



**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 03/07/2026

**PROTOCOL NR. 296 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN –
Afdeling 2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD
ONDERWIJS;**

OP 25 JUNI 2026

over

het **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het
besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking
van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de
Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het besluit van de
Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende loopbaanonderbreking van
de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en
het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus**

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Matthias DIEPENDAELE, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. mevr. Zuhail DEMIR, Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk, voorzitter OOC
3. dhr. Ben WEYTS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn – lid;
4. mevr. Melissa DEPRAETERE, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Wonen, Energie en Klimaat, Toerisme en Jeugd – lid,
5. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij, lid

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- het Katholiek Onderwijs Vlaanderen, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen
Dhr. Stefaan SAMAEY, directeur dienst personeel

- het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul BUYCK, coördinator OKO

- het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door:

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

- het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

- het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen, vertegenwoordigd door:

Mevr. Griet MATHIEU, directeur

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Mevr. Nancy LIBERT, algemeen secretaris ACOD-onderwijs
Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

Mevr. Sylvie VANSPEYBROECK, nationaal secretaris COC
Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus**

ACOD Onderwijs geeft een protocol van akkoord voor het voorontwerp van BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

ACOD Onderwijs is tevreden dat de flexibilisering van de loopbaanonderbreking voor mantelzorg voor de personeelsleden in onderwijs is aangepast conform de bepalingen van de federale overheid. We stellen vast dat mits goedkeuring van het bevoegde bestuur de voltijdse loopbaanonderbreking voor mantelzorg kan opgenomen worden per week i.p.v. per maand. Als de overheid hiervoor echter geen uitzondering op de vervangingsregels voorziet zullen weinig besturen geneigd zijn om deze gunst toe te staan en zullen zij de onvervangbaarheid als gemotiveerde reden aanhalen om het verlof niet toe te staan.

ACOD stelt het op prijs dat de lerarenbonus ook kan ingezet worden voor het ambt van kleuteronderwijzer.

COC en COV geven een protocol van akkoord.

COC en COV zijn tevreden dat de Vlaamse Regering de federale maatregelen over de flexibelere opnamemogelijkheden van de loopbaanonderbreking voor mantelzorgverlof uitwerkt in de onderwijsregelgeving.

COC en COV begrijpen dat de opnamemogelijkheid van de voltijdse loopbaanonderbreking in weken of de halftijdse opnamemogelijkheid in maanden een gunst zijn en geen recht, maar gaan er toch van uit dat in de centra en scholen alle personeelsleden deze mogelijkheden zullen kunnen gebruiken indien nodig.

De toevoeging van het ambt van kleuteronderwijzer of het ambt van kleuteronderwijzer ASV aan de opsomming van de lijst met ambten die recht geven op een lerarenbonus voor personeelsleden die al een bewijs van pedagogische bekwaamheid hebben, maar een lerarenopleiding volgen vinden COC en COV een goede zaak. Voor COC en COV is het belangrijk dat de overheid bevestigde dat er voldoende middelen zijn om de lerarenbonus voor deze bijkomende groep te voorzien.

Met betrekking tot *het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus* **geeft VSOA Onderwijs een protocol van akkoord** en wenst hierbij de volgende opmerking te maken.

VSOA-Onderwijs betreurt dat de voorgestelde wijziging aan artikel 36 §2 (BVR van 9 september 2011), zijnde de vraag om mantelzorg toe te voegen aan dit artikel meer bepaald dat bij overlijden van de zorgbehoevende er vroegtijdig een einde aan de LBO Mantelzorg kan gemaakt worden mits toelating van de inrichtende macht, niet weerhouden werd.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

VOORZITTERS,

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,
VOOP)

Matthias DIEPENDAELE
minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Economie, Innovatie en
Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en
Facilitair Management
Voorzitter SectX en C2
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:

Zuhal DEMIR
Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en
Werk,
Voorzitter OOC
Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

Melissa DEPRAETERE
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Wonen,
Energie en Klimaat, Toerisme en Jeugd

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenland,
Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven,
Integratie en Inburgering, Bestuurszaken,
Sociale Economie en Zeevisserij

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:

Ben WEYTS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting en
Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed
en Dierenwelzijn

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 77, eerste lid;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid;
- het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, §1, ingevoegd bij het decreet van 8 mei 2009;
- het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142, eerste lid;
- de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.84;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.51, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017;
- het decreet Rechtspositie Basiseducatie van 7 juli 2017, artikel 17.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 26 mei 2026.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in artikel 4 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in artikel 4 van het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van

onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).

- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in artikel V.232 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).

- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

Artikel 1. In artikel 16/2 van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 en 21 januari 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 2°, wordt het woord "gedeeltelijk" vervangen door het woord "halftijds";

2° aan het eerste lid wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

"3° hun loopbaan onderbreken met een vijfde in periodes van vijf maanden of een veelvoud daarvan, op voorwaarde dat het personeelslid aangesteld is in een ambt met volledige prestaties.";

3° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het eerste lid, 1° en 2°

1° kan de voltijdse loopbaanonderbreking, na akkoord van het hogeschoolbestuur, worden opgesplitst in periodes van een week of een veelvoud daarvan;

- 2° kan de halftijdse loopbaanonderbreking, na akkoord van het hogeschoolbestuur, worden opgesplitst in periodes van een maand of een veelvoud daarvan.”.

Art. 2. Artikel 16/3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 januari 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 16/3. Een personeelslid heeft per zorgbehoevende persoon recht op zes maanden voltijdse loopbaanonderbreking of twaalf maanden halftijdse loopbaanonderbreking of dertig maanden loopbaanonderbreking met een vijfde.

Het recht op volledige loopbaanonderbreking voor mantelzorg bedraagt maximaal zes maanden over de volledige beroepsloopbaan. Het recht op halftijdse loopbaanonderbreking voor mantelzorg bedraagt maximaal twaalf maanden over de volledige beroepsloopbaan. Het recht op loopbaanonderbreking met een vijfde voor mantelzorg bedraagt maximaal dertig maanden over de volledige beroepsloopbaan.

Voor de toepassing van dit artikel moet rekening gehouden worden met het principe dat een maand volledige loopbaanonderbreking overeenkomt met twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking of met vijf maanden loopbaanonderbreking met een vijfde.”.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 3. In artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021 en 21 januari 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 3°, wordt het woord “twee” vervangen door het woord “vijf”;

2° aan de bestaande tekst, die paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§2. In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 1°, kan de voltijdse loopbaanonderbreking ook worden opgesplitst in periodes van een week of een veelvoud daarvan. De inrichtende macht kan die opnamevorm weigeren. De inrichtende macht deelt die gemotiveerde beslissing schriftelijk mee aan het personeelslid.

In afwijking van paragraaf 1, eerste lid, 2°, kan de halftijdse loopbaanonderbreking ook worden opgesplitst in periodes van een maand of een veelvoud daarvan. De inrichtende macht kan die opnamevorm weigeren. De inrichtende macht deelt die gemotiveerde beslissing schriftelijk mee aan het personeelslid.”.

Art. 4. Artikel 31/2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 januari 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 31/2. Een personeelslid heeft per zorgbehoevende persoon recht op zes maanden voltijdse loopbaanonderbreking of twaalf maanden halftijdse loopbaanonderbreking of dertig maanden loopbaanonderbreking met een vijfde.

Het recht op volledige loopbaanonderbreking voor mantelzorg bedraagt maximaal zes maanden over de volledige beroepsloopbaan. Het recht op halftijdse loopbaanonderbreking voor mantelzorg bedraagt maximaal twaalf maanden over de volledige beroepsloopbaan. Het recht op loopbaanonderbreking met een vijfde voor mantelzorg bedraagt maximaal dertig maanden over de volledige beroepsloopbaan.

Voor de toepassing van dit artikel moet rekening gehouden worden met het principe dat een maand volledige loopbaanonderbreking overeenkomt met twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking of met vijf maanden loopbaanonderbreking met een vijfde.”.

Art. 5. Aan artikel 32, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“4° de loopbaanonderbreking voor mantelzorg die wordt opgenomen conform artikel 31/1, §2.”.

Hoofdstuk 3. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

Art. 6. Aan artikel 2, §3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus wordt een punt 8° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“8° het ambt van kleuteronderwijzer of het ambt van kleuteronderwijzer ASV.”.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 7. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2026, met uitzondering van artikel 6, dat in werking treedt op 1 september 2026.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR