Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Vlaamse Veerkracht - Digitaliseringsprojecten Departement WSE in kader van AHAD relance - budgetverschuiving (VV128 – digitale vaardigheden)

Samenvatting

De Vlaamse Regering lanceerde met Vlaamse Veerkracht een relanceplan om Vlaanderen uit de coronacrisis te leiden en in te zetten op een sterker Vlaanderen. Binnen het beleidsdomein Werk en Sociale Economie werd dit vertaald in het VESOC-relanceakkoord “Alle Hens aan Dek”.

Met Alle Hens aan Dek zetten de Vlaamse Regering en de sociale partners volop in op digitale talenten en vaardigheden aan de hand van digitale transformatie initiatieven, zodat iedereen in Vlaanderen volwaardig lid kan worden van de digitale samenleving.

Er werd een eerste nota Vlaamse Regering goedgekeurd op 7/5/2021 (VR 2021 0705 AHAD digitale transformatie). In deze nota werden er door het Departement Werk en Sociale Economie een aantal digitaliseringsinitiatieven voorgesteld in het kader van Vlaamse Veerkracht. Deze acties werden goedgekeurd.

De Vlaamse Regering nam via een mededeling op 19 november 2021 (VR 2021 1911 VV Med. Digitaliseringsprojecten DWSE) kennis van een aantal budgetverschuivingen. Het betrof hier louter budgetverschuivingen tussen 2021 en 2022 zonder impact op het totaal voorziene budget

In voorliggende mededeling wordt aan de Vlaamse Regering gevraagd kennis te nemen van twee bijkomende budgetverschuivingen op actie- en deelactieniveau binnen 2022. Dit opnieuw zonder impact op het totaal voorziene budget.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/INHOUDELIJK STRUCTUURELEMENT/ BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsveld: Werk en Sociale Economie
Inhoudelijk structuurelement: Activering, competenties, sociale economie en thema-overschrijdend

De Vlaamse Regering lanceerde met Vlaamse Veerkracht een actieplan om Vlaanderen uit de coronacrisis te leiden en in te zetten op een sterker Vlaanderen. Het plan bevat zeven ambities of speerpunten: versterken van het Vlaamse zorg- en welzijnssysteem, het efficiënter maken van de overheid, digitale transformatie, verduurzamen van de economie, overheidsinvesteringen, het beheren van de coronacrisis en investeren in mensen en talenten.

Binnen het beleidsveld Werk en Sociale Economie sloten de Vlaamse sociale partners en de Vlaamse regering op 14/12/2020, als verdere concretisering van het Relanceplan Vlaamse Veerkracht, in de schoot van het VESOC een '**Alle hens aan dek'** (AHAD) relanceplan af voor de arbeidsmarkt, met als doel de werkzaamheidsgraad te doen stijgen richting 80%.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

In de initiële nota Vlaamse Regering zoals goedgekeurd op 7/5/2021 (VR 2021 0705 AHAD digitale transformatie) werden er voor het Departement WSE een aantal digitaliseringsinitiatieven in kader van Vlaamse Veerkracht goedgekeurd op actie en deelactie niveau. Op 19 november 2021 werd door de Vlaamse Regering kennis genomen via een mededeling van een aantal budgetverschuivingen op deelactieniveau tussen 2021 en 2022 zonder impact op het totaal voorziene budget zoals goedgekeurd op 7 mei 2021. In voorliggende nota informeren we over 2 bijkomende budgetverschuivingen op actie- en deelactieniveau. Het gaat om twee verschuivingen voor een relatief beperkt bedrag en eveneens zonder impact op het totaal voorziene budget zoals goedgekeurd op 7 mei 2021.

Het gaat met name over volgende 2 budgetverschuivingen:

- Binnen de actie 'Digitaliseringsprojecten naar burgers'
  - 100.000 euro VAK naar het project dienstencheques-innovatie, waar de nood voor een vervolgfase ontstaan is om de geplande doelen te kunnen bereiken. Dit bedrag komt van het project Incentives werkplekken duaal, waarvan duidelijk is geworden dat dit ook binnen de budgettair voorziene middelen van het project 'digitalisering duaal leren' (actie 'digitaliseringsprojecten naar partners') kan gerealiseerd worden (zie aangepaste tabel hieronder); Binnen de deelactie innovatie dienstencheques werd ondertussen reeds een eerste onderzoeksopdracht afgerond. De resultaten van dit onderzoek zullen worden verwerkt in de

uitrol van een nieuw digitaal beheersmodel voor het dienstenchequesysteem vanaf 2025. Voorafgaand moeten er eerst nog wetgevende wijzigingen worden doorgevoerd en moet ook een uitbestedingsprocedure worden doorlopen. Het beheer van het dienstenchequesysteem wordt immers via overheidsopdracht aan een uitgiftemaatschappij toegekend. Vooraleer te starten met deze stappen, willen we nog een laatste testfase doorlopen, waarbij de resultaten van het eerste onderzoek in een MVP (minimum viable product) worden getest. De bedoeling van de MVP is om de nieuwe digitale oplossing te simuleren met een divers doelpubliek, waarbij ook de nodige aandacht wordt besteed aan de minder-digitaalvaardige gebruikers van het dienstenchequesysteem. Uit de MVP kunnen we nadien de nodige lessen trekken voor de effectieve uitrol van het digitale systeem in de toekomst en de uitbesteding van de overheidsopdracht. Deze MVP zal via een raamcontract worden uitbesteed.

- Tussen actie 'Leer- en loopbaanrekening' en actie 'Digitaal werkgeversloket':
- 500.000 euro VAK van het project "Leer- en loopbaanrekening", waarbij de geplande implementatie vlot verloopt ten voordele van het project "sociale economie", waar de volledige implementatie van individueel maatwerk bijkomende budgettaire middelen vraagt; (zie aangepaste tabel hieronder);

- Binnen de actie 'Leer- en loopbaanrekening'
- Binnen de actie Leer-en loopbaanrekening wordt met de 460.000 euro VAK die wordt behouden voor deze actie in 2022 een deel van het budget besteed aan sensibilisering en het verspreiden van de nodige informatie (via een communicatiecampagne). Dit was in de initiële nota nog niet voorzien.

Met de voorgestelde VAK verschuivingen binnen 2022 is er geen impact op het totaal voorziene VAK- en VEK-budget. De hierboven beschreven VAK-verschuivingen resulteren wel in overeenkomstige VEK-verschuivingen. Deze zijn eveneens weergegeven in de aangepaste tabel hieronder.
De totaliteit van het budget voor alle acties van het Departement WSE blijft echter binnen de voorziene 11.000 Keuro VAK/VEK zoals voorzien in Vlaamse Veerkracht.

Tabel goedgekeurd budget 19 november 2021 (in Keuro)

	VAK 2021	VAK 2022	VEK 2021	VEK 2022	VEK 2023
DWSE Leer- en loopbaanrekening	40	960	40	710	250
Digitaliseringsprojecten naar burgers					
	VAK 2021	**VAK 2022**	**VEK 2021**	**VEK 2022**	**VEK 2023**
DEELACTIE: Dienstencheques-innovatie	150	50	100	100	
DEELACTIE: Nieuwe gebruikerservaring aanmoedingspremies	600		550	50	
DEELACTIE: Incentives werkplekken duaal	0	100	0	100	

DEELACTIE: Digitalisering aanvraag jobbonus	1000	100	760	50	200
	1750	**250**	**1410**	**390**	**200**
DWSE digitaal werkgeversloket	**VAK 2021**	**VAK 2022**	**VEK 2021**	**VEK 2022**	**VEK 2023**
DEELACTIE: WSE digitale klant centraal	350	700	100	500	450
DEELACTIE: WSE digitaal Vlaams eco-systeem	1250	1000	1000	750	500
DEELACTIE: Uniek loket single permit vervolgfases	200	300	150	300	50
DEELACTIE: Digitaal nieuw beleid beroepskaarten	600		200	350	50
DEELACTIE: Sociale Economie	1210	390	200	1300	100
	3610	**2390**	**1650**	**3200**	**1150**
ACTIE: WSE digitaliseringsprojecten naar partners (data, loketten, …)	**VAK 2021**	**VAK 2022**	**VEK 2021**	**VEK 2022**	**VEK 2023**
DEELACTIE: Digitaal WSE-loket voor partners en mandatarissen	0	300	0	250	50
DEELACTIE: Ontwikkeling van digitaal cijferportaal / arbeidsmarktdashboard WSE	450	450	200	300	400
DEELACTIE: Digitalisering Duaal Leren	0	650		550	100
DEELACTIE: Leverancierslatform beroepskwalificerende trajecten	150		150		
	600	**1400**	**350**	**1100**	**550**

<u>Aangepaste tabel</u> (in Keuro)

	VAK 2021	VAK 2022	VEK 2021	VEK 2022	VEK 2023
DWSE Leer- en loopbaanrekening	40	960 (-500)	40	710 (-600)	250 (+100)
	40	**460**	**40**	**110**	**350**

Digitaliseringsprojecten naar burgers (geen RRF)	VAK2021	VAK2022	VEK2021	VEK2022	VEK2023
DEELACTIE: Dienstencheques-innovatie	150	50 (+100)	100	100	(+100)
DEELACTIE: Nieuwe gebruikerservaring aanmoedingspremies	600		550	50	
DEELACTIE: Incentives werkplekken duaal	0	100 (-100)	0	100 (-100)	
DEELACTIE: Digitalisering aanvraag jobbonus	1000	100	760	140	200
	1750	**250**	**1410**	**290**	**300**

DWSE digitaal werkgeversloket (RRF)	**VAK2021**	**VAK2022**	**VEK2021**	**VEK2022**	**VEK2023**
DEELACTIE: WSE digitale klant centraal	350	700	100	500	450
DEELACTIE: WSE digitaal Vlaams eco-systeem	1250	1000	1000	750	500
DEELACTIE: Uniek loket single permit vervolgfases	200	300	150	300	50
DEELACTIE: Digitaal nieuw beleid beroepskaarten	600		200	350	50
DEELACTIE: Sociale Economie	1210	390 (+500)	200	1300	100 (+500)
	3610	**2890**	**1650**	**3200**	**1650**

WSE digitaliseringsprojecten naar partners (data, loketten, …)	VAK2021	VAK2022	VEK2021	VEK2022	VEK2023
DEELACTIE: Digitaal WSE-loket voor partners en mandatarissen	0	300	0	250	50
DEELACTIE: Ontwikkeling van digitaal cijferportaal / arbeidsmarktdashboard WSE	450	450	200	300	400
DEELACTIE: Digitalisering Duaal Leren	0	650		550	100
DEELACTIE: Leverancierssplatform beroepskwalificerende trajecten	150		150		
	600	**1400**	**350**	**1100**	**550**

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Ten opzichte van de nota zoals goedgekeurd op de Vlaamse Regering is er op de totaliteit van het voorziene bedrag geen impact. Ook de verdeling VAK over 2021 en 2022 wijzigt niet. Vanuit budgettair oogpunt is de wijziging beperkt tot een verschuiving van VEK tussen begrotingsjaren 2022 en 2023.

Samengevat: Verdeling VAK/VEK[1] (in Keuro) over 3 jaar voor Departement WSE voor de aanpassing (zoals goedgekeurd 19 november 2021)

Actie	VAK 2021	VAK 2022	VEK 2021	VEK 2022	VEK 2023
DWSE Leer- en loopbaanrekening	40	960	40	710	250
DWSE digitaliseringsprojecten naar burgers	1.750	250	1.410	390	200
DWSE digitaal werkgeversloket	3.610	2.390	1.650	3.200	1.150
DWSE digitaliseringsprojecten naar partners	600	1.400	350	1.100	550
TOTAAL	**6.000**	**5.000**	**3.450**	**5.400**	**2.150**

[1] Het opvragen van het VEK kan nog wijzigen afhankelijk van de snelheid van uitvoering van de deelprojecten.

Samengevat: Verdeling VAK/VEK[2] (in Keuro) over 3 jaar voor Departement WSE na aanpassing

Actie	VAK 2021	VAK 2022	VEK 2021	VEK 2022	VEK 2023
DWSE Leer- en loopbaanrekening	40	460	40	110	350
DWSE digitaliseringsprojecten naar burgers	1.750	250	1410	290	300
DWSE digitaal werkgeversloket	3.610	2.890	1650	3200	1650
DWSE digitaliseringsprojecten naar partners	600	1.400	350	1100	550
TOTAAL	**6.000**	**5.000**	**3.450**	**4.700**	**2.850**

4. KENNISNAME

De Vlaamse Regering neemt kennis van de budgetverschuivingen tussen verschillende relance deelacties binnen VAK 2022 en een verschuiving van VEK tussen 2022 en 2023 zonder budgettaire impact op de totale voorziene en goedgekeurde enveloppe voor de digitaliseringsprojecten zoals beslist door de Vlaamse Regering op 7 mei 2021 (VR 2021 0705 AHAD digitale transformatie).

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Jo BROUNS

[2] Het opvragen van het VEK kan nog wijzigen afhankelijk van de snelheid van uitvoering van de deelprojecten.