



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 445.1393

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 3
DECEMBER 2025 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Wijziging Vlaams Personeelsstatuut wat betreft de wetenschappelijke loopbaan

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. De heer Matthias Diependaele, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management, voorzitter;
2. Mevrouw Melissa Depraetere, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Wonen, Energie en Klimaat, Toerisme en Jeugd;
3. Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij;
4. De heer Ben Weyts, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die
onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en
Communicatie groepeer, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tjil Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over de wijziging Vlaams Personeelsstatuut wat betreft de wetenschappelijke loopbaan

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord af.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord met opmerkingen af. De opmerkingen werden verder in dit protocol opgenomen.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van akkoord af.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

27 JAN. 2026

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

Jan Van
Wesemael
(Signature)

Digitally signed by
Jan Van Wesemael
(Signature)
Date: 2026.01.21
16.00.05 +01'00'

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,

Getekend door Matthias Diependaele (Si)
Getekend op 2026-02-25 15:57:58 +01'00'
Reden: Ik keur dit document goed

Diependaele Matthias  Vlaamse
overheid

Matthias Diependaele
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Economie, Innovatie en Industrie,

Buitenlandse Zaken, Digitalisering en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Tijl Reusen
(Signature)
Digitaal
ondertekend door
Tijl Reusen
(Signature)
Datum: 2026.01.22
07:43:01 +01'00'

Getekend door Hans Bonte (Signature)
Getekend op 2026-01-27 14 35 32 +01 0
Reden I approve this document

Hans Bonte  Vlaamse
overheid

Melissa Depraetere
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Wonen, Energie en Klimaat,
Toerisme en Jeugd

Getekend door Hilde Crevits (Signature)
Getekend op 2026-01-27 13 51 50 +01 0
Reden Ik keur dit document goed

Crevits Hilde  Vlaamse
overheid

Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenland, Steden- en
Plattelandsbeleid, Samenleven,
Integratie en Inburgering,
Bestuurszaken, Sociale Economie en
Zeevisserij

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Gerda De Norre
(Signature)
Digitally signed
by Gerda De
Norre (Signature)
Date 2026 01 21
16 16 20 +01'00'

Getekend door Ben Weyts (Signature)
Getekend op 2026-01-28 20:41:25 +01:00
Reden: Ik keur dit document goed

Weyts Ben



Vlaamse
overheid

Ben Weyts
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Begroting en Financiën, Vlaamse
Rand, Onroerend Erfgoed en
Dierenwelzijn



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de wetenschappelijke loopbaan

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 14 oktober 2025.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. . gesloten op (datum voluit!).
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel III 48, §1 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, wordt tussen rij

"

A2	Wetenschappelijk directeur	Wetenschappelijk attaché	6 jaar
----	----------------------------	--------------------------	--------

"

en de rij

"

A2	Adviseur-arts	arts	6 jaar
----	---------------	------	--------

"

de volgende rij ingevoegd:

"

A2	Wetenschappelijk expert	Wetenschappelijk attaché	6 jaar
----	-------------------------	--------------------------	--------

"

Art. 2. Aan deel III, hoofdstuk 4 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2025, wordt een artikel III 111 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. III 111. De wetenschappelijk attaché – expert, die in dienst is getreden vóór [datum definitieve goedkeuring] en bezoldigd wordt in salarisschaal A168, A169 of NA168bis, kan bevorderen tot de graad van wetenschappelijk directeur, als die beschikt over minimaal zes jaar functierelevante beroepservaring."

Art. 3. Aan artikel VII 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2025, worden een paragraaf 8 en een paragraaf 9 toegevoegd, die luiden als volgt:

"§8. De lijnmanager kan bij een aanwerving beslissen om een doctoraatsdiploma te valideren door het geleverde doctoraatswerk te erkennen als functierelevante ervaring met maximaal zes extra trappen.

Bij het behalen van een doctoraatsdiploma tijdens de lopende tewerkstelling kan de lijnmanager de volgende extra trappen als functierelevante ervaring valideren:

duur doctoraatsstudie	aantal extra trappen
vier jaar	2
vijf jaar	1
zes jaar	0

§9. Het personeelslid met de graad van wetenschappelijk attaché dat op basis van paragraaf 1 onder de toepassing van dit hoofdstuk valt, en bezoldigd wordt in salarisschaal NA166 of NA167, wordt ingeschaald in salarisschaal NA165.

Het personeelslid met de graad van wetenschappelijk attaché dat op basis van paragraaf 1 onder de toepassing van dit hoofdstuk valt, en bezoldigd wordt in salarisschaal NA168, wordt ingeschaald in salarisschaal NA168bis.

Het personeelslid met de graad van wetenschappelijk directeur dat op basis van paragraaf 1 onder dit hoofdstuk valt, en bezoldigd wordt in salarisschaal NA265 of NA266, wordt ingeschaald in salarisschaal NA266.

De inschaling, vermeld in het eerste, tweede en derde lid, gebeurt conform paragraaf 4.”.

Art. 4. In artikel VII 12, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 en 19 september 2025, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2° wordt vervangen door wat volgt:

“

2° wetenschappelijk personeel	
wetenschappelijk directeur	NA266
wetenschappelijk expert	NA265
wetenschappelijk attaché	NA165

”;

2° In punt 5° worden de volgende rijen opgeheven:

“

Algemeen directeur wetenschappelijke instelling (mandaat)	NA366
Algemeen directeur wetenschappelijke instelling	NA365

”.

3° aan punt 5° wordt de volgende rij toegevoegd:

“

de wetenschappelijk attaché die in dienst is getreden vóór [datum goedkeuring besluit]	A168, A169, NA168 of NA168bis
--	-------------------------------

”.

Art. 5. In artikel VII 22, §2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023, wordt de tabel vervangen door wat volgt:

"

	vanaf 2023 % van het brutosalaris van de maand november
rang A2 en hoger, A291, A292, A168, A169, NA168bis, A118, A119, A129, A128 en A148	66,71%
rang A1, B3, B2, C3 en C2	73,97%
rangen B1, C1, D3 en D2	80,68%
rang D1	88,12%

".

Art. 6. In artikel VIIbis 16, §1, 2°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede "en §3" wordt opgeheven;

2° de zinsnede "§4" wordt vervangen door de zinsnede "§3".

Art. 7. In bijlage 3 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt punt II vervangen door wat volgt:

"II. Wetenschappelijk personeel

rang A2: wetenschappelijk directeur

rang A2: wetenschappelijk expert

rang A1: wetenschappelijk attaché

rang A1: wetenschappelijk attaché (expert functionele loopbaan) (uitdovend)

".

Art. 8. Bijlage 5 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en vervangen bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 en 19 september 2025, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 9. Bijlage 21 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2025, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring ervan.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum(voluit!)).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid,
Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en
Zeevisserij,

Hilde CREVITS



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 16 januari 2026

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Tom Somers
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000

BRUSSEL

Betreft: Protocol bij het **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de wetenschappelijke loopbaan**

Geachte voorzitter,

FCSOD geeft een protocol van niet-akkoord met opmerkingen voor bovenstaand besluit.

Vanuit het FCSOD steunen wij het initiatief om de wetenschappelijke loopbanen opnieuw uit te werken conform het nieuw personeelsstatuut. Dit is bij de uitwerking van expeditie talent verwaarloosd geweest, waardoor wetenschappelijke attachés, experts en directeurs geen transparant loopbaanperspectief hebben gekregen.

Wij stellen in deze besluiten echter vast dat er problemen zijn met de uitvoering van de afspraken die wij hierrond gemaakt hadden. Onze voornaamste bezorgdheid is de wijze waarop het doctoraat gevaloriseerd zal worden in het nieuwe systeem. In het nieuwe systeem wordt 1) een doctoraat niet meer automatisch gevaloriseerd en 2) is er geen transparantie over hoeveel jaren er gevaloriseerd wordt (louter een maximumtermijn van 6 jaar) rekening houdende met de functierelevantie.

Voor het FCSOD moet het statuut een kader geven dat rechten en plichten van personeelsleden bepaalt. Zoals hierboven al reeds aangegeven vinden wij de

toekenning omwille van functierelevantie niet conform de afspraken, maar merken wij bijkomend ook op dat er zelfs mogelijkheid is om dezelfde profielen op een andere manier te behandelen. Door niet duidelijk te bepalen hoeveel bijkomende trappen gevaloriseerd worden bij een functierelevant doctoraat en louter het maximum, kan er discriminatie ontstaan.

Vanuit het FCSOD vragen wij een automatische valorisering van een doctoraat en dat deze voor alle personeelsleden op een gelijkwaardige manier gebeurt. Door enkel een maximum vast te leggen bij aanwerving, werken we willekeur en een niet- transparant verloningssysteem in de hand.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groeten,

Namens de FCSOD,

Tijl Reusen

Secretaris Vlaams team