

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen**
 - Principiële goedkeuring.**

Samenvatting

Dit ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering brengt een aantal wijzigingen aan in het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (hierna genoemd het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023). De wijzigingen houden naast enkele tekstuele verbeteringen, onder meer ook aanpassingen in ter conformatie met het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid, en in het licht van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap. Het ontwerp van besluit zorgt tegelijk voor de gedeeltelijke omzetting van de EU-richtlijn 2023/970 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen.

Ook voor de tuchtprocedure is er een kleine wijziging aan het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire personeel van het lokaal bestuur en tot vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden van de Beroepscommissie voor Tuchtzaken en het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire provinciepersoneel.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid

Inhoudelijk structuurelement: binnenlands bestuur



Beleidsdoelstelling: uitvoering geven aan OD 2.6.2. over de ondersteunende rol om het personeelsbeleid vorm te geven uit de Beleidsnota 2024-2029 Binnenlands bestuur en stedenbeleid.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Wetgevingstechnisch- en taaladvies

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2025/251 van 3 juli 2025.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Op 20 januari 2023 keurde de Vlaamse Regering een nieuw rechtspositiebesluit goed voor het personeel van de lokale en provinciale besturen. Het besluit verscheen in het Belgisch Staatsblad op 8 maart 2023 en trad in werking tien dagen later, op 18 maart 2023.

Op 31 maart 2023 ging het digitale platform online dat de besturen moet ondersteunen bij de implementering van het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023. Dat platform bevat verduidelijkingen en preciseringen van dat besluit, evenals concrete voorbeeldbepalingen en goede praktijkvoorbeelden.

Het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 werd intussen al viermaal gewijzigd.

Het eerste wijzigingsbesluit van 10 november 2023 zette bepaalde anomalieën recht en bracht het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 in overeenstemming met de artikelen 6 en 7 van de Europese richtlijn 2019/1158 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers.

Het tweede wijzigingsbesluit van 12 januari 2024 bracht nog verdere wijzigingen aan in het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023, onder meer door de gedeeltelijke omzetting van de artikelen 9 en 12 van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorger, voor statutaire personeelsleden, en een verdere uitvoering van het ontslagdecreet van 16 juni 2023 (dat bij arrest van 5 juni 2025 door het Grondwettelijk Hof werd vernietigd).

Het derde wijzigingsbesluit van 17 mei 2024 kent een recht op omstandigheidsverlof ingevolge zwangerschapsverlies toe aan de personeelsleden van de Vlaamse lokale en provinciale besturen. Met het vierde wijzigingsbesluit van 21 februari 2025 werd het recht op 3 opeenvolgende weken vakantie vastgesteld voor de VIA-personeelsleden van lokale besturen die werkzaam zijn in de publieke inrichtingen of diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend, vergund of gesubsidieerd. Dit recht trad in werking op 1 januari 2025.

In het voorliggende nieuwe wijzigingsbesluit worden enkele verduidelijkingen aangebracht in het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023. Om een zo volledig mogelijke bepaling te hebben van wat moet verstaan worden onder “personen met een handicap” werd daarnaast ervoor geopteerd om de categorieën uit artikel 2, §1, 4°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie, laatst gewijzigd op 26 april 2024, over te nemen en zo ook te aligneren op de definitie die gehanteerd wordt in het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap.

//

Daarnaast zorgt het voorliggende ontwerp van besluit voor de gedeeltelijke omzetting van richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen. Zo moeten vacatureberichten en functiebenamingen bij lokale en provinciale besturen steeds genderneutraal worden opgesteld. Daarnaast moeten alle aanwervings- en selectieprocedures bij diezelfde besturen steeds op een niet-discriminerende wijze worden gevoerd om zo geen afbreuk te doen aan het recht op gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid.

Tot slot wordt het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 geconformeerd aan het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid. Het opnemen van verloven in het kader van gezinsverantwoordelijkheden mag niet leiden tot minder gunstige voorwaarden en omstandigheden. Om die reden tellen de perioden die gelijkgesteld worden met dienstactiviteit en die overeenstemmen met een verlof in het kader van de gezinsverantwoordelijkheden voortaan enerzijds mee voor de opbouw van de jaarlijkse vakantie en van de ziektekredietdagen voor statutaire personeelsleden, en anderzijds ook voor de berekening van het bedrag van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage voor alle personeelsleden.

De tuchtprocedure van het lokale en provinciale personeel

Bij de tuchtprocedure is er een technische aanpassing in het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire personeel van het lokaal bestuur en tot vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden van de Beroepscommissie voor Tuchtzaken en het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire provinciepersoneel. Zo wordt, in navolging van eerdere aanpassingen in andere eigen regelgeving, de verwijzing naar artikel 2281 van het Burgerlijk Wetboek vervangen door een verwijzing naar artikel 1.5 van het Burgerlijk Wetboek.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1 wijzigt het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire personeel van het lokaal bestuur en tot vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden van de Beroepscommissie voor Tuchtzaken. De verwijzing naar artikel 2281 van het Burgerlijk Wetboek wordt vervangen door een verwijzing naar artikel 1.5 van het Burgerlijk Wetboek. Het gaat om de correctie van de verwijzing naar het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 2 wijzigt het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire provinciepersoneel. Het gaat hier ook om de correctie van de verwijzing naar het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 3 tot en met 13 bevatten de wijzigingen van het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023.

Artikel 3. Dit artikel stelt de categorieën van personen vast die kunnen worden beschouwd als personen met een handicap. Dat gebeurt in navolging van de regels die hierover reeds van toepassing zijn bij de Vlaamse overheid (zie artikel 2 van besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie, hierna het besluit van 24 december 2004 genoemd). Dit besluit van 24 december 2004 werd gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2024. Zo werd het toepassingsgebied van het besluit van 24 december 2004 verruimd en werd een actualisering en verruiming aangebracht van de categorieën van personen met een handicap, met inbegrip van een chronische ziekte, in lijn met de definitie die gehanteerd wordt in het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap. Om een zo volledige mogelijke en

////////////////////////////////////

Bijlagen:

- het principieel goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering;
- het advies van de Inspectie van Financiën van 22 juni 2025.

