

Deze bijdrage maakt deel uit van het Interfederaal LGBTQI+-Actieplan

Vlaamse bijdrage aan het Interfederaal LGBTQI+-Actieplan 2026-2030

Onder coördinatie van de Vlaamse minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur
en Gelijke Kansen,

Caroline GENNEZ

De Vlaamse Regering heeft kennisgenomen op 8 mei 2026.



Inleiding

Deze bijdrage vormt het Vlaamse hoofdstuk van het Interfederaal LGBTQI+-Actieplan 2026–2030 en bundelt alle acties binnen de bevoegdheden van de Vlaamse overheid die in de periode 2026-2030 inzetten op het verhogen van het welbevinden en de acceptatie van LGBTQI+ personen. De Vlaamse bijdrage wordt gecoördineerd door de Vlaamse minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen, Caroline Gennez, en geeft een overzicht van de Vlaamse inzet, zoals die in mei 2026 vorm krijgt binnen bestaande plannen en maatregelen.

De Vlaamse bijdrage vertrekt in eerste instantie van LGBTQI+-specifieke acties die zijn opgenomen in drie horizontale Vlaamse beleidsplannen: het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029, het Vlaams Actieplan ter Bestrijding van Gendergerelateerd Geweld 2025-2029 en het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2025-2029. Deze plannen bevatten doelstellingen en acties die relevant zijn voor de rechten, het welbevinden en de acceptatie van LGBTQI+ personen. Aanvullend bevat deze bijdrage ook LGBTQI+-specifieke maatregelen die niet zijn opgenomen in de drie genoemde horizontale beleidsplannen, maar die aanvullend binnen de Vlaamse beleidsdomeinen worden uitgevoerd. Het gaat om acties die inzetten op gelijke kansen, het verhogen van het welbevinden en de acceptatie van LGBTQI+ personen. Naast LGBTQI+-specifieke acties omvat deze bijdrage ook een aantal maatregelen die in hun oorspronkelijke opzet een bredere doelgroep kennen, maar waarbij in de concrete invulling of uitvoering expliciet aandacht wordt besteed aan de situatie, noden of participatie van LGBTQI+ personen. Deze maatregelen worden opgenomen omdat zij in de praktijk bijdragen aan de doelstellingen van het Interfederaal LGBTQI+-Actieplan en mee een volledig en representatief beeld geven van de Vlaamse inzet op dit thema.

De Vlaamse bijdrage is geen nieuw Vlaams LGBTQI+-actieplan, maar een opsomming en ordening van bestaand beleid. Dit zorgt voor transparantie, samenhang en leesbaarheid van de Vlaamse inzet in een interfederale context. De geïntegreerde acties blijven inhoudelijk en beleidsmatig verankerd in hun oorspronkelijke plannen, beleidsdomeinen en bevoegdheden.

De monitoring en rapportering van de Vlaamse bijdrage gebeuren binnen de reguliere Vlaamse opvolgingsmechanismen en worden gecoördineerd door het Agentschap Binnenlands Bestuur. De Vlaamse bijdrage wordt periodiek opgevolgd en kan, waar relevant, worden aangevuld met bijkomende maatregelen, in lijn met de beleidsautonomie van de Vlaamse overheid en de afgesproken interfederale cyclus.

Toelichting terminologie: In deze bijdrage wordt overkoepelend de term ‘LGBTQI+’ gebruikt, in lijn met het Interfederaal LGBTQI+-Actieplan. Aangezien de geïntegreerde acties afkomstig zijn uit verschillende Vlaamse plannen en beleidsinstrumenten, kan in de beschrijving van specifieke maatregelen ook een ander letterwoord worden gehanteerd, conform de terminologie van het oorspronkelijke plan of de maatregel.

Inhoudsopgave

Plannen van waaruit de integratie gebeurt

Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029

- Onderzoek naar houdingen tegenover mensen met bepaalde kenmerken (actie 2)
- Opname non-discriminatieclausule (actie 6)
- Discriminatie en gelijke kansen in opleidingen van (toekomstige) professionals (actie 7)
- Inventarisatie aanbod omstaandertrainingen (actie 8)
- Bestrijding discriminatie ten aanzien van zorgverleners (actie 9)
- Kennisversterking binnen de Vlaamse Overheid over discriminatie, mensenrechten en het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) (actie 11)
- Uitbreiding maatregelen tegen grensoverschrijdend gedrag met anti-discriminatiemaatregelen (actie 12)
- Weerbaarheidswerkshops digitaal geweld (actie 13)
- Lerend netwerk positieve narratieven lgbti+ inclusie (actie 40)
- Projectoproep positieve narratieven lgbti+ inclusie (actie 41)
- 50 jaar ondersteuning lgbti+ inclusie in Vlaanderen (actie 42)
- Laagdrempelige lgbti+ onthaalwerkingen (actie 43)
- Ondersteuning en begeleiding van hulp- en dienstverlening (actie 44)
- Inventarisatie genderinclusieve regelgeving (actie 45)
- Bestrijding van lgbti+ fobie en genderstereotypering bij jongeren (actie 46)
- Verspreiding tools gender- en lgbti+ inclusieve werkvloeren (actie 47)
- Verlaging drempels voor lgbti+ jongeren in sport (actie 48)

Vlaams Actieplan ter bestrijding van Gendergerelateerd Geweld 2025-2029

- Inhoudelijk ondersteuningsaanbod voor hulp- en dienstverlening aan lgbtqi+ personen (actie 41)
- Daderonderzoek naar (online) geweld tegen lgbtqi+ personen (actie 70)
- Lokale samenwerking met lgbtqi+-verenigingen (actie 71)

Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2025-2029

- We zetten in op suïcidepreventie, met bijzondere aandacht voor meisjes en lgbtqi+ kinderen en jongeren (actie 11)

Integratie losse maatregelen

Aanvullende LGBTQI+-specifieke maatregelen binnen de Vlaamse beleidsdomeinen

- Erkenning van partnerorganisaties binnen het Vlaamse gelijkekansenbeleid
- Ondersteuning van Pride-evenementen in Vlaanderen
- Ondersteuning van veilige ontmoetingsplaatsen voor LGBTQI+ personen
- Versterken van het Vlaamse gelijkekansenbeleid via Europese beleidsafstemming
- Onderzoek naar de kennis en houding t.o.v. non-binaire personen in Vlaanderen
- Onderzoek naar de geweldervaringen van LGBTQI+ personen
- Sensibiliseringscampagne rond gelijke kansen
- Evaluatie Gelijkekansendecreet
- Evaluatie BVR Geschillenkamer
- Financiering van het VMRI
- Toeleiding klachten van discriminatie naar het VMRI vanuit lokale overheden
- Ondersteuning voor LGBTQI+-inclusief onderwijs
- Erkenning en subsidiëring van çavaria en Merhaba als sociaal-culturele volwassenenorganisaties
- Erkenning en subsidiëring van Wel Jong vzw als landelijk georganiseerde jeugdvereniging
- Aandacht voor het LGBTQI+-thema binnen de Centra Algemeen Welzijnswerk
- Verankering van thema's rond gendergelijkheid, seksuele integriteit en diversiteit in gezins- en relatievormen in de cursus Maatschappelijke Oriëntatie
- Aanbreng en onderhoud van regenboogzebrapaden
- LGBTQI+-rechten uitdragen via het Vlaamse buitenlands beleid
- Acties n.a.v. IDAHOT binnen de Vlaamse overheid
- Advies over genderbewust taalgebruik
- Dienstvrijstelling voor transgenderzorg voor personeelsleden bij de Vlaamse overheid
- Inclusietrajecten binnen de Vlaamse overheid
- Omstaandertrainingen voor personeelsleden van de Vlaamse overheid

INTEGRATIE VAN BESTAANDE PLANNEN OF MAATREGELEN	
	Integratie uit bestaand plan/strategie
	Integratie losse maatregelen
	X Beide opties

Plannen van waaruit de integratie gebeurt

Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029

Hyperlink	Raadpleegbaar via https://www.vlaanderen.be/vlaamse-regering/beslissingen-van-de-vlaamse-regering/geintegreerd-actieplan-van-het-horizontaal-gelijkekansenbeleidsplan-voor-de-periode-2025-2029
Soort integratie	Selectief
Doelstelling	Het Vlaamse Gelijkekansendecreet bepaalt dat de Vlaamse Regering binnen zes maanden na haar aantreden de doelstellingen en beleidsprioriteiten vaststelt waarmee op elk relevant beleidsdomein de doelstellingen van het Vlaamse gelijkekansenbeleid, zullen worden ingevuld. De Vlaamse Regering maakt ook een analyse van de maatschappelijke context waarin de voormelde doelstellingen gerealiseerd moeten worden. Het geïntegreerd actieplan concretiseert de strategische doelstellingen van het Vlaamse gelijkekansenbeleid. Het plan, dat tot stand kwam via een participatief traject met de Vlaamse beleidsdomeinen, de partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid en het middenveld, bevat acties die aanvullend zijn aan het reguliere beleid en samenwerking tussen beleidsdomeinen vereisen.
Looptijd	2025-2029
Overzicht sleutelmaatregelen die worden geïntegreerd in het Interfederaal Actieplan.	<p>Onderzoek naar houdingen tegenover mensen met bepaalde kenmerken (actie 2)</p> <p>In samenwerking met de Vlaamse Statistische Autoriteit (VSA) zetten we in op de ontwikkeling van nieuwe Vlaamse openbare statistieken over de houdingen ten opzichte van mannen en vrouwen, holebi's, trans personen, intersekse personen en personen met een handicap. Deze oefening gebeurt in het kader van het Vlaams statistisch programma 2025-2029.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen en de Vlaamse Regering</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Minstens 1 bevraging naar de houding tegenover deze groepen mensen - Rapportering <p>Tijdspad: 2025-2029</p> <p>Budget: nog te bepalen</p>
	<p>Opname non-discriminatieclausule (actie 6)</p> <p>Een non-discriminatieclausule is een doeltreffend instrument in de strijd tegen discriminatie. Het merendeel van de Vlaamse beleidsdomeinen integreerden dit al in hun overheidsopdrachten. We bouwen hierop verder door ook in andere beleidsdomeinen een non-discriminatieclausule in te voeren voor overheidsopdrachten en/of projectfinanciering. De departementen en agentschappen sporen daarnaast hun eigen netwerk aan de non-discriminatieclausule over te nemen en in de praktijk toe te passen.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Armoedebestrijding, minister van Cultuur, minister van Media, minister van Toerisme en minister van Welzijn</p>

	<p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De deelnemende beleidsvelden integreren een non-discriminatieclausule in overheidsopdrachten en/of projectfinanciering. <p>Tijdspad: 2025-2029 Budget: binnen bestaande middelen</p>
	<p>Discriminatie en gelijke kansen in opleidingen van (toekomstige) professionals (actie 7)</p> <p>We versterken het lesaanbod binnen verschillende vakgebieden zodat (toekomstige) professionals, zoals hulpverleners, leerkrachten, sociaal werkers, architecten, ... een gestructureerd en onderbouwd lesaanbod hebben over o.a. discriminatie, handicap, gender (bv. rond vrouwenlichamen), seksuele, gender- en seksediversiteit, digitale inclusie en toegankelijkheid. Daarvoor brengen we eerst het bestaand aanbod van opleidingen en bijscholingen in kaart via een mapping. Waar nodig ontwikkelen we leerlijnen, curricula en materialen voor verschillende vakgebieden en gelijkekansenthema's en communiceren we over dat aanbod.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen en minister van Jeugd</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 mapping - Aantal te ontwikkelen materialen is afhankelijk van de uitkomst van de mapping - 1 communicatie <p>Tijdspad: Mapping in 2026. De uitkomst van de mapping zal de opvolgacties en bijhorende timing bepalen. Budget: 52.205 euro (inclusief btw)</p>
	<p>Inventarisatie aanbod omstaanderstrainingen (actie 8)</p> <p>Er bestaat een uiteenlopend aanbod van omstaanderstrainingen, vaak met een andere focus. Zo zijn er omstaanderstrainingen rond discriminatie, racisme en intimidatie, andere die een specifieke focus leggen op seksueel grensoverschrijdend gedrag, racisme, ongewenste ervaringen door lgbti+ personen of online omstaanders van online haatspraak, ... We inventariseren het aanbod, met de inhoudelijke verschillen en werkwijze, zodat er zicht is op het landschap en eventuele hiaten. We maken dit aanbod bekend zodat afnemers gericht trainingen kunnen organiseren of volgen.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Cultuur, minister van Integratie en Inburgering, minister van Jeugd en minister van Welzijn</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 inventarisatie - 1 communicatie <p>Tijdspad: 2025-2029 Budget: binnen bestaande middelen</p>
	<p>Bestrijding discriminatie ten aanzien van zorgverleners (actie 9)</p> <p>Recent onderzoek toont aan dat patiënten zorgverleners soms afwijzen omwille van hun geslacht, huidskleur, religie of seksuele oriëntatie. We bekijken met de zorgkoepels wat al ondernomen wordt om discriminatie tegenover zorgverleners tegen te gaan en bepalen de nodige opvolgacties. We houden daarbij rekening met de wet betreffende de rechten van patiënten.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen en minister van Welzijn</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 analyse met opvolgacties <p>Tijdspad: 2026-2029</p>

	<p>Budget: binnen bestaande middelen</p> <p>Kennisversterking binnen de Vlaamse Overheid over discriminatie, mensenrechten en het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) (actie 11)</p> <p>We versterken de kennis binnen de Vlaamse Overheid over discriminatie en de werking van het Vlaams Mensenrechteninstituut. Daarvoor organiseren we webinars voor het personeel van de Vlaamse Overheid met als inhoud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wat zijn mensenrechten en discriminatie en waarom is kennis hierover van belang voor beleidsmakers? - Wat is de werking van het VMRI? - Wat kan de impact zijn voor beleidsvorming van oordelen, aanbevelingen, adviezen of voorstellen van het VMRI? <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Armoedebestrijding, minister van Cultuur, minister van Integratie en Inburgering, minister van Jeugd, minister van Media, minister van Omgeving, minister van Toerisme en minister van Welzijn</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 webinar - Webinar werd 5 keer gegeven <p>Tijdspad: 2025-2029 Budget: 15.000 euro</p> <p>Uitbreiding maatregelen tegen grensoverschrijdend gedrag met anti-discriminatiemaatregelen (actie 12)</p> <p>Het is belangrijk om het verschil tussen grensoverschrijdend gedrag (GOG) en discriminatie te herkennen, ook al is dat in de praktijk niet altijd even eenvoudig. Zo kan GOG bijvoorbeeld ook discriminatie zijn als het gedrag gelinkt is aan een criterium dat door antidiscriminatiewetgeving beschermd is, zoals geslacht en gender, gezondheidstoestand, seksuele oriëntatie, afkomst of leeftijd. Tegelijk kan een ervaring die niet onder GOG valt wel mogelijke discriminatie zijn en is het belangrijk dat mensen ook in die gevallen de nodige informatie krijgen. Voor aanspreekpunten en hulpverleners, bijvoorbeeld, is het dan ook essentieel om deze nuances te kennen en beide vormen van ongewenst gedrag passend te kunnen aanpakken. De strategieën om het beleid rond GOG te versterken met het thema discriminatie kan variëren per samenwerkend beleidsveld, bijvoorbeeld door de opleiding van aanspreekpunten integriteit binnen het jeugdwerk aan te vullen met de thema's discriminatie en racisme. Ook binnen Welzijn zetten we in op het versterken van de kennis rond discriminatie bij hulpverleners. We zorgen ervoor dat de verschillende organisaties die inzetten op hulpverlening aan slachtoffers en de hulplijnen op de hoogte zijn van de bestaande antidiscriminatieorganisaties en hier gericht naar doorverwijzen. Voor het beleidsveld Cultuur nemen we de uitbreiding van kennis rond grensoverschrijdend gedrag met kennis over discriminatie op binnen het nieuwe actieplan voor bestrijding van grensoverschrijdend gedrag in de cultuursector.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Cultuur, minister van Jeugd en minister van Welzijn</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 actie per samenwerkende bevoegdheid, afhankelijk van de gebruikte strategie - Overzicht van de antidiscriminatieorganisaties - Jaarlijkse mailing van (een update van) het overzicht naar hulpverleningsorganisaties en hulplijnen
--	---

	<p>Tijdspad: 2026-2029 Budget: binnen bestaande middelen</p> <p>Weerbaarheidsworkshops digitaal geweld (actie 13) Onderzoek toont dat bepaalde mensen vaker digitaal geweld meemaken, zoals denigrerende uitspraken of uitlatingen die aanzetten tot haat, trolling of cyberpesten omwille van bepaalde kenmerken. Dit geweld heeft dikwijls een discriminatoire component. Zo'n geweld moet uiteraard aangepakt worden. Tegelijk kunnen weerbaarheidsworkshops groepen die dit vaker meemaken helpen om discriminerend digitaal geweld te herkennen, gezonde manieren te vinden om om te gaan met dit geweld, de nodige hulp te zoeken of klacht in te dienen, maar ook om zich – in de mate van het mogelijke – te beschermen tegen dergelijk geweld. Deze actie wil allerm minst de oorzaak of verantwoordelijkheid voor het digitaal geweld bij (potentiële) slachtoffers leggen, maar hen in een veilige omgeving vaardigheden bijbrengen om digitaal geweld te herkennen en ermee om te gaan, onderling ervaringen uit te wisselen en steun te vinden bij elkaar. Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Welzijn en minister van Media Indicator: - 1 projectoproep m.b.t. weerbaarheidsworkshops digitaal geweld Tijdspad: 2026 Budget: nog te bepalen</p> <p>Lerend netwerk positieve narratieven lgbti+ inclusie (actie 40) We faciliteren een lerend netwerk om expertise i.v.m. positieve narratieven en impactvolle communicatie uit te wisselen en te netwerken. Daarbij zorgen we voor een inhoudelijk aanbod, aangevuld met uitwisseling van ideeën en goede praktijken. Betrokken actoren kunnen zijn: - Relevante beleidsvelden - De partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid - Academici - Het brede middenveld Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Cultuur, minister van Integratie en Inburgering, minister van Jeugd en minister van Media Indicator: - 2 bijeenkomsten per jaar Tijdspad: De opstart van het lerend netwerk is voorzien in 2026. De actie loopt gedurende de hele legislatuur Budget: 199.673 euro</p> <p>Projectoproep positieve narratieven lgbti+ inclusie (actie 41) We lanceren een projectoproep die inzet op het stimuleren en/of creëren van positieve narratieven m.b.t. seksuele, gender- en seksediversiteit die via diverse sectoren en kanalen worden verspreid. Daarbij hebben we extra aandacht voor de diversiteit van deelgroepen binnen de lgbti+ gemeenschap. De aanpak en inhoud van deze projectoproep wordt vastgelegd binnen het lerend netwerk. Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Cultuur en minister van Jeugd Indicator: - 1 projectoproep Tijdspad: 2027 Budget: nog te bepalen</p>
--	--

	<p>50 jaar ondersteuning lgbti+ inclusie in Vlaanderen (actie 42)</p> <p>In 2027 ondersteunt de Vlaamse regering het lgbti+ middenveld 50 jaar, o.a. via het subsidiëren van de koepel van Vlaamse lgbti+ organisaties. Naar aanleiding van deze gebeurtenis en de rol van Vlaanderen als pionier voor de ondersteuning van lgbti+ personen zetten de meewerkende bevoegdheden de inclusie van lgbti+ personen binnen de bevoegdheden in de kijker.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Cultuur, minister van Jeugd, minister van Media, minister van Sport, minister van Welzijn en minister van Werk</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 communicatie per meewerkend beleidsveld <p>Tijdspad: Voorbereiding start in 2026, uitvoering in 2027</p> <p>Budget: nog te bepalen</p>
	<p>Laagdrempelige lgbti+ onthaalwerkingen (actie 43)</p> <p>Er zijn verschillende laagdrempelige onthaalwerkingen georganiseerd door lgbti+ actoren waar lgbti+ personen of mensen uit hun omgeving terecht kunnen voor een luisterend oor of om de weg te vinden naar reguliere hulp- en dienstverlening. Door hen bijvoorbeeld te begeleiden bij een hulpvraag aan de politie of het CAW, helpen deze onthaalwerkingen door en voor de lgbti+ gemeenschap om drempels ten aanzien van deze diensten weg te nemen. We versterken deze lgbti+ onthaalwerkingen zodat het aanbod Vlaanderenbreed en kwalitatief is. Via monitoring en evaluatie volgen we op welke bestaande drempels op die manier verlaagd worden, welke nieuwe drempels eventueel ontstaan en hoe we die kunnen aanpakken.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen en minister van Welzijn</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 onthaalwerkingen <p>Tijdspad: 2026-2029</p> <p>Budget: 547.021 euro</p>
	<p>Ondersteuning en begeleiding van hulp- en dienstverlening (actie 44)</p> <p>We voorzien een inhoudelijk ondersteuningsaanbod voor bestaande initiatieven die individuele hulp- en dienstverlening doen voor lgbti+ personen. Dit gebeurt o.a. door het aanbieden van vormingen, begeleidingstrajecten en adviesgesprekken; het organiseren van studiedagen, het uitwerken van campagnes en het faciliteren van een netwerk van hulp- en dienstverleners met een aanbod voor lgbti+ personen.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Justitie en minister van Welzijn</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 ondersteuningsaanbod <p>Tijdspad: 2026-2029</p> <p>Budget: nog te bepalen</p>
	<p>Inventarisatie genderinclusieve regelgeving (actie 45)</p> <p>We maken een inventarisatie op van de impact van de wijziging van de federale transgenderwet op de Vlaamse bevoegdheden. Daarbij wordt in kaart gebracht welke regelgeving moet worden herzien zodra er een nieuwe wetgeving zou zijn m.b.t. genderregistratie die tegemoetkomt aan het oordeel van het Grondwettelijk Hof. Om deze doelstelling te realiseren, wordt een onderzoeksopdracht uitgeschreven. Het resultaat is een onderzoeksrapport met een inventaris van potentieel geïmpacteerde Vlaamse regelgeving na de federale wetwijziging m.b.t. geslachtsregistratie.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, minister van Jeugd en minister van Welzijn</p>

	<p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 onderzoeksopdracht <p>Tijdspad: 2026-2029</p> <p>Budget: nog te bepalen</p>
	<p>Bestrijding van lgbti+fobie en genderstereotypering bij jongeren (actie 46)</p> <p>Hoewel lgbti+fobie en genderongelijkheid in België actief wordt bestreden, tonen recente cijfers een toename van negatieve attitudes en meer strikte genderrollen, wat kan leiden tot geweld en discriminatie. Daarom willen we de strijd aangaan tegen stereotypering tegenover lgbti+ jongeren door een verdiepend onderzoek uit te voeren en zo inzicht te krijgen in de onderliggende denkprocessen die bijdragen tot lgbti+fobie en genderstereotypering. Op basis van de resultaten van het onderzoek worden proeftuinen opgezet waarin dialoog en verbinding centraal staan. De proeftuinen worden begeleid en de uitkomsten gedeeld en verder geïmplementeerd.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Jeugd en minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proeftuinen en getuigenissen <p>Tijdspad: 2026-2029</p> <p>Budget: 99.598,73 euro</p>
	<p>Verspreiding tools gender- en lgbti+ inclusieve werkvloeren (actie 47)</p> <p>De partnerorganisaties voor Gelijke Kansen zetten de komende jaren in het kader van hun erkenning in op de ontwikkeling van tools rond gender- en lgbti+ inclusieve werkvloeren. We versterken de verspreiding van deze materialen zodat de sector ermee aan de slag kan.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen en minister van Werk</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 verspreidingscampagne van materialen uitgewerkt door partnerorganisaties <p>Tijdspad: 2027</p> <p>Budget: nog te bepalen</p>
	<p>Verlaging drempels voor lgbti+ jongeren in sport (actie 48)</p> <p>De sportsector toont met de campagne 'Mijn hart klopt voor de sport' dat iedereen welkom is in de sportclub. We brengen de drempels voor lgbti+ jongeren om al dan niet lid te worden of te blijven van een sportclub of zich te outen in de sport in kaart en verlagen ze.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Sport, minister van Gelijke Kansen en minister van Welzijn</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzicht en kennis over drempels voor lgbti+ jongeren in sport(clubs). - Locaties, evenementen en organisaties waar de campagne Mijn hart klopt voor de sport zichtbaar is. <p>Tijdspad: 2025-2029</p> <p>Budget: binnen bestaande middelen</p>

Vlaams Actieplan ter bestrijding van Gendergerelateerd Geweld 2025-2029

Hyperlink	Raadpleegbaar via https://www.vlaanderen.be/vlaamse-regering/beslissingen-van-de-vlaamse-regering/vlaams-actieplan-ter-bestrijding-van-gendergerelateerd-geweld-voor-de-periode-2025-2029
Soort integratie	Selectief
Doelstelling	Het Vlaams Actieplan ter Bestrijding van Gendergerelateerd Geweld 2025–2029 zet een brede, geïntegreerde aanpak op om verschillende vormen van gendergerelateerd geweld, zoals seksueel geweld, intrafamiliaal geweld, eergerelateerd geweld, seksueel grensoverschrijdend gedrag en vrouwelijke genitale verminking, krachtiger te bestrijden. Het plan omvat drie strategische doelstellingen en 115 acties die preventie, bescherming en een betere samenwerking tussen alle betrokken sectoren moeten versterken. Het actieplan benoemt lgbtqi+ personen expliciet als een van de doelgroepen waarvoor beleid en acties op maat nodig zijn.
Looptijd	2025-2029
Overzicht sleutelmaatregelen die worden geïntegreerd in het Interfederaal Actieplan.	<p>Inhoudelijk ondersteuningsaanbod voor hulp- en dienstverlening aan lgbtqi+ personen (actie 41) (Dit is dezelfde actie als actie 44 uit het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan.) We voorzien een inhoudelijk ondersteuningsaanbod voor bestaande initiatieven, zoals CAW, die individuele hulp- en dienstverlening bieden aan lgbtqi+ personen die te maken krijgen met GGG. Dit gebeurt door het aanbieden van vormingen, begeleidingstrajecten en adviesgesprekken, het organiseren van studiedagen, het uitwerken van campagnes en het faciliteren van een netwerk van hulp- en dienstverleners met een aanbod voor lgbtqi+ personen. Betrokken minister: minister van Gelijke Kansen Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal bestaande initiatieven dat beroep heeft gedaan op het ondersteuningsaanbod - Aantal georganiseerde vormingen, begeleidingstrajecten, adviesgesprekken, studiedagen en campagnes - Overzicht van de thema's die zijn opgenomen in het ondersteuningsaanbod <p>Tijdspad: 2025-2029 Budget: nog te bepalen</p> <p>Daderonderzoek naar (online) geweld tegen lgbtqi+ personen (actie 70) In navolging van eerder onderzoek uit 2021-2022 voeren we gericht daderonderzoek uit naar geweld tegen lgbtqi+ personen. Daarbij focussen we op kenmerken, opvattingen, attitudes, gedragingen, motieven en de rol die de context speelt. Er wordt extra aandacht besteed aan online geweld. Dit onderzoek vult een belangrijke lacune in kennis over daders en draagt zo bij aan een beter begrip en een effectievere bestrijding van geweld. Betrokken minister: minister van Gelijke Kansen Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oplevering van het onderzoeksrapport met beleidsaanbevelingen <p>Tijdspad: 2027-2029 Budget: nog te bepalen</p> <p>Lokale samenwerking met lgbtqi+-verenigingen (actie 71) We stimuleren de CAW's om lokale partnerschappen met lgbtqi+-verenigingen uit te bouwen, zodat slachtoffers van geweld die bij deze verenigingen aankloppen, snel en gericht kunnen worden doorverwezen naar het CAW voor informatie en ondersteuning.</p>

	Betrokken minister: minister van Welzijn Indicator: - Aantal CAW's dat lokale partnerschappen met lgbtqi+-verenigingen uitbouwt Tijdsplan: 2025-2029 Budget: binnen bestaande middelen
--	--

Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2025-2029

Titel plan + hyperlink	Raadpleegbaar via https://www.vlaanderen.be/vlaamse-regering/beslissingen-van-de-vlaamse-regering/jeugd-en-kinderrechtenbeleidsplan-jkp-voor-de-periode-2025-2029
Soort integratie	Selectief
Doelstelling	<p>Het Vlaams jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan 2025–2029 is het centrale beleidsinstrument van de Vlaamse Regering om het leven en welzijn van alle kinderen, jongeren en jongvolwassenen in Vlaanderen en Brussel te versterken. Het plan kwam tot stand via een brede participatie met jongeren, adviesraden en experts en bouwt voort op vier prioritaire doelstellingen die richting geven aan het hele beleid: goed in je vel, ruimte om jong te zijn, de weg naar volwassenheid en samenleven in solidariteit. Het legt een sterke nadruk op mentaal welzijn, veilige en leefbare omgevingen, gelijke kansen, en inclusieve, solidaire samenlevingsvormen waarin jongeren actief kunnen participeren. Deze prioriteiten worden gekoppeld aan duidelijke en haalbare acties die een merkbare impact moeten hebben op het dagelijkse leven van kinderen en jongeren. Het plan sluit nauw aan bij internationale kinderrechtenkaders, waaronder het Verdrag inzake de Rechten van het Kind, en wordt als transversaal plan uitgevoerd over beleidsdomeinen heen. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media coördineert de voorbereiding, uitvoering en opvolging van het plan, dat uiteindelijk tot doel heeft een samenhangend, toekomstgericht en kinderrechtengebaseerd jeugdbeleid te realiseren.</p>
Looptijd	2025-2029
Overzicht sleutelmaatregelen die worden geïntegreerd in het Interfederaal Actieplan.	<p>We zetten in op suïcidepreventie, met bijzondere aandacht voor meisjes en lgbtqi+ kinderen en jongeren (actie 11)</p> <p>Uit de omgevingsanalyse van het JKP blijkt dat suïcide de belangrijkste doodsoorzaak is bij jongeren. Bij 15-24-jarigen is meer dan 1 op 4 sterfgevallen het gevolg van zelfmoord. In Vlaanderen is in 2021 een daling van 50% merkbaar in suïdecijfers bij mannen tussen 15 en 29 jaar tegenover 2000. Bij vrouwen ligt het cijfer echter 4% hoger. Het suïdecijfer ligt in 2021 22% hoger dan in 2020 voor jonge vrouwen in Vlaanderen, terwijl het bij mannen 1% gedaald is. Daarnaast toont internationaal onderzoek uitvoerig aan dat zowel zelfmoordgedachten als pogingen opvallend vaker voorkomen bij holebi's (homo's, lesbiennes en biseksuelen) en transgenderpersonen in vergelijking met respectievelijk hetero's en cisgenderpersonen. Onderzoek in Vlaanderen bevestigt deze kwetsbaarheid. Een studie in Vlaanderen toonde dat 65.2% van de holebi's en 80.3% van de transgenderpersonen rapporteerden ooit in hun leven aan zelfmoord gedacht te hebben. Daarnaast bleek uit deze studie dat ruim een kwart (26,5%) van de respondenten reeds één of meerdere zelfmoordpogingen in hun leven had ondernomen. Daarom willen we met deze actie inzetten op suïcidepreventie en hebben we daarbij oog voor de noden van specifieke doelgroepen, waaronder meisjes en lgbtqi+ kinderen en jongeren. We doen dit onder</p>

	<p>andere door te investeren in gemeenschapsvorming voor de queer gemeenschap, en extra aandacht te besteden aan lgbtqi+ bij jeugdhulpverlening.</p> <p>Betrokken ministers: minister van Welzijn, minister van Jeugd, minister van Media, minister van Onderwijs en minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicatoren: /</p> <p>Tijdspad: 2028-2029</p> <p>Budget: nog te bepalen</p>
--	---

Integratie losse maatregelen

Aanvullende LGBTQI+-specifieke maatregelen binnen de Vlaamse beleidsdomeinen

Soort integratie	Volledig
Doelstelling	De integratie van losse maatregelen heeft tot doel aanvullende LGBTQI+-specifieke maatregelen te bundelen binnen het Interfederaal LGBTQI+-Actieplan. Het gaat om bestaande Vlaamse maatregelen die niet zijn opgenomen in de horizontale Vlaamse beleidsplannen, maar die binnen afzonderlijke beleidsdomeinen expliciet bijdragen aan het verhogen van het welbevinden en de maatschappelijke acceptatie van LGBTQI+ personen.
Looptijd	Doorlopend (afhankelijk van de specifieke maatregel)
Overzicht sleutelmaatregelen die worden geïntegreerd in het Interfederaal Actieplan.	<p>Erkenning van partnerorganisaties binnen het Vlaamse gelijkekansenbeleid</p> <p>De erkenning van partnerorganisaties binnen het Vlaamse gelijkekansenbeleid is vastgelegd in het Gelijkekansen decreet. Binnen dit kader zijn çavaria en het Transgender Infopunt door de Vlaamse Regering erkend als partnerorganisatie voor de beleidsdoelstelling ‘inclusie van LGBTQI+ personen’. Voor deze beleidsdoelstelling vervult çavaria de rollen van expertisecentrum, belangenbehartiger, dienstverlener en netwerkorganisatie, terwijl het Transgender Infopunt de rollen opneemt van expertisecentrum, dienstverlener en netwerkorganisatie. Daarnaast is ook de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VMSG) erkend als partnerorganisatie binnen het Vlaamse gelijkekansenbeleid, met het oog op de ondersteuning en versterking van het lokaal gelijkekansenbeleid bij steden en gemeenten.</p> <p>Elke erkende partnerorganisatie voor gelijke kansen sluit voor een periode van vijf jaar een samenwerkingsovereenkomst af met de Vlaamse Regering. In deze samenwerkingsovereenkomst wordt de praktische en concrete invulling opgenomen, alsook de strategische en operationele doelstellingen. Per operationele doelstelling worden één of meer indicatoren bepaald. De erkende partnerorganisaties ontvangen jaarlijks een algemene werkingssubsidie.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De partnerorganisaties rapporteren jaarlijks over de realisatie van de strategische en operationele doelstellingen zoals vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst. <p>Tijdspad: 2025-2029</p> <p>Budget: Jaarlijks vast te stellen in functie van de beschikbare begrotingskredieten.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het maximale jaarbedrag van de subsidie aan çavaria bedraagt 693.171 euro. Voor 2026 werd 682.798 euro toegekend.

	<p>Het maximale jaarbedrag van de subsidie aan het Transgender Infopunt bedraagt 284.380 euro. Voor 2026 werd 275.095 euro toegekend.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het maximale jaarbedrag van de subsidie aan VVSG bedraagt 299.055 euro. Voor 2026 werd 298.997 euro toegekend.
	<p>Ondersteuning van Pride-evenementen in Vlaanderen</p> <p>Pride is ontstaan als een protest en richt zich ook nu nog op het bevorderen van gelijke rechten en het bestrijden van discriminatie en ongelijkheid. Het Vlaamse gelijkekansenbeleid ondersteunt organisaties die een Pride-evenement organiseren dat inzet op verbinding, ontmoeting en het zichtbaar maken van de LGBTQI+-gemeenschap en een inhoudelijke boodschap brengen rond gelijkheid, acceptatie en solidariteit. Het evenement moet LGBTQI+ personen versterken door hen te betrekken bij de voorbereiding en invulling met extra aandacht voor inclusiviteit en intersectionaliteit</p> <p>Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal organisaties die een subsidie ontvangen voor de organisatie van een Pride-evenement. <p>Tijdspad: 2025-2029</p> <p>Budget: Jaarlijks vast te stellen in functie van de beschikbare begrotingskredieten. In 2026 betreft het budget 137.950 euro.</p>
	<p>Ondersteuning van veilige ontmoetingsplaatsen voor LGBTQI+ personen</p> <p>Uit het Genoeg-onderzoek naar de geweldervaringen van LGBTQI+ personen uit 2023 blijkt dat LGBTQI+ personen nood hebben aan veilige ontmoetingsplekken waar ze anderen kunnen leren kennen of waar ze terecht kunnen voor een luisterend oor en informatie over hun rechten en beschikbare hulp- of dienstverlening. Veel organisaties zijn al aan de slag met het creëren van zo'n veilige ontmoetingsplaatsen maar het aanbod is erg versnipperd en er is weinig ruimte voor onderlinge uitwisseling en afstemming. Bij voorkeur werken zij samen met soortgelijke initiatieven om gemeenschappelijke vragen en uitdagingen aan te pakken en kennis en expertise te delen. Nauwere samenwerking heeft ook als voordeel dat hiaten meer zichtbaar worden en het aanbod nog inclusiever kan worden. Het is bovendien belangrijk oog te hebben voor meer kwetsbare personen en extra aandacht te geven aan hun noden en mogelijkheden zodat zij niet uit de boot vallen.</p> <p>Het Vlaamse gelijkekansenbeleid wil daarom het aanbod aan veilige ontmoetingsplaatsen versterken voor personen die drempels ervaren op vlak van gender- en seksuele diversiteit, door organisaties die zo'n laagdrempelige, veilige ontmoetingsplekken organiseren met elkaar te verbinden om kennis en ervaringen uit te wisselen. In dat kader werd in 2025 een projectoproep gelanceerd waarbij 3 projecten werden geselecteerd voor een periode van maximum 3 jaar.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal organisaties die een subsidie ontvangen voor een project rond het ondersteunen van veilige ontmoetingsplaatsen voor LGBTQI+ personen <p>Tijdspad: Projectoproep in 2025, de geselecteerde projecten duren maximum 3 jaar.</p> <p>Budget: 525.000 euro</p>

	<p>Versterken van het Vlaamse gelijkekansenbeleid via Europese beleidsafstemming</p> <p>Het Vlaamse gelijkekansenbeleid ondersteunt initiatieven die Vlaanderen versterken in beleidsvorming rond LGBTQI+-rechten via toegang tot actuele Europese beleidsanalyses, vroegtijdige signalering van opkomende risico's (zoals schadelijke polarisatie en aantasting van grondrechten) en deelname aan Europese beleidsnetwerken. Vlaamse beleidsmakers worden ondersteund met gerichte briefings, kennisuitwisseling en strategische expertise. Zo verhoogt de kwaliteit, weerbaarheid en Europese inbedding van het Vlaamse gelijkekansenbeleid. Daarnaast vergroot de zichtbaarheid en invloed van Vlaamse beleidsprioriteiten op Europees niveau. Hiervoor werd in 2025 een projectsubsidie toegekend aan ILGA Europe.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samenwerking en uitwisseling met minstens één internationale LGBTQI+-organisatie <p>Tijdspad: 2026-2027</p> <p>Budget: 200.000 euro</p>
	<p>Onderzoek naar de kennis en houding t.o.v. non-binaire personen in Vlaanderen</p> <p>Dit onderzoek brengt in kaart welke kennis en attitudes bestaan in Vlaanderen ten aanzien van non-binaire personen. In een eerste kwantitatief luik richt dit onderzoek zich op de vraag wat de houding en kennis over de verschillende aspecten van non-binariteit is in Vlaanderen. In een tweede luik belicht het onderzoek uitgebreider welke factoren een rol spelen bij het ontwikkelen van positieve of negatieve attitudes t.o.v. non-binaire personen. In dit onderdeel wordt enerzijds dieper ingegaan op persoonskenmerken die een rol kunnen spelen en anderzijds aspecten van de huidige samenleving die deze attitudes in positieve of negatieve zin beïnvloeden. De resultaten dienen als input voor het Vlaamse gelijkekansenbeleid om gericht te sensibiliseren, communicatie te verbeteren en ondersteunende maatregelen rond genderdiversiteit te ontwikkelen.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een vragenlijst (set items) die vervolgmetingen toelaat - Een nulmeting - Een onderzoeksrapport met de analyse van de data en bespreking van de resultaten uit het kwantitatieve en het kwalitatieve onderzoeksluik en beleidsaanbevelingen <p>Tijdspad: 2025-2026</p> <p>Budget: 104.680 euro</p>
	<p>Onderzoek naar de geweldervaringen van LGBTQI+ personen</p> <p>In 2023 werd het onderzoek naar de ervaringen met geweld van LGBTQI+ personen in Vlaanderen afgerond. Dit onderzoek fungeert als nulmeting en biedt een eerste breed en gedetailleerd inzicht in de aard, omvang en context van het geweld waarmee LGBTQI+ personen in Vlaanderen geconfronteerd worden. Dit onderzoek wordt periodiek herhaald zodat evoluties in geweldervaringen nauwgezet kunnen worden opgevolgd en beleid op basis daarvan gericht kan worden bijgestuurd. Door herhalingsmetingen kunnen trends en risicofactoren beter worden gedetecteerd en kan de effectiviteit van genomen maatregelen worden geëvalueerd.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen</p>

	<p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een onderzoeksrapport over de ervaringen met geweld van LGBTQI+ personen in Vlaanderen <p>Tijdsplan: 2028-2029 Budget: nog te bepalen</p> <hr/> <p>Sensibiliseringscampagne rond gelijke kansen</p> <p>Gelijke Kansen Vlaanderen voert een meerjarige sensibiliseringscampagne rond gelijke kansen, met expliciete aandacht voor LGBTQI+ personen. Via deze strategische publiekscommunicatie wordt gewerkt aan draagvlak en gedragsverandering. De campagne wordt ontwikkeld en uitgerold binnen een raamcontract voor strategische en creatieve communicatie en richt zich zowel op het brede publiek als op specifieke doelgroepen, via een mix van online en offline kanalen.</p> <p>Betrokken minister: minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ontwikkeling en uitrol van een sensibiliseringscampagne binnen de looptijd - Bereik en zichtbaarheid van de campagne(s) via geselecteerde communicatiekanalen - Opvolging via beschikbare communicatie- en impactindicatoren <p>Tijdsplan: 2026-2028 Budget: 800.000 euro</p> <hr/> <p>Evaluatie Gelijkekansendecreet</p> <p>Vlaanderen is een plek waar iedereen zichzelf moet kunnen zijn. De Vlaamse Regering streeft naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooien, los van afkomst, geloof, overtuiging, handicap, gender, seksuele geaardheid of leeftijd. Racisme en discriminatie hebben geen plaats in onze samenleving. We treden er consequent tegen op. Ter versterking van het verbod op discriminatie trad op 1 juni 2024 het gewijzigde, geoptimaliseerde Vlaams Gelijkekansendecreet in werking. De wijzigingen op het gebied van antidiscriminatiebeleid hebben als doel de transparantie en toepasbaarheid van het decreet te verbeteren en het in overeenstemming te brengen met het Unierecht. We zetten in op de verdere implementatie van het decreet en evalueren het na 3 jaar.</p> <p>Beoogd resultaat: Een effectief en coherent antidiscriminatiebeleid dat bijdraagt aan een samenleving waarin iedereen zich gelijkwaardig kan ontplooien.</p> <p>Doelgroepen: Alle personen die onder het toepassingsgebied van het Vlaams Gelijkekansendecreet vallen, evenals beleidsmakers en uitvoerende instanties.</p> <p>Acties: Evaluatie van Gelijkekansendecreet.</p> <p>Uitvoerders: Agentschap Binnenlands Bestuur</p> <p>Betrokken minister: minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 evaluatie <p>Tijdsplan: 2027 Budget: nog te bepalen</p> <hr/> <p>Evaluatie BVR Geschillenkamer</p> <p>Wanneer naar aanleiding van een klacht van discriminatie bemiddeling tussen partijen door het VMRI niet is gelukt, kan de Geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut zich buigen over de klachten. De Geschillenkamer velt dan een niet-bindend oordeel.</p>
--	---

	<p>De werking (samenstelling en procedure) van de Geschillenkamer kreeg haar neerslag in het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023. De toepassing en doeltreffendheid van het BVR moet geëvalueerd worden twee jaar na de inwerkingtreding (is lopende). De evaluatie beoogt inzicht te verschaffen in de mate waarin de regelgeving in overeenstemming is met de praktijk en of de procedure zoals voorzien in het BVR voldoende waarborgen biedt voor een laagdrempelige, toegankelijke en rechtvaardige geschillenbehandeling. De evaluatie moet zicht geven op concrete aanbevelingen voor eventuele aanpassingen aan het BVR, met het oog op het versterken van de effectiviteit en toegankelijkheid van de Geschillenkamer. Op die manier draagt de evaluatie bij aan de versterking van het antidiscriminatiebeleid.</p> <p>Beoogd resultaat: Versterking van de toegankelijkheid en effectiviteit van de Geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut.</p> <p>Doelgroepen: Personen die een discriminatieklacht indienen bij het VMRI, evenals het VMRI, de Geschillenkamer zelf en beleidsverantwoordelijken.</p> <p>Acties: Externe evaluatie van de toepassing en doeltreffendheid van het BVR inzake de Geschillenkamer, met focus op aansluiting tussen regelgeving en praktijk en op de waarborgen voor een rechtvaardige en toegankelijke procedure; formulering van concrete aanbevelingen voor eventuele bijsturing.</p> <p>Uitvoerders: Agentschap Binnenlands Bestuur, in samenwerking met een externe evaluator.</p> <p>Betrokken minister: minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 evaluatie <p>Tijdspad: Oplevering september 2026</p> <p>Budget: 101.367,53 euro</p>
	<p>Financiering van het VMRI</p> <p>Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) werd opgericht om de handhaving van het discriminatieverbod in Vlaanderen te versterken en speelt een centrale rol in de strijd tegen discriminatie en racisme. Het VMRI biedt eerstelijnsbijstand aan personen die discriminatie ervaren, zet in op bemiddeling en behandelt, waar bemiddeling niet slaagt, klachten via de Geschillenkamer. Daarnaast heeft het VMRI een belangrijke opdracht op het vlak van bewustwording, sensibilisering en educatie rond mensenrechten en non-discriminatie. Het VMRI wordt gefinancierd via een jaarlijkse dotatie, toegewezen door het Vlaams Parlement.</p> <p>Beoogd resultaat: Een onafhankelijk en toegankelijk instituut dat bijdraagt aan de bestrijding van discriminatie.</p> <p>Doelgroepen: Personen die met discriminatie geconfronteerd worden en de samenleving in haar geheel via sensibilisering en educatie.</p> <p>Acties: Financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut via een jaarlijkse dotatie vanuit de beleidskredieten van het Vlaamse gelijkheidskansenbeleid, na vaststelling van de dotatie door het Vlaams Parlement.</p> <p>Uitvoerders: Agentschap Binnenlands Bestuur</p> <p>Betrokken minister: minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toekenning van een afdoende dotatie <p>Tijdspad: Structurele maatregel (jaarlijkse dotatie)</p> <p>Budget: Het VMRI krijgt jaarlijks een dotatie, vastgesteld door het Vlaams Parlement. Voor 2026 is dat 4.800.000 euro.</p>

	<p>Toeleiding klachten van discriminatie naar het VMRI vanuit lokale overheden</p> <p>Om de bescherming tegen discriminatie en racisme te versterken, is het essentieel dat personen die discriminatie en racisme ervaren vlot hun weg vinden naar onafhankelijke gelijkheidsorganen.</p> <p>Sinds 2024 financiert de Vlaamse overheid een project om de toeleiding van klachten vanuit het lokale niveau naar de onafhankelijke gelijkheidsorganen te verbeteren.</p> <p>Sinds 1 januari 2026 loopt een vervolgtraject voor de verdere testing, verdieping en verduurzaming van de toeleidingsmodellen. Eind 2027 wordt bekeken of en hoe de geteste toeleidingsmodellen uitgerold kunnen worden bij de andere lokale besturen, met als doel de weg naar de juiste instantie voor de burger met discriminatieklachten nog duidelijker en toegankelijker te maken.</p> <p>Beoogd resultaat: Een laagdrempelige en uniforme toeleiding van discriminatieklachten vanuit lokale besturen naar de bevoegde gelijkheidsorganen, ter versterking van de bescherming tegen discriminatie en racisme.</p> <p>Doelgroepen: Personen die discriminatie ervaren, lokale besturen en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.</p> <p>Acties: Verdere testing en verfijning van dienstverleningsmodellen binnen het vervolgtraject; beoordeling van de mogelijkheden tot verduurzaming en bredere uitrol naar andere lokale besturen; eventuele gerichte sensibiliserings- en informatiecampaagnes.</p> <p>Uitvoerders: Agentschap Binnenlands Bestuur in samenwerking met de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten, de deelnemende lokale besturen en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.</p> <p>Betrokken minister: minister van Gelijke Kansen</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opgeleverde blauwdrukken (Service Blueprints) - Opleveren van een eindrapport en verduurzamingsstrategie <p>Tijdspad: 1 januari 2026 – 30 juni 2027</p> <p>Budget: 217.272 euro</p>
	<p>Ondersteuning voor LGBTQI+-inclusief onderwijs</p> <p>Toekenning van een subsidie aan çavaria vzw voor haar onderwijswerking. De organisatie biedt ondersteuning voor onderwijs om een inclusieve omgeving te creëren voor LGBTQI+ leerlingen en personeel. Deze onderwijswerking omvat onder meer het ontwikkelen van educatief materiaal, het aanbieden van inclusietrajecten en het begeleiden van scholen op maat.</p> <p>Daarnaast wordt één leerkracht gedetacheerd vanuit het onderwijsveld. Deze detachering versterkt de onderwijswerking van çavaria door praktijkgerichte expertise in te brengen, bruggen te slaan met scholen en onderwijsactoren en bij te dragen aan de ontwikkeling en implementatie van LGBTQI+-inclusieve onderwijspraktijken.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Onderwijs</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De mate waarin de vereniging de indicatoren die zijn opgenomen in het subsidiebesluit, realiseert. <p>Tijdspad: Jaarlijkse subsidie en detachering</p> <p>Budget:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subsidie jaarlijks vast te stellen in functie van de beschikbare begrotingskredieten. 2026: 71.000 euro - De kosten verbonden aan de detachering worden gedragen binnen de bestaande middelen van het beleidsdomein Onderwijs.

	<p>Erkenning en subsidiëring van Çavaria en Merhaba als sociaal-culturele volwassenenorganisaties</p> <p>Het kader van het Decreet over de subsidiëring van het sociaal-cultureel volwassenenwerk van 10 maart 2023 omvat fundamentele rechten en vrijheden zoals gelijke kansen en uitsluiten van discriminatie. Heel wat organisaties die binnen dit decreet werken, zetten in lijn daarmee in op LGBTQI+ inclusie. Bij anderen vormt LGBTQI+ inclusie de kern van hun werk. Dit is het geval voor Çavaria vzw en Merhaba vzw.</p> <p>Çavaria treedt op als belangenverdediger van LGBTQI+ mensen en netwerkorganisatie voor LGBTQI+ organisaties. De organisatie is daarnaast een expertisecentrum voor diversiteit op vlak van seksuele en romantische oriëntatie, genderidentiteit en -expressie en seksekenmerken, en organiseert daarrond vorming en begeleiding.</p> <p>Merhaba verbindt en versterkt mensen die onderdrukking ervaren omwille van hun geaardheid, genderidentiteit en etnisch-culturele afkomst. De organisatie biedt een laagdrempelige eerstelijnswerking aan voor mensen uit de doelgroep, organiseert activiteiten waarin ze zich kunnen verbinden met mekaar en met de samenleving. Betrokken minister: Minister van Cultuur</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het jaarlijks toegekende subsidiebedrag aan Çavaria en Merhaba - De mate waarin de organisaties positief geëvalueerd worden <p>Tijdspad: Çavaria en Merhaba zijn erkend en gesubsidieerd voor de beleidsperiode 2026-2030. De organisaties behouden die erkenning en subsidies zolang ze aan de subsidievereisten blijven voldoen. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media houdt jaarlijks een financieel toezicht.</p> <p>Budget:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Merhaba ontvangt jaarlijks 209.790,72 euro - Çavaria ontvangt jaarlijks 560.646,11 euro
	<p>Erkenning en subsidiëring van Wel Jong vzw als landelijk georganiseerde jeugdvereniging</p> <p>Het Jeugddecree van 23 november 2023 omvat de naleving van de principes van de democratie en mensenrechtenverdragen. In lijn daarmee zetten heel wat actoren die binnen dit decreet werken, in op LGBTQI+ inclusie. Tegelijk erkent en subsidieert het Departement Cultuur, Jeugd en Media Wel Jong vzw als landelijk georganiseerde jeugdvereniging voor en door LGBTQ+ jongeren in Vlaanderen en Brussel. Ze organiseren laagdrempelige en veilige ontmoetingsplekken waarin jongeren informatie, netwerk en vooral plezier kunnen ervaren door middel van dagactiviteiten, kampen, weekends, vormingen en nog veel meer. Wel Jong bouwt als landelijk erkende jeugdvereniging verder aan de gelijkwaardige samenleving vanuit de kracht van jongeren, zodat zij zichzelf kunnen zijn in hun lichaam, seksuele oriëntatie en genderbeleving.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Jeugd</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het jaarlijks toegekende subsidiebedrag aan Wel Jong vzw. - De mate waarin de vereniging de indicatoren in de subsidieovereenkomst 2026-2030 tussen de Vlaamse Gemeenschap en Wel Jong vzw realiseert. <p>Tijdspad: De vereniging wordt erkend en gesubsidieerd zolang ze aan de erkennings- en subsidievoorwaarden voldoet. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media houdt jaarlijks toezicht of de vereniging aan de voorwaarden voldoet en in welke mate ze de subsidieovereenkomst 2026-2030 realiseert. Wel Jong is erkend en wordt gesubsidieerd sinds 1 januari 2025.</p>

	<p>Budget: Dit bedrag is samengesteld uit een jaarlijkse werkingssubsidie van 103.918,43 euro op basis van de erkenning en een variabele werkingssubsidie van 106.723,13 euro voor de periode 2026-2030.</p> <p>Aandacht voor het LGBTQI+-thema binnen de Centra Algemeen Welzijnswerk</p> <p>CAW Oost-Vlaanderen is referentie-CAW voor het LGBTQI+-thema. Het CAW is beschikbaar voor gespecialiseerde hulp en informatie, en deelt zijn expertise rond dit thema met alle CAW's in Vlaanderen zodat de hulpverlening toegankelijk is voor de doelgroep en hun omgeving. Een referentiepersoon is tewerkgesteld in CAW Oost-Vlaanderen en vormt de schakel tussen het Transgender Infopunt (TIP) en alle CAW in Vlaanderen. De referentiepersoon verzorgt permanentie op het TIP om de vinger aan de pols te houden met de nieuwste veranderingen in het transgender(zorg)veld. Daarnaast is de medewerker aangesteld om de expertise van het transthema uit te dragen, het thema op de agenda te zetten in de CAW, alsook de werking voor partners- en ouders van transgender personen professioneel te ondersteunen.</p> <p>Per CAW werd één verantwoordelijke (aandachtsmedewerker) aangeduid om expertise over te dragen en het thema onder de aandacht te brengen binnen het lokale CAW. Er vindt minimaal jaarlijks overleg plaats tussen de referentiepersoon en de aandachtsmedewerkers. Tijdens deze overlegmomenten wordt nagedacht hoe de expertiseoverdracht vorm kan krijgen en welke korte- en langetermijndoelstellingen kunnen worden beoogd.</p> <p>CAW Oost-Vlaanderen bezorgt jaarlijks een jaarplanfiche aan de administratie, met evaluatie van het voorbije jaar en toelichting bij de planning voor het volgende jaar.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Welzijn</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal jaarlijkse overlegmomenten tussen de referentiepersoon en de aandachtsmedewerkers <p>Tijdspad: Doorlopend, sinds 1 januari 2019</p> <p>Budget: Jaarlijks 1 VTE t.a.v. CAW Oost-Vlaanderen</p> <p>Verankering van thema's rond gendergelijkheid, seksuele integriteit en diversiteit in gezins- en relatievormen in de cursus Maatschappelijke Oriëntatie</p> <p>Binnen de cursus Maatschappelijke Oriëntatie (MO) worden thema's rond gendergelijkheid, seksuele integriteit en diversiteit in gezins- en relatievormen structureel behandeld op basis van een onderwijsdoelenkader dat eind 2023 werd gevalideerd door een expertencommissie. De cursus bevat expliciete leerdoelen rond gendergelijkheid, diversiteit in gezins- en relatievormen, seksuele integriteit en bescherming tegen gendergerelateerd geweld.</p> <p>Concreet komen volgende elementen aan bod:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gendergelijkheid en gendervrijheid inclusief genderidentiteit, genderrollen en antidiscriminatiewetgeving; - diverse gezinsvormen en relatievormen (hetero en homo), met aandacht voor keuzevrijheid, welbevinden en het verbod op polygamie; - seksuele integriteit en seksuele gezondheid; - intrafamiliaal geweld, partnergeweld en bescherming tegen seksueel misbruik. <p>De leerdoelen worden didactisch uitgewerkt in modules zoals 'Gezin & relaties', 'Mijn lichaam, mijn keuze' en 'Gender', en waar relevant aangevuld met gastlessen van gespecialiseerde organisaties, in aansluiting bij de doelstellingen en leervragen van cursisten.</p>
--	--

	<p>Het betreft hier geen nieuwe maatregel, maar de verdere toepassing van bestaand, gevalideerd beleid binnen Maatschappelijke Oriëntatie. Betrokken minister: Minister van Integratie en Inburgering Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gevalideerd onderwijsdoelenkader MO bevat expliciete leerdoelen rond gendergelijkheid, seksuele integriteit en bescherming tegen gendergerelateerd geweld. - MO-lessenpakket bevat modules waarin deze thema's structureel zijn opgenomen. <p>Tijdspad: Doorlopend, structureel verankerd binnen het huidige MO-doelenkader (vanaf 2024) Budget: binnen bestaande middelen</p>
	<p>Aanbreng en onderhoud van regenboogzebrapaden De Vlaamse overheid stimuleert en ondersteunt lokale besturen bij de inrichting van regenboogzebrapaden als zichtbaar signaal van inclusie en solidariteit met LGBTQI+ personen, met expliciete aandacht voor verkeersveiligheid en toegankelijkheid voor iedereen. Het Agentschap Wegen en Verkeer kan per gemeente één regenboogzebrapad aanbrengen en onderhouden. Het is het lokale bestuur dat het initiatief neemt om een regenboogzebrapad aan te vragen. Betrokken minister: minister van Mobiliteit Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal gerealiseerde regenboogzebrapaden <p>Tijdspad: Doorlopend Budget: binnen bestaande middelen</p>
	<p>LGBTQI+-rechten uitdragen via het Vlaamse buitenlands beleid In lijn met de handleiding 'mensenrechten op post bevorderen: wat kunnen Diplomatiek Vertegenwoordigers doen voor de lokale LGBTQI+-gemeenschap' kunnen de diplomatieke vertegenwoordigers acties ondernemen om tegemoet te komen aan de noden van lgbtqi+ personen in een buitenlandse context. Ze doen dit in afstemming met het hoofdkantoor en het kabinet van de minister van Buitenlandse Zaken. DKBZA zal een informatiesessie organiseren voor het diplomatiek korps van Vlaanderen om het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan en het Interfederaal LGBTQI+-Actieplan te presenteren en om zo de uitrol van deze plannen te bevorderen en ervoor te zorgen dat dit als goede praktijk kan uitgerold worden of gebruikt kan worden om uitwisseling tot stand te brengen. Het team Gelijke Kansen van ABB zal DKBZA voeden zodat de Diplomatiek Vertegenwoordigers van Vlaanderen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vlaamse goede praktijken in dit thema beter kunnen uitdragen in het buitenland en om internationale goede praktijken beter te kunnen doorseinen naar Vlaanderen; - Evenementen en acties rond dit thema op post, bv. in kader van IDAHOT-dag en in lijn met de instructie uit de handleiding 'mensenrechten versterken op post' kunnen versterken. <p>Betrokken minister: Minister van Buitenlandse Zaken Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 interne infosessie - Jaarlijkse acties rond IDAHOT in ambtsgebieden DVV <p>Tijdspad: Doorlopend Budget: binnen bestaande middelen</p>

	<p>Acties n.a.v. IDAHOT binnen de Vlaamse overheid</p> <p>Op 17 mei is het de Internationale Dag tegen Holebi- en Transfobie (IDAHOT). De Vlaamse overheid doet hieraan mee en streeft naar een werkvloer waar iedereen zich thuis kan voelen. Tijdens de week van 17 mei organiseert de dienst Diversiteitsbeleid verschillende initiatieven. Eerst en vooral is er jaarlijks communicatie rond IDAHOT en wordt er, onder andere, verwezen naar een permanente webpagina over IDAHOT. De dienst Diversiteitsbeleid voorziet ook jaarlijks regenboogvlaggen die entiteiten kunnen uithangen en biedt aan alle personeelsleden van de Vlaamse overheid regenbooglanyards aan voor personeelsbadges. Voorbeelden van activiteiten die de dienst Diversiteitsbeleid organiseert zijn opleidingen of infosessies omtrent het thema en IDAHOT-lunchsessies met de doelgroep en bondgenoten.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Bestuurszaken</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aantal entiteiten die regenboogvlaggen bestellen - Aantal regenbooglanyards besteld bij de dienst Diversiteitsbeleid. - Aantal personeelsleden dat deelneemt aan de opleidingen, infosessies en lunch. - Webpagina-analytics over wie de webpagina bezoekt. - Reacties vanuit de Commissie Diversiteit (waar ervaringen voorgesteld en gedeeld worden) <p>Tijdsplan: Eénmaal per jaar rond IDAHOT (17 mei)</p> <p>Budget: binnen bestaande middelen</p>
	<p>Advies over genderbewust taalgebruik</p> <p>Webpagina's van Team Taaladvies adviseren over het genderbewust taalgebruik. Genderbewust taalgebruik draagt bij aan de vermindering van genderstereotypering en zorgt voor meer gendergelijkheid tussen vrouwen, mannen en personen die zich niet thuis voelen in een van beide categorieën.</p> <p>Betrokken ministers: Minister van Bestuurszaken en minister van Facilitair Management</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Webpagina-analytics over wie de webpagina bezoekt <p>Tijdsplan: Doorlopend</p> <p>Budget: binnen bestaande middelen</p>
	<p>Dienstvrijstelling voor transgenderzorg voor personeelsleden bij de Vlaamse overheid</p> <p>Personen in een zorgtraject voor een gendertransitie hebben vaak afspraken bij verschillende hulpverleners die plaatsvinden tijdens de werkuren. De Vlaamse overheid komt als werkgever tegemoet aan die zorgnoden. Tijdens de loopbaan als transgender personeelslid heeft men recht op 20 dagen dienstvrijstelling voor zorg. Die zorg omvat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fertiliteitsgesprekken - psychologische begeleiding - consultaties voor en na chirurgische ingrepen - consultaties bij de endocrinoloog, logopedist en dermatoloog. <p>Betrokken minister: Minister van Bestuurszaken</p> <p>Indicator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het Agentschap Overheidspersoneel volgt op hoe vaak er gebruik wordt gemaakt van deze dienstvrijstelling. <p>Tijdsplan: Doorlopend</p> <p>Budget: binnen bestaande middelen</p>

	<p>Inclusietrajecten binnen de Vlaamse overheid</p> <p>De dienst Diversiteitsbeleid heeft twee pilootprojecten gelanceerd voor een inclusietraject binnen twee specifieke entiteiten, in samenwerking met externe onderzoekspartners. Het doel van het inclusietraject was:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificeren van verbeterpunten en sterktes - Inzichten verkrijgen in hoe personeelsleden inclusie op de werkvloer ervaren - Inzichten verkrijgen om het diversiteits- en inclusiebeleid verder vorm te geven, een kapstok om prioriteiten te stellen, concrete acties te nemen waar ze nodig zijn en bestaande sterktes verder te versterken - Draagvlak creëren bij het management <p>De inclusietrajecten vertrekken van een kwantitatieve personeelsbevraging met specifieke aandacht voor verschillende kansengroepen. Er is dan ook specifieke aandacht voor de vertegenwoordiging en ervaringen van LGBTQI+ personeelsleden. In het luik demografische variabelen zijn items opgenomen om genderidentiteit en seksuele oriëntatie in kaart te brengen. In de andere luiken over ervaringen op de werkvloer zijn er ook concrete items opgenomen over jezelf kunnen zijn, genderexpressie, ... Deze inclusietrajecten bieden voor de entiteiten een kans om meer inzicht te verwerven, zeker voor de groep LGBTQI+ personeelsleden aangezien SOGIE niet kan worden gemonitord via de personeelsadministratie en de jaarlijkse diversiteitsmonitoring.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Bestuurszaken</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Resultaten uit de bevraging binnen het inclusietraject - 2-jaarlijkse personeelspeiling - Commissie Diversiteit (waar ervaringen voorgesteld en gedeeld worden) <p>Tijdspad: Per inclusietraject: looptijd van +/- 1 jaar</p> <p>Budget: binnen bestaande middelen</p> <p>Omstaandertrainingen voor personeelsleden van de Vlaamse overheid</p> <p>De dienst Diversiteitsbeleid organiseert omstaandertrainingen. Deze worden gratis aangeboden aan alle medewerkers van de Vlaamse overheid. In deze omstaandertrainingen leert men hoe te reageren op ongepast gedrag of ongepaste uitspraken, waaronder homofobie, seksisme en agressies. De trainingen focussen niet exclusief op LGBTQI+ cases maar via zowel voorbeelden van de lesgevers als aangebrachte ervaringen en vragen uit de groep deelnemers is de aandacht sterk geïntegreerd.</p> <p>Betrokken minister: Minister van Bestuurszaken</p> <p>Indicatoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het aantal personeelsleden dat deelneemt aan de trainingen. - Beoordelingen die de dienst Diversiteitsbeleid verzamelt na deelname aan een training. <p>Tijdspad: Jaarlijks worden tussen 3 en 9 sessies aangeboden</p> <p>Budget: binnen bestaande middelen</p>
--	--