de meerwaarde is van een exacte geboortedatum en niet bijvoorbeeld -jaar voor rapportering, beleidsvoorbereiding en -evaluatie. Ook dit dient verduidelijkt te worden en zo nodig aangepast. De VTC merkt ook op dat, specifiek voor rapportering, beleidsevaluatie en -voorbereiding, persoonsgegevens zo vroeg mogelijk geanonimiseerd of minstens gepseudonimiseerd moeten worden, omdat deze doeleinden in beginsel enkel persoonsgegevens vereisen om de nodige statistieken te kunnen genereren.
36. De VTC herhaalt dus dat zij de proportionaliteit onvoldoende onderbouwd vindt.
37. Wat de bewaartermijn betreft, bepaalt artikel 36 van het decreet:

Art. 36.

Onder voorbehoud van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden als vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens van de aanvrager, vermeld in artikel 34 van dit decreet, die worden verwerkt in het kader van het loopbaankrediet, bewaard tot tien jaar na het einde van de loopbaan van de aanvrager. Onder voorbehoud van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden als vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens van de loopbaanbegeleider, vermeld in artikel 34 van dit decreet, die worden verwerkt in het kader van het loopbaankrediet, bewaard tot tien jaar na de laatste betaling of weigering.

38. De memorie verantwoordt dit als volgt:

Dit artikel regelt de bewaartermijn. Er wordt voor de gegevens van de loopbaanbegeleider gekozen voor een termijn van 10 jaar tot na de laatste betaling conform de burgerrechtelijke verjaringstermijn van 10 jaar en art. III.87, §1/1,

derde lid, van het Bestuursdecreet van 7 december 2018. Voor de gegevens van de “personeel actieve persoon”¹² is een bewaartermijn voorzien van 10 jaar na het einde van de loopbaan van de aanvrager conform de burgerrechtelijke verjaringstermijn van 10 jaar.

39. De VTC herhaalt dat ze daarbij geen opmerkingen heeft.

6. Juistheid

40. Persoonsgegevens moeten juist zijn en zo nodig worden geactualiseerd (artikel 5, 1, d) AVG).
41. Het Ontwerp bevat geen bepalingen hierover. De VTC beveelt aan dat de verwerkingsverantwoordelijke hiertoe de nodige maatregelen neemt.

7. Rechten van de betrokkenen en transparantie

42. Artikel 12 AVG bepaalt dat de verwerkingsverantwoordelijke passende maatregelen neemt opdat de betrokkene de in de artikelen 13 en 14 AVG bedoelde informatie en de in de artikelen 15 tot en met 22 en artikel 34 AVG bedoelde communicatie in verband met de verwerking in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal ontvangt.
43. De VTC is van oordeel dat het aanbevolen is om het Ontwerp aan te vullen met de verplichting om de vermeldingen zoals bedoeld in het vorige randnummer op te nemen, zodat de betrokkenen goed geïnformeerd worden over de verwerking van hun persoonsgegevens en het voor de betrokkenen duidelijk is wat hun rechten zijn en tot wie zij zich moeten richten voor de uitoefening van hun rechten.

8. Beveiligingsmaatregelen

44. Artikel 32 AVG verplicht de verwerkingsverantwoordelijke om gepaste technische en organisatorische maatregelen te treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens. Deze maatregelen moeten een passend beveiligingsniveau verzekeren rekening houdend, enerzijds, met de stand van de techniek ter zake en de kosten voor het toepassen van de maatregelen en, anderzijds, met de aard van de te beveiligen gegevens en de potentiële risico's.
45. De VTC wijst erop dat aangezien de gegevens mogelijk delicate gegevens betreft een bijzondere aandacht vereist is inzake informatieveiligheid.
46. Artikel 32 AVG wijst op een aantal voorbeeldmaatregelen om, waar passend, een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen:
- de pseudonimisering en versleuteling van persoonsgegevens;
 - het vermogen om op permanente basis de vertrouwelijkheid, integriteit, beschikbaarheid en veerkracht van de verwerkingssystemen te garanderen;
 - het vermogen om bij een fysiek of technisch incident de beschikbaarheid van en de toegang tot de persoonsgegevens tijdig te herstellen;
 - een procedure voor het op gezette tijdstippen testen, beoordelen en evalueren van de doeltreffendheid van de technische en organisatorische maatregelen ter beveiliging van de verwerking.

¹² Dit is de verwoording in artikel 36 van de memorie. Vermoedelijk wordt hiermee “professioneel actieve persoon” bedoeld.

47. Voor de concrete uitwerking hiervan wijst de VTC op de aanbeveling¹³ ter voorkoming van gegevenslekken en op de referentiemaatregelen¹⁴ die bij elke verwerking van persoonsgegevens in acht zouden moeten worden genomen. De VTC benadrukt ook het belang van een behoorlijk gebruikers- en toegangsbeheer¹⁵ en een logging van de toegangen zodat de functionaris en de toezichthouders kunnen controleren wie wanneer toegang had tot welke gegevens, wat zijn/haar acties waren en waarom¹⁶.
48. Voor zover er gedacht wordt aan het gebruik van cloudtoepassingen, verwijst de VTC naar haar adviezen en aanbevelingen daarover.¹⁷

III. BESLUIT

49. De VTC is van oordeel dat het voorgelegde voorontwerp voldoende waarborgen zou kunnen bieden wat de bescherming van de persoonsgegevens van de betrokkenen betreft, op voorwaarde dat daarin volgende elementen bijkomend worden geïmplementeerd, inzonderheid:
- de rechtvaardigingsgrond aanvullen (luik 2);
 - een gegevensbeschermingseffectenbeoordeling uitvoeren (luik 4);
 - erduidelijken waarom de opgenomen categorieën van persoonsgegevens noodzakelijk zijn voor de vermelde finaliteiten (of alternatief de categorieën van persoonsgegevens vernauwen); en verduidelijken wat bedoeld wordt met wetenschappelijke onderbouwde methodologie, financiële gegevens wanneer het rekeningnummer als een aparte categorie vermeld wordt en persoonlijke kenmerken (luik 5);
 - verduidelijken wat de meerwaarde is van een exacte geboortedatum voor rapportering, beleidsvoorbereiding en -evaluatie en zo nodig aanpassen (luik 5).
50. De VTC herinnert eraan dat er ook gezorgd moet worden voor de modaliteiten die toelaten de juistheid van de gegevens te garanderen, alsook transparantiemaatregelen en gepaste veiligheidsmaatregelen te voorzien.

Hans Graux,
Voorzitter VTC

Getekend door: Graux Hans Theo J
Getekend op: 2026-08-08 23:02:41 +02:0
Reden: Ik keur dit document goed



¹³ Aanbeveling CBPL nr. 01/2013

(<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/publications/aanbeveling-nr.-01-2013.pdf>)

¹⁴ Referentiemaatregelen CBPL voor de beveiliging van elke verwerking van persoonsgegevens, Versie 1.0

(<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/publications/nota-inzake-de-beveiliging-van-persoonsgegevens.pdf>)

¹⁵ Zie ook Aanbeveling CBPL nr. 01/2008

(<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/publications/aanbeveling-nr.-01-2008.pdf>)

Verschiede instanties kunnen hiervoor aangepaste technologische oplossingen bieden (zoals bijvoorbeeld de Kruispuntbank van de Sociale zekerheid).

¹⁶ *Audit trailing of beveiligd controlespoor.*

¹⁷ <https://www.vlaanderen.be/vlaamse-toezichtcommissie/domeinen/cloud>

Bijlage: wettelijke basis

Artikel 3.

Binnen de perken van het jaarlijkse begrotingskrediet en volgens de voorwaarden, vermeld in dit decreet, kent de Vlaamse Regering aan de aanvragers een loopbaankrediet toe van zes uur loopbaanbegeleiding, die ze opnemen bij een geregistreerde loopbaanbegeleider in modules van twee uur.

Artikel 4.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder werkervaring van minimaal zeven jaar, vermeld in het eerste lid, 3°, wordt verstaan.

De Vlaamse Regering kan bijkomende categorieën van personen op basis van hun sociaal statuut uitsluiten van het toepassingsgebied van het stelsel van loopbaankrediet.

