

Advies m.b.t. het voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de hervorming van IBO

Op de zitting van 5 november 2025 formuleerde de raad van bestuur van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding het onderstaande advies bij het voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de hervorming van IBO, in de vorm waarin het ter zitting voorlag.

Het management van VDAB stelt voor een gunstig advies te verlenen over dit dossier.

De SERV heeft op 17 oktober 2025 een advies gegeven waarbij de Vlaamse sociale partners een verschillende appreciatie hebben over de hervorming van de IBO. Op basis van het SERV-advies werden er nog enkele elementen gewijzigd aan het besluit van de Vlaamse Regering en aan de nota Vlaamse Regering.

Op basis van een bespreking van de 6 onderstaande elementen nam de raad van bestuur de beslissing om een gunstig advies te geven aan de Vlaamse regering met betrekking tot het voorgelegde dossier.

1. Past het voorstel binnen de decretale opdracht van VDAB?

toelichting VDAB: De mogelijke activiteiten om de in Art.4 van het decreet bepaalde missie van VDAB waar te maken, worden omschreven in Art.5 van het VDAB decreet. Hier lezen we onder § 1/1.3° taken op het vlak van de competentieontwikkeling met het oog op de levenslange en duurzame inschakeling op de arbeidsmarkt. Het organiseren van een werkplek-instrument als IBO, en het hervormen van dat instrument om aansluiting te vinden bij het budgettaire kader en de noden van de arbeidsmarkt, is dan ook een duidelijke kerntaak.

conclusie RVB: Het voorstel past binnen de decretale opdracht van VDAB.

2. Geeft het voorstel invulling aan de doelstellingen en prioriteiten van de beheersovereenkomst?

conclusie RVB: Gezien er nog geen beheersovereenkomst beschikbaar is op het moment van de adviesvraag richting de Raad Van Bestuur, kan dit niet worden afgetoetst.

3. Past het voorstel in de strategie van VDAB?

toelichting VDAB: Competentieontwikkeling is een belangrijke hefboom om elke werkgever perspectief te bieden op talent en elk talent aan de slag te krijgen. Het budgettair overeind houden en optimaliseren van een laagdrempelig vacature gericht instrument als IBO met als finaliteit tewerkstelling past dan ook in de strategie van VDAB.

conclusie RVB: Het voorstel past in de strategie van VDAB.

4. Is het voorstel uitvoerbaar binnen de dotatiemiddelen van VDAB?

toelichting VDAB: Het voorstel is uitvoerbaar binnen de dotatie middelen van VDAB en zal een wezenlijke bijdrage leveren aan de besparingsopdracht, gezien de hervormde IBO minder afhankelijk zal zijn van de bijdrage uit de dotatiemiddelen van VDAB in vergelijking met de huidige situatie.

conclusie RVB: Het voorstel is uitvoerbaar binnen de dotatiemiddelen van VDAB.

5. Is het voorstel implementeerbaar binnen een realistische termijn?

toelichting VDAB: De complexiteit en strakke deadline betekenen dat we in kader van implementeerbaarheid zullen opteren voor een gefaseerde aanpak waarbij we in verschillende iteraties eerst focussen op het juridisch-technische, het financiële en IT-technische om vervolgens in de daaropvolgende fases in te zetten op kwaliteit, klantbeleving en administratieve optimalisaties. Een gefaseerde aanpak maakt een opstart op 1 januari 2026 mogelijk, maar een aantal aanvullende ontwikkelingen zullen nog vereist zijn in de loop van 2026 om het instrument optimaal te kunnen inzetten.

conclusie RVB: Het voorstel is implementeerbaar binnen een realistische termijn.

6. Brengt het voorstel voldoende administratieve vereenvoudiging?

toelichting VDAB: De hervorming beoogt een beperkte administratieve vereenvoudiging door het wegvallen van het facturatieproces.

conclusie RVB: Het voorstel brengt administratieve vereenvoudiging.