

**BELEIDS- EN BEGROTINGSTOELICHTING
BEGROTINGSUITVOERING 2024**

GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING

ONTWERP

Caroline Gennez,
Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen

Hilde Crevits,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie
en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

I. INHOUDSTAFEL

I.	INHOUDSTAFEL.....	2
II.	INLEIDING DOOR DE MINISTER.....	8
III.	SAMENVATTING	8
IV.	TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN	11
1.	Transversale en horizontale doelstellingen	11
a.	Vlaams Actieplan Armoedebestrijding (VAPA) 2020-2024	11
b.	Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP) 2020-2024	11
c.	Vlaams strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden 2020-2025	12
d.	Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld	12
V.	BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING	12
1.	ISE Gelijke Kansen	12
1.1.	SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	13
1.1.1.	OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme ..	13
1.2.	SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie	14
1.2.1.	OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving	14
1.2.2.	OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag	15
1.2.3.	OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren.....	16
1.2.4.	OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap.....	17
1.2.5.	OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio	18
1.3.	SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	20
1.3.1.	OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid	20
1.3.2.	OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht	20
1.3.3.	OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt	20
1.3.4.	OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld.....	20
1.3.5.	OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	21
1.3.6.	OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken.....	21
1.4.	Budgettair kader voor het begrotingsjaar	21

1.4.1.	Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)	22
1.4.2.	Overige entiteiten onder toezicht	25
2.	ISE INTEGRATIE EN INBURGERING	25
2.1.	SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	25
2.1.1.	OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen	26
2.1.2.	OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.	27
2.1.3.	OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme ..	27
2.1.4.	OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden.....	28
2.2.	SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.	28
2.2.1.	OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger.....	28
2.2.2.	OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands	28
2.2.3.	OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis	29
2.2.4.	OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid	29
2.2.5.	OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk.....	30
2.3.	SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	30
2.3.1.	OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid	31
2.3.2.	OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht	31
2.3.3.	OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt	31
2.3.4.	OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld.....	32
2.3.5.	OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	32
2.3.6.	OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken.....	32
2.4.	Budgettair kader voor het begrotingsjaar	33
2.4.1.	Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)...	33
2.4.2.	Overige entiteiten onder toezicht	37
VI.	APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD.....	40
VII.	LIJST MET AFKORTINGEN	40
VIII.	BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'.....	41
1.	Beleidsopties en -initiatieven	41
1.1.	SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	41

1.2.	SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving	42
1.3.	SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie	42
1.4.	SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	43
2.	Beleidsbeoordelingen en onderzoeksinitiatieven	43
2.1.	SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	43
2.2.	SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving	43
2.3.	SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie	43
2.4.	SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	43
3.	Nieuwe en belangrijke wijzigingen van Vlaamse decreten en besluiten ...	44
3.1.	SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	44
3.2.	SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.....	45
3.3.	SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie	46
4.	Decreetbeoordelingen	47
IX.	BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT'.....	47
X.	BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF' ...	47
XI.	BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE'	47

II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

Eind 2024 namen wij, als nieuwe ministers van Gelijke Kansen, Samenleven, Integratie en Inburgering, de fakkel over van onze voorganger. Met een sterk engagement zetten we ons in voor een Vlaanderen waar iedereen kansen krijgt, ongeacht achtergrond, gender, seksuele oriëntatie, beperking of overtuiging. We bouwden voort op bestaande initiatieven en voegden onze eigen accenten toe, steeds met het oog op een inclusieve en harmonieuze samenleving.

Het afgelopen jaar stond in het teken van concrete acties. Het vernieuwde Gelijkekansendecreet trad in werking om het antidiscriminatiebeleid doeltreffender te maken. Ook werd reproductieve gezondheid op de kaart gezet, met verhoogde bewustwording rond de (peri)menopauze en menstruatiewelzijn.

Ook de integratie- en inburgeringsaanpak kreeg een stevige impuls. We ondersteunden nieuwkomers met een versterkte inzet op activering binnen inburgering, stimuleerden digitale inclusie en werkten verder aan het Plan Samenleven om sociale samenhang te versterken. Tegelijkertijd vroegen we meer inspanningen van nieuwkomers, met extra focus op taalverwerving en participatie.

Onze inspanningen reikten verder dan Vlaanderen. Tijdens het Belgische EU-voorzitterschap brachten we internationale experts samen rond integratie- en diversiteitsbeleid, om kennis te delen en Vlaanderen als voortrekker te positioneren.

Deze beleidsbrief geeft een overzicht van onze eerste realisaties en die van onze voorganger. We blijven werken aan een open en rechtvaardig Vlaanderen, waar gelijke kansen geen ideaal zijn, maar een realiteit voor iedereen.

III. SAMENVATTING

In 2024 werden diverse beleidsmaatregelen en initiatieven geïmplementeerd ter bevordering van gelijke kansen, mensenrechten, inburgering en integratie in Vlaanderen.

Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) ging in 2023 operationeel van start, met een breed mandaat dat alle mensenrechten binnen Vlaamse bevoegdheden omvat. Daarbinnen werd het VMRI aangewezen als gelijkheidsorgaan voor alle erkende discriminatiegronden en als een orgaan ter bevordering, bescherming en opvolging van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. In het geval van een klacht over discriminatie, kan in eerste instantie een bemiddelingstraject worden opgestart. Indien dat niet tot resultaat leidt, kan de zaak worden behandeld door een gespecialiseerde geschillenkamer die een gezaghebbend oordeel kan vellen. Via dit alternatief mechanisme beogen we een sterkere rechtsbescherming te bieden voor slachtoffers van discriminatie. In 2024 werden de eerste oordelen gepubliceerd.

Daarnaast trad het gewijzigde Vlaamse Gelijkekansendecreet in werking, dat op basis van de eerdere evaluatie geoptimaliseerd werd om het antidiscriminatiebeleid te versterken.

In het kader van de bevordering van de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen publiceerden we een tussentijdse rapportage over de evenwichtige participatie van vrouwen en mannen aan advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid. Het rapport toont een positieve evolutie (62,2% in 2018, 77% in 2024). Ook een onderzoek naar de doorstroom van vrouwen in midden- en topkaders in Vlaamse bedrijven is opgeleverd. Hieruit bleek dat er nood is aan gezinsondersteunende maatregelen, verbetering van monitoring en beleid over

menopauze. Ook de reproductieve gezondheid stond centraal in 2024. Er werd een projectoproep over menstruatiewelzijn gelanceerd en een onderzoek uitbesteed naar de attitudes en beleving van de Vlaming m.b.t. reproductieve gezondheid.

De Vlaamse Regering wil gendergerelateerd geweld bestrijden. Daarom hebben we samen met de andere ministers, en onder coördinatie van de minister van Justitie en Handhaving, de handen in elkaar geslagen voor de uitvoering van het Vlaamse Actieplan ter Bestrijding van seksueel geweld.

Hoewel Vlaanderen op wetgevend en beleidsmatig vlak een absolute voorloper is in Europa en de rest van de wereld, blijkt duidelijk dat LGBTQI+ personen ook in Vlaanderen te kampen hebben met uitsluiting, geweld of grensoverschrijdend gedrag. In dat kader hebben we de implementatie van de resolutie over geweld en discriminatie tegen LGBTI+ personen een tweede keer geëvalueerd. Deze periodieke evaluatie bevatte bijkomende of gewijzigde initiatieven. Daarnaast blijft het ook belangrijk om de brede bevolking te informeren en te sensibiliseren over gender- en seksuele diversiteit en de inclusie van LGBTI+ personen. We ondersteunden een aantal projecten die daarop inzetten.

Voor personen met een handicap is het van kapitaal belang dat hun ervaringsdeskundigheid wordt meegenomen in het vormgeven en uitvoeren van beleid. Zo hebben we de adviesraad NOOZO versterkt door de inkanteling van het beleidsparticipatieplatform Handicap en Arbeid. Ook in het kader van deze thematiek zetten we in op wetenschappelijk onderbouwd beleid. Zo werd in 2024 het rapport dat de maatschappelijke positie en participatie van mensen met een handicap in Vlaanderen in beeld brengt, geactualiseerd en liep een onderzoek naar het lokaal welbevinden bij inwoners met een handicap en naar gendergerelateerd geweld bij personen met een handicap.

Op vlak van toegankelijkheid werd ingezet op de uitwerking van de conceptnota "Bijsturing van de reglementering betreffende Toegankelijkheid" van 17 februari 2023 (VR 2023 1702 MED.0061/1BIS) met de contouren voor de herziening van de toegankelijkheidsverordening. Bedoeling is om de efficiëntie ervan te verhogen door het adviserend kader te versterken, een meer functioneel toepassingsgebied te introduceren, door inconsistente criteria weg te werken en de controle en handhaving te versterken. We hebben verder werk gemaakt van toegankelijkheid in publieke gebouwen, in de publieke ruimte en in de dienstverlening van de Vlaamse en lokale overheden. In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen werd ingezet op het ondersteunen van lokale besturen bij een toegankelijke inrichting van de stemlokalen.

Digitale inclusie – het wegwerken van de verschillende drempels die mensen ervaren bij het digitale en het aanbieden van ondersteuning – is cruciaal om de gelijke kansen van iedereen in Vlaanderen te verzekeren. Ook in 2024 zetten we daar volop in en rolden we de acties van het actieplan 'Iedereen digitaal' met succes uit.

Het gelijkekansenbeleid wordt mee ondersteund door een sterk middenveld. In dat middenveld werden eind 2024 11 organisaties voor 5 jaar erkend als partnerorganisaties binnen het beleid.

Voor nieuwkomers evolueerden we naar een aanpak waarbij we meer inspanningen vragen aan wie toetreedt tot onze samenleving, maar we bieden hen ook meer kansen. Tegelijkertijd voerden we ook de inspanningen op om meer "met" en minder "naast" elkaar te leven.

We maakten het inburgeringsbeleid slagkrachtiger door samen met de agentschappen integratie en inburgering rechthebbende inburgeraars te sensibiliseren over de meerwaarde van een inburgeringstraject. Daarnaast ging de effectieve opvolging van de reeds bestaande verplichting om het taalniveau B1 mondeling te halen, bij een gebrek aan een duurzame tewerkstelling of studie 2

jaar na het behalen van het inburgeringsattest, in. We zetten ook resoluut in op digitalisering van het aanbod en het ontwikkelen van digitale vaardigheden bij de inburgeraars.

In 2023 werd bijkomend het 'Turboplan beter inburgeren en sneller aan het werk' gelanceerd. Het plan heeft als doel de versterking van het inburgeringsbeleid te bewerkstelligen, met een focus op tewerkstelling. Midden 2024 startten de proeftuinen Werk en Inburgering, in samenwerking met VDAB, de agentschappen integratie en inburgering, het Huis van het Nederlands Brussel en andere partners.

De vierde pijler van het inburgeringstraject, zijnde het participatie- en netwerktraject, is van start gegaan op 1 januari 2023. Via Europese middelen, met Vlaamse en lokale cofinanciering, wordt hierrond een grootschalig meerjarig programma uitgebouwd dat de implementatie van deze pijler moet faciliteren

De oorlog in Oekraïne stelde de flexibiliteit, capaciteit en professionaliteit van ons inburgeringsaanbod op de proef. Daarom werd er bijkomende financiering voorzien voor extra capaciteit in de inburgeringstrajecten.

In 2024 gingen we verder met het tweede projectjaar van het Plan Samenleven, waarin diverse domeinen betrokken zijn en mee verantwoordelijkheid dragen samen met de lokale besturen. Ook in het tweede jaar blijkt uit de rapporteringen de grote inzet van de lokale besturen. Zo zijn er opnieuw meer oefenkansen Nederlands georganiseerd dan verwacht, meer kwetsbare personen begeleid naar de arbeidsmarkt en meer kwetsbare kinderen en jongeren in contact gebracht met sport en cultuur.

In 2024 hebben we wetenschappelijk onderzoek sterk gestimuleerd. Zo werden in de tweede helft van 2024 bijkomende kwalitatieve en kwantitatieve analyses opgestart bij de tweede editie van de survey 'Samenleven in Diversiteit'. De survey Barometer Samenleven werd voor de derde keer herhaald.

Tot slot stond begin 2024 in het teken van de evenementen in het kader van het Belgische Voorzitterschap van de Europese Raad. Zo werd een ministeriële conferentie en High Level Policy forum over inburgeringsbeleid georganiseerd. Ongeveer 300 EU-EER landen en regio's, Canada, het Verenigd Koninkrijk, de VS en internationale organisaties namen deel. Een tweede conferentie vond plaats over de aanpak van diversiteitsbeleid door lokale overheden met ongeveer 300 deelnemers.

TOTAAL – GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, excl. DAB's, excl. apparaatsuitgaven en programma B

(duizend euro)					
	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2024	200	0	0	137.624	136.638
BA-JR 2024	200	0	0	140.112	160.518
BU 2024	238	0	0	139.207	154.328

PROGRAMMA SF – GELIJKE KANSEN EN INTEGRATIE EN INBURGERING

(duizend euro)					
	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2024	200	0	0	137.624	136.638
BA-JR 2024	200	0	0	140.112	160.518
BU 2024	238	0	0	139.207	154.328

IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

1. Transversale en horizontale doelstellingen

- a. Vlaams Actieplan Armoedebestrijding (VAPA) 2020-2024
- Actie 7.3.10 – Ondersteuning vaderschap en promotie vaderwerkingen bij kwetsbare gezinnen
 - Actie 7.3.11 – Toeleiden naar werk van personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt
 - Actie 7.3.12 – Inburgering op maat: de agentschappen verankeren de proeftuinen inburgeringstraject op maat van jongeren
 - Actie 7.1.1 – Buurtstewards

Over deze acties werd gerapporteerd op 26 april 2024 in de Voortgangsrapportage van het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding (VAPA) 2020-2024 als mededeling aan de Vlaamse Regering (<https://beslissingenvlaamse regering.vlaanderen.be/document-view/66293C9A079ED78202087925>)

- b. Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan (JKP) 2020-2024
- OD 1.1.1 – Actie 2 - Vanuit een gedragen visie verder werken aan het gepast omgaan met grensoverschrijdend gedrag.
 - OD 1.2.1 – Actie 6 - Er wordt geïnvesteerd in gerichtere verspreiding en bekendmaking van educatief, informierend en sensibiliserend materiaal voor het doorbreken van gender- en heteronormatief denken.
 - OD 3.1.2 – Actie 2 - Binnen het JKP kijken we specifiek naar jeugd- en sportorganisaties om jonge inburgeraars (18-30 jaar) hierin in te schakelen of naar jongeren van Belgische herkomst om buddy te worden van inburgeraars.
 - OD 4.2.2 – Actie 5 - We zetten projecten op specifiek gericht op het toeleiden, ondersteunen en versterken van ontmoeting en verbinding tussen kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst en het jeugdwerk.
 - OD 4.2.2 – Actie 6 - Via gerichte inspanningen werken we, aanvullend op een doelgroepspecifieke benadering, toe naar een meer inclusieve vrijetijdsbesteding van kinderen en jongeren met een handicap.
 - OD 5.2.1 – Actie 2 Samen met experts inzetten op online integriteit van kinderen en jongeren. Tools en methodieken ontwikkelen met het oog op gezond omgaan met media.

Over deze acties werd gerapporteerd in het Eindrapport Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2020-2024 die als nota van de Vlaamse Regering ingediend werd door de minister van Jeugd voorgelegd aan het Vlaams Parlement op 28 mei 2024.

(<https://www.vlaamsparlement.be/nl/parlementaire-documenten/parlementaire-initiatieven/1828946>)

- c. Vlaams strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden 2020-2025
- In 2024 voorzag AgII de intake, screening en doorverwijzing van anderstalige gedetineerden naar geschikt NT2-aanbod.
 - Het agentschap Integratie en Inburgering (AgII) ontsloot in 2024 een introductiefilmpje met de nodige info over het inburgeringstraject waarvan verschillende partners van detentie gebruik kunnen maken om gedetineerden op de hoogte te brengen van het inburgeringstraject.
- d. Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld
- Actie 10 Lokale besturen worden gestimuleerd om in te zetten op sensibilisering rond seksueel geweld (nieuwsbrief en lerend netwerk).
 - Actie 16 Het bestaande aanbod van relationele en seksuele vorming voor personen met een handicap in het onderwijs wordt onder de loep genomen om lacunes te detecteren.
 - Actie 53 Er wordt ingezet op het versterken van scholen, leerkrachten, hulpverleners en andere instanties die met jongeren en mensen met een handicap werken met betrekking tot het leren kennen en respecteren van grenzen.
 - Actie 59 In samenwerking met vertegenwoordigers van etnisch-culturele minderheden wordt de website 'zanzu.be' geoptimaliseerd zodat de inhoud beter aansluit bij het taalgebruik en gevoeligheden binnen bepaalde gemeenschappen. Daarnaast wordt de website breed bekend gemaakt in de geestelijke gezondheidszorg en het algemeen welzijnswerk zodat hulpverleners in staat zijn om seksualiteit en seksueel grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken bij cliënten uit etnisch-culturele minderheden.
- Het Vlaams Actieplan tegen seksueel geweld werd in 2024 geëvalueerd (VR 2024 0706).

V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING

1. ISE Gelijke Kansen

INDICATOR

Benaming	Het aantal gecertificeerde toegankelijkheidsdeskundigen
Definitie	De deskundige toegankelijkheid is verantwoordelijk voor de opmaak van de toegankelijkheidsnota die de overeenstemming van een omgevingsvergunningsaanvraag met de stedenbouwkundige toegankelijkheidsverordening beschrijft.
Relevantie	Artikel 14novies van het Gelijkekansendecreet van 10 juli 2008 in werking voorziet een rechtsbasis voor het erkennen van deskundigen toegankelijkheid, die een rol zullen spelen in het ontwerp- en vergunningsproces van publiek toegankelijke (delen van) gebouwen en de toetsing van de normen van de toegankelijkheidsverordening. Op die manier willen we ervoor zorgen dat nieuwe en gerenoveerde publiek toegankelijke gebouwen voor iedereen toegankelijk zijn. Een voldoende aantal toegankelijkheidsdeskundigen is

	essentieel om de vlotte doorloop van de ontwerpcyclus en de omgevingsvergunningsaanvraag te garanderen.
Berekeningswijze	Telling van het aantal erkenningen uitgereikt door het agentschap Toegankelijk Vlaanderen, Inter.
Bron	De erkende deskundige toegankelijkheid krijgt een erkenningsnummer en wordt toegevoegd aan de elektronische lijst die het agentschap Toegankelijk Vlaanderen, Inter, op zijn website openbaar maakt.
Meetfrequentie	Jaarlijks

1.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

1.1.1. OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Op 15 maart 2023 werd het **Vlaams Mensenrechteninstituut** operationeel. De werkzaamheden van het VMRI werden ook in 2024 opgevolgd, evenals de eerste oordelen van de Geschillenkamer die in september 2024 gepubliceerd werden. Om de toegankelijkheid van het Vlaams Mensenrechteninstituut verder te ondersteunen, startte VVSG met een pilootproject om te onderzoeken hoe lokale besturen en hun partners effectief kunnen bijdragen aan het melden van discriminatie en intimidatie en slachtoffers van discriminatie en intimidatie te ondersteunen en te begeleiden naar het Vlaams Mensenrechteninstituut. In 2024 focuste het project op structurele uitwisseling en overleg tussen de gelijkheidsorganen, de 5 pilootbesturen en VVSG. Daarnaast hebben het VMRI en Unia in de periode oktober – november 2024 basisvormingen aan lokale besturen gegeven.

Op 1 juni 2024 traden de **wijzigingen aan het Gelijkekansendecreet** van 10 juli 2008 in werking. Deze wijzigingen zorgen voor een optimalisering van het decreet op vier thema's: een versterking van de handhaving van discriminatie, een slagkrachtigere aanpak van het inclusieve horizontale gelijkekansenbeleid, de mogelijkheid tot decretale erkenning van partnerorganisaties die mee uitvoering geven aan de verschillende doelstellingen van het gelijkekansenbeleid, en de creatie van een rechtsbasis voor het erkennen van deskundigen toegankelijkheid, die een rol zullen spelen in het ontwerp- en vergunningsproces van publiek toegankelijke (delen van) gebouwen en de toetsing van de normen van de toegankelijkheidsverordening.

Op 1 juni 2024 trad ook het **uitvoeringsbesluit bij het Gelijkekansendecreet** van 10 juli 2008 in werking. Via dat besluit van de Vlaamse Regering wordt uitvoering gegeven aan de bepalingen in het Gelijkekansendecreet met betrekking tot het horizontaal gelijkekansenbeleid, de erkenning van partnerorganisaties en de bepalingen in het kader van het non-discriminatiebeleid inzake positieve actie, redelijke aanpassingen en de informatie-uitwisseling tussen een aantal Vlaamse inspectiediensten en het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Wat betreft de bepalingen inzake **redelijke aanpassingen** werd voorzien in een modelformulier voor het aanvragen van redelijke aanpassingen door personen met een handicap. Dit modelformulier brengt gestructureerd in kaart welke drempels de persoon met een handicap ervaart en welke redelijke aanpassingen die drempels kunnen wegwerken.

In het kader van het Optioneel Protocol bij het Verdrag tegen Foltering en andere wrede, onmenselijke of vernederende behandeling of straf (**OPCAT**) werden de reikwijdte van het toepassingsgebied van OPCAT evenals de relevante Vlaamse actoren verder in kaart gebracht. Eind 2024 besliste de Vlaamse Regering om het toezicht en de preventieve monitoring inzake detentie binnen Vlaamse

bevoegdheden en instellingen onder te brengen bij het Vlaams Mensenrechteninstituut.

De **Expertendatabank** wil bijdragen aan een meer inclusieve samenleving via het bevorderen van een representatievere weergave van experts uit 'groepen' die minder aan bod komen als expert in de media door experts en journalisten met elkaar verbinden. In 2024 werd de databank technisch vernieuwd en de voorbereidingen getroffen om – bij positieve evaluatie – een nieuwe beheersovereenkomst uit te besteden, evenals een grondige bevraging van experts evenals de mediasector over de impact van de databank.

Ten slotte liep het **Plan Samenleven** ook door in 2024. Met dit Plan Samenleven willen de lokale besturen ondersteunen om het samenleven in diversiteit en de sociale cohesie te bevorderen. 147 lokale besturen namen deel aan de verschillende acties en in 2024 realiseerden bvb. 18 besturen 13 actieplan straatintimidatie en legden 138 besturen de brug naar onderwijs voor 15.797 kwetsbare kinderen/jongeren. Deze en andere acties tonen aan dat we ook in 2024 verder hebben ingezet op acties die de brede Vlaamse bevolking bereiken, op een zo inclusief mogelijke manier.

Om lokale besturen te ondersteunen bij een beleid dat oog heeft voor de noden van **alleenstaanden** werkte VVSG in 2024 samen met geïnteresseerde lokale besturen. Er werden concepten ontwikkeld, zoals een charter, alleenstaandentoets en 'contact na kantelmoment', waarbij een lokaal bestuur proactief contact opneemt met een inwoner na een levensveranderende gebeurtenis. Een aantal lokale besturen testten deze concepten uit.

1.2. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

1.2.1. OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving

Om de **evenwichtige participatie van vrouwen en mannen** aan advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid op te volgen, werd eind juni 2024 - in uitvoering van het Bestuursdecreet van 7 december 2018 - een tussentijdse MEP-rapportage (MEP = meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen) gepubliceerd. Het rapport duidt een duidelijke positieve evolutie sinds 2018 van 62,2% naar 77% in 2024 van de organen die conform de MEP-regelgeving samengesteld zijn.

Het onderzoek naar de **doorstroom van vrouwen in midden- en topkaders** in Vlaamse bedrijven werd in 2024 opgeleverd. De voornaamste aanbevelingen uit het rapport om een betere doorstroom mogelijk te maken betreffen gezinsondersteunende maatregelen, verbetering van de monitoring en een beleid m.b.t. menopauze te ontwikkelen. Eind april 2024 werd met deze laatste aanbeveling concreet aan de slag gegaan via de organisatie van een symposium over de perimenopauze, met als doel dit thema bespreekbaar maken.

Ook de **reproductieve gezondheid** stond centraal in 2024. Er werd een projectoproep over menstruatiewelzijn gelanceerd en een onderzoek uitbesteed naar de attitudes en beleving van de Vlaming m.b.t. reproductieve gezondheid. Aan de hand van dit onderzoek worden eventuele taboes in kaart gebracht en kan er beleid ontwikkeld worden om deze te doorbreken en een gezonde houding ten opzichte van reproductieve gezondheid te bevorderen.

De laatste projecten uit de projectoproep over '**Gedeeld en betrokken ouderschap**' werden afgerond in 2024. UCLL lanceerde een campagne om het bewustzijn over geboorteverlof bij vaders, meeeouders en werkgevers te verhogen

en geboorteverlof op het werk meer bespreekbaar te maken. Odisee Hogeschool lanceerde Vaderen.be, een website vol inspiratie voor vaders, voor hun partners en voor organisaties die niet enkel moeders, maar ook vaders willen bereiken. Home-Start Domo voorzorg ondersteuning van vaders binnen kwetsbare gezinnen door onder meer de opmaak van een vormingsaanbod en gespreksleidraad voor de vrijwilligers die met de doelgroep werken.

Het project 'Oog voor jongens' van Jongens en Mannen vzw werd afgerond in 2024 met de organisatie van een studiedag op 19 november 2024 over jongens in Vlaanderen. Op de studiedag werden de resultaten voorgesteld van een bevraging bij 2.000 Vlamingen over hun **kennis over en attitude ten opzichte van jongens en hun problemen**, o.a. op vlak van onderwijs, mentale gezondheid en veiligheid... (<https://www.jongensenmannen.be/wat-denkt-vlaanderen>)

In 2024 ontvingen de Nederlandstalige Vrouwenraad, Ella, Furia en RoSa nominatim financiering voor hun algemene werking.

Op 20 december 2024 erkende de Vlaamse Regering deze vier organisaties als **partnerorganisaties voor gelijke kansen** wat betreft de doelstelling 'gendergelijkheid'.

1.2.2. OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag

In uitvoering en opvolging van het **Nationaal Actieplan tegen Gendergerelateerd Geweld**, dat nog doorloopt tot 2025, volg ik als minister voor Gelijke Kansen de interdepartementale werkgroep op, alsook de interfederale werkgroep inzake gynaecologisch en obstetrisch geweld die werd opgericht tot opmaak van een gecoördineerde aanpak wat betreft deze thematiek.

Het **Vlaams Actieplan tegen seksueel geweld** werd in 2024 geëvalueerd (VR 2024 0706). Hieruit bleek dat bijna alle acties onder het trekkerschap als minister voor Gelijke Kansen succesvol werden afgerond. De acties die nog niet afgerond waren, betroffen een project en onderzoek die in het najaar van 2025 zullen gefinaliseerd worden.

In 2024 werden ook de nationale cijfers m.b.t. de omvang en gevolgen van **gendergerelateerd geweld** gepubliceerd. Samen met mijn collega-minister van Justitie en Handhaving stond ik in voor het Vlaamse luik. In navolging van eerdere onderzoeken rond **geweld bij personen met een handicap** lanceerde ik een aanvullend onderzoek met de focus op de verbetering van de ondersteuning van slachtoffers van seksueel geweld met een handicap. Het onderzoek loopt door in 2025.

In 2024 liep het project van Plan International verder waarbij lokale besturen via een lightversie van het Safer Cities digitaal platform op een laagdrempelige manier de strijd aangaan met **straatintimidatie**. Het project bereikte in totaal 10 lokale besturen. Uit de evaluatie leer ik dat het platform een interessante laagdrempelige tool is voor datacollectie om een verdoken fenomeen zoals straatintimidatie beter in kaart te brengen.

VVSG lanceerde in 2024 een kennispagina over **grensoverschrijdend gedrag** in de publieke ruimte en ontsloot goede praktijken via haar praktijkendatabank. Daarnaast werden samen met mentorstad Gent een aantal netwerkmomenten georganiseerd voor lokale besturen o.a. met tips over hoe ze best beleidsmatig de strijd aangaan met straatintimidatie.

CAW Rivierenland zette haar project m.b.t. het vormen van eerstelijnsprofessionals rond **eengerelateerd geweld** verder in 2024. Het CAW stelde een draaiboek op voor aanspreekpunten voor eerstelijnsprofessionals, zette haar adviesfunctie rond

dit fenomeen in de kijker en verspreidde educatief materiaal bij het CAW-personeel over heel Vlaanderen. Het project loopt af eind 2025.

1.2.3. OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren

De implementatie van de resolutie over **geweld en discriminatie tegen LGBTI+ personen** (Parl. St. VI.Parl. 2020- 2021, nr. 761/6) werd een tweede keer geëvalueerd. Deze evaluatie bevatte enkel bijkomende of gewijzigde initiatieven sinds de eerste evaluatie in februari 2023. In het kader van deze evaluatieoefening werd ook een overzicht van een aantal aanvullende beleidsinitiatieven relevant voor het Vlaamse LGBTI+-beleid opgemaakt, evenals aanbevelingen geformuleerd voor toekomstig beleid (VR 2024 0706 MED.0201).

Eind 2024 liep het driejarig project 'Veilige(re) en vertrouwde omgevingen' van çavaria en Wel Jong af. In het laatste projectjaar hebben zij verder ingezet op de ontwikkeling en verspreiding van tools voor iedereen die **veilige(re) en vertrouwde omgevingen** wil opzetten voor LGBTI+ personen. Binnen het project werd voorts geëxperimenteerd met verschillende fysieke en online veilige(re) en vertrouwde omgevingen. De ervaringen en conclusies werden gebundeld in een evaluatie- en aanbevelingenrapport.

Ook het project 'Passie voor Sport' van Out For The Win vzw liep af eind 2024. Via het project werd bijgedragen aan het **welzijn van gender- en seksediverse personen** door een meer inclusieve sportomgeving te creëren en zo hun sportparticipatie te verhogen. De organisatie zette 6 ondersteuningstrajecten op (bij Atletiek Vlaanderen, Badminton Vlaanderen, Fros Multisport Vlaanderen, Vlaamse Hockey Liga, Volley Vlaanderen en Stad Mechelen) en lanceerde op 10 december 2024 een praktijkgids 'Gender- en Seksediverse personen in Sport' tijdens het slotevenement.

Daarnaast blijft het ook belangrijk om de brede bevolking te **informer en te sensibiliseren over gender- en seksuele diversiteit** en de inclusie van LGBTI+ personen. Casa Rosa startte in 2023 een pilootproject in de provincies Oost- en West-Vlaanderen met als doel een aantal concrete instrumenten en tools te ontwikkelen op maat van lokale besturen. De organisatie ontwikkelde een online platform, lio.vlaanderen met een bundeling van informatieve gidsen en goede praktijken. Op 5 december 2024 organiseerde ze een tweede XChange forum waarbij ze lokale actoren uit heel Vlaanderen bij elkaar bracht om kennis uit te wisselen. Het project liep eind 2024 af. Çavaria herwerkte in 2024 de 'Alles wat je altijd wilde weten over LGBTI+' brochure met daaraan gekoppeld een webpagina. Deze bevatten heldere en toegankelijke informatie over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie, en geslachtskenmerken. Een aantal organisaties die inzetten op de zichtbaarheid van LGBTI+ personen door het organiseren van evenementen ontvingen projectfinanciering waaronder de Brussels Pride en de Antwerp Pride.

Ik gunde op 19 december 2024 de onderzoeksopdracht m.b.t. de kennis over en houding t.o.v. **non-binaire personen** in Vlaanderen aan het UZ Gent (119.634,30 euro incl. BTW). Het onderzoek loopt tot begin 2026.

Tot slot werden in 2024 opnieuw nominatim werkmiddelen toegekend aan çavaria, de regenbooghuizen, het Transgender Infopunt en Lumi.

Op 20 december 2024 werden çavaria en het Transgender Infopunt erkend als **partnerorganisaties voor gelijke kansen** wat betreft de doelstelling 'Inclusie van lgbti+ personen'.

1.2.4. OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap

De **adviesraad NOOZO** werd in 2024 versterkt door de inkanteling van het beleidsparticipatieplatform Handicap en Arbeid en bijhorende financiering vanuit Werk. NOOZO formuleerde 8 beleidsadviezen onder meer over redelijke aanpassingen, webtoegankelijkheid, het uitvoeringsbesluit bij het Gelijkekansendecreet, individueel maatwerk en het geïntegreerd gezins- en jeugdhulpbeleid.

In augustus 2024 vond de constructieve dialoog over het **VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap** (IVPRH) plaats te Genève. Na actualisatie van de periodieke rapportering uit 2020 nam het Agentschap Binnenlands Bestuur deel aan deze dialoog samen met de collega's van het VAPH en het departement Werk. Op basis van de dialoog stelde het comité aanbevelingen ter verdere realisatie van het Verdrag in België en Vlaanderen op. Deze bracht ik in december 2024 als mededeling op de Vlaamse Regering.

In 2024 werd, in samenwerking met Statistiek Vlaanderen, het sv-rapport dat de **maatschappelijke positie en participatie** van mensen met een handicap in Vlaanderen in beeld brengt, geactualiseerd. Ik liet voorzien in twee toegankelijke versies van het synthesesrapport dat in januari 2025 zal gepubliceerd worden.

Het onderzoek naar het **lokaal welbevinden** bij inwoners met een handicap liep verder in 2024 waarbij gewerkt werd naar de ontwikkeling van een instrument zodat lokale beleidsmakers hun beleid beter kunnen afstemmen op inwoners met een beperking. De aanbevelingen en het instrument worden in 2025 opgeleverd.

Gendergerelateerd **geweld bij personen met een handicap** is een blijvend aandachtspunt dat ik ook dit jaar verder laat verkennen. Daarom lanceerde ik een aanvullend onderzoek met als focus de verbetering van de ondersteuning van slachtoffers van seksueel geweld met een handicap.

GRIP vzw zette als nominatim gefinancierde organisatie verder in op inclusie, onder meer door de opmaak van een schaduwrapport n.a.v. de constructieve dialoog met het VN-comité ter opvolging van het IVRPH. Sensibilisatie rond inclusie en rechten van personen met een handicap kreeg in 2024 onder meer vorm via getuigenissen in scholen (39 keer) en een inspiratiedag op 3 december 2024 in het bruispunt voor inclusie in Brugge.

De organisatie **Ouders voor Inclusie** ontving via het steunpunt voor Inclusie meer dan 500 ondersteuningsvragen bij inclusietrajecten van kinderen en jongeren met een beperking. Het steunpunt voor Inclusie heeft ook ingezet op de ondersteuning van lokale besturen en organisaties met focus op Gent, Mechelen, Brugge, Hasselt, Aalst, Kortrijk. De organisatie maakte daarnaast het sensibiliseringsfilmpje 'van exclusies naar gelijke kansen' en een Inclusiemeter. Ouders voor Inclusie creëerde ook de 'InclusieHotspots', duurzame locaties waar ouders terecht kunnen. Tenslotte werden er lerende netwerken opgezet zodat lokale partners ook inclusie als eerste optie zien.

Met het MOOI-project (Mantelouders Op zoek naar Onafhankelijke Informatie) beoogde Magenta/KUL om de krachten te bundelen met verschillende stakeholders om te komen tot een betere informatiedeling voor ouders van kinderen met een handicap en dit in samenwerking met Gelijke Kansen, het VAPH, Opgroeien, de FOD Sociale Zekerheid en diverse ouderorganisaties.

Ook de laatste projecten uit de **projectoproep "Inclusief Samenleven"** liepen in 2024 af. Honk vzw, een ouderinitiatief voor jongeren met een (verstandelijke) beperking, realiseerde een inclusief participatietraject van de jongeren die op de Honksite in Leuven wonen met de stad Leuven. Projecten van VENPH en Onze Nieuwe toekomst zetten in op sensibiliserende acties in het kader van de

verkiezingen in 2024. En ook het project 'liefdevolle lijven' van Dito vzw liep af in 2024. Het project gaf mensen met een beperking een stem en zette in op het ontkrachten van stereotypes op vlak van seksualiteit aan de hand van een reizende fototentoonstelling.

Eind 2024 werden GRIP vzw, Ouders voor Inclusie en Onze Nieuwe Toekomst erkend als **partnerorganisatie voor gelijke kansen**, wat betreft de beleidsdoelstelling 'Inclusie van personen met een handicap'.

1.2.5. OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio

In uitvoering van de conceptnota die de Vlaamse Regering begin 2023 goedkeurde, werd toegewerkt naar een consensus rond de wijziging van de **stedenbouwkundige verordening toegankelijkheid**. De taakstelling en erkenningsvoorwaarden voor de toegankelijkheidsdeskundigen werden een eerste keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering.

De **interdepartementale werkgroep toegankelijkheid** kwam in 2024 driemaal samen. Deze heeft als doel om vanuit ABB samen met Inter de diverse Vlaamse overheidsentiteiten te inspireren en te mobiliseren rond het toegankelijkheidsthema. De bijeenkomsten in maart en september stonden in het teken van het inspireren van en delen van kennis tussen alle deelnemende Vlaamse entiteiten. Tijdens de bijeenkomst in december werden de voorbereidingen gestart voor het uitwerken van toegankelijkheidsacties in het kader van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan, dat één jaar na de start van de nieuwe Vlaamse Regering moet worden goedgekeurd.

Onder begeleiding van Inter rondten vijf Vlaamse entiteiten (Sport Vlaanderen, DMOW, AGION, DWSE en Toerisme Vlaanderen) de piloottrajecten 'naar een toegankelijk Vlaanderen' af, waarbij ze hun toegankelijkheidsbeleid onder de loep namen.

Inter zette in 2024 ook verder in op de **ondersteuning van lokale besturen**. Het promootte de digitale toolbox 'toegankelijke steden en gemeenten' en vulde deze verder aan met relevante toegankelijkheidsinformatie en goede praktijkvoorbeelden. Inter organiseerde bijeenkomsten van het lerend netwerk voor de toegankelijkheidsambtenaren van de centrumsteden en van het thematische netwerk rond inclusieve speeltuinen en bracht haar expertise in binnen bestaande lerende netwerken zoals het Goe Gespeeld!-netwerk en het lerend netwerk van het Plan Samenleven.

Om de ontwerpers van morgen te sensibiliseren rond het belang van universal design of **ontwerpen voor iedereen** werd de ondersteuning aan ontwerpopleidingen verdergezet. In 2024 bereikte Inter via inleefsessies, coaching en presentaties 681 studenten uit 17 verschillende ontwerpopleidingen.

In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen werd ingezet op het ondersteunen van lokale besturen bij een **toegankelijke inrichting van de stemlokalen**. Inter ontwikkelde twee brochures met richtlijnen voor de toegankelijke inrichting en praktische tips voor het klantvriendelijke onthaal van mensen met een beperking op de dag van de verkiezingen. Het organiseerde daarnaast drie digitale infosessies voor lokale besturen. Alle informatie m.b.t. de toegankelijkheidsfaciliteiten werd centraal ontsloten via de website "Vlaanderen kiest" van het Agentschap Binnenlands Bestuur. De ervaringen van mensen met een handicap en ouderen bij de organisatie van de gemeenteraadsverkiezingen werden besproken op een bijeenkomst van het Vlaams Overlegplatform Toegankelijkheid (VLOT) eind 2024. Het overleg leverde verschillende aandachtspunten op voor de organisatie van de eerstvolgende verkiezingen.

Ook inzetten op digitale inclusie blijft cruciaal om te verzekeren dat iedereen ten volle kan deelnemen aan de digitale samenleving. In 2024 liepen de projecten van het **actieplan Iedereen digitaal** verder, waaronder de projecten van 190 lokale besturen voor de uitbouw en uitrol van een lokaal e-inclusiebeleid. Bijna de helft van deze projecten liepen af eind 2024. De andere helft van de projecten werd met zes maanden verlengd om de vooropgestelde doelstellingen te kunnen realiseren. De voortgang van het actieplan Iedereen digitaal werd ook verder gemonitord door de UGent en VUB. Tot slot zette de gemeente Vorselaar verder in op de oprichting van een inloophuis, waar mensen zonder afspraak worden geholpen in het overwinnen van zowel digitale- als niet digitale drempels.

Het project van Mediawijs en VVSG ter ontwikkeling van een **ondersteuningsaanbod** voor lokale besturen via opleiding, tools en netwerking liep in 2024 verder.

2024 was ook het laatste jaar van de 'City Deal E-inclusion by design' waarbij de 13 centrumsteden en de VGC, onder leiding van het Kenniscentrum Vlaamse Steden en District09, werkten aan **gebruiksvriendelijkheid** van (digitale) dienstverlening. Het resultaat is een toolbox en een escape game rond mensgericht ontwerpen voor lokale besturen.

Ook het project van VRT liep af eind mei 2024 waarbij ze in tien radio- en tv-programma's focusten op **digitale inclusie en mediawijsheid**. VRT zond in 2024 o.a. het programma 'Het digitale dilemma' uit waarbij ze de impact van technologische innovatie op mens en maatschappij onderzocht. Daarnaast werd een seizoen van 'Factcheckers' aan digitale inclusie en mediawijsheid gewijd.

Voorts werden de projecten voor **pc-lokalen in de nooddorpen** van Antwerpen, Mechelen en Gent met een jaar verlengd, zodat Oekraïense vluchtelingen toegang tot een PC en internet hebben, alsook ondersteuning kunnen krijgen voor hun digitale vragen, bijv. rond huisvesting.

In 2024 werd ook tweemaal een opleiding rond e-inclusief ontwerpen georganiseerd voor de (IT)-projectmedewerkers van Gemeente zonder Gemeentehuis.

Het project van Inter ter bevordering van **digitale toegankelijkheid** liep af in december 2024. Ook de financiering van het Agentschap Overheidspersoneel om de webtoegankelijkheid van overheidswebsites en -apps te monitoren, liep eind 2024 af.

Finaal gingen ook de projectplannen digitale inclusie van het AgII, Atlas, Amal en het Huis van het Nederlands hun laatste jaar in. Binnen dit project werd ingezet op toegang tot hardware, software en internet, het versterken van digitale vaardigheden, en de ontwikkeling van digitale producten volgens inclusion by design. Expertise rond e-inclusie werd gedeeld tussen partners en de medewerkers van de agentschappen en het Huis van het Nederlands werden digitaal versterkt.

Op 20 december 2024 erkende de Vlaamse Regering Mediawijs en de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) als **partnerorganisaties voor digitale inclusie**.

1.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

1.3.1. OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

Voor de initiatieven in het kader van het Horizontaal gelijkekansen- en integratiebeleid verwijst ik naar OD 4.1 onder de ISE I&I.

1.3.2. OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Aan het begin van de legislatuur werd een samenwerkingsovereenkomst tussen Inter en de Vlaamse Regering afgesloten. Een meerjarig ondernemingsplan bepaalt de strategische doelstellingen voor de legislatuur en wordt jaarlijks geactualiseerd.

Naast een algemene toelage ontvangt Inter verschillende subsidies voor bijkomende opdrachten. In 2024 betrof dit onder andere bijkomende middelen voor het platform IedereenOveral.be, de toegankelijkheid van de verkiezingen en het laatste projectjaar voor het versterken van de horizontale en lokale werking van Inter. Het project om Universeel Ontwerp (Universal Design, UD) in te bedden in het hoger onderwijs via een gratis ondersteuningsaanbod werd vanaf 2024 structureel ingebed via de jaarlijkse toelage van Inter. Zie O.D. 3.5 over de samenwerking met Inter.

1.3.3. OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Ook in het kader van het Vlaamse gelijkekansenbeleid zijn lokale besturen een belangrijk bestuursniveau om te werken aan de maatschappelijke uitdagingen die er zijn. Ik verwijs naar de initiatieven van verschillende partners ter ondersteuning van lokale besturen bij de OD 1.3, 3.2 en 3.5 onder ISE GK.

Voor de initiatieven in het kader van Plan Samenleven verwijs ik naar OD 4.1 onder ISE I&I.

1.3.4. OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Het gewijzigde Gelijkekansendecreet en bijhorend besluit van de Vlaamse Regering (zie OD 1.3) voorzien een erkenningskader voor partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid. Vanaf 1 januari 2025 kan de Vlaamse Regering partnerorganisaties erkennen die op basis van hun kennis en deskundigheid een onmiskenbare rol spelen in de beleidsvoorbereiding en -uitvoering van het beleid.

Het Agentschap Binnenlands Bestuur publiceerde daartoe in mei 2024 de oproepen tot erkenning van partnerorganisaties. Op 20 december 2024 erkende de Vlaamse Regering 11 partnerorganisaties: 9 partnerorganisaties voor gelijke kansen en 2 partnerorganisaties voor digitale inclusie. Ik ondertekende in naam van de Vlaamse Regering de vijfjarige samenwerkingsovereenkomsten met deze partnerorganisaties.

1.3.5. OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

Zie duiding van de lopende en nieuw gestarte onderzoeken onder OD 3.1, 3.2, 3.3 en 3.4.

1.3.6. OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Samen met het Agentschap Binnenlands Bestuur was ik actief binnen de relevante fora binnen de Europese Unie en de Raad van Europa en volgde binnen die kaders de relevante besluitvorming m.b.t. gender, handicap, toegankelijkheid, e-inclusie, seksuele diversiteit en discriminatie op.

In augustus nam het Agentschap Binnenlands Bestuur deel aan de constructieve dialoog met het VN-comité ter opvolging van het verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (zie OD 3.4).

1.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar

GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

(duizend euro)						
	VAK 2024			VEK 2024		
2024	BA	BA-JR	BU	BA	BA-JR	BU
ESR-uitgaven WT, LO, PR	9.940	7.451	7.224	7.464	19.717	19.251
Toe-lagen IS	5.697	6.599	6.598	5.697	6.281	6.272
Overige LE, PA, andere	0	0	0	0	0	0
Totaal	15.637	14.050	13.822	13.161	25.998	25.522

1.4.1. Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

Ontvangsten

SJ0-9SFCADX-OI – AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit artikel komen de terugvorderingen van subsidies aan het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)			
	AO	TO	LO
BA 2024	0	0	0
BA-JR 2024	0	0	0
BU 2024	3	0	0

Inhoudelijke toelichting:

In 2024 werd 3 keuro teruggevorderd van de projectsubsidie 2023 i.k.v. toegankelijke verkiezingen.

SJ0-9SFFACX-OW – VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud begrotingsartikel:

Pro memorie. Op dit artikel komen de eventuele terugvorderingen van subsidies aan het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)			
	AO	TO	LO
BA 2024	0	0	0
BA-JR 2024	0	0	0
BU 2024	0	0	0

Inhoudelijke toelichting:

Geen terugvorderingen in 2024.

Uitgaven

SJ0-1SFF2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid.

Het is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes,... en voor het financieren van projectsubsidies die het gelijkekansenbeleid over de verschillende thema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, non-discriminatie) ondersteunen.

Daarnaast wordt het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van nominatumsubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld actief rond de gelijkekansenthema's. Hiertoe wordt voorzien in een structurele subsidiëring vanuit dit begrotingsartikel. Concreet gaat het om volgende organisaties: vzw RoSa; vzw Nederlandstalige Vrouwenraad; vzw Furia; vzw Çavaria; vzw ELLA; Transgender Infopunt (TIP); vzw Lumi en Grip vzw.

Tenslotte wordt dit krediet ook aangewend voor wetenschappelijk onderzoek op de beleidsthema's 'discriminatierecht', 'handicap', 'gender' en 'seksuele identiteit'.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)		
	VAK	VEK

	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024
Uitgaven	9.940	7.451	7.224	7.464	19.717	19.251

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
0	11.196	Herverdeling vanuit de relanceprovisie (CB0-1CBG2AH-PR) voor het project iedereen digitaal
33	33	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CBD2AB-PR)
-465	-147	Herverdeling naar Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFC2CY-IS) voor e-inclusie
-24	-24	Herverdeling naar Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFC2CY-IS) voor Toegankelijke Verkiezingen
-164	-164	Herverdeling naar Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFC2CY-IS) voor IedereenOveral
-1.869	-1.959	Herverdeling naar Agentschap Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DY-IS) voor e-inclusie
0	3.318	Herverdeling vanuit de provisie Samenleven (SJ0-1SFC2DB-PR)
-2.489	12.253	

SJ0-1SFF2CX-IS – VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024
Uitgaven	4.387	4.621	4.621	4.387	4.621	4.621

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
234	234	Herverdeling vanuit Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DA-WT) voor het meldpunt grensoverschrijdend gedrag

SJ0-1SFF2CY-IS – AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024
Uitgaven	1.310	1.978	1.977	1.310	1.660	1.651

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
465	147	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFC2CA-WT) voor e-inclusie
24	24	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFC2CA-WT) voor Toegankelijke Verkiezingen
164	164	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFC2CA-WT) voor IedereenOverall
15	15	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CBD2AB-PR)
668	350	

1.4.2. Overige entiteiten onder toezicht

Entiteit: Vlaams Mensenrechteninstituut

Het Vlaams Mensenrechteninstituut werd opgericht in maart 2022. Het VMRI is een autonome dienst met rechtspersoonlijkheid, die onder toezicht staat van het Vlaams parlement. Dit toezicht van het Vlaams Parlement bestaat eruit dat het Vlaams Parlement de werking en organisatie het VMRI regelt in het VMRI-decreet, de leden van de Raad van Bestuur aanstelt en de begroting goedkeurt (cf. art 40 van het decreet tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut).

2. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING

INDICATOR

Benaming	Verhogen van de activeringsgraad van personen van buitenlandse herkomst
Definitie	Aandeel niet-werkende inburgeraars in het Vlaamse Gewest dat zich inschreef bij VDAB en ondertussen gewerkt heeft
Relevantie	OD's rond de evenredige participatie van burgers op domeinen zoals de arbeidsmarkt en het versterken de economische zelfredzaamheid
Berekeningswijze	Van de niet-werkende inburgeraars in het Vlaamse Gewest die een inburgeringscontract ondertekenden tussen augustus 2022 tot juni 2023 en niet waren vrijgesteld van inschrijving bij VDAB werd op 31 augustus 2024 nagegaan of deze personen ondertussen minstens één periode gewerkt hebben.
Bron	Koppeling van gegevens vanuit de Kruispuntbank Inburgering aan VDAB waarin tewerkstellingsgegevens zijn opgenomen vanuit DIMONA. Personen. Let op: daarnaast zijn er nog inburgeraars die vrijgesteld zijn van inschrijving bij VDAB omdat ze reeds aan het werk zijn.
Meetfrequentie	Jaarlijks

Van de inburgeraars die tussen augustus 2022 en juni 2023 een inburgeringscontract ondertekenden en zich inschreven bij VDAB heeft op 31/8/2024 44% gewerkt.

- 2.1. SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- 2.1.1. OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen

De **samenwerkingsovereenkomst met VVSG** die in 2023 werd afgesloten liep ook in 2024 door. Hiermee wordt ondersteuning geboden aan lokale besturen: de goede praktijkendatabank wordt verdergezet en geactualiseerd en er wordt ingezet op de lokale expertise omtrent inclusieve communicatie en beeldvorming, zowel naar mandatarissen als naar medewerkers.

In het kader van het beleid voor de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme, terrorisme werd de **ondersteuning van de gemeenten om schadelijke polarisatie tegen te gaan en de sociale samenhang te versterken** verdergezet (zie BBT BU Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid).

- 2.1.2. OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.

Door middel van **Plan Samenleven** werden de lokale besturen ondersteund in hun lokale aanpak om evenredige participatie te bevorderen:

- Actie 6 – Verkorte opleidingstrajecten. Hier nam 1 lokaal besturen aan deel.
- Actie 7 – Begeleiding naar hogere studies. Hier namen in totaal 26 lokale besturen aan deel.
- Actie 8 – Begeleiding voor ongekwalficeerde uitstromers. Hier namen in totaal 29 lokale besturen aan deel.

- Actie 9 – Begeleiding kansengroepen naar werk. Hier namen in totaal 72 lokale besturen aan deel.
- Actie 10 – Begeleiding kansengroepen naar ondernemerschap. Hier namen in totaal 5 lokale besturen aan deel.
- Actie 11 – Begeleiding naar werk door mentors. Hier namen in totaal 15 lokale besturen aan deel.
- Actie 15 – Brug naar onderwijs. Hier namen in totaal 138 lokale besturen aan deel.
- Actie 19 – Correspondentietesten. Hier namen in totaal 6 lokale besturen aan deel.
- Actie 20 – Sociale mix in scholen. Hier namen in totaal 16 lokale besturen aan deel.
- Actie 21 – Begeleiding naar lerarenopleiding. Hier namen in totaal 2 lokale besturen aan deel.

Ook de Nederlandse taal is cruciaal om mensen te doen participeren in een maatschappij, zie OD 2.2.

Op vlak van evenredige participatie binnen de domeinen werk en onderwijs, liepen de projecten van Maxipac, Jobroad en De Katrol verder. **Maxipac** zet in op het valideren van elders verworven competenties (diploma's en ervaring) van derdelanders met een niet-Europees diploma en stroomlijnt die met het Vlaams hoger onderwijs. Maxipac leverde een eindrapport op.

In 2024 werd een driejarig project van **JobRoad** afgerond waarbij ze met de agentschappen integratie en inburgering, de lokale besturen en VDAB samenwerkten om nieuwkomers via bemiddeling toe te leiden naar werkgevers. Ik heb voor 2025 een nieuw project van Jobroad goedgekeurd waarbij specifiek wordt ingezet op hooggeschoolde nieuwkomers en het vinden van een job op het niveau van hun diploma. Zo maken ook werkgevers maximaal gebruik van dit internationaal talent.

Ook aan het Expertisecentrum **De Katrol** vzw kende ik voor 2025 opnieuw een subsidie toe. Het expertisecentrum begeleidt lokale werkingen bij ondersteuning van gezinnen via huiswerkbegeleiding.

Ook het **Roma expertennetwerk** heb ik opnieuw voor 2 jaar middelen toegekend. Vanuit dit netwerk bieden 4 actoren expertise aan lokale besturen.

2.1.3. OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Zie OD 1.3 bij ISE Gelijke Kansen.

2.1.4. OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden

Ik heb verder ingezet op een constructieve en duurzame samenwerking tussen de Vlaamse overheid, de levensbeschouwingen en de erediensten binnen het platform van de **Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog**.

2.2. SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.

2.2.1. OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger

Ook in 2024 stelde de Oekraïne-crisis de flexibiliteit, capaciteit en professionaliteit van ons inburgeringsaanbod op de proef. Zo lang de oorlog duurt blijven er ook **tijdelijk ontheemden** naar Vlaanderen komen. Vanaf 1 januari 2024 werd het reguliere aanbod volledig opengesteld voor tijdelijk ontheemden, zodat zij ook gebruik kunnen maken van alle aspecten die binnen een volwaardig

inburgeringstraject worden aangeboden. De tijdelijk ontheemden die vóór 1 januari 2024 in Vlaanderen zijn aangekomen konden nog tot eind juni 2024 gebruik maken van het specifieke aanbod dat in 2022 werd gecreëerd.

Binnen het **project 'Wervingscommunicatie potentiële inburgeraars'** werkten het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas en Amal samen een wervingsstrategie en een Vlaanderenbreed communicatieplan uit om (voornamelijk rechthebbende) inburgeraars te overtuigen van de meerwaarde van een inburgeringstraject. Alle materialen werden in maart 2024 opgeleverd en voorgesteld aan de lokale besturen. Er is ook een portaalpagina www.inburgering.be. Er wordt vooral ingespeeld op intrinsieke motivatie en gedragswijziging – dat helpt mensen te overtuigen het traject te starten, én om het te voltooien.

In 2024 liep het laatste jaar van de **projectplannen rond digitale inclusie** van het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, Amal en het Huis van het Nederlands. Binnen deze projecten werd ingezet op toegang tot hardware, software en internet, het versterken van digitale vaardigheden en de ontwikkeling van digitale producten volgens inclusion by design. Daarnaast werd expertise rond e-inclusie gedeeld tussen partners en werden medewerkers van de agentschappen en het Huis van het Nederlands digitaal versterkt. Het eindrapport wordt in 2025 opgeleverd.

Ook in 2024 waren 4.000 inburgeringstrajecten voorzien voor **Brusselse inburgeraars**. In samenwerking met de bevoegde collegeleden van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie werd het aantal nauw gemonitord wat aantoonde dat 3177 eerste contracten werden ondertekend.

In 2024 werden de **proefprojecten rond inburgering in het buitenland** voortgezet. Potentiële nieuwkomers konden hierdoor reeds voor aankomst een cursus maatschappelijke oriëntatie volgen. Het proefproject richtte zich op gezinsherenigers en arbeidsmigranten uit Marokko, Jordanië en Libanon. De eerste proeftuin die in november 2023 opstartte, liep tot januari 2024 en telde acht deelnemers. De tweede proeftuin vond plaats in maart en april, met zeven deelnemers. De laatste proeftuin vond plaats van oktober tot december, met veertien deelnemers.

Voor wat betreft de acties binnen inburgering op vlak van activering verwijs ik naar OD 2.4.

2.2.2. OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands

Verplichte inburgeraars, die niet zes maanden onafgebroken werkten of studeerden, zijn sinds 1 maart 2022 verplicht om 24 maanden na het behalen van het inburgeringsattest een **taalniveau B1 mondeling** aan te tonen. De agentschappen integratie en inburgering informeren de inburgeraar gedurende het traject verschillende malen over deze verplichting. In 2024 ging de effectieve opvolging van deze maatregel van start.

Een manier om het taalniveau aan te tonen, is door een **taaltest** af te leggen bij de agentschappen integratie en inburgering of het Huis van het Nederlands Brussel. In 2024 werden middelen voorzien voor de digitale hosting hiervan.

Naast het formele lesaanbod, is ook **informeel leren** noodzakelijk. Ook in 2024 bouwden de agentschappen en het Huis hun expertise hierin verder uit. Daarnaast ondersteunden zij lokale besturen in de organisatie en uitwerking van oefenkansen Nederlands. Dit zowel in kader van Plan Samenleven, als de uitbouw van het participatie- en netwerktraject. Maar ook in de ondersteuning van lokale besturen, organisaties, werkgevers ... in de opmaak van een taalbeleid, het ontwikkelen en aanbieden van taalinstrumenten, werven van vrijwilligers in functie van oefenkansen, ...

Eén van de oefenmogelijkheden, is het oefenplatform Nederlands van **Nedbox**. Ook in 2024 werd dit project verdergezet in functie van online oefenkansen Nederlands.

2.2.3. OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis

In 2024 werd het **zelfstudieaanbod MO** verder uitgerold. Dit pakket van online modules biedt cursisten de mogelijkheid om de cursus MO zelfstandig te doorlopen. Inhoudelijk behandelt het zelfstudieaanbod dezelfde onderwijsdoelen als de andere MO-cursusvormen (digitaal en klassikaal), enkel de begeleiding is beperkter. Hieraan zijn ook instapcriteria gekoppeld, zijnde digitaal vaardig zijn, snel lerend zijn (NT2 UTC/CVO verkort), geletterd zijn in het Latijns schrift, minstens twaalf jaar scholing hebben en beschikken over zelfregulerende vaardigheden. In 2024 volgden 711 inburgeraars MO via zelfstudie.

Aan het einde van 2023 werden de **einddoelen MO** door de daartoe gemandateerde commissie gevalideerd. In 2024 werden deze einddoelen geïmplementeerd binnen de werkingen van de agentschappen Integratie en Inburgering.

Sinds eind maart 2023 geldt een **verhoogde cesuur** voor de gestandaardiseerde test na MO, zijnde 80 procent voor de vragen over de gedeelde basiswaarden en 50 procent voor het totaalresultaat. De impact van deze wijziging werd in 2024 verder gemonitord, waarbij een daling in het slaagpercentage van 96% naar 89.9% werd vastgesteld. De monitoring wordt verdergezet om de impact op slaagpercentages en op de verschillende doelgroepen van inburgering verder in kaart te brengen.

2.2.4. OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid

Sinds 1 maart 2022 zijn inburgeraars die een contract ondertekenen verplicht om zich binnen de twee maanden **in te schrijven bij VDAB**, tenzij ze al duurzaam aan het werk zijn, ouder zijn dan 64 jaar of geen of een beperkte toegang hebben tot de arbeidsmarkt. In 2024 schreven 15.380 inburgeraars zich in bij VDAB.

Halverwege 2024 gingen de **proeftuinen Werk en Inburgering** van start. Vijf actielijnen staan daarbij centraal: (1) leertraject voor kortgeschoolde inburgeraars; (2) inburgeraars ondersteunen bij en na erkenning van diploma's en EVC; (3) bedrijven ondersteunen bij Nederlands op de werkvloer; (4) beter begeleiden van inburgeraars naar werk; (5) upgradetrajecten voor ex-inburgeraars. De agentschappen integratie en inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel staan in voor de uitvoering, in samenwerking met VDAB en waar nodig ook andere partners.

Daarnaast werd het project '**Vervolgtrajecten na inburgering**' verdergezet. Dit project startte begin 2022 en heeft als doel ex-inburgeraars ook na het inburgeringstraject te begeleiden, bijvoorbeeld naar een duurzamere job, een passend opleidingstraject of verdere opleidingen Nederlands. De aanbevelingen en opgebouwde expertise worden geëvalueerd en meegenomen in de proeftuin Werk en Inburgering betreffende upgradetrajecten voor ex-inburgeraars.

Ook via **Plan Samenleven** werden opnieuw initiatieven opgezet om de arbeidsmarktparticipatie van personen van buitenlandse herkomst te vergroten. Er werd hierbij zowel ingezet op de begeleiding naar de arbeidsmarkt (72 lokale besturen personen), begeleiding naar ondernemerschap (5 lokale besturen) en inzet van mentoren (15 lokale besturen).

2.2.5. OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk

De vierde pijler van het inburgeringstraject, zijnde het **participatie- en netwerktraject**, is van start gegaan op 1 januari 2023. Via Europese middelen, met Vlaamse en lokale cofinanciering, wordt hierrond een grootschalig meerjarig programma uitgebouwd dat de implementatie van deze pijler moet faciliteren. Een eerste luik van dit programma bestond uit de uitbouw van 18 regionale netwerken (15 referentieregio's en Antwerpen, Gent en VGC) om lokale besturen te ondersteunen bij het ontsluiten van het aanbod en in functie van capaciteitsopbouw. Een tweede luik bestaat eruit om effectief in te zetten op de ontsluiting van aanbod. Hiervoor konden de regionale organisatienetwerken in de loop van 2024 intekenen op een projectoproep. Opgedane kennis en ervaring werden door een externe ondersteuner meegenomen in de begeleiding van de organisatienetwerken. Eind 2024 werd een oproep gelanceerd om aan de regionale organisatienetwerken de mogelijkheid te bieden om hun werking voor 2 jaar te verlengen en zo de inzet van de medewerkers te garanderen en hun kennis verder aan te wenden en te verdiepen.

AgII biedt extra ondersteuning in de uitbouw van aanbod voor de vierde pijler van het inburgeringstraject. Dit door zowel lokale besturen te ondersteunen in het ontsluiten van aanbod maar evengoed organisaties en werkgevers te sensibiliseren om zich hiervoor in te zetten.

Ter ondersteuning wordt ook het **digitaal platform ikdoemee.be** aangeboden. Tot op heden treden 137 lokale besturen op het platform op als beheerder van hun lokaal aanbod en zijn er al ongeveer 500 organisaties actief.

Ook via het Plan Samenleven werden lokale besturen gestimuleerd om in te zetten op participatie van personen van buitenlandse herkomst. Tijdens het tweede projectjaar schreven lokale besturen zich opnieuw in voor de betreffende acties, die in 2024 werden verdergezet:

- in contact met sport: 43 indieners (samen 109 lokale besturen);
- in contact met cultuur: 38 indieners (samen 87 lokale besturen);
- in contact met bedrijfsleven: 12 indieners (samen 31 lokale besturen);
- brug naar onderwijs: 51 indieners (samen 138 lokale besturen).

2.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

2.3.1. OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

In 2024 gingen we verder met het tweede projectjaar van het horizontale actieplan, het **Plan Samenleven**, waarin diverse domeinen betrokken zijn en mee verantwoordelijkheid dragen samen met de lokale besturen.

De lokale besturen werken de acties uit, ondersteund door AgII en andere partners naar keuze. Ook in het tweede jaar blijkt uit de rapporteringen de grote inzet van de lokale besturen. Zo zijn er opnieuw meer oefenkansen Nederlands georganiseerd dan verwacht, meer kwetsbare personen begeleid naar de arbeidsmarkt en meer kwetsbare kinderen en jongeren in contact gebracht met sport en cultuur.

Ik startte een **beleidsevaluatief onderzoek** op over Plan Samenleven dat in 2025 wordt opgeleverd.

Daarnaast bleef ik meewerken aan **andere Vlaamse actieplannen** om zo binnen de andere beleidsdomeinen vertaling te geven aan de doelstelling van het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid.

2.3.2. OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

In de uitvoering van het integratie- en inburgeringsbeleid werken de agentschappen integratie en inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel nauw samen met elkaar, alsook met andere belangrijke (lokale) partners. Ze ondersteunen daarbij actief inburgeraars en nieuwkomers, maar ook organisaties en de brede samenleving.

In 2024 lag de focus op volgende initiatieven en accenten: de implementatie massamaatwerk, verhoogde focus op activering en duurzame tewerkstelling door de opstart van de proeftuinen Inburgering en Werk, aanbod reguliere trajecten voor tijdelijk ontheemden uit Oekraïne, monitoring van de impact van de hervorming van het inburgeringstraject, inzetten van wervingsacties rechthebbende inburgeraars in Vlaanderen en Brussel, uitrol actieplannen digitale inclusie, verdere uitrol project vervolgtraject na inburgering, digitale transformatie van de sector, implementatie digitale tools (cliëntopvolgingssysteem met klantplatform, testplatform, STV-portaal, ...) en uitbouw datamanagement, verdere uitbouw lokaal netwerk- en participatietraject en ondersteuning van organisaties en lokale besturen op vlak van taal en diversiteit (o.a. in het kader van Plan Samenleven).

2.3.3. OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Binnen Plan Samenleven hebben de lokale besturen een **regierol**. Zij weten het beste wat er leeft onder hun inwoners en welke samenlevingsnoden aangepakt moeten worden.

In 2024 rapporteerden 147 lokale besturen, VGC en de Rand vzw over het tweede projectjaar van **Plan Samenleven**. Lokale besturen voerden 357 van de 366 geplande acties uit. Slechts bij 9 van de geplande 366 acties werd de KPI niet behaald.

De **Vlaamse Gemeenschapscommissie** blijft de regierol over het Vlaamse integratiebeleid opnemen in Brussel-Hoofdstad. Op basis van hun meerjarenplanning werden voor 2024 middelen toegekend voor de uitvoering van hun regierol.

2.3.4. OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

De erkende participatieorganisatie **LEVL vzw** voerde de engagementen, die met de Vlaamse Regering werden aangegaan in een samenwerkingsovereenkomst 2022-2026, verder uit.

2.3.5. OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

De tweede editie van de **survey "Samenleven in Diversiteit"** werd eind 2023 voorgesteld tijdens de studiedag "Samenleven in Diversiteit in cijfers". In de tweede helft van 2024 werden bijkomende kwalitatieve en kwantitatieve analyses opgestart. Deze analyses worden in de loop van 2025 gefinaliseerd en zullen bijkomende inzichten opleveren over het samenleven in diversiteit.

De **survey Barometer Samenleven** werd voor de derde keer herhaald in 2024. De resultaten van deze survey werden samen met administratieve gegevens gebruikt om de cijfers op de website www.barometersamenleven.be te updaten. In deze derde editie werd een vragenmodule m.b.t. overheidsvertrouwen en stemintentie van personen van buitenlandse herkomst opgenomen. De resultaten werden geanalyseerd en opgenomen op de website.

De **netwerkgroep integratieonderzoek**, dat onderzoekers van hogescholen, universiteiten, middenveld en beleidsmedewerkers van de Vlaamse overheid samenbrengt, werd verdergezet in 2024. Er vonden 2 netwerksessies plaats, één netwerkgroep over herkomst en handicap (22 februari 2024) en één netwerkgroep over politieke participatie van personen van buitenlandse herkomst (10 december 2024).

Het **jaarrapport inburgering** wordt sinds 2019 opgemaakt en werd ook in 2024 geactualiseerd. Het bevat een cijfermatige stand van zaken van de verschillende onderdelen van het inburgeringstraject tijdens de laatste 10 jaar.

De **Lokale Integratiescan** is een onderdeel van de gemeente- en stadsmonitor en werd ook in 2024 geactualiseerd met de meest recente datareeksen. De nieuwe lokale bestuursploegen kunnen hiermee aan de slag om vorm te geven aan het lokale integratiebeleid.

2.3.6. OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

De eerste helft van 2024 stond vooral in het teken van de opvolging en organisatie van **evenementen in het kader van het Belgische Voorzitterschap van de Europese Raad**. Op 8 en 9 februari 2024 werd een ministeriële conferentie en High Level Policy forum over inburgeringsbeleid georganiseerd. Ongeveer 300 EU-EER landen en regio's, Canada, het Verenigd Koninkrijk, de VS en internationale organisaties namen deel aan plenaire discussies, werkgroepen, veldbezoeken en bilaterale gesprekken. Op 19 april 2024 vond een tweede conferentie plaats over de aanpak van diversiteitsbeleid door lokale overheden. Ongeveer 300 deelnemers, waaronder burgemeesters van verschillende Europese steden, stelden hun beleid voor én leerden het Vlaamse beleid kennen. Elle informatie en de verslaggeving van beide evenementen is terug via volgende link: [Agentschap Binnenlands Bestuur en het Europees Voorzitterschap | Vlaanderen.be](https://agentschap.binnenlandsbestuur.be/agentschap-binnenlandsbestuur-en-het-europees-voorzitterschap-vlaanderen).

Eind mei ontving Vlaanderen, samen met Wallonië en de Franstalige Gemeenschap, een delegatie van het Europese ambtenaren in Leuven en Luik. Dit was in het kader van het Europees netwerk rond integratiebeleid (EIN).

Verder deelde Vlaanderen haar aanpak van het inburgeringsbeleid met verschillende landen (o.m. Frankrijk, Nederland, Griekenland).

2.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar

INTEGRATIE EN INBURGERING, MVG excl. DAB

(duizend euro)						
	VAK 2024			VEK 2024		
2024	BA	BA-JR	BU	BA	BA-JR	BU
ESR-uitgaven WT, LO, PR	60.328	52.537	52.087	61.818	56.657	52.151

Toe- lagen IS	61.659	73.525	73.298	61.659	77.863	76.655
Overige LE, PA, andere	0	0	0	0	0	0
Totaal	121.987	126.062	125.385	123.477	134.520	128.806

2.4.1. Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

Ontvangsten

SJ0-9SFCADA-OW – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit artikel komen de ontvangsten in kader van het handhavingsbeleid inburgering (boetes) en andere terugvorderingen in kader van het Integratie en Inburgeringsbeleid.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)			
	AO	TO	LO
BA 2024	200	0	0
BA-JR 2024	200	0	0
BU 2024	200	0	0

Inhoudelijke toelichting:

In 2024 werd er 133 keuro aan boetes opgelegd en werden er voor 67 keuro aan terugvorderingen van subsidies e.a. gedaan.

SJ0-9SFCADY-OI – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING

Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit artikel komen de terugvorderingen van subsidies aan AgII.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)			
	AO	TO	LO
BA 2024	0	0	0
BA-JR 2024	0	0	0

BU 2024	35	0	0
---------	----	---	---

Inhoudelijke toelichting:

In 2024 werd 35 keuro teruggevorderd.

Uitgaven

SJ0-1SFC2DA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel omvat de werkingsmiddelen voor de uitbouw van het integratie- en inburgeringsbeleid. De belangrijkste posten op dit begrotingsartikel zijn de subsidies aan de lokale besturen voor de stedelijke agentschappen Integratie- en Inburgering in Stad Antwerpen en Gent. De resterende middelen worden voorzien voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel en de participatieorganisatie) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handhavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek ...).

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024
Uitgaven	60.128	52.337	52.087	57.851	56.650	52.151

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
232	232	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CBD2AB-PR).
3.864	5.183	Herverdeling vanuit de provisie Noodfonds Oekraïne (CB0- 1CBG2AM-PR)
-1.550	-968	Herverdeling naar AMIF (JB0-1JDB2AH-WT en JB0-1JDB2AD-WT) i.k.v. Plan Samenleven
-680	-680	Herverdeling naar Agentschap Integratie en Inburgering (SJ0- 1SFC2DY-IS) i.k.v. vervolgtrajecten
-4.800	-753	Herverdeling naar Agentschap Integratie en Inburgering (SJ0- 1SFC2DY-IS) i.k.v. Allis
-1.916	-1.916	Herverdeling naar Agentschap Integratie en Inburgering (SJ0- 1SFC2DY-IS) i.k.v. Turbo

-2.400	-2.400	Herverdeling naar JB0-1JFB2FY-IS (VDAB) i.k.v. Turbo
-234,00	-234	Herverdeling naar VMRI (SJ0-1SFF2CX-IS) i.k.v. meldpunt grensoverschrijdend gedrag
-307	-307	Herverdeling naar vzw De Rand (SJ0-1SFC2DW-IS) i.k.v. Plan Samenleven
0	642	Herverdeling vanuit de provisie Samenleven (SJ0-1SFC2DB-PR)
-7.791	-1.201	

Relatie met tabel netto-beleidsruimte BO2024 (algemene toelichting):

	VAK	VEK	Toelichting
Turbo-plan inburgering & activering	12.500	12.500	
Plan Samenleven	4.000	4.000	

SJ0-1SFC2DB-PR – PROVISIE PROJECTEN SAMENLEVEN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend om beleidsinitiatieven te nemen, de sociale cohesie te versterken en het samenleven te bevorderen, in het kader van de uitvoering van het horizontaal plan Gelijke Kansen en Integratie.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024
Uitgaven	200	200	0	3.967	7	0

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
0	-3.960	Herverdeling naar de beleidskredieten Gelijke Kansen (SJ0-1SFF2CA-WT) en Integratie en Inburgering (SJ0-1SMC2DA-WT)

SJ0-1SFC2DW-IS – VZW DE RAND

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend om toelagen toe te kennen aan vzw De Rand.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024
Uitgaven	0	307	307	0	307	77

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
307	307	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Integratie en Inburgering (SJ0-1SMC2DA-WT) i.k.v. Plan Samenleven

SJ0-1SFC2DY-IS – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van AgII.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024	BA 2024	BA-JR 2024	BU 2024
Uitgaven	61.659	73.218	72.991	61.659	77.556	76.578

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
1.603	1.603	Herverdeling vanuit de provisie Noodfonds Oekraïne (CB0-1CBG2AM-PR)
0	8.295	Herverdeling vanuit de relanceprovisie (CB0-1CBG2AHPR)
680	680	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DA-WT) i.k.v. vervolgtrajecten
1.916	1.916	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DA-WT) i.k.v. turbo

4.800	753	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DA-WT) i.k.v. Allis
1.869	1.959	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFF2CA-WT) i.k.v. Digitale inclusie
691	691	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CBD2AB-PR)
11.559	15.897	

Voor meer detail, zie de bespreking van de begroting van het Agentschap Integratie en Inburgering hieronder.

2.4.2. Overige entiteiten onder toezicht

Entiteit: Agentschap Integratie en Inburgering

Omschrijving

AgII werd opgericht bij beslissing van 22 november 2013 van de Vlaamse Regering en heeft tot opdracht om, overeenkomstig het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid te ondersteunen, te stimuleren en te begeleiden.

Ontvangstenartikelen

SM0-BSFCADA-OW: ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN - INTEGRATIE EN INBURGERING - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud:

Dit begrotingsartikel bevat alle andere ontvangsten van AgII, die niet gefinancierd worden door een interne stroom vanuit de Vlaamse overheid. De belangrijkste componenten worden gevormd door de subsidie Sociale Maribel. Inkomsten uit het betalend maken van het Inburgeringstraject, subsidies van andere overheden en van de doorfacturatie van kosten, voornamelijk tolk-en vertaalprestaties.

BA 2024	Uitvoering 2024
4 057	6 599

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De ontvangsten zijn 2.542 keuro hoger dan BA2024.
De belangrijkste varianties zijn;

Doorrekening kosten sociaal tolken en vertalen :	+1.058 keuro
Opbrengsten uit het betalend maken inburgering :	+582 keuro
Doorrekening kosten van Sectorcoördinatoren Oekraïne werking :	+558 keuro
Door EU gefinancierde projecten :	+141 keuro
Inkomsten diplomagelijkschakeling Actiris en Sociale Maribel	+137 keuro
Tussenkost kosten VAPH, educatief verlof :	+30 keuro
Andere inkomsten :	+ 35 keuro

SM0-BSFCAZZ-OI: ONTVANGSTEN INTERNE STROMEN

Korte inhoud:

Dit begrotingsartikel bevat alle interne stromen vanuit de entiteiten van de Vlaamse Overheid naar AgII. Deze interne stromen bestaan uit de basisdotatie vanuit ABB.

BA 2024	Uitvoering 2024
76 546	70 153

Er is een verschil met de door ABB gerapporteerde BA cijfers
 BA 2024 ABB rapporteert 77.556 keuro
 BA 2024 AgII rapporteert 76.546 keuro

Vershil van 1.010 keuro
 ABB rapporteert 1.603 keuro herverdeling uit noodfonds Oekraïne
 AgII rapporteert 593 keuro herverdeling uit noodfonds Oekraïne volgens ontvangen BvR

Er is een verschil met de door ABB gerapporteerde uitvoeringscijfers
 BU 2024 ABB rapporteert 76.578 keuro
 BU 2024 AgII rapporteert 70.153 keuro

Vershil van 6.425 keuro
 De herverdeling vanuit de relance provisie in 2023 van 7.005 keuro werd VEK niet aangerekend door ABB aan het AgII. Hierdoor was er een reconciliatieverschil van 7.005 keuro in de jaarrekening van 2023, tussen de uitvoering van begrotingsartikel SJ0-1SFC2DY-IS van ABB (69.998 keuro) en SM0-BSFCAZZ-OI van het AgII (77.003 keuro).
 In de jaarrekening van 2024 werd door ABB 8.295 keuro aangerekend. De uitvoering van het AgII in 2024 bedroeg 2.305 keuro

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De ontvangsten zijn 6.393 keuro lager dan BA2024.
 De belangrijkste varianties zijn;
 Herverdeling vanuit de relance provisie : -5.990 keuro
 Herverdeling ikv turboplan : -1.098 keuro
 Herverdeling ikv digitale inclusie : -91 keuro
 Herverdeling vanuit noodfonds Oekraïne : +759 keuro
 Toerekening ESF subsidiëring vanuit het departement WSE + 27 keuro

Uitgavenartikelen

SM0-ASFC2DA-LO: LONEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud:

Op dit begrotingsartikel worden de voorziene loonkosten ingeschreven van het personeel.

BA 2024		Uitvoering 2024	
VAK	VEK	VAK	VEK
58 080	58 080	56 527	56 527

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:
 De loonkost is 1.553 keuro lager dan begroot

De belangrijkste varianties zijn;	
Compensatie van budget werkingskosten (1)	-1.051 keuro
Strengere vervangingsregels bij personeel uit dienst	-1.021 keuro
Lonen projecten; vnl Turbo plan en e-inclusie	-1.027 keuro
Lonen sectorcoördinatoren Oekraïne werking :	+526 keuro
Lonen Oekraïne werking :	+723 keuro
Betalend Maken Inburgering :	+297 keuro

(1) In BA2024 werd de besparing van 2.556 keuro volledig opgenomen als werkingskosten. Naderhand werd de besparing verdeeld over werkings- en loonkost

SM0-AFSC2DA-WT: WERKING EN TOELAGEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud:

Dit artikel bestaat uit algemene werkingskosten en kosten gerelateerd aan gebouwen.

BA 2024		Uitvoering 2024	
VAK	VEK	VAK	VEK
22 676	22 676	20 363	20 363

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De werkingskosten zijn 2.313 keuro lager dan begroot.

De belangrijkste varianties zijn;

Compensatie met het budget loonkost (1) :	+1.051 keuro
Kosten sociale tolken en vertalers :	+1.288 keuro
Relance project, recurrente kosten gefinancierd met eigen middelen :	+792 keuro
Externen ter vervanging van niet ingevulde functies :	+363 keuro
Verlenging KBI contract (ontvangen toelage van 2023 uitgegeven in 2024 :	+230 keuro
Onroerende voorheffing van gehuurde gebouwen :	+226 keuro
Reguliere werkingskosten, vnl interne vertaal kosten, dienstverplaatsingen :	+ 67 keuro
Werking projecten, vnl Turbo plan en e-inclusie :	- 310 keuro
Relance middelen Vlaamse Veerkracht :	-5.991 keuro
Investerings :	- 25 keuro
Anderen :	- 4 keuro

(1) In BA2024 werd de besparing van 2.556 keuro volledig opgenomen als werkingskosten. Naderhand werd de besparing verdeeld over werkings- en loonkost

SM0-ASFC2ZZ-OV: OVER TE DRAGEN OVERSCHOT VAN HET BOEKJAAR

Korte inhoud:

Dit artikel geeft het verwachte cumulatief saldo van AgII weer op het einde van boekjaar 2024.

BA 2024		Uitvoering 2024	
VAK	VEK	VAK	VEK
36 609	36 609	37 875	37 875

VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering zijn vervat in de apparaatskredieten van ABB. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen.

VII. LIJST MET AFKORTINGEN

ABB: Agentschap Binnenlands Bestuur
AgII: Agentschap Integratie en Inburgering
AMIF: Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie
AO: Algemene Ontvangsten
BA: Goedgekeurde begroting zoals neergelegd bij Vlaams Parlement
BA-JR: Goedgekeurde begroting inclusief herverdelingen en overdrachten, zoals opgenomen in de jaarrekening
BBC: beleids- en beheerscyclus
BBT: Beleids- en Begrotingstoelichting BU: Begrotingsuitvoering zoals opgenomen in de jaarrekening
CVO: Centrum voor Volwassenenonderwijs
DAB: Diensten met Afzonderlijk beheer
ESR: Europees Stelsel van nationale en regionale Rekeningen
EU: Europese Unie
EVRM: Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens
HIVA: Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving
Inter: Agentschap Toegankelijk Vlaanderen
IS: Interne stromen (ESR-aggregaat)
ISE: Inhoudelijk structuurelement
IVA: Intern Verzelfstandigd Agentschap
IVRPH: VN-verdrag over rechten van personen met een handicap
JKP: jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan
KBI: Kruispuntbank Inburgering
LE: Leningen (ESR-aggregaat)
LGBTI+: Lesbiennes, Gays, Biseksuelen, Transpersonen*, Intersekse personen, enz.
LIS: Lokale integratiescan
LO: Leningontvangsten
LO: Lonen (ESR-aggregaat)
MEP: Meer Evenwichtige Participatie
MO: Maatschappelijke Oriëntatie
MVG: Ministerie Vlaamse Gemeenschap
NAP: nationaal actieplan
NOOZO: Vlaamse adviesraad handicap
NT2: Nederlands als tweede taal
OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OESO: Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OD: operationele doelstelling
OI: Ontvangsten Interne Stromen (ESR-aggregaat)
OL: Ontvangsten Leningen (ESR-aggregaat)
OP: Ontvangsten Participaties (ESR-aggregaat)
OPCAT: Optioneel Protocol bij het VN Verdrag tegen Foltering en andere wrede, onmenselijke of vernederende behandeling of straf
OW: Ontvangsten Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)

PA: Participaties (ESR-aggregaat)
 PR: Provisies (ESR-aggregaat)
 SD: strategische doelstelling
 SID: Samenleven in Diversiteit
 TO: Toegewezen ontvangsten
 UCLL: University Colleges Leuven-Limburg
 VAK: vastleggingskrediet
 VCO: Vlaamse Codex Overheidsfinanciën
 VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
 VEK: vereffeningskrediet
 VGC: Vlaamse Gemeenschapscommissie
 VILD: Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog
 VLIM: Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor
 VLOCA: Vlaams Open City Architectuur
 VN: Verenigde Naties
 VMRI: Vlaams Mensenrechteninstituut
 VO: Vlaamse overheid
 VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit
 VVSG: Vereniging van Steden en Gemeenten
 VZW: vereniging zonder winstoogmerk
 WCAG: Europese richtlijn webtoegankelijkheid
 WT: Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)

VIII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'

1. Beleidsopties en -initiatieven

1.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- Ondersteuning lokale besturen bij lokaal antidiscriminatiebeleid
- Modelformulier voor het aanvragen van redelijke aanpassingen
- Inwerkingtreding gewijzigd Gelijkekansendecreet en besluit van de Vlaamse Regering in uitvoering van het Gelijkekansendecreet
- Toewijzing toezicht en preventieve monitoring OPCAT aan het VMRI
- Vernieuwing en verdere uitbouw van de expertendatabank
- Ondersteuning lokale besturen bij lokaal beleid m.b.t. alleenstaanden
- Uitvoering samenwerkingsakkoord VVSG in het kader van een goede praktijkendatabank en het uitbouwen van lokale expertise rond in inclusieve communicatie en beeldvorming
- Project Maxipac
- Project Jobroad

1.2. SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Aanbod i.k.v. Oekraïne-crisis
- Opzetten wervingscommunicatie potentiële inburgeraars
- Projectplannen digitale inclusie
- Verdere uitbouw van digitalisering agentschappen integratie en inburgering
- Proeftuinen inburgering in het land van herkomst
- Aanbod verplichte inburgering in Brussel
- Aanbieden van oefenkansen NT2 (o.a. via Plan Samenleven)
- Ondersteuning Nedbox

- Afronding valideringsproces einddoelen MO
- Regionale actieplannen in het kader van het netwerk- en participatietraject
- Verlenging Plan Samenleven

1.3. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

- Rapport 'Meer evenwichtige Participatie'
- Symposium (peri)menopauze
- Projectoproep menstruatiewelzijn
- Ondersteuning lokale besturen straatintimidatie en grensoverschrijdend gedrag in publieke ruimte
- Interfederaal werkgroep obstetrisch geweld
- Evaluatie Vlaams actieplan seksueel geweld
- Evaluatie van de resolutie over geweld en discriminatie tegen LGBTI+ personen (Parl. St. VI.Parl. 2020- 2021, nr. 761/6)
- Herwerking brochure 'Alles wat je wilde weten over lgbti+'
- Inkanteling van het platform Handicap en Arbeid in NOOZO
- Sv-rapport over de maatschappelijke positie en participatie van mensen met een handicap in Vlaanderen
- Herwerking toegankelijkheidsverordening
- Interdepartementale werkgroep Toegankelijkheid
- Ondersteuning lokale besturen bij lokaal toegankelijkheidsbeleid
- Sensibiliseringscampagne rond belang van toegankelijkheid
- Ondersteuning lokale besturen bij toegankelijke inrichting van stemlokalen
- Uitrol actieplan iedereen digitaal
- PC lokalen in nooddorpen
- Evaluatie controle- en ondersteuningsorgaan webtoegankelijkheid
- Ondersteuning van de agentschappen integratie en inburgering bij uitrol e-inclusieplan
- Samenwerking met Gelijkekansenmiddenveld: RoSa, de Nederlandstalige Vrouwenraad, Furia en Ella, çavaria, de Roze Huizen, het Transgender Infopunt en Lumi, Grip

Innovatieve initiatieven binnen Gelijkekansenbeleid ondersteund

1.4. SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Erkenning partnerorganisatie van het gelijkekansenbeleid
- Constructieve dialoog met VN-comité Handicap
- Organisatie van 2 evenementen in het kader van het EU-voorzitterschap

2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven

2.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- Beleidsevaluatief onderzoek Plan Samenleven

2.2. SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Monitoring hervorming inburgeringstraject

2.3. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

- Onderzoek naar doorstroom van vrouwen in midden- en topkaders
- Onderzoek naar attitude en kennis rond reproductieve gezondheid
- Onderzoek naar attitude en kennis over non-binariteit
- Onderzoek naar ondersteuning slachtoffers van seksueel geweld met een handicap
- Onderzoek lokaal welbevinden personen met een handicap
- Wetenschappelijke monitoring Actieplan Iedereen digitaal

2.4. SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Survey Samenleven in Diversiteit: bijkomende kwalitatieve en kwantitatieve analyses
- Jaarrapport inburgering 2023
- Barometer Samenleven 2024

3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen van Vlaamse decreten en besluiten

3.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

Wijziging van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid

- Titel
Decreet tot wijziging van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid.
- Korte omschrijving
Het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid werd aangepast in het kader van de volgende vier thema's:
 1. Antidiscriminatiebeleid
 2. Horizontaal gelijkekansenbeleid
 3. Decretale basis voor financiering partnerorganisaties
 4. ToegankelijkheidTen tweede werden het Gelijkekansendecreet en het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt gewijzigd naar aanleiding van een hernieuwing van het inbreukdossier 2015/2012 inzake represaillebescherming.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Goedkeuring door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement: 20/03/2024
 - o Afkondiging en bekrachtiging door de Vlaamse Regering: 22/03/2024
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

Uitvoeringsbesluit bij het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid

- Titel

Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut

- Korte omschrijving
Dit besluit van de Vlaamse Regering geeft uitvoering aan het gewijzigde decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid (zie supra). De bepalingen in het BVR hebben betrekking op de volgende drie thema's:
 1. Horizontaal gelijkekansenbeleid;
 2. Erkenning van partnerorganisaties (gelijke kansen, digitale inclusie en lokaal gelijkekansenbeleid);
 3. Antidiscriminatiebeleid.Verder werd ook een technische aanpassing doorgevoerd in het besluit van de Vlaamse Regering over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Tweede principiële goedkeuring: 29/03/2024
 - o Definitieve goedkeuring: 17/05/2024
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

3.2. SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

Decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord tot wijziging van het samenwerkingsakkoord over het verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad

- Titel
Decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord van 7 maart 2024 tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 20 december 2018 tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie met betrekking tot het verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad
- Korte omschrijving
De Verenigde Vergadering keurde op 20 juli 2023 een ordonnantie betreffende het inburgerings- en begeleidingstraject voor nieuwkomers en buitenlandse personen goed. Deze ordonnantie voert een tweetalig inburgeringstraject in op het grondgebied van het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad dat beheerd wordt door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC). In het licht van deze nieuwe ordonnantie was het noodzakelijk om het samenwerkingsakkoord van 20 december 2018 aan te passen.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering: 15/03/2024
 - o Goedkeuring door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement: 30/04/2024
 - o Bekrachtiging en afkondiging: 03/05/2024
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

Wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid met betrekking tot privacy, bedienaars van de erkende erediensten en een afwijking van het taalniveau A2 voor personen met een handicap

- Titel
Decreet tot wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, wat betreft de verwerking van persoonsgegevens, de verplichting tot inburgering voor bedienaars van de erkende erediensten en een afwijking van het taalniveau voor NT2 voor personen met een handicap
- Korte omschrijving
Dit decreet paste het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid aan in het kader van de volgende drie elementen:
 - o De verwerking van persoonsgegevens;
 - o De verplichting tot inburgering van de bedienaars voor de erediensten;
 - o Een afwijking van het taalniveau A2 voor het vormingspakket NT2 binnen het inburgeringstraject voor inburgeraars met een handicap.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering: 23/02/2024
 - o Goedkeuring door de plenaire vergadering van het Vlaams Parlement: 30/04/2024
 - o Bekrachtiging en afkondiging: 03/05/2024
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

Wijziging uitvoeringsbesluit decreet integratie- en inburgeringsbeleid: verwerking persoonsgegevens en verplichte inburgering bedienaars erediensten

- Titel
Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 houdende de uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, wat betreft de verwerking van persoonsgegevens en de verplichting tot inburgering voor bedienaars van de erkende erediensten
- Korte omschrijving
Dit besluit van de Vlaamse Regering paste het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 houdende de uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid aan in het kader van de volgende twee elementen:
 - o De verwerking van persoonsgegevens;
 - o De verplichting tot inburgering van de bedienaars voor de erediensten.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Eerste principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering: 02/02/2024
 - o Tweede principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering: 19/04/2024
 - o Definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering: 17/05/2024
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

- 3.3. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

Erkenningsregeling en opdracht van deskundige toegankelijkheid

- Titel
Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van de erkenningsregeling voor en de opdracht van de deskundige toegankelijkheid
- Korte omschrijving
Een deskundige toegankelijkheid die een toegankelijkheidsnota opstelt zal worden ingeschakeld in een nieuwe vergunningsaanvraagprocedure. Er wordt daarom een BVR opgesteld waarin de erkenningsprocedure en -voorwaarden worden bepaald voor de deskundigen toegankelijkheid. Ook de opdrachten van deze deskundigen toegankelijkheid worden vastgelegd in dit BVR.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Eerste principiële goedkeuring: 31/05/2024
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur
 - o Departement Omgeving

4. Decreetsevaluaties

N.v.t.

IX. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT'

N.v.t.

X. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF'

N.v.t.

XI. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE'

N.v.t.