

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het
besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het
decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus,
wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een
vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2025
 - Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Om ervoor te zorgen dat een persoon die tegen een minimumloon werkt een volledige jobbonus krijgt, moeten de loongrenzen van de jobbonus opnieuw worden aangepast. Op die manier wordt er gegarandeerd dat de maatregel afgestemd blijft op de levensduurte.

Om de ondergrens te bepalen, is rekening gehouden met de verwachte stijging van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI). De bovengrens wordt aangepast om de doelgroep niet te verkleinen, en om de promotieval niet te versterken. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

Voor het refertejaar 2025 worden de loongrenzen dan ook aangepast naar 2115 en 3114,99 euro.

Er wordt ook opnieuw voorzien in een verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2025. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk.

1 SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie, Landbouw en Sociale Economie
Beleidsveld: Werk

Dit ontwerp van besluit voorziet in een wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus (hierna: 'het besluit van 1 juli 2022').

In BBT Werk 2025 is de jobbonus opgenomen onder operationele doelstelling OD 1 "Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven". In BBT FB 2025 is de jobbonus opgenomen onder strategische doelstelling "SD. 1. Een evenwichtig belastingstelsel in lijn met de maatschappelijke uitdagingen".

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het taal- en wetgevingsadvies nr. 2025/74 van 20 maart 2025;
- het advies van de inspectie van financiën van 28 maart 2025;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, van 29 april 2025;
- het advies van de SERV van 19 mei 2025;
- het advies nr. 77.799/16 van de Raad van State van 18 juni 2025.

Repliek op de ingewonnen adviezen

1. Het advies van de SERV

De sociale partners nemen akte van de aanpassingen, maar vinden de verhoging opvallend binnen de huidige besparingscontext. Bovendien blijkt dat er een historisch overschot van ruwweg 50 miljoen euro is opgebouwd door jaar na jaar middelen over te dragen via boekhoudkundige provisies. Als er onderbenutting van de middelen voor de jobbonus zou zijn, vragen de sociale partners om hierover met hen in overleg te gaan en om die middelen aan te wenden voor arbeidsmarktbeleid.

Verder wordt erop gewezen dat het belangrijk is dat een federale fiscale hervorming en de afschaffing van de jobbonus goed op elkaar worden afgestemd, zodat dit geen inkomensverlies op de lage lonen tot gevolg heeft. Tot slot herhalen de sociale partners hun vraag om de jobbonus ook te evalueren en in het licht van fiscale of meer fundamentele beleidswijzigingen aan te passen.

Er wordt akte genomen van de aanbevelingen van de sociale partners. In afwachting van een federaal alternatief is het van belang om, in kader van de continuïteit, het effect van de jobbonus zoals oorspronkelijk bedoeld, te behouden. Daartoe is het noodzakelijk dat de loongrenzen opnieuw worden aangepast, rekening houdend met de stijging van het GGMMI. Om de allerlaagste lonen het maximumbedrag aan jobbonus te geven, moet de ondergrens dan ook worden aangepast. Ook de bovengrens moet mee worden aangepast om de doelgroep niet te verkleinen en de promotieval niet te versterken.

Tot slot is de 50 miljoen "onderbenutting" waarnaar wordt verwezen geen historisch overschot zoals onterecht wordt gesteld in het advies. De 50 miljoen bestaat in de eerste plaats uit het verschil tussen het decreetale krediet 2025 (248 miljoen euro) en de raming voor refertejaar 2025 (210 miljoen euro). Op dit moment werd nog niets aangerekend voor refertejaar 2025.

De resterende 12 miljoen betreft de provisie voor refertejaren 2021 en 2022 (2x 6 miljoen euro). Die provisie wordt nog verder benut pro rata er uitbetalingen zijn voor refertejaren 2021 en 2022. Op

basis van de huidige stand van zaken is de verwachting wel dat het provisiebedrag voor 2021 en 2022 niet volledig zal worden benut.

2. Het advies van de Raad van State

De Raad van State merkt op dat artikel 5, §1, van het decreet van 20 mei 2022 als rechtsgrond moet worden opgenomen. De aanhef in het ontwerp werd in deze zin aangepast.