Artikel 5.

(...)

De Vlaamse Regering bepaalt de aanvraagprocedure en de geldigheidsduur van de aanvraag.

Artikel 6.

De dienst die de Vlaamse Regering aanwijst, heeft de volgende taken in het kader van de toekenning van het loopbaankrediet:

1° de aanvraag ontvangen;

2° de toekenningsvoorwaarden onderzoeken;

3° het loopbaankrediet berekenen en toekennen.

De Vlaamse Regering bepaalt de wijze waarop de taken, vermeld in het eerste lid, worden uitgevoerd.

Artikel 7.

§1. De loopbaanbegeleiding binnen het kader van dit decreet voldoet aan al de volgende voorwaarden:

1° de loopbaanbegeleiding vindt plaats op verzoek van de aanvrager, die op maat en op hoofdzakelijk individuele wijze wordt ondersteund tijdens de verschillende stappen van het loopbaanbegeleidingsproces;

2° de loopbaanbegeleiding wordt niet aangeboden aan de werknemers die bij dezelfde werkgever werken als de loopbaanbegeleider, en ook niet aan werknemers die werken bij ondernemingen die met die werkgever verbonden zijn, als vermeld in artikel 1:20 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen;

3° de loopbaanbegeleiding wordt niet aangeboden aan een bloed- of aanverwant tot in de tweede graad van de loopbaanbegeleider, of aan een lid van het gezin of een persoon die dezelfde verblijfplaats heeft als de loopbaanbegeleider;

4° de loopbaanbegeleiding wordt niet volledig of gedeeltelijk in onderaanneming verricht.

De Vlaamse Regering kan de verschillende stappen, vermeld in het eerste lid, 1°, bepalen en de hoofdzakelijk individuele wijze, vermeld in het eerste lid, 1°, nader omschrijven.

(...)

Artikel 8.

(...)

De Vlaamse Regering kan de uitgesloten vormen van begeleiding, opleiding, outplacement of coaching, vermeld in het eerste lid, nader bepalen.

Artikel 9.

(...)

De Vlaamse Regering kan de minimale inhoud van de schriftelijke overeenkomst, vermeld in het eerste lid, vastleggen.

Artikel 10.

(...)

De Vlaamse Regering bepaalt nadere voorwaarden op het vlak van doelmatige en kwaliteitsvolle loopbaanbegeleiding, en kan het gebruik van bepaalde methodieken of technieken uitsluiten.

De Vlaamse Regering bepaalt de procedure, de redenen en de voorwaarden van een uitsluiting als vermeld in het tweede lid.

Bij het onderzoek naar doelmatige en kwaliteitsvolle loopbaanbegeleiding kan de Vlaamse Regering een beroep doen op externe expertise.

Artikel 12.

De loopbaanbegeleiders die loopbaanbegeleiding aanbieden binnen het kader van dit decreet, voldoen aan al de volgende voorwaarden:

1° ze hebben een bachelor- of masterdiploma;

2° ze hebben een beroepskwalificatie loopbaanbegeleider;

3° ze hebben drie jaar relevante beroepservaring op het vlak van psychologische begeleiding, loopbaanbegeleiding, loopbaanoriëntatie of coaching, outplacement- of werkzoekendenbegeleiding of personeels- en organisatiebeleid;

4° ze onderschrijven de gedragscode die de Vlaamse Regering vastlegt.

De Vlaamse Regering bepaalt, na advies van de Vlaamse Interuniversitaire Raad, vermeld in artikel II.40 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, en de Vlaamse Hogescholenraad, vermeld in artikel II.48 van dezelfde codex, welke diploma's in aanmerking komen voor de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 1°. De Vlaamse Regering kan gelijkstellingen voor de diploma's, vermeld in het eerste lid, 1°, bepalen in het kader van dit decreet.

De Vlaamse Regering kan gelijkstellingen voor de beroepskwalificatie, vermeld in het eerste lid, 2°, bepalen na advies van de Vlaamse Interuniversitaire Raad, vermeld in artikel II.40 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013 en de Vlaamse Hogescholenraad, vermeld in artikel II.48 van dezelfde codex.

De Vlaamse Regering bepaalt op welke wijze de beroepservaring, vermeld in het eerste lid, 3°, wordt aangetoond en kan overgangsmaatregelen bepalen voor loopbaanbegeleiders die loopbaanbegeleiding aanbieden in het kader van het besluit van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding vóór de inwerkingtreding van dit decreet.

Artikel 14.

De loopbaanbegeleider die loopbaanbegeleiding wil uitvoeren in het kader van dit decreet, registreert zich voorafgaand bij de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst.

De Vlaamse Regering bepaalt de registratieprocedure.

(...)

Artikel 15.

(...)

De perioden van de intrekking van registratie, vermeld in dit artikel, beginnen drie dagen na de kennisgeving. De Vlaamse Regering bepaalt de wijze van kennisgeving.

Artikel 16.

De Vlaamse Regering bepaalt het bedrag van de vergoeding voor de loopbaanbegeleider om de loopbaanbegeleiding uit te voeren die wordt aangeboden in het kader van dit decreet.

De Vlaamse Regering bepaalt het bedrag van de vergoeding, vermeld in het eerste lid, afhankelijk van de scholingsgraad van de aanvrager.

(...)

Artikel 17.

(...)

De Vlaamse Regering bepaalt het bedrag van de vaste bijdrage, vermeld in het eerste lid, afhankelijk van de scholingsgraad van de aanvrager.

Artikel 19.

De Vlaamse Regering richt een beroepscommissie op die beslist over beroepen die worden ingesteld tegen de beslissing van de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst over de registratie van de loopbaanbegeleider in het kader van dit decreet.

De Vlaamse Regering bepaalt het voorwerp, de organisatie, de samenstelling en de werking van de beroepscommissie.

De beroepscommissie behandelt het beroep binnen de termijn en volgens de procedure die de Vlaamse Regering bepaalt.

Artikel 20.

De loopbaanbegeleider kan een beroep instellen tegen de beslissing tot weigering van de registratie, vermeld in artikel 14, en tot intrekking van de registratie, vermeld in artikel 21, van de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst, binnen een vervaltermijn van dertig dagen, die ingaat op de dag na de betekening van de beslissing.

Artikel 21.

De instantie of dienst van de Vlaamse administratie die de Vlaamse Regering aanwijst, trekt de registratie van de loopbaanbegeleider in:

1° de loopbaanbegeleiding voldoet niet langer aan de voorwaarden, vermeld in artikel 7, §1, eerste lid, 1° tot en met 4°.

2° de loopbaanbegeleider heeft gedurende minimaal twaalf maanden geen prestaties verricht als loopbaanbegeleider in het kader van dit decreet;

3° de loopbaanbegeleider hanteert een methodiek die geen wetenschappelijk onderbouwde methodiek is als vermeld in artikel 10;

4° de loopbaanbegeleider is uitgesloten van de vergoeding conform artikel 29 of 30.

Artikel 27.

(...)

De Vlaamse Regering kan nadere regels vaststellen voor de terugvordering van de onrechtmatig ontvangen betalingen.

Artikel 29.

Bij een veroordeling of vaststelling van schuld voor een inbreuk als vermeld in artikel 23, kan de Vlaamse Regering beslissen dat de persoon die het loopbaankrediet, vermeld in artikel 3, of de vergoeding, vermeld in artikel 16, onrechtmatig heeft verkregen of behouden, gedurende een periode van maximaal twaalf maanden wordt uitgesloten van het voordeel van het loopbaankrediet, vermeld in artikel 3, of de vergoeding, vermeld in artikel 16.

(...)

Artikel 30.

(...)

Bij de oplegging van een administratieve geldboete voor een inbreuk als vermeld in artikel 13/11, §2, van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004, kan de Vlaamse Regering beslissen dat de persoon die het loopbaankrediet, vermeld in artikel 3 van dit decreet, of de vergoeding, vermeld in artikel 16 van dit decreet, onrechtmatig heeft verkregen of behouden, gedurende een periode van maximaal vierentwintig maanden wordt uitgesloten van het voordeel van het loopbaankrediet, vermeld in artikel 3 van dit decreet, of de vergoeding, vermeld in artikel 16 van dit decreet.

Bij herhaling binnen vijf jaar na afloop van de periode, vermeld in het eerste en tweede lid, kan de maximale periode van de uitsluiting, vermeld in het eerste en tweede lid, worden verdubbeld.

Artikel 32.

De Vlaamse Regering evalueert de doelmatigheid en de doeltreffendheid van dit decreet met het oog op beleidsaanbevelingen aan het Vlaams Parlement.

Hoofdstuk 9. Verwerking van persoonsgegevens

Artikel 33.

De instantie of dienst van de Vlaamse administratie die de Vlaamse Regering aanwijst, is de verwerkingsverantwoordelijke, vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, voor de verwerking van de persoonsgegevens in het kader van dit decreet.

Artikel 34.

De instantie of dienst van de Vlaamse administratie die de Vlaamse Regering aanwijst, verwerkt de persoonsgegevens van de aanvrager uitsluitend voor de vermelde doeleinden en beperkt zich tot de gegevens die strikt noodzakelijk zijn:

1° voor de bepaling van het recht op loopbaankrediet:

- a) identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;*
- b) woonplaats;*
- c) geboortedatum;*
- d) tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;*
- e) aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;*
- f) opleidingsgegevens;*
- g) opname van loopbaancheques;*

2° voor de rapportering, beleidsevaluatie en beleidsvoorbereiding:

- a) identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;*
- b) woonplaats;*
- c) geboortedatum;*
- d) tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;*
- e) aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;*
- f) opleidingsgegevens van de aanvrager;*
- g) reeds opgenomen loopbaancheques;*
- h) voortgangsrapportering;*
- i) loopbaanvraag;*

3° voor de kwaliteitscontrole, toezicht en controle:

- a) identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;*
- b) woonplaats;*
- c) geboortedatum;*
- d) gezinssamenstelling;*
- e) tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;*
- f) aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;*

- g) opleidingsgegevens van de aanvrager;
- h) reeds opgenomen loopbaancheques;
- i) loopbaanvraag;
- j) voortgangsrapportering.

De instantie of dienst van de Vlaamse administratie die de Vlaamse Regering aanwijst, verwerkt de volgende persoonsgegevens van de loopbaanbegeleider uitsluitend voor de vermelde doeleinden en beperkt zich tot de gegevens die strikt noodzakelijk zijn:

1° voor de registratie van de loopbaanbegeleider:

- a) identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;
- b) geboortedatum;
- c) ondernemingsnummer;
- d) commerciële naam;
- e) werkingsgebied;
- f) opleidingsgegevens van de loopbaanbegeleider;
- g) gelijkstelling voor de beroepskwalificatie als loopbaanbegeleider;
- h) aantal uitgevoerde uren loopbaanbegeleiding in het kader van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding;
- i) tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- j) aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;
- k) gezinssamenstelling;
- l) financiële gegevens;
- m) fiscale gegevens;
- n) wetenschappelijk onderbouwde methodiek als vermeld in artikel 10;

2° voor de uitbetaling van de vergoeding aan de loopbaanbegeleider:

- a) identificatie- en contactgegevens, waaronder INSZ-nummer;
- b) ondernemingsnummer;
- c) financiële gegevens;
- d) fiscale gegevens;

3° voor de rapportering, beleidsevaluatie en beleidsvoorbereiding:

- a) identificatiegegevens, waaronder INSZ-nummer;
- b) ondernemingsnummer;
- c) werkingsgebied;
- d) opleidingsgegevens van de loopbaanbegeleider;
- e) gelijkstelling voor de beroepskwalificatie als loopbaanbegeleider;
- f) tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- g) aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandige en startdatum zelfstandige activiteiten;
- h) gezinssamenstelling;
- i) financiële gegevens;
- j) fiscale gegevens;
- k) loopbaangegevens;
- l) wetenschappelijk onderbouwde methodiek als vermeld in artikel 10;
- m) aantal dienstverleningen per periode;
- n) gepresteerde uren en uitbetaalde bedragen per dienstverleningstraject;
- o) voortgangsrapportering;

4° voor de kwaliteitscontrole, toezicht en controle:

- a) identificatiegegevens, waaronder INSZ-nummer;
- b) ondernemingsnummer;
- c) werkingsgebied;
- d) opleidingsgegevens van de loopbaanbegeleider;
- e) gelijkstelling voor de beroepskwalificatie als loopbaanbegeleider;
- f) tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties;
- g) aansluiting bij Sociale verzekeringskas voor zelfstandigen en startdatum zelfstandige activiteiten;
- h) gezinssamenstelling;
- i) financiële gegevens;
- j) fiscale gegevens;
- k) loopbaangegevens;
- l) wetenschappelijk onderbouwde methodiek als vermeld in artikel 10;
- m) voortgangsrapportering.

In het kader van rapportering worden de volgende categorieën van persoonsgegevens verwerkt:

1° van de aanvrager:

- a) demografische gegevens;

- b) socio-economische gegevens;
- 2° van de loopbaanbegeleider:
 - a) professionele gegevens;
 - b) kwaliteitsgegevens.

Artikel 35.

De instantie of dienst van de Vlaamse administratie die de Vlaamse Regering aanwijst, wisselt de volgende persoonsgegevens uit met de volgende instanties:

1° wat betreft de aanvrager:

- a) de identificatie- en contactgegevens met het Rijksregister van de natuurlijke personen;
- b) de woonplaats met het Rijksregister van de natuurlijke personen;
- c) de geboortedatum met het Rijksregister van de natuurlijke personen;
- d) de gezinssamenstelling met het Rijksregister van de natuurlijke personen;
- e) de tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- f) het gegeven dat men aangesloten is bij een sociale verzekeringskas voor zelfstandigen of bij de Nationale Hulpkas voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen en de startdatum van zijn activiteiten met het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen;
- g) de opleidingsgegevens van de aanvrager met het Vlaams Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen;
- h) de reeds opgenomen loopbaancheques met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

2° wat betreft de loopbaanbegeleider:

- a) de identificatie- en contactgegevens met het Rijksregister van de natuurlijke personen;
- b) de identificatie- en contactgegevens met de Kruispuntbank van Ondernemingen;
- c) het ondernemingsnummer met de Kruispuntbank van Ondernemingen;
- d) de opleidingsgegevens van de loopbaanbegeleider met het Vlaams Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen;
- e) de gelijkstelling voor de beroepskwalificatie als loopbaanbegeleider met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;
- f) de tewerkstellingsgegevens en de gegevens over de geleverde prestaties met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- g) het gegeven dat men aangesloten is bij een sociale verzekeringskas voor zelfstandigen of bij de Nationale Hulpkas voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen en de startdatum van zijn activiteiten met het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen;
- h) de gezinssamenstelling met het Rijksregister van de natuurlijke personen;
- i) de financiële staat van de onderneming met de Kruispuntbank van Ondernemingen;
- j) de fiscale gegevens met de Federale Overheidsdienst Financiën;
- k) de sociale schulden van de loopbaanbegeleider met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- l) de loopbaangegevens met het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen.

De persoonsgegevens, vermeld in het eerste lid, worden uitgewisseld met tussenkomst van de bevoegde dienstenintegrator, als dat van toepassing is.

In het tweede lid wordt verstaan onder dienstenintegrator: een dienstenintegrator als vermeld in artikel 2, 3°, van het decreet van 13 juli 2012 houdende de oprichting en organisatie van een Vlaamse dienstenintegrator.

Artikel 36.

Onder voorbehoud van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden als vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens van de aanvrager, vermeld in artikel 34 van dit decreet, die worden verwerkt in het kader van het stelsel van loopbaankrediet, bewaard tot tien jaar na het einde van de loopbaan van de aanvrager.

Onder voorbehoud van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden als vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens van de loopbaanbegeleider, vermeld in artikel 34 van dit decreet, die worden verwerkt in het kader van het stelsel van loopbaankrediet, bewaard tot tien jaar na de laatste betaling of weigering van betaling.