

INVOER VOOR HET WEBPLATFORM

Beleids- en begrotingstoelichting

GELIJKE KANSEN

Begroting 2027

I. INHOUDSTAFEL

I.	INHOUDSTAFEL	2
I.	Klemtonen van de minister	3
II.	INDICATOR.....	3
III.	ISE GELIJKE KANSEN	5
1.	SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid	5
	OD 1.1: Alle beleidsdomeinen dragen bij aan de doelstellingen van het Gelijkekansenbeleid	5
	OD 1.2: We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap	5
	OD 1.3: We versterken de gelijke kansen vanuit een wetenschappelijke onderbouw..	6
	OD 1.4: We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken	6
2.	SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden	6
	OD 2.1: We bestrijden alle vormen van discriminatie	6
	OD 2.2: We bestrijden gendergerelateerd geweld.....	7
	OD 2.3: We maken werk van een integraal toegankelijke publieke ruimte	8
	OD 2.4: We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen.....	8
3.	SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap	9
	OD 3.1: We streven naar inclusie van personen met een handicap	9
	OD 3.2: We verhogen het welbevinden en de acceptatie van lgbti+ personen	9
	OD 3.3: We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven	9
IV.	Budgettair kader Vlaamse Gemeenschap.....	10
	Ontvangstenartikelen.....	10
	Uitgavenartikelen	11
V.	Budgettair kader DAB's en rechtspersonen	14
VI.	METADATA INDICATOREN	16

I. KLEMTONEN VAN DE MINISTER

In 2027 bouwen we verder aan een Vlaanderen waarin iedereen volwaardig kan deelnemen aan de samenleving. Discriminatie, ontoegankelijkheid, digitale uitsluiting en gendergerelateerd geweld zijn hardnekkige fenomenen die ongelijke kansen in stand houden. Door in te zetten op horizontale samenwerking, partnerschappen met middenveldorganisaties, wetenschappelijke onderbouwing, bewustmaking en een sterk mensenrechtenkader werken we deze structurele drempels weg.

Tegelijk bouwen we aan een inclusief Vlaanderen waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap. We versterken de uitvoering van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, zetten in op het welzijn en de acceptatie van lgbti+-personen en bevorderen gendergelijkheid door stereotypen te doorbreken, maatschappelijke participatie te versterken en gelijke kansen voor iedereen te realiseren.

II. INDICATOR

Benaming	Aantal discriminatieklachten dat bij het VMRI in behandeling wordt genomen, het aantal oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen waarin discriminatie wordt vastgesteld.
Definitie	Deze indicator meet het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten, het aantal niet-bindende oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld.
Laatste gekende waarde	De meeteenheid bestaat uit verschillende delen, nl. het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten in de tijdspanne van één jaar, het aantal oordelen van de Geschillenkamer in één jaar en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld in één jaar. In 2025 werden 1.463 dossiers inhoudelijk geanalyseerd. Dit aantal omvat zowel dossiers die in 2025 werden geregistreerd als dossiers van eind 2024 waarvoor de inhoudelijke analyse destijds niet onmiddellijk kon worden uitgevoerd. Van deze dossiers hadden er 987 betrekking op discriminatieklachten (67%). In 2025 sprak de Geschillenkamer 32 oordelen uit. In 8 van deze zaken verklaarde de Geschillenkamer zich onbevoegd. In 12 van de ontvankelijke dossiers stelde de Geschillenkamer discriminatie vast.
Streefwaarde/-norm	De eerste jaren van het VMRI streven we naar maximale bekendheid en

	bereikbaarheid van het VMRI, waarvan een hoog aantal ingediende klachten en vastgestelde discriminatiefeiten een graadmeter is. Daarna zou het aantal klachten moeten dalen, want het streven is dat discriminatie daalt in de samenleving.
Beleidsmatige relevantie	<p>Deze indicator valt onder OD 2.1 We bestrijden alle vormen van discriminatie. Het aantal discriminatieklachten dat het VMRI in behandeling neemt geeft een indicatie over de omvang van de werking van het VMRI. Het geeft ook aan of burgers hun weg naar het VMRI vinden, wat één van de belangrijkste vereisten is voor een optimale werking en een toegankelijk VMRI. Het beleid kan een invloed hebben op deze indicator, bv. door maatregelen te nemen om de toeleiding naar het VMRI te optimaliseren.</p> <p>Met het tweede deel van de indicator (aantal oordelen) bekijken we de werking van de Geschillenkamer. Het concept van een geschillenkamer dat niet-bindende oordelen velt, is nieuw. We kunnen via deze indicator bijhouden hoe impactvol de geschillenkamer is. De oordelen tonen hoe het Gelijkekansendecreet in de praktijk correct moet worden toegepast en vormen een kwalitatieve juridische basis voor eventuele navolgende procedures. Hoe meer oordelen er zijn van de geschillenkamer, hoe duidelijker de toepassing van het discriminatieverbod in de praktijk wordt. Dit is relevant voor burgers, beleidsmakers, middenveldorganisaties en andere betrokken actoren.</p> <p>Ten slotte meten we ook het aantal oordelen waarin discriminatie werd vastgesteld. Dit geeft ons een indicatie van de prevalentie van discriminatie.</p>
Koppeling met Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Landenspecifieke Aanbevelingen	SDG 10: Dring ongelijkheid in en tussen landen terug
Budgettaire relevantie	De indicator dekt niet het volledige ISE maar neemt de doelstelling met de grootste budgettaire massa in rekening. Vanuit Gelijke Kansen wordt in 2027 4.977 keuro begroot.
Benaming	Aantal beleidsdomeinen dat een beleidsinitiatief neemt om drempels inzake gelijke kansen weg te nemen.
Definitie	Deze indicator meet het aantal beleidsdomeinen dat minstens één

	initiatief neemt om drempels weg te nemen en zo gelijke kansen te bevorderen binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Laatste gekende waarde	3 beleidsvelden nemen minstens één initiatief onder O.D 2.1
Streefwaarde/-norm	Alle beleidsdomeinen nemen minstens één initiatief om drempels inzake gelijke kansen weg te nemen binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Beleidsmatige relevantie	Deze indicator valt onder OD 2.1. We bestrijden alle vormen van discriminatie. Op deze manier kan de impact van het horizontaal gelijkekansenbeleid worden gemeten en kan worden onderzocht of de aanpak leidt tot het doel, nl. <u>regeringsbreed inzetten op discriminatie.</u>
Koppeling met Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Landenspecifieke Aanbevelingen	10: Dring ongelijkheid in en tussen landen terug
Budgettaire relevantie	Via deze indicator kunnen we in kaart brengen hoeveel middelen door verschillende beleidsdomeinen wordt voorzien voor het bestrijden van discriminatie. De impact hiervan op het budget van Gelijke Kansen kan op basis hiervan verder worden geanalyseerd.

III. ISE GELIJKE KANSEN

1. SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid

OD 1.1: Alle beleidsdomeinen dragen bij aan de doelstellingen van het Gelijkekansenbeleid

Als overheid hebben we een belangrijke verantwoordelijkheid om gelijke kansen te creëren voor alle burgers. Hiermee geven we uitvoering aan het internationaal mensenrechtenkader en zorgen we ervoor dat iedereen volwaardig en evenredig kan deelnemen aan de samenleving. In zowat alle Vlaamse bevoegdheden liggen sleutels voor een verbeterde maatschappelijke positie van diverse doelgroepen.

Het Geïntegreerd Actieplan in uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 toont het engagement om te werken aan gelijke kansen vanuit verschillende beleidsdomeinen. 7 horizontale doelstellingen worden vertaald naar 56 concrete acties, waarvoor samenwerking tussen verschillende beleidsdomeinen vereist is.

We blijven inzetten op de versterking van de samenwerking tussen de beleidsdomeinen rond de gelijkekansen thema's, onder meer via overleg met de aanspreekpunten gelijke kansen in de verschillende beleidsdomeinen.

OD 1.2: We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap

Gelijke kansen voor elke burger realiseren, is niet enkel de taak van de overheid alleen. De beleidsmatige samenwerking met partners uit het middenveld wordt uitgebouwd, parallel aan de uitbouw van de thema's van het gelijkekansenbeleid zelf.

12 erkende partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid worden verder ondersteund voor de uitvoering van hun decretaal vastgelegde opdrachten. Zij werken binnen de thema's gender, handicap en lgbti+ aan belangenbehartiging, netwerking, expertiseontwikkeling en dienstverlening, maar ook aan het lokaal en Vlaanderenbreed borgen en ontsluiten van informatie, kennis en expertise m.b.t. digitale inclusie en het ondersteunen van lokale besturen bij het vormgeven van een inclusief lokaal gelijkekansenbeleid.

Naargelang de noden, behoeften en opportuniteiten werken we ook projectmatig samen met andere middenveldactoren.

OD 1.3: We versterken de gelijke kansen vanuit een wetenschappelijke onderbouw

Een wetenschappelijk onderbouwd beleid is essentieel om inzicht te krijgen in de ongelijkheden en maatschappelijke drempels die spelen in de Vlaamse samenleving. Deze inzichten vormen de basis voor een doeltreffend en duurzaam gelijkekansenbeleid.

Daarom zetten we in op monitoring van de maatschappelijke participatie van mannen en vrouwen en de inclusiepositie van mensen met een handicap, alsook de maatschappelijke houding van de Vlaming ten aanzien van mensen met bepaalde kenmerken in samenwerking de Vlaamse Statistische Autoriteit (VSA).

Daarnaast voeren we beleidsvoorbereidend en beleidsevaluatief onderzoek over de verschillende gelijkekansenthema's, i.s.m. uiteenlopende onderzoeksinstanties.

OD 1.4: We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Internationaal beleid is een logisch verlengstuk van het eigen beleid. We volgen de internationale besluitvorming op die een impact heeft op het Vlaamse beleid en decreetgeving, evenals de werkzaamheden van relevante comités en werkgroepen op Europees en multilateraal niveau. Waar relevant nemen we actief deel aan de bijeenkomsten.

2. SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden

OD 2.1: We bestrijden alle vormen van discriminatie

De Vlaamse Regering neemt het engagement om alle vormen van discriminatie te bestrijden. Om die ambitie waar te maken, zetten we in op een doeltreffend regelgevend kader, een toegankelijke rechtsbescherming voor burgers en maatregelen om discriminatie in de praktijk terug te dringen.

In 2024 werd het regelgevend kader inzake discriminatie versterkt. Zowel het gewijzigde Gelijkekansendecreet van 10 juli 2008 als het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2024 tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) bevatten bepalingen met als doel de handhaving van het discriminatieverbod te verbeteren.

Zoals voorzien in het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 wordt het gewijzigde Gelijkekansendecreet drie jaar na de inwerkingtreding een eerste keer geëvalueerd.

Tegelijkertijd werken we ook aan de verdere implementatie van het BVR van 17 mei 2024, dat onder meer voorziet in een versterkte samenwerking tussen de Vlaamse inspectiediensten en

het VMRI, een kader voor stimulerende maatregelen specifiek ten aanzien van lokale besturen en een procedure tot aanvragen van redelijke aanpassingen.

Samen met de minister bevoegd voor Werk zetten we in op academisch onderzoek naar aanwervingsdiscriminatie op de arbeidsmarkt, via correspondentietesten zowel binnen als buiten de sectorconvenantwerking, en dit voor twee discriminatiegronden, namelijk oudere leeftijd en etniciteit. De resultaten dienen om discriminatie op geaggregeerd sectorniveau te meten, om bewustwording te versterken en om de vertaalslag naar sectorale verbeteracties mogelijk te maken. Daarbij geldt het principe van sensibilisering zonder culpabilisering.

Het VMRI heeft een centrale rol te spelen in de promotie en bewustwording van mensenrechten in Vlaanderen en zorgt voor de handhaving van het discriminatieverbod.

De Geschillenkamer van het VMRI speelt een belangrijke rol in de handhaving van het discriminatieverbod door in individuele dossiers niet-bindende oordelen te formuleren over mogelijke discriminatie. De toepassing en de doeltreffendheid van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de Geschillenkamer wordt door de Vlaamse Regering geëvalueerd. Op basis van de resultaten van de evaluatie wordt nagegaan of bijkomende beleids- of regelgevingsinitiatieven aangewezen zijn om de doeltreffendheid van de Geschillenkamer te versterken.

Burgers met een klacht of melding moeten op een snelle en laagdrempelige manier geholpen worden. Op basis van de ervaringen uit het project 'Laagdrempelig Melden 2.0' versterken en verduurzamen we de toeleiding vanuit het lokale bestuursniveau naar het VMRI.

Het VMRI werkt volgens het 'geen verkeerde deur-principe om de toegankelijkheid en de dienstverlening voor de burger te verzekeren. We zullen meewerken aan een samenwerkingsakkoord voor de oprichting van een interfederaal mensenrechtenmechanisme. We blijven ons engageren om de erkenning van het VMRI als onafhankelijke mensenrechteninstelling met een status A te bekomen.

Een Vlaams preventiemechanisme in het kader van het Facultatief Protocol bij het VN-Verdrag tegen foltering en andere wrede, onmenselijke of ontterende behandeling of bestraffing (OPCAT) moet toezicht houden op personen die zich bevinden in plaatsen van vrijheidsberoving die onder Vlaamse bevoegdheid vallen. In voorbereiding van de oprichting van dergelijke instantie laten we een juridische, organisatorische, operationele en budgettaire analyse uitvoeren. Op basis van de resultaten zal worden nagegaan welke verdere beleidsmatige en regelgevende stappen nodig zijn.

Beeldvorming

Tot slot versterken we academici, Vlaamse beleidsmakers en middenveldorganisaties bij het brengen van positieve narratieven over gendergelijkheid en seksuele, gender- en seksediversiteit en dat aan de hand van een lerend netwerk.

OD 2.2: We bestrijden gendergerelateerd geweld

Gendergerelateerd geweld is een complexe problematiek die vanuit verschillende beleidsdomeinen en niveaus moet worden aangepakt. Daarom blijf ik vanuit Gelijke Kansen meewerken aan het Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld, gecoördineerd door collega-minister van Justitie & Handhaving, evenals aan het Nationaal Actieplan Gendergerelateerd geweld 2026-2030.

Vanuit Gelijke Kansen strijden we tegen gendergerelateerd geweld door in te zetten op het doorbreken van schadelijke genderstereotypen en taboes en door kennis en inzicht te verwerven in de achterliggende mechanismen van geweld. Dit betreft zowel offline als online geweld, en met aandacht voor bepaalde groepen die een hoger risico hebben op

gendergerelateerd geweld. Daarbij werken we samen met middenveldorganisaties die vanuit hun expertise de noden op het terrein het best kennen.

OD 2.3: We maken werk van een integraal toegankelijke publieke ruimte

De Vlaamse stedenbouwkundige toegankelijkheidsverordening bepaalt de basisvereisten voor publiek toegankelijke gebouwen. Uit de evaluatie van 2019 bleek echter dat de naleving ervan beperkt is. Daarom zetten we in 2027, samen met de minister bevoegd voor Omgeving en in overleg met Inter en de relevante stakeholders, verdere stappen naar een geactualiseerd regelgevend kader. Daarbij staan kwaliteitsvolle toegankelijkheid, betere controle, vereenvoudiging en rechtszekerheid centraal. We stemmen het kader af op de praktijk en creëren de randvoorwaarden voor een duurzame controle en handhaving.

'Ontwerpen voor Iedereen' blijft richtinggevend in het Vlaamse toegankelijkheidsbeleid. Toegankelijkheid is geen aandachtspunt achteraf, maar een kwaliteitscriterium dat van bij de start deel moet uitmaken van ontwerp-, bouw- en renovatieprocessen. Vanuit onze coördinerende opdracht stimuleren we dat principe overheidsbreed.

De Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid blijft daarbij een belangrijke hefboom. Via deze werkgroep volgen we de relevante acties uit het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan op, delen we expertise tussen beleidsdomeinen en versterken we de geïntegreerde aanpak binnen de Vlaamse overheid. In 2027 onderzoeken we onder welke voorwaarden en voor welke relevante Vlaamse subsidiestromen toegankelijkheidscriteria zinvol en haalbaar kunnen worden ingezet. Daarmee nemen we als Vlaamse overheid onze voorbeeldrol op en bekijken we hoe publieke middelen kunnen bijdragen aan een toegankelijk Vlaanderen voor iedereen.

Betrouwbare toegankelijkheidsinformatie blijft essentieel voor burgers, beleidsmakers en uitbaters van publiek toegankelijke infrastructuur. Daarom bouwen we IedereenOveral verder uit als centraal instrument voor de ontsluiting ervan. We versterken de dekking, kwaliteit en actualisering van de gegevens en stemmen de toepassing beter af op andere instrumenten, databronnen en initiatieven.

De samenwerking met Inter blijft een hoeksteen van dit toegankelijkheidsbeleid. Via de samenwerkingsovereenkomst en het meerjarig ondernemingsplan ondersteunt Inter de Vlaamse overheid, lokale besturen en andere actoren met expertise, begeleiding en kennisdeling richting een integraal toegankelijk Vlaanderen.

OD 2.4: We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen

De digitalisering van de maatschappij blijft razendsnel vooruitgaan, maar nog niet iedereen is mee. We blijven dan ook inzetten op de vier pijlers van digitale inclusie:

1. de toegang tot internet, hardware en software versterken;
2. digitale competenties versterken;
3. een toegankelijk ondersteuningsnetwerk voor digitale vragen opzetten;
4. digitale informatie en dienstverlening gebruiksvriendelijk en toegankelijk maken.

Digitale inclusie realiseren, veronderstelt de inzet van alle Vlaamse beleidsdomeinen. Vanuit de coördinerende rol van Gelijke Kansen maken we werk van een coherente gemeenschappelijke Vlaamse beleidsvisie rond digitale inclusie waarbij de beleidslijnen en -doelstellingen op elkaar worden afgestemd.

Lokale besturen hebben de voorbije jaren ingezet op de uitbouw van een lokaal e-inclusiebeleid voor burgers met vragen of ondersteuningsnoden. Samen met de partnerorganisaties zetten we de ondersteuning van de lokale besturen verder in 2027.

Digitale toegankelijkheid en gebruiksvriendelijkheid blijven belangrijke aandachtspunten. Samen met Inter wordt voorzien in een duurzame omkadering voor publieke websites die

moeten voldoen aan de Europese richtlijn inzake webtoegankelijkheid. Daarnaast blijven we initiatieven en goede praktijken over het gebruiksvriendelijk ontwerpen van digitale dienstverlening, zoals de toolbox mensgericht ontwerpen, verder faciliteren en verspreiden.

3. SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap

OD 3.1: We streven naar inclusie van personen met een handicap

Het beleidsperspectief met betrekking tot handicap evolueerde het voorbije decennium al sterk naar een visie waarbij autonomie en zelfbeschikking centraal staan. In uitvoering van het VN-verdrag inzake rechten van personen met een handicap (IVRPH) werken we aan de uitrol van een 'Vlaamse IVRPH strategie', en dit met betrokkenheid van een aantal cruciale beleidsdomeinen, vertegenwoordigers van personen met een handicap, partnerorganisaties en academische actoren. Vanaf 2027 zetten we in op de opvolging van de uitvoering van acties in de schoot van de Werkgroep VN-Strategie.

We brengen in kaart of personen met een handicap en hun omgeving hun rechten kennen, begrijpen en toepassen evenals of de rechten vervat in het IVRPH voldoende bekend zijn bij het brede publiek en bij relevante professionele sectoren en op welke manier men hier navolging aan geeft.

In samenwerking met de Vlaamse Statistische Autoriteit brengen we opnieuw de maatschappelijke participatie en inclusie van personen met een handicap in kaart in Vlaanderen.

De Vlaamse Regering erkende NOOZO in 2022 als Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad voor en door personen met een handicap. 2027 is een overgangsjaar voor NOOZO. De samenwerking tussen NOOZO en de Vlaamse Regering wordt geëvalueerd.

OD 3.2: We verhogen het welbevinden en de acceptatie van lgbti+ personen

Vlaanderen zette de voorbije decennia grote stappen vooruit qua gelijke rechten en kansen, maar het welzijn van lgbti+ personen is niet in dezelfde mate verbeterd. Vele van hen hebben nood aan een laagdrempelige ontmoetingsplaats waar ze zich gezien, gehoord en gesteund voelen. Daarom ondersteunen we organisaties, die zo'n laagdrempelige, veilige ontmoetingsplekken organiseren. Daarnaast zetten we in op het versterken van laagdrempelige onthaalwerkingen waar lgbti+ personen of mensen uit hun omgeving terecht kunnen voor een luisterend oor of om de weg te vinden naar reguliere hulp- en dienstverlening.

We ondersteunen Pride-evenementen die inzetten op verbinding, ontmoeting en het zichtbaar maken van de lgbti+ gemeenschap en een inhoudelijke boodschap brengen rond gelijkheid, acceptatie en solidariteit.

We zetten in op onderzoek naar de mechanismen en motieven achter geweld tegen lgbti+-personen, zodat preventie- en beleidsmaatregelen beter kunnen worden afgestemd op de realiteit van het geweld.

Tot slot inventariseren we de impact van de wijziging van de federale transgenderwet op de Vlaamse beleidsdomeinen.

OD 3.3: We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven

Gendergelijkheid is een essentiële voorwaarde voor een inclusieve en rechtvaardige samenleving. Die gelijkheid begint bij het wegwerken van drempels, stereotiepe vooroordelen

en verwachtingen. We werken samen met jongeren aan manieren om om te gaan met dergelijke stereotiepe denkpatronen.

We zetten eveneens in op gender en gezondheid door samen met relevante partners bestaande hiaten rond data, opleiding of dienstverlening aan te pakken.

Iedereen heeft recht op een toegankelijke en veilige publieke ruimte. Omdat vooral vrouwen en meisjes zich nog te vaak onveilig voelen en daardoor beperkt worden in hun bewegingsvrijheid, ondersteunen we initiatieven die bijdragen aan een veilige en toegankelijke publieke ruimte.

In uitvoering van het Bestuursdecreet van 7 december 2018 rapporteren we over de participatie van vrouwen en mannen in de advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid. Dit rapport maakt deel uit van ruimere Rapport Deugdelijk Bestuur. Daarnaast evalueren we de bepalingen inzake evenwichtige participatie in Vlaams advies- en bestuursorganen uit het Bestuursdecreet.

IV. BUDGETTAIR KADER VLAAMSE GEMEENSCHAP

Ontvangstenartikelen

SJ0-9SFFACA-OW - UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID

Korte inhoud

Op dit artikel worden eventuele terugvorderingen in het kader van het gelijkekansenbeleid ontvangen.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	0
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	0

Inhoudelijke toelichting

Geen wijzigingen

SJ0-9SFFACX-OW - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud

Pro memorie interne stroom artikel voor eventuele ontvangsten terugvorderingen Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI).

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	0
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	0

Inhoudelijke toelichting

Geen wijzigingen.

SJ0-9SFFACY-OI - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN

Korte inhoud
Pro memorie artikel voor eventuele terugvorderingen Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Kredietevolutie

	Ontvangst
Basis BA 2026	0
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	0

Inhoudelijke toelichting
Geen wijzigingen.

Uitgavenartikelen

SJ0-1SFF2CA-WT - UITBOUW VLAAMS GELIJEKANSENBELEID

Korte inhoud
Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid. Dit begrotingsartikel heeft betrekking op SD 1, 2 en 3.

Het is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving,... en voor het financieren van projectsubsidies over de verschillende gelijkekansenthema's (gender, seksuele oriëntatie, handicap, toegankelijkheid, e-inclusie, non-discriminatie).

Daarnaast wordt het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van subsidies aan erkende partnerorganisaties (gender, lgbti+, handicap, e-inclusie, lokaal).

Tenslotte wordt dit krediet ook aangewend voor wetenschappelijk onderzoek op de verschillende gelijkekansenthema's.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	8.553	9.053
Index	137	137
Compensaties	170	-330
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	8.860	8.860
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2SC-WT	500	0	Eenmalig BA 2026: Eenmalige compensatie 500k euro VAK van GK naar WSE - Focus op Talent ikv praktijktesten

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
SJ0-1SFF2CY-IS	-330	-330	Recurrente overheveling van 330 keuro VAK en VEK naar Inter voor toelage voor digitale inclusie

Inhoudelijke toelichting

Het beschikbare budget op dit begrotingsartikel wordt als volgt ingezet:

Partnerorganisaties	5.010	5.010
Vzw NOOZO	382	382
Algemene werkingsmiddelen en projectsubsidies	3.468	3.468
	8.860	8.860

SJ0-1SFF2CX-IS - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) (SD 2, OD 2.1).

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	4.845	4.845
Index	132	132
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	4.977	4.977
Aanwending VAK-Ruiter		

Inhoudelijke toelichting

Deze toelage wordt voornamelijk ingezet voor loon- en werkingsuitgaven.

SJ0-1SFF2CY-IS - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN

Korte inhoud

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SD 2, OD 2.3).

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	1.354	1.354
Index	22	22
Compensaties	330	330
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	1.706	1.706
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
SJ0-1SFF2CA-WT	330	330	Recurrente overheveling van krediet Gelijke kansen naar Inter voor digitale inclusie

Inhoudelijke toelichting

Op dit krediet is er enkel de recurrente overheveling van middelen naar het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen voor digitale inclusie.

V. BUDGETTAIR KADER DAB'S EN RECHTSPERSONEN

VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Toelichting

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI).

De ontvangsten van het VMRI bestaan enkel uit de toegekende toelage (zie toelichting SJ0-SFF2CX-IS). Deze wordt voornamelijk ingezet voor loon- en werkingsuitgaven.

SFC - GELIJKE KANSEN

Uitgaven

Code	Toelichting				
7422 VERWERVING VAN OVERIG MATERIEEL	Kredietevolutie: -4 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>9</td><td>5</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	9	5
BA2026	BO2027				
9	5				
1140 LONEN IN NATURA	Kredietevolutie: 0 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>2</td><td>2</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	2	2
BA2026	BO2027				
2	2				
1120 SOCIALE BIJDRAGEN TEN LASTE VAN DE WERKGEVERS, AFGEDRAGEN AAN INSTELLINGEN OF FONDSEN	Kredietevolutie: + 1.041 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>0</td><td>1.041</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	0	1.041
BA2026	BO2027				
0	1.041				
1211 ALGEMENE WERKINGSKOSTEN VERGOED AAN ANDERE SECTOREN DAN DE OVERHEIDSSECTOR	Kredietevolutie: -3 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>518</td><td>515</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	518	515
BA2026	BO2027				
518	515				
1112 OVERIGE BEZOLDIGINGSELEMENTEN	Kredietevolutie: + 326 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>79</td><td>405</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	79	405
BA2026	BO2027				
79	405				
1131 DIRECTE TOELAGEN	Kredietevolutie: -1 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>10</td><td>9</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	10	9
BA2026	BO2027				
10	9				
1221 ALGEMENE WERKINGSKOSTEN VERGOED BINNEN DE OVERHEIDSSECTOR	Kredietevolutie: +27 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>155</td><td>182</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	155	182
BA2026	BO2027				
155	182				
1222 HUURGELDEN VAN GEBOUWEN VERGOED BINNEN DE OVERHEIDSSECTOR	Kredietevolutie: +1 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> </table>	BA2026	BO2027		
BA2026	BO2027				

Code	Toelichting				
	<table border="1"> <tr> <td>349</td><td>350</td></tr> </table>	349	350		
349	350				
7440 VERWERVING VAN PATENTEN, OCTROOIEN EN ANDERE IMMATERIËLE GOEDEREN	Kredietevolutie: +9 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>30</td><td>39</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	30	39
BA2026	BO2027				
30	39				
1111 BEZOLDIGINGEN VOLGENS WEDDESCHALEN	Kredietevolutie: - 1.264 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>4.217</td><td>2.953</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	4.217	2.953
BA2026	BO2027				
4.217	2.953				

SFZ - ZONDER ISE
Ontvangsten

Code	Toelichting				
0821 OVERGEDRAGEN OVERSCHOT VORIGE BOEKJAREN	Kredietevolutie: - 524 <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>2.279</td><td>1.755</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	2.279	1.755
BA2026	BO2027				
2.279	1.755				
4610 TOELAGE SJ0-1SFF2CX-IS	Kredietevolutie: +132 (indexatie van de toelage) <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>4.845</td><td>4.977</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	4.845	4.977
BA2026	BO2027				
4.845	4.977				

Uitgaven

Code	Toelichting				
0322 OVER TE DRAGEN OVERSCHOT VAN HET BOEKJAAR	Kredietevolutie: -524 keuro <table border="1"> <tr> <td>BA2026</td><td>BO2027</td></tr> <tr> <td>1.755</td><td>1.231</td></tr> </table>	BA2026	BO2027	1.755	1.231
BA2026	BO2027				
1.755	1.231				

VI. METADATA INDICATOREN

Benaming	Aantal beleidsdomeinen die een beleidsinitiatief nemen rond discriminatie.
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	De meeteenheid is het aantal beleidsdomeinen dat minstens één initiatief neemt om discriminatie te bestrijden binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Bron	BBT's van de verschillende beleidsdomeinen.
Meetfrequentie	Jaarlijks
Kwaliteitsbeoordeling	/
Reeds gebruikt in andere documenten	De indicator is relevant voor toekomstige beleidsnota's en BBT's.

Benaming	Aantal discriminatieklachten dat bij het VMRI in behandeling wordt genomen, het aantal oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen waarin discriminatie wordt vastgesteld.
Soort indicator	Output-indicator
Berekeningswijze	De meeteenheid is het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten in de tijdspanne van één jaar, het aantal oordelen van de Geschillenkamer in één jaar en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld in één jaar.
Bron	Jaarverslag VMRI
Meetfrequentie	Jaarlijks
Kwaliteitsbeoordeling	De indicator kan vergeleken worden met de statistieken van andere (inter)nationale gelijkekansenorganen en via (internationaal) onderzoek.
Reeds gebruikt in andere documenten	De indicator komt reeds voor in de beleidsnota en is relevant voor BBT's.