

Afdeling Organisatie
hr.zorg@vlaanderen.be

VERSLAG – SCHRIFTELIJKE PROCEDURE 10/04/2026

Datum: 10/04/2026

Leden EOC: **Overheid:** Karine Moykens, secretaris-generaal Departement Zorg; Jana Daveloose, HR partner (afdeling Organisatie); Walter de Maar (arbeidsarts Idewe); Edda Callebaut (preventieadviseur GDPB); Ria Vandenreyt (afdelingshoofd Organisatie)

ACV-OD: Tijl Reusen; Karel Dooreman

ACOD: Tom De Jonghe; Bernard Lebon; Kevin Van Roey (later aangesloten)

VSOA: Armin Box

Voorzitter: Karine Moykens, secretaris-generaal Departement Zorg

Verslaggever: Jana Daveloose, secretaris EOC DZorg (afdeling Organisatie)

Onderwerp: EOC DZorg – Schriftelijke procedure advies personeelsplan 2026-2030

1 PUNTEN GEAGENDEERD DOOR DE OVERHEID

1.1 PERSONEELSPLAN

De voorzitter informeerde de leden van het EOC DZorg tijdens het EOC van 05/03/2026 dat het Departement Zorg werkt aan de voorbereiding van een nieuw personeelsplan met een beperkte personeelsuitbreiding. De concrete uitbreidingsvraag werd er toegelicht.

Er moesten echter nog enkele stappen ondernomen vooraleer het ter advies kon voorgelegd worden aan de vakorganisaties. Voor een vlotte voortgang van het dossier werd de vakorganisaties gevraagd of ze akkoord waren om hun advies via schriftelijke procedure te geven of toch een voorkeur hadden voor een extra vergadering (fysiek of online).

De vakorganisaties gingen akkoord met een schriftelijke procedure gecombineerd met een digitaal overleg. Als er geen behoefte zou blijken aan het overleg kon dit geannuleerd worden.

De leden van het EOC DZorg ontvingen op 31/03/2026 een e-mail met het door de directieraad gevalideerde personeelsplan. Er werd hen gevraagd om hun advies (gunstig of ongunstig) en eventuele opmerkingen schriftelijk te bezorgen tegen uiterlijk 10/04/2026. Een digitaal overleg werd onder voorbehoud ingepland op 15/04/2026.

Op 10/04/2026 blijken de drie vakorganisaties het voorliggende personeelsplan gunstig te adviseren. Bijgevolg werd het digitaal overleg geannuleerd.

Ontvangen adviezen vakorganisaties

– ACV Openbare diensten – 07/04/2026

ACV openbare diensten geeft een gunstig advies op dit personeelsplan met enkele opmerkingen.

Wij lezen dat de intentie van het departement zorg is om volop in te zetten op hun personeel. Wij merken dat bijkomende opdrachten ook leiden tot bijkomende aanwervingen. Dit is voor ons essentieel na de jarenlange besparingen op de Vlaamse overheid. Bijkomende besparingen of bijkomende opdrachten zonder bijkomende middelen is voor ons onmogelijk geworden.

Wij stellen echter wel vast dat enkele van de bijkomende opdrachten gepaard gaan met tijdelijke financieringen. Zowel op 2 jaar als op 10 jaar. Hoewel de financiering te verklaren is omwille van de aard van de bijkomende opdrachten stellen wij ons wel de vraag of dit tot een goed personeelsbeleid zal leiden. Tijdelijke contracten als opstap naar een langdurige en stabiele tewerkstelling zou de maatstaf moeten zijn. Door de tijdelijkheid zolang te rekken maken wij ons zorgen dat wij niet de juiste personen aantrekken voor deze functies.

Daarnaast stellen wij vast dat er in dit personeelsplan geen grote verschuiving is van langere niveaus naar hogere. In voorgaande personeelsplannen werd er omwille van de complexiteit van de taken vaak lagere niveaus vervangen door hogere niveaus. Wij stellen vast dat er een kleine verschuiving is voor medewerkers, maar dat dit beperkt blijft. Wij zijn blij met de vaststelling dat iedereen (zowel kort- als langgeschoolde) kansen krijgt om binnen het departement te beginnen werken. Toch willen wij erop aandringen dat het belangrijk blijft om zo maximaal mogelijk in te zetten op doorgroeien.

Als laatste stellen wij vast dat het departement zorg actief aan de slag gaat met insourcing. Dit vinden wij een gezonde trend zodat wij de expertise die opgebouwd werd binnen de overheid ook intern gehouden wordt. Toch willen wij er tegelijk op wijzen dat insourcing niet het probleem van de beperkte financiële middelen, nog het probleem van de endogene groei zal oplossen, hier zijn ingrijpendere maatregelen uit de overheid voor nodig.

– VSOA – 09/04/2026

Het VSOA kan zich akkoord verklaren met het nieuw personeelsplan.

– ACOD – 09/04/2026

ACOD Overheidsdiensten geeft eveneens een gunstig advies maar wenst nog graag volgende opmerkingen te formuleren:

1. Uitbreiding Zorginspectie en impact op werking

De voorziene personeelsuitbreiding binnen Zorginspectie (+10 VTE), in het bijzonder gekoppeld aan de uitbreiding van de capaciteit in de kinderopvang, volgt een begrijpelijke beleidslogica.

Tegelijk stellen we vast dat de afdeling Zorginspectie hierdoor zal aangroeien tot ongeveer 160 personeelsleden, waarvan circa 50% ingezet wordt voor Kinderopvang.

We hebben hierbij volgende bezorgdheden:

- de evenwichtige taakverdeling binnen Zorginspectie
- de druk op andere inspectiedomeinen
- de duurzame inzetbaarheid van personeel

Wij vragen dan ook om deze evolutie nauwgezet op te volgen en te zorgen voor een evenwichtige uitbouw van alle inspectieopdrachten.

2. IT-beleid en keuze voor insourcing

ACOD Overheidsdiensten staat positief tegenover de 'insourcing' van de IT-competenties. Gezien de ervaringen met externe trajecten zoals het Modular-project, ondersteunen wij de keuze om intern een deskundige IT-ploeg uit te bouwen.

3. Personeelsstructuur en niveaus C en D

Uit de voorgelegde cijfers blijkt dat functies op niveau C en D samen nog slechts ongeveer 10% van het totale personeelsbestand uitmaken, waarbij niveau D zelfs beperkt blijft tot iets meer dan 1%.

Dit roept voor ons wat vragen op het vlak van de toegankelijkheid van instapfuncties op. Dit kan de sociale rol van het departement Zorg als werkgever onder druk zetten en een impact hebben op interne doorgroeimogelijkheden. We vragen dan ook om beleidsmatig aandacht te blijven hebben voor een evenwichtige 'personeelsmix'.

Karine Moykens

Voorzitter

Jana Daveloose

Secretaris