Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN EN ARMOEDEBESTRIJDING, CULTUUR EN GELIJKE KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Personeelsuitbreiding van het Departement Cultuur, Jeugd en Media (CJM) in het kader van de beleidsacties Cultuur inzake duurzaamheid en project Horizon 2035.

Samenvatting

De Beleidsnota Cultuur maakt de doorvertaling van de ambities in het regeerakkoord voor het beleidsveld Cultuur. Voor twee beleidsacties in de beleidsnota is de inzet van extra personeel nodig om dit beleid uit te bouwen.

Dit betreft:

- 1 VTE Beleidsmedewerker (adjunct van de directeur - recurrent) voor duurzaamheid
- 1 VTE Projectleider (adjunct van de directeur – tijdelijk in 2025 en 2026) voor het project 'Horizon 2035'

Het Departement Cultuur, Jeugd en Media vraagt een personeelsuitbreiding aan voor deze 2 VTE.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Beleidsveld: Cultuur

Duurzaamheid

ISE A.	CJM-beleidsveldoverschrijdend
SD A.2	ter ondersteuning van toekomstbestendige cultuur-, jeugd en mediasectoren, voorzie ik in een integrale beleidsbenadering

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het advies van de Inspectie van Financiën werd op 10 maart 2025 verkregen in het kader van de begrotingsaanpassing BA25.

Het akkoord van de minister van bestuurszaken werd op 10 april 2025 gegeven. Dit akkoord is als bijlage toegevoegd.

2. INHOUD

De Beleidsnota Cultuur ingediend door Caroline Gennez, Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen maakt de doorvertaling van de ambities in het regeerakkoord voor het beleidsveld Cultuur. Voor volgende twee beleidsacties in de beleidsnota is de inzet van personeelsmiddelen nodig om dit beleid uit te bouwen. Dit betreft:

2.1 Duurzaamheid:

Beleidsnota Cultuur 2024-2029:

SD A.2 **Ter ondersteuning van toekomstbestendige cultuur-, jeugd- en mediasectoren, voorzie ik in een integrale beleidsbenadering**

OD A.2.1 **Ik bouw een integraal beleidskader uit dat is afgestemd op maatschappelijke ontwikkelingen en trends (p.13)**

[...](Ecologische) **duurzaamheid** is een thema dat aan belang wint in de cultuur- en jeugdsector. Ik zet de komende beleidsperiode samen met mijn collega van Jeugd en Klimaat in op het opmaken van een stand van zaken van dit thema binnen de Vlaamse cultuur-, en jeugdsectoren. Daarnaast onderzoek ik welke acties er op vlak van beleid kunnen genomen worden rond duurzaamheid en volg ik de tendensen in het veld verder op. [...]

2.2 Traject Horizon 2035:

Aan de start van de regeerperiode formuleerde de minister van Cultuur de ambitie om in dialoog met de sector een hernieuwde en holistische visie te ontwikkelen op het cultuurbeleid, met de blik op 2035.

Beleidsnota Cultuur 2024-2029, pg. 7: "Ik kijk ook met aandacht naar het cultuursubsidiestelsel, de samenwerking met de bovenbouw en de commissiewerking vanuit **een geïntegreerde en toekomstgerichte visie op het culturele landschap,** met oog voor een zo groot mogelijke efficiëntie en uiteraard met respect voor de diversiteit van de sectoren.

"Binnen het **brede cultuurbeleid** ga ik op zoek **naar toekomstperspectief voor de verschillende disciplines**: waar willen we in 2035 staan, wetende dat de ambities of uitdagingen op vlak van kwaliteit, creativiteit, participatie en inclusie groot zijn en wetende dat er altijd budgettaire limieten zijn. Ik wil zo snel mogelijk, in overleg met de sector, komen tot een werkmethode om input te verzamelen en vorm te geven aan dat toekomstperspectief.", Beleidsnota Cultuur 2024-2029, pg. 4.

In de Beleids- en Begrotingstoelichting 2025 (pg. 16) werden hier twee sporen voor bepaald: het opzetten van een traject met de brede cultuursector om dat toekomstperspectief concreet vorm te

geven, en het onderzoeken van de wenselijkheid en doelmatigheid van een geïntegreerd cultuursubsidiestelsel, voortbouwend op het Vademecum Standaarden en procedures. Parallel hieraan lopen een aantal **sector- en themaspecifieke visietrajecten** de komende regeerperiode. Er zijn de decretaal verplichte visietrajecten met geijkte timings: de Strategische visienota Kunsten en Erfgoed (2026). Daarnaast plant de minister volgende visienota's op te maken: een visienota digitale transformatie (voorjaar 2025), een visienota strategische cultuur- en jeugdinfrastructuur (2025), het nieuw strategisch kader internationaal cultuurbeleid (2025), een visienota culturele bovenbouw (2026), een hernieuwde visie cultuureducatie (2026) en een visienota op het bovenlokaal cultuurbeleid (2027).

Het departement bundelde deze plannen in een **concreet plan van aanpak** waarvoor de bevoegde minister akkoord verleende. Dit plan van aanpak stipuleert de aanwerving van een tijdelijke projectleider.

2.3 Personeelsuitbreiding voor deze beleidsacties:

Het Departement Cultuur, Jeugd en Media voorziet volgende invulling om de ambities uit de beleidsnota te verwezenlijken:

Opdracht	Profiel	Aantal	Rang	Graad	Tijdelijk/Recurrent
Duurzaamheid	Beleidsmedewerker	1	A1	Adjunct van de directeur	Recurrent
Horizon 2035	Projectleider	1	A1	Adjunct van de directeur	Tijdelijk: 1/04/2025 t.e.m. 30/06/2026

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Deze personeelsuitbreiding wordt opgevangen door verschuivingen van middelen binnen het Departement Cultuur, Jeugd en Media en is budgetneutraal op niveau van de Vlaamse overheid.

De budgettaire kost voor de personeelsversterking bij het Departement Cultuur, Jeugd en Media is als volgt opgebouwd:

• 1 VTE in de graad van adjunct van de directeur (recurrent)

De budgettaire meerkost voor 1 VTE wordt geraamd op 76.035,56 euro effectieve personeelskost in 2025 en 101.380,75 euro voor de daaropvolgende begrotingsjaren (gerekend in voltijdse functies met 6 jaar ervaring).

• 1 VTE in de graad van adjunct van de directeur (tijdelijk)

De budgettaire meerkost voor deze 1 VTE wordt geraamd op 68.500,51 euro effectieve personeelskost in 2025 en 45.667,01 euro in 2026 (gerekend in een voltijdse functie met 6 jaar ervaring). Deze invulling van 1 VTE betreft een tijdelijke personeelsuitbreiding. Na 30/06/2026 stroomt dit personeelslid uit en is er niet langer impact op de personeelsbezetting van het Departement Cultuur, Jeugd en Media.

De bijhorende werkingskosten (de 'rugzakjes') worden volledig gedragen door de beschikbare middelen van het Departement Cultuur, Jeugd en Media.

Samengevat per jaar:

2025: De budgettaire kost voor de personeelsversterking in het kader van de beleidsacties duurzaamheid en project Horizon 2035 wordt geraamd op maximaal 121.702,57 euro voor begrotingsjaar 2025. Deze compensatie is opgenomen in BA2025.

2026: De budgettaire kost voor de personeelsversterking in het kader van de beleidsacties duurzaamheid en project Horizon 2035 wordt geraamd op 116.907,54 euro voor begrotingsjaar 2026. Vanaf 2027 en recurrent daaropvolgende jaren: De budgettaire kost voor de personeelsversterking in het kader van de beleidsactie duurzaamheid wordt geraamd op 101.380,75 euro per jaar vanaf begrotingsjaar 2027.

Deze kost is incl. de bijdragen aan het Vlaams Pensioenfonds, welke we compenseren naar de algemene middelen hiervoor op artikel SG0-1SKC2TD-LO (loonartikel AgO).

De Inspectie van Financiën verleende een positief advies op voorliggende nota op 21 mei 2025. Dit advies is als bijlage toegevoegd.

Het begrotingsakkoord voor voorliggende nota werd bekomen op 9 juni 2025. Dit akkoord is als bijlage toegevoegd.

B. ESR-TOETS

Niet van toepassing.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggende nota heeft tot gevolg dat het aantal personeelsleden van het Departement Cultuur, Jeugd en Media wordt uitgebreid met 1 VTE (recurrent) in de graad van adjunct van de directeur en met 1 VTE (tijdelijk in 2025 en 2026) in de graad van adjunct van de directeur.

Het akkoord voor voorliggende nota door de minister bevoegd voor bestuurszaken werd bekomen op 10 april 2025. Dit akkoord is als bijlage toegevoegd.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

De minister bevoegd voor het beleidsveld Cultuur zal deze beslissing uitvoeren.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

De Vlaamse Regering neemt akte van de principes zoals in de voorgaande nota weergegeven en verleent haar goedkeuring aan de personeelsuitbreiding van het Departement Cultuur, Jeugd en Media met 1 VTE (recurrent – voor duurzaamheid) en 1 VTE (tijdelijk – voor Horizon 2035).

De Vlaamse minister van Welzijn, Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen

Caroline GENNEZ