Verder vraagt de Raad van State om na te gaan of de gevolgde werkwijze, waarbij in het decreet nog de oorspronkelijke bedragen worden opgenomen, de meest adequate is. Dit zal opnieuw worden bekeken bij een eerstvolgende decreetswijziging. Het is echter niet mogelijk de oude bedragen en loongrenzen te schrappen, aangezien de jobbonussen voor de voorgaande refertejaren nog op latere momenten kunnen worden uitbetaald (bv. in kader van een aanvraag door grensarbeiders, of na bezwaar).

2 INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De jobbonus moet werken meer doen lonen. De jobbonus is een premie die zich richt tot de laagste inkomens en die momenteel maximum 650 euro bedraagt.

In het Vlaams regeerakkoord 2024-2029 wordt volgende ambitie uitgesproken:

“Goed bestuur is gestoeld op vooruitziendheid. We anticiperen in dit regeerakkoord op de federale belastinghervorming die werken meer lonend moet maken. Deze operatie trekt volop de kaart van activering en ondersteunt de koopkracht van de werkende Vlaming. De Vlaamse Regering juicht dit toe. Gezien de gelijklopende finaliteit van deze ingreep met de opzet van de Vlaamse jobbonus, biedt dit de mogelijkheid om de middelen van de Vlaamse jobbonus te heroriënteren. In het bijzonder gezien de federale hervorming een veel grotere impact kan teweegbrengen op het verlagen van de lasten op arbeid. We houden terzelfdertijd rekening met het feit dat de federale operatie nog dient beslist en uitgewerkt te worden. In het geval dit niet doorgaat, engageert de Vlaamse Regering zich om de Vlaamse jobbonus in stand te houden. In voorkomend geval, gaan we op zoek naar andere mogelijkheden om de kloof met het begrotingsevenwicht vanaf 2027 te dichten”.

In de beleidsnota Werk (2024-2029) vinden we de volgende passage terug:

“We dringen aan op een federale belastinghervorming die werken meer lonend maakt. Omdat een federale hervorming een veel grotere impact kan teweegbrengen op het verlagen van de lasten op arbeid kunnen we op dat moment de middelen van de Vlaamse jobbonus heroriënteren. We houden terzelfdertijd rekening met het feit dat de federale operatie nog dient beslist en uitgewerkt te worden. In het geval dit niet doorgaat, engageert de Vlaamse Regering zich om de Vlaamse jobbonus in stand te houden. In voorkomend geval, gaan we op zoek naar andere mogelijkheden om de kloof met het begrotingsevenwicht vanaf 2027 te dichten”.

In afwachting van een federaal alternatief is het van belang om, in kader van de continuïteit, het effect van de jobbonus zoals oorspronkelijk bedoeld, te behouden, nl. werken lonend maken. Daartoe is het noodzakelijk dat de loongrenzen opnieuw worden aangepast voor de komende refertejaren, rekening houdend met de stijging van het GGMMI. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Om die reden wordt voorgesteld de ondergrens om in aanmerking te komen voor het volledige jobbonusbedrag aan te passen, zodat mensen die werken aan een minimumloon het recht openen op een volledige jobbonus. De bovengrens wordt eveneens aangepast om de oorspronkelijke doelgroep te behouden, en om de promotieval niet te vergroten. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

De eerste maand van 2025 zal het GGMMI nog 2070,48 euro bedragen. Door de sprong van de spilindex in januari 2025 zal het GGMMI vanaf februari 2025 verhogen tot 2111,89 euro. Dit betekent dat de ondergrens voor de jobbonus verhoogd zal moeten worden (de huidige ondergrens van 2100 euro ligt immers onder het nieuwe GGMMI). Aanvankelijk werd ook een tweede spilindexoverschrijding verwacht. Een eerste raming van het Federaal Planbureau (4 februari 2025) ging uit van een overschrijding in augustus 2025. De raming van 1 april 2025 ging uit van september 2025. De meest recente raming (6 juni 2025) geeft echter aan dat het GGMMI geen tweede keer zal stijgen in 2025. Om die reden kan er voor refertejaar 2025 dan ook met één loongrens worden gewerkt.

Naast de stijging van het GGMMI, moet ook rekening gehouden worden met de verhoging van de pensioenleeftijd. Vanaf 2025 verhoogt de pensioenleeftijd tot 66 jaar. Dit betekent dat 65-jarigen vanaf 2025 ook recht hebben op een jobbonus tot en met het kwartaal waarin ze 66 jaar worden.

Voorstel is om de ondergrens te verhogen naar 2115,00 euro. Voor de bovengrens van het loon wordt het huidige verschil van 999,99 euro constant gehouden, wat dus een bovengrens betekent van 3114,99 euro.

Voor refertejaar 2025 worden de onder- en bovengrens bijgevolg vastgelegd op respectievelijk 2115 euro en 3114,99 euro.

Er wordt ook opnieuw voorzien in een vaste, onveranderlijke verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in refertejaar 2025, net als in de voorgaande jaren. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op grond van de delegatie in artikel, 5, §6, van het decreet van 20 mei 2022.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel betreft de wijzigingen aan artikel 2, §5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022.

In artikel 2 van voorliggend ontwerp van besluit worden de loongrenzen die van toepassing zijn vanaf refertejaar 2025 bepaald in een nieuw vijfde lid, dat aan artikel 2/1 van het besluit van 1 juli 2022 wordt toegevoegd. Om deze reden wordt, wanneer in het te wijzigen besluit verwezen wordt naar de loongrenzen, ook telkens verwezen naar de nieuwe loongrenzen en bedragen die van toepassing zullen zijn voor refertejaar 2025.

Artikel 2.

Aan artikel 2/1 wordt een vijfde lid toegevoegd waarin de nieuwe loongrenzen worden bepaald die van toepassing zijn vanaf refertejaar 2025. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Vanaf 1 januari 2025 kan een maximale jobbonus van 650 euro worden toegekend aan personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2115 euro. Het maximale gemiddelde brutoloon om in aanmerking te komen voor een jobbonus wordt eveneens opgetrokken en vastgelegd op 3114,99 euro.

Artikel 3.

Net als in de voorgaande jaren wordt er opnieuw voorzien in een vaste verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2025. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden, hun referteloon en de prestatiesbreuk.

De verhoging wordt toegekend aan de begunstigden voor wie de jobbonus opeisbaar is en die niet tot de categorieën, vermeld in artikel 2, §6, tweede lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, behoren. Personen die recht zouden hebben op een jobbonus, maar aan wie de jobbonus niet wordt uitbetaald omdat die minder bedraagt dan 50 euro bij een voltijdse tewerkstelling of minder dan 10 euro bij een deeltijdse tewerkstelling, komen evenmin in aanmerking voor de verhoging van 50 euro.

Artikel 4.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 5.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

3 BESTUURLIJKE IMPACT

C. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

In het uitgavendecreet met betrekking tot BO 2025 staat op begrotingsartikel CE0-1CDD2DP-WT 'JOBONUS' 248.389 keuro VAK/VEK ingeschreven.

Refertejaar 2025 wordt ingeboekt op de begroting van 2025 (aanrekening in de begroting op het moment van de prestaties) maar wordt pas uitbetaald in 2026.

Aanvankelijk werd geopteerd om te werken met twee verschillende loongrenzen voor het refertejaar 2025. Na de meest recente voorspellingen van het Federaal Planbureau blijkt echter dat er in 2025 slechts één overschrijding van de spilindex zou zijn. Dit betekent dat er maar met één nieuwe set loongrenzen gewerkt moet worden in 2025. Daarnaast treedt ook een inflatievertraging op, wat ook de lonen minder snel doet stijgen. Dit heeft ertoe geleid dat een nieuwe raming opportuun is. De resultaten van deze nieuwe raming zijn hieronder in de tabel weergegeven. De kostprijs bij het hanteren van de nieuwe loongrenzen van 2115 t.e.m. 3114,99 euro voor 2025 bedraagt 167.819.631,06 euro. Wanneer daar bovenop aan elke rechthebbende een top-up van 50 euro wordt toegekend, bedraagt de totale kostprijs 210.671.202,54 euro. Hier werd gerekend met de raming van het Federaal Planbureau van 6 juni 2025.

Tabel 1: Kostprijs o.b.v. raming Federaal Planbureau dd. 6 juni 2025

Tabel 1: Rostprijs C.B.V. Raming Federaal Planbureau dd: 3 juni 2025					
Grenzen		Periode	Prestatie-breuken	Personen	Bedrag
2.115,00 tot 3.114,99	Raming met tewerkstellings-groei, inclusief 65-jarigen in 2025	2025-K1	527.832,83	704.179,11	42.027.399,85
		2025-K2	539.210,01	712.143,82	43.838.438,37
		2025-K3	495.261,70	707.925,79	40.338.178,32
		2025-K4	512.769,52	695.952,55	41.415.614,53
	Totaal Jobbonus 2025				167.819.631,06
Top-up	Aantal begunstigden 2025			861.031,43	
Totaal top-up jobbonus 2025					43.051.571,48
Totaal jobbonus inclusief top-up 2025			2.075.074,06		210.671.202,54

Het GGMMI evolueert mee met de indexsprongen van de sociale uitkeringen en eventuele andere (sociale) akkoorden. In de onderstaande tabel (tabel 2) wordt een evolutie van het GGMMI uitgetekend tot einde 2025 op basis van de indexvooruitzichten van het Federaal Planbureau (4 februari 2025). In de meest recente raming (6 juni 2025) wordt uitgegaan van een indexsprong in september 2025. In 2025 is er geen autonome verhoging voorzien door afgesloten sociaal akkoorden. In tabel 1 is de gezondheidsindex weergegeven. Op basis van deze index wordt de afgevlakte gemiddelde gezondheidsindex van de laatste 4 maanden berekend (Afgevlakte GZI). Wanneer deze de spilwaarde overschrijdt, neemt de spilwaarde toe met 2%. De maand volgend op de overschrijding neemt het GGMMI met 2% toe.

Tabel 2 Raming GGMMI op basis van de initiële inflatievooruitzichten Federaal Planbureau

Maand	Gezondheidsindex (GZI)	Afgevlakte GZI	Spilwaarde	GGMMI
sep/24	132,41	129,88	128,11	2.070,48
okt/24	132,96	130,13	128,11	2.070,48
nov/24	133,22	130,22	128,11	2.070,48
dec/24	133,73	130,42	128,11	2.070,48
jan/25	135,52	131,18	130,67	2.070,48
feb/25	135,79	131,87	130,67	2.070,48
mrt/25	135,91	132,53	130,67	2.111,89
apr/25	134,77	132,79	130,67	2.111,89

mei/25	134,54	132,55	130,67	2.111,89
jun/25	134,70	132,28	130,67	2.111,89
jul/25	134,91	132,04	130,67	2.111,89
aug/25	135,20	132,14	130,67	2.111,89
sep/25	134,63	132,16	130,67	2.111,89
okt/25	135,23	132,29	130,67	2.111,89
nov/25	135,35	132,40	130,67	2.111,89
dec/25	135,66	132,51	130,67	2.111,89

De eerste maand van 2025 zal het GGMMI nog 2070,48 euro bedragen. Door de sprong van de spilindex in januari 2025 zal het GGMMI vanaf februari 2025 verhogen tot 2111,89 euro. Dit betekent dat de ondergrens voor de jobbonus verhoogd zal moeten worden (de huidige ondergrens van 2100 euro ligt immers onder het nieuwe GGMMI). Voor de bovengrens van het loon wordt het huidige verschil van 999,99 euro voorlopig constant gehouden.

Naast de stijging van het GGMMI moet ook rekening gehouden worden met de verhoging van de pensioenleeftijd. Vanaf 2025 verhoogt de pensioenleeftijd tot 66 jaar. Dit betekent dat 66-jarigen vanaf 2025 ook recht hebben op een jobbonus tot en met het kwartaal waarin ze 66 jaar worden. Dit aantal is beperkt ten opzichte van het totale aantal rechthebbenden (2,1% in refertejaar 2023). Door uit te gaan van een gelijke verdeling over het hele jaar, neemt hun impact ook elk kwartaal af met 25% (4/4^e in kwartaal 1, 3/4^e in kwartaal 2...). Deze twee zaken zorgen ervoor dat de budgettaire impact van de verhoging van de pensioenleeftijd beperkt blijft.

Er wordt ook rekening gehouden met de potentiële tewerkstellingsgroei. Hierbij worden de Hermregvoorspellingen als basis genomen. Volgens de ramingen van Hermreg zou de tewerkstelling in Vlaanderen in 2025 groeien met 0,85 procent ten opzichte van 2024. De tewerkstelling in 2024 zou ten opzichte van 2023 toenemen met 0,66 procent.

Ondanks de toename van de tewerkstellingsgroei en de stijging van de pensioenleeftijd daalt het globaal budget ten opzichte van eerdere ramingen. De reden hiervoor is terug te vinden in de timing van de eerdere ramingen, die steeds worden opgemaakt met gegevens van de laatst gekende afrekening.¹ Bij de huidige raming wordt vertrokken vanuit de realisaties van refertejaar 2023. Bij de afrekening van de jobbonus met refertejaar 2023 bleek het aantal begunstigden sterk gedaald. De reden hiervoor is in hoofdzaak terug te vinden in het verloop van de loonevoluties. De lonen zijn in 2023 sterker gestegen dan verwacht werd in de oorspronkelijke ramingen. Hierdoor komen er meer potentiële begunstigden boven de bovengrens terecht waardoor zij dus finaal geen recht meer hebben op de jobbonus. Daarnaast zijn er door de sterker gestegen lonen ook minder begunstigden die onder de ondergrens vielen, waardoor de degressiviteit sneller in werking trad.

De inspectie van Financiën verleende op 28 maart 2025 een gunstig advies met voorwaarden. De inspectie van Financiën stelt dat bij BA 2025 een begrotingsruiter moet worden ingeschreven in het uitgavendecreet 2025 zodat een decretale basis wordt voorzien voor de overdracht van de kredieten van jaar op jaar en de huidige boekhoudkundige manier van werken. IF merkt op dat er ruw geschat

¹ Aangezien er nog geen loongrenzen bepaald werden voor refertejaar 2025 werd het bedrag van 2024 overgenomen voor refertejaar 2025. De raming voor refertejaar 2024 werd reeds opgemaakt in december 2023. Toen werd de raming gemaakt op basis van de afrekening van refertejaar 2022, rekening houdend met de toen gekende inflatievooruitzichten, tewerkstellingsgroei en pensioenaantallen.

een kleine 50 mio euro teveel aan kredieten wordt overgesleept van jaar na jaar met de huidige techniek van boekhoudkundige provisies. IF herhaalt de opmerkingen in advies LS2023004591 dd. 1/12/2023 (gedetailleerd beschreven en toegelicht in dat advies) en merkt op dat een boekhoudkundige verwerking en aanrekening los staat van een parlementaire machtiging om gedurende een bepaald jaar bepaalde uitgaven te mogen doen.

Als reactie op het advies van de inspectie van Financiën wordt het volgende meegegeven:

Er moet worden opgemerkt dat de huidige manier van werken, waarbij wordt aangerekend op basis van ramingen en waarbij gebruik wordt gemaakt van overlopende rekeningen, volledig conform de bepalingen van de VCO is. Er kan hier verwezen worden naar artikel 16 van het Besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019. Dezelfde manier van werken wordt ook toegepast bij onder andere de aanrekening van het vakantiegeld of van de studietoelagen.

Het voorstel van IF om een overdrachtsbepaling te voorzien biedt in de context van de jobbonus geen oplossing. Een overdrachtsbepaling staat toe om onbelaste kredietsaldi over te dragen van het ene naar het andere begrotingsjaar. Inzake de jobbonus zijn er geen onbelaste saldi die worden overgedragen. De conform de VCO aangerekende bedragen zijn via een overlopende rekening beschikbaar om de jobbonus te kunnen uitbetalen. Wel is het mogelijk dat de uiteindelijke uitbetaalde jobbonus lager of hoger uitvalt dan de aangerekende bedragen (net zoals het uitbetaalde vakantiegeld lager of hoger kan uitvallen dan de provisie vakantiegeld).

De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, verleende zijn akkoord op 29 april 2025. Er wordt aangegeven dat bij de definitieve goedkeuring van voorliggend besluit al dan niet moet worden bevestigd of een tweede wijziging van de loongrenzen noodzakelijk is, in functie van de stijging van het GGMMI.

Ondertussen is er sprake van een vernieuwde raming door het Federaal Planbureau (6 mei 2025) die aangeeft dat het GGMMI geen tweede keer zal stijgen in 2025. De ontwerp teksten werden in die zin aangepast: er zal gewerkt worden met één loongrens van 2115,00 euro tot 3114,99 euro.

D. ESR-TOETS

Een ESR-toets is niet van toepassing.

E. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

F. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

4 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar definitieve goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2025;
- 2° de Vlaamse minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn en de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk te gelasten het voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR