

Beleids- en begrotingstoelichting

GELIJKE KANSEN

Begrotingsopmaak 2027

Caroline Gennez

Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen

I.	Klemtone van de minister.....	3
II.	Totalen BBT.....	4
III.	Beleidsveldoverkoepelend beleid	4
IV.	BELEIDSVELD I: GELIJKE KANSEN	4
	PROGRAMMA SH - GELIJKE KANSEN	4
1.	ISE-OVERKOEPELEND BELEID	4
2.	ISE: GELIJKE KANSEN	4
	2.1. Vlaamse Gemeenschap	4
V.	APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD	9
1.	Apparaatskredieten	9
VI.	LIJST MET AFKORTINGEN	9

I. KLEMTONEN VAN DE MINISTER

Een sterke en welvarende samenleving is een samenleving waar iedereen zichzelf kan zijn. In 2027 bouwen we verder aan een Vlaanderen waarin iedereen volwaardig en gelijkwaardig kan deelnemen aan de samenleving. Via het Geïntegreerd Actieplan van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 versterken we de samenwerking over beleidsdomeinen heen en vertalen we de regeringsbrede ambities naar concrete acties.

Discriminatie zijn de ruwe zandkorrels in een goed draaiende samenleving. Dat moet eruit. Dat zet een sterk en efficiënt gelijkekansenbeleid in het centrum van het Vlaamse beleid. Een samenleving met gelijke kansen zorgt voor meer kansen voor iedereen en dus voor meer welvaart. Tegelijk is het de basis van ieders welzijn, je eigen keuzes kunnen maken.

De bestrijding van discriminatie blijft een prioriteit. We zetten in op toegankelijke rechtsbescherming en evalueren of de wijzigingen aan het Gelijkekansendecreet van 2024 effectief zorgen voor een betere handhaving. Samen met de minister van Werk brengen we aanwervingsdiscriminatie op grond van oudere leeftijd en etniciteit in kaart. Ook onderzoeken we of de meldings- en doorverwijzingsfunctie van het Vlaams Mensenrechteninstituut versterkt kan worden in de strijd tegen onderrapportering en bereiden we de uitbouw voor van een Vlaams preventiemechanisme tegen foltering.

Een vrij en actief middenveld is nodig om de voortgang op gelijke kansen te blijven garanderen en die groei te laten renderen voor iedereen. We zetten de samenwerking verder met twaalf erkende partnerorganisaties rond gender, handicap, lgbti+, digitale inclusie en lokaal gelijkekansenbeleid en blijven investeren in een sterke wetenschappelijke onderbouwing en de opvolging van Europese en internationale ontwikkelingen.

Daarnaast investeren we in sensibilisering en positieve beeldvorming rond gendergelijkheid, handicap en lgbti+-rechten. In dat kader is de ondersteuning van Pride evenementen essentieel. We dragen vanuit Gelijke Kansen bij aan een aanpak tegen gendergerelateerd geweld, genderstereotyperingen en digitaal geweld.

Toegankelijkheid en digitale inclusie blijven belangrijke prioriteiten. We actualiseren het regelgevend kader voor de toegankelijkheid van publieke gebouwen en bouwen via IedereenOveral verder aan betrouwbare toegankelijkheidsinformatie. Voor digitale inclusie voorzien we de verdere ondersteuning van lokale besturen en werken we aan een gemeenschappelijke Vlaamse beleidsvisie die de lijnen en doelstellingen rond e-inclusie van de verschillende Vlaamse departementen op elkaar afstemt. Daarbij hebben we bijzondere aandacht voor mensen die kwetsbaarder zijn voor digitale uitsluiting, zoals mensen in een laaginkomen huishouden, mensen zonder hoger diploma en oudere personen.

Voor personen met een handicap zetten we in op de uitvoering van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap en brengen we de participatie en inclusie verder in kaart. Voor lgbti+ personen versterken we veilige ontmoetingsplaatsen en onthaalwerkingen en ondersteunen we pride-evenementen die gelijkheid, solidariteit en acceptatie uitdragen. Op het vlak van gendergelijkheid pakken we genderongelijkheden in de zorg aan en zetten we in op een veiligere en inclusievere publieke ruimte. We rapporteren over de participatie van vrouwen en mannen in Vlaamse advies- en bestuursorganen.

II. TOTALEN BBT

TOTAAL - GELIJKE KANSEN, excl. apparaatsuitgaven en programma B (duizend euro)

	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2026	0	0	0	14.752	15.252
Bijstelling BO 2027	0	0	0	791	291
BO 2027	0	0	0	15.543	15.543

III. BELEIDSVELDOVERKOEPELEND BELEID

Deze rubriek behoeft geen bijkomende toelichting.

IV. BELEIDSVELD I: GELIJKE KANSEN

PROGRAMMA SH - GELIJKE KANSEN

	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2026	0	0	0	14.752	15.252
Bijstelling BO 2027	0	0	0	791	291
BO 2027	0	0	0	15.543	15.543

1. ISE-OVERKOEPELEND BELEID

Deze rubriek behoeft geen bijkomende toelichting.

2. ISE: GELIJKE KANSEN

2.1. Vlaamse Gemeenschap

GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

(duizend euro)

	AO			TO		
	BA 2026	evolutie	BO 2027	BA 2026	evolutie	BO 2027
ESR-ontvangsten (werking en toelagen (OW))	0	0	0	0	0	0
Toelagen (ontvangsten interne stromen (OI))	0	0	0	0	0	0
Overige (ontvangsten leningen (OL), ontvangsten participaties (OP); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal	0	0	0	0	0	0

(duizend euro)

	VAK			VEK		
	BA 2026	evolutie	BO 2027	BA 2026	evolutie	BO 2027
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT), lonen (LO), provisies (PR))	8.553	307	8.860	9.053	-193	8.860
Toelagen (interne stromen (IS))	6.199	484	6.683	6.199	484	6.683
Overige (leningen (LE), participaties (PA); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal	14.752	791	15.543	15.252	291	15.543
Aanwending VAK-ruiter						

Inhoudelijke toelichting

De uitgavenbegroting voor de ISE gelijke kansen bedraagt voor 2027 15.543 keuro.

Het budget 2027 wordt voornamelijk aangewend voor de dotatie aan het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) (4.977 keuro, SD 2, OD 2.1), de subsidies aan de

partnerorganisaties (5.010 keuro; SD 1, OD 1.2), de algemene werkmiddelen en projectsubsidies (3.850 keuro; SD 1,2,3) en het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (1.706 keuro; SD 2, OD 2.3).

Het krediet op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CA-WT - UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaamse gelijkekansenbeleid. Dit begrotingsartikel heeft betrekking op SD 1, 2 en 3. Het recurrent beleid bestaat enerzijds uit reguliere jaarlijkse werkingssubsidies (partnerorganisaties van het Vlaamse gelijkekansenbeleid en de Vlaamse adviesraad NOOZO – samen in totaal 5.392 keuro) en anderzijds uit algemene werkmiddelen en projectsubsidies (in totaal 3.468 keuro).

Het krediet is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht en voor wat betreft de verschillende gelijkekansenthema's (gender, seksuele oriëntatie, handicap, toegankelijkheid, e-inclusie en non-discriminatie):

- sensibiliseren en informeren;
- opmaken van wetgeving;
- toekennen van projectsubsidies;
- toekennen van werkingssubsidies;
- wetenschappelijk onderzoek op de beleidsthema's.

Het krediet op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CX-IS - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI) wordt aangewend voor de structurele financiering van het VMRI.

Het krediet op begrotingsartikel SJ0-1SFF2CY-IS - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

a. Een gedragen en onderbouwd gelijkekansenbeleid (SD 1)

Gelijke kansen is geen afzonderlijke beleidsopdracht, maar een gedeelde verantwoordelijkheid van de hele Vlaamse Regering. Met het Geïntegreerd Actieplan voor het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 vertaalden we zeven horizontale doelstellingen in 56 concrete acties over de beleidsdomeinen heen. Als coördinerend beleidsveld versterken we deze regeringsbrede samenwerking en stimuleren we nieuwe initiatieven die inspelen op actuele maatschappelijke noden en inzichten.

Een gedragen gelijkekansenbeleid vraagt ook een sterk partnerschap met het middenveld. Daarom ondersteunen we twaalf erkende partnerorganisaties die werken rond gender, handicap, lgbti+, digitale inclusie en lokaal gelijkekansenbeleid. Zij vervullen een essentiële rol op het vlak van belangenbehartiging, netwerking, expertiseontwikkeling en dienstverlening. We blijven, waar noden of kansen zich voordoen, ook projectmatig samenwerken met andere middenveldactoren.

Tegelijk blijven we investeren in een wetenschappelijke onderbouw via monitoring, beleidsvoorbereidend en evaluatief onderzoek en samenwerking met de Vlaamse Statistische Autoriteit en andere onderzoeksinstellingen.

Ook internationale en Europese ontwikkelingen worden actief opgevolgd, zodat Vlaanderen leert van buitenlandse praktijken en tijdig inspeelt op internationale verplichtingen.

Relevante begrotingsartikelen:

- *SJO-1SFF2CA-WT - UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID*

b. We bestrijden mechanismen die ongelijke kansen in stand houden (SD 2)

De bestrijding van discriminatie blijft een centrale prioriteit. We zetten in op doeltreffende en toegankelijke rechtsbescherming en maatregelen die discriminatie in de praktijk terugdringen. Het gewijzigde Gelijkekansendecreet wordt drie jaar na de inwerkingtreding geëvalueerd en het uitvoeringsbesluit van 17 mei 2024 wordt verder geïmplementeerd.

Samen met de minister bevoegd voor Werk laten we via correspondentietesten onderzoek uitvoeren naar aanwervingsdiscriminatie op grond van oudere leeftijd en etniciteit, volgens het principe van sensibilisering zonder culpabilisering.

Het VMRI heeft een centrale rol in de bescherming en bevordering van de mensenrechten en in de handhaving van het discriminatieverbod. Op basis van de resultaten van de evaluatie van de Geschillenkamer wordt nagegaan of bijkomende beleids- of regelgevende maatregelen nodig zijn om de doeltreffendheid ervan te versterken. Burgers met een melding of klacht moeten snel en laagdrempelig geholpen worden. Tegelijk onderzoeken we of er bepaalde maatregelen genomen kunnen worden om onderrapportering van discriminatie tegen te gaan. We blijven bovendien werken aan een interfederaal mensenrechtenmechanisme en aan de erkenning van het VMRI als onafhankelijke mensenrechteninstelling met A-status. Ter voorbereiding van een Vlaams preventiemechanisme in uitvoering van het Facultatief Protocol bij het VN-Verdrag tegen foltering laten we een voorbereidende analyse uitvoeren.

De bestrijding van gendergerelateerd geweld vraagt samenwerking over beleidsdomeinen en bestuursniveaus heen. Vanuit Gelijke Kansen werken we verder mee aan het Vlaamse en het nationale actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld. Onze specifieke bijdrage ligt in het doorbreken van genderstereotyperingen en taboes en in het verwerven van meer kennis over de mechanismen achter online en offline geweld. We hebben aandacht voor bepaalde groepen die disproportioneel getroffen worden door gendergerelateerd geweld en werken nauw samen met middenveldorganisaties die de noden op het terrein kennen.

Iedereen moet de publieke ruimte en publieke dienstverlening zelfstandig en gelijkwaardig kunnen gebruiken. Daarom actualiseren we samen met de minister bevoegd voor Omgeving het regelgevend kader voor de toegankelijkheid van publiek toegankelijke gebouwen. Kwaliteitsvolle toegankelijkheid, betere controle, vereenvoudiging en rechtszekerheid staan daarbij centraal. Het principe "Ontwerpen voor Iedereen" blijft richtinggevend: toegankelijkheid moet vanaf het begin worden meegenomen in ontwerp-, bouw- en renovatieprocessen. Via de Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid versterken we de samenwerking binnen de Vlaamse overheid en onderzoeken we de voorwaarden om toegankelijkheidscriteria te koppelen aan relevante Vlaamse subsidiestromen. Omdat betrouwbare toegankelijkheidsinformatie essentieel is, bouwen we IedereenOveral verder uit. De samenwerking met Inter blijft een hoeksteen van het toegankelijkheidsbeleid.

Ook digitale inclusie blijft een regeringsbrede opdracht. We bouwen voort op vier pijlers: toegang tot internet, hardware en software; versterking van digitale competenties; een toegankelijk ondersteuningsnetwerk; en gebruiksvriendelijke en toegankelijke digitale informatie en dienstverlening. Daarbij hebben we extra aandacht voor bescherming tegen phishing.

Vanuit de coördinerende rol van Gelijke Kansen werken we aan een gemeenschappelijke Vlaamse beleidsvisie en zetten we het ambtelijk overleg voort. Lokale besturen worden verder ondersteund bij hun lokale e-inclusiebeleid. We hebben bijzondere aandacht voor mensen in armoede, personen met een handicap, ouderen en mantelzorgers. Samen met Inter voorzien we bovendien in een duurzame omkadering voor publieke websites die aan de Europese regels inzake webtoegankelijkheid moeten voldoen.

Relevante begrotingsartikelen:

- *SJ0-1SFF2CA-WT - UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID*
- *SJ0-1SFF2CX-IS - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)*
- *SJ0-1SFF2CY-IS - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN*

c. We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, genderidentiteit, seksuele oriëntatie of handicap (SD 3)

Voor personen met een handicap vormen autonomie en zelfbeschikking zoals bepaald in het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (IVRPH) het uitgangspunt. We werken aan een Vlaamse IVRPH-strategie en volgen vanaf 2027 de uitvoering van de acties op. We onderzoeken de bekendheid en toepassing van rechten inzake inclusie bij personen met een handicap en hun omgeving, bij het brede publiek en relevante professionele sectoren. In samenwerking met de Vlaamse Statistische Autoriteit brengen we de maatschappelijke participatie en inclusie van personen met een handicap verder in kaart. In 2027 evalueren we samen met de minister bevoegd voor Werk de samenwerking met NOOZO met het oog op een nieuwe erkenningsperiode vanaf 2028.

Voor lgbti+ personen zetten we in op welzijn, acceptatie, ontmoeting en laagdrempelige ondersteuning. We verbinden organisaties die veilige ontmoetingsplekken aanbieden en versterken onthaalwerkingen waar lgbti+ personen en hun omgeving terecht kunnen voor een luisterend oor of toeleiding naar reguliere hulp- en dienstverlening. We ondersteunen Pride-evenementen die verbinding en solidariteit bevorderen en een inhoudelijke boodschap over gelijkheid en acceptatie uitdragen. Daarnaast onderzoeken we de mechanismen en motieven achter geweld tegen lgbti+ personen en inventariseren we de impact van de wijziging van de federale transgenderwet op de Vlaamse beleidsdomeinen.

Gendergelijkheid betekent dat we drempels en stereotypen aanpakken voor vrouwen én mannen. We werken samen met jongeren aan manieren om om te gaan met dergelijke stereotiepe denkpatronen. We zetten eveneens in op gender en gezondheid door samen met relevante partners bestaande hiaten rond data, opleiding of dienstverlening aan te pakken.

Iedereen heeft recht op een toegankelijke en veilige publieke ruimte. Omdat vooral vrouwen en meisjes zich nog te vaak onveilig voelen en daardoor beperkt worden in hun

bewegingsvrijheid, ondersteunen we initiatieven die bijdragen aan een veilige en toegankelijke publieke ruimte.

Tot slot rapporteren we over de evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in de advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid.

Relevante begrotingsartikelen:

- *SJ0-1SFF2CA-WT - UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID*

V. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

1. Apparaatskredieten

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen.

VI.LIJST MET AFKORTINGEN

AO	Algemene Ontvangsten
IS	Interne stromen (ESR-aggregaat)
ISE	Inhoudelijk structuurelement
IVA	Intern Verzelfstandigd Agentschap
LE	Leningen (ESR-aggregaat)
LO	Leningontvangsten
LO	Lonen (ESR-aggregaat)
OI	Ontvangsten Interne Stromen (ESR-aggregaat)
OL	Ontvangsten Leningen (ESR-aggregaat)
OP	Ontvangsten Participaties (ESR-aggregaat)
OW	Ontvangsten Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)
PA	Participaties (ESR-aggregaat)
PR	Provisies (ESR-aggregaat)
TO	Toegewezen ontvangsten
VCO	Vlaamse Codex Overheidsfinanciën
VAK	Gesplitst vastleggingskrediet
VEK	Gesplitst vereffeningskrediet
WT	Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)