

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 77, eerste lid;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid;
- het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, §1, ingevoegd bij het decreet van 8 mei 2009;
- het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142, eerste lid;
- de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.84;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.51, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017;
- het decreet Rechtspositie Basiseducatie van 7 juli 2017, artikel 17.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 26 mei 2026.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in artikel 4 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. 296 gesloten op 3 juli 2026.
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in artikel 4 van het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van

onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. 160 gesloten op 3 juli 2026.

- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in artikel V.232 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, heeft protocol nr.155 gesloten op 3 juli 2026.

- De Raad van State heeft op 10 juli 2026 beslist om geen advies te verlenen, met toepassing van artikel 84, §5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

Artikel 1. In artikel 16/2 van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 en 21 januari 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2°, wordt het woord "gedeeltelijk" vervangen door het woord "halftijds";

2° aan het eerste lid wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"3° hun loopbaan onderbreken met een vijfde in periodes van vijf maanden of een veelvoud daarvan, op voorwaarde dat het personeelslid aangesteld is in een ambt met volledige prestaties.";

3° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het eerste lid, 1° en 2°

1° kan de voltijdse loopbaanonderbreking, na akkoord van het hogeschoolbestuur, worden opgesplitst in periodes van een week of een veelvoud daarvan;

- 2° kan de halftijdse loopbaanonderbreking, na akkoord van het hogeschoolbestuur, worden opgesplitst in periodes van een maand of een veelvoud daarvan.”.

Art. 2. Artikel 16/3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 januari 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 16/3. Een personeelslid heeft per zorgbehoevende persoon recht op zes maanden voltijdse loopbaanonderbreking of twaalf maanden halftijdse loopbaanonderbreking of dertig maanden loopbaanonderbreking met een vijfde.

Het recht op volledige loopbaanonderbreking voor mantelzorg bedraagt maximaal zes maanden over de volledige beroepsloopbaan. Het recht op halftijdse loopbaanonderbreking voor mantelzorg bedraagt maximaal twaalf maanden over de volledige beroepsloopbaan. Het recht op loopbaanonderbreking met een vijfde voor mantelzorg bedraagt maximaal dertig maanden over de volledige beroepsloopbaan.

Voor de toepassing van dit artikel moet rekening gehouden worden met het principe dat een maand volledige loopbaanonderbreking overeenkomt met twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking of met vijf maanden loopbaanonderbreking met een vijfde.”.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 3. In artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 en 21 januari 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 3°, wordt het woord “twee” vervangen door het woord “vijf”;

2° aan de bestaande tekst, die paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§2. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 1°, kan de voltijdse loopbaanonderbreking ook worden opgesplitst in periodes van een week of een veelvoud daarvan. De inrichtende macht kan die opnamevorm weigeren. De inrichtende macht deelt die gemotiveerde beslissing schriftelijk mee aan het personeelslid.

In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 2°, kan de halftijdse loopbaanonderbreking ook worden opgesplitst in periodes van een maand of een veelvoud daarvan. De inrichtende macht kan die opnamevorm weigeren. De inrichtende macht deelt die gemotiveerde beslissing schriftelijk mee aan het personeelslid.”.

Art. 4. Artikel 31/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 januari 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 31/2. Een personeelslid heeft per zorgbehoevende persoon recht op zes maanden voltijdse loopbaanonderbreking of twaalf maanden halftijdse loopbaanonderbreking of dertig maanden loopbaanonderbreking met een vijfde.

Het recht op volledige loopbaanonderbreking voor mantelzorg bedraagt maximaal zes maanden over de volledige beroepsloopbaan. Het recht op halftijdse loopbaanonderbreking voor mantelzorg bedraagt maximaal twaalf maanden over de volledige beroepsloopbaan. Het recht op loopbaanonderbreking met een vijfde voor mantelzorg bedraagt maximaal dertig maanden over de volledige beroepsloopbaan.

Voor de toepassing van dit artikel moet rekening gehouden worden met het principe dat een maand volledige loopbaanonderbreking overeenkomt met twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking of met vijf maanden loopbaanonderbreking met een vijfde.”.

Art. 5. Aan artikel 32, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“4° de loopbaanonderbreking voor mantelzorg die wordt opgenomen conform artikel 31/1, §2.”.

Hoofdstuk 3. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

Art. 6. Aan artikel 2, §3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus wordt een punt 8° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“8° het ambt van kleuteronderwijzer of het ambt van kleuteronderwijzer ASV.”.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2026, met uitzondering van artikel 6, dat in werking treedt op 1 september 2026.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 juli 2026.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR