

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot
wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002
betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de
personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de
Hogere Zeevaartschool en het besluit van de Vlaamse Regering van 9
september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de
personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding,
wat betreft het ouderschapsverlof voor pleegzorg
 - Principiële goedkeuring

Samenvatting

Dit voorontwerp van besluit wijzigt de besluiten over de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof voor de personeelsleden van het niet-hoger onderwijs en van de hogescholen. Personeelsleden die aan langdurige pleegzorg doen, krijgen het recht om loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof op te nemen.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld:

Beleidsmatige doelstelling:

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2025/187 van 4 juni 2025.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

In hoofdstuk 4 van het ontwerp van Programmawet zijn bepalingen opgenomen die toelaten dat ouderschapsverlof ook mogelijk wordt voor ouders die langdurige pleegzorg doen. Daarmee wordt uitvoering gegeven aan een bepaling uit het federaal regeerakkoord. Hoewel de federale overheid verwijst naar de Herstelwet en er op die manier voor zorgt dat de bepalingen van toepassing zijn in alle sectoren, is het toch nodig om in de onderwijsregelgeving het recht op ouderschapsverlof bij langdurige pleegzorg te verankeren. De federale overheid is immers enkel bevoegd voor de toekenning van de uitkeringen bij ouderschapsverlof. Ze legt de modaliteiten en voorwaarden vast voor de toekenning van een uitkering.

Het recht om ouderschapsverlof op te nemen is vastgelegd in volgende onderwijsregelgeving:

- het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool (voor de hogescholen);
- het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding (voor het niet-hoger onderwijs).

Naar analogie van de bepalingen in de Programmawet worden in de twee bovengenoemde besluiten bepalingen toegevoegd die toelaten dat personeelsleden die aan langdurige pleegzorg doen ook recht krijgen op de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof. Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.

Personeelsleden die langdurige pleegzorg doen en ouderschapsverlof willen opnemen om voor het pleegkind te zorgen, zullen dat kunnen doen volgens dezelfde modaliteiten en voorwaarden die gelden voor de andere personeelsleden die ouderschapsverlof opnemen.

Deze bepalingen treden in werking op het moment dat de federale wetgeving in werking treedt.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Hoofdstuk 1 wijzigt het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 1 vervangt het eerste lid van artikel 13. Het legt vast voor wie het personeelslid een ouderschapsverlof kan opnemen. Omdat in de huidige regelgeving niet duidelijk vermeld was dat dat enkel kon voor een biologisch kind of bij adoptie, wordt dat ingeschreven in artikel 13, samen met de nieuwe mogelijkheid bij langdurige pleegzorg. Verder is uitgelegd wat begrepen moet worden onder langdurige pleegzorg. De gehanteerde definitie is dezelfde als in artikel 8/2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, waarin het opvangverlof voor langdurige pleegzorg geregeld is.

Artikel 2 bevat een technische wijziging omdat als gevolg van artikel 1 van het ontwerpbesluit de indeling in leden van artikel 13 van het besluit van 24 mei 2002 veranderd is.

Verder wordt aan artikel 14 van het besluit van 24 mei 2002 een punt 3° toegevoegd om te verduidelijken wanneer het ouderschapsverlof kan ingaan bij langdurige pleegzorg. Dat kan vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft. Het ouderschapsverlof moet uiterlijk ingaan op de vooravond van de twaalfde verjaardag, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt. Het personeelslid heeft maar recht op ouderschapsverlof voor zover en zo lang het betrokken kind bij hem geplaatst is in het kader van langdurige pleegzorg.

In artikel 4 wordt artikel 18 van het besluit van 24 mei 2002 gewijzigd. Er wordt toegevoegd dat het personeelslid een attest moet voorleggen waaruit de langdurige pleegzorg blijkt. De pleegouder is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l'Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand.

Hoofdstuk 2 brengt soortgelijke wijzigingen aan aan het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

Artikel 5 vervangt het eerste lid van artikel 22. Het legt vast voor wie het personeelslid een ouderschapsverlof kan opnemen. Omdat in de huidige regelgeving niet duidelijk vermeld was dat dat enkel kon voor een biologisch kind of bij adoptie, wordt dat ingeschreven in artikel 13, samen met de nieuwe mogelijkheid bij langdurige pleegzorg. Verder is uitgelegd wat begrepen moet worden onder langdurige pleegzorg. De gehanteerde definitie is dezelfde als in artikel 2, §1 van het Besluit van de Vlaamse regering van 9 november 1994 betreffende het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding met het oog op adoptie en pleegvoogdij, waarin het opvangverlof voor langdurige pleegzorg geregeld is.

Artikel 6 bevat een technische wijziging omdat als gevolg van artikel 4 van het ontwerpbesluit de indeling in leden van artikel 22 van het besluit van 9 september 2011 veranderd is.

Verder wordt aan artikel 24 van het besluit van 9 september 2011 een punt 3° toegevoegd om te verduidelijken wanneer het ouderschapsverlof kan ingaan bij langdurige pleegzorg. Dat kan vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft. Het ouderschapsverlof moet uiterlijk ingaan op de vooravond van de dag waarop het kind twaalf jaar wordt. Het personeelslid heeft maar recht op ouderschapsverlof voor zover en zo lang het betrokken kind bij hem geplaatst is in het kader van langdurige pleegzorg.

In artikel 8 wordt artikel 25 van het besluit van 9 september 2011 gewijzigd. Er wordt toegevoegd dat het personeelslid een attest moet voorleggen waaruit de langdurige pleegzorg blijkt. De pleegouder is aangesteld door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l'Aide à la Jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit heeft geen financiële weerslag. Tijdens een loopbaanonderbreking krijgt een personeelslid geen salaris maar een uitkering van de federale overheid voor het gedeelte van de opdracht dat hij niet meer uitoefent.

De Inspectie van Financiën gaf een gunstig advies op 27 mei 2025.

B. ESR-TOETS

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

Het voorontwerp van besluit zal, na principiële goedkeuring door de regering, met de sociale partners onderhandeld worden in

- een gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs.
- een vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent.
- het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de

hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het ouderschapsverlof voor pleegzorg;

2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk:

- 2.1. te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een gemeenschappelijke vergadering van het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten;
- 2.2. te gelasten voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs.
- 2.3. te gelasten voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs.
- 2.4. te gelasten voornoemd voorontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, Deel 5 Rechtspositieregeling van het personeel, Titel 4 Medezeggenschap.
- 2.5. te machtigen te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurd tekst,
- 2.6. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemde onderhandelingen geen aanleiding geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

3° haar toestemming te verlenen om na onderhandelingen de inhoud van voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering mee te delen aan de betrokken instellingen en schoolbesturen.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR