



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 450.1400

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 27
APRIL 2026 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overdracht van
personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum
en de begeleiding in het kader van elektronische monitoring naar het
Agentschap Justitie en Handhaving en het Facilitair Bedrijf en diverse
bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. De heer Matthias Diependaele, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management, voorzitter;
2. De heer Hans Bonte, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Wonen, Energie en Klimaat, Toerisme en Jeugd;
3. Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij;
4. De heer Ben Weyts, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die
onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en
Communicatie groepeerde, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijl Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

Werd afgesproken wat volgt over het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overdracht van de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en de begeleiding in het kader van elektronische monitoring naar het Agentschap Justitie en Handhaving en het Facilitair Bedrijf en diverse bepalingen

De vertegenwoordiging van ACOD sluit een protocol van niet-akkoord met opmerkingen.

De Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD) gaat gedeeltelijk akkoord met voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering, doch formuleert een protocol van niet-akkoord met opmerkingen betreffende artikel 12 en artikel 15 van hetzelfde besluit.

ACOD verzet zich tegen de willekeur die wordt geïntroduceerd door de woorden “op regelmatige basis” met betrekking tot de toekenning van de zondagstoelage. ACOD vraagt dat deze toelage wordt toegekend telkens wanneer een personeelslid op verzoek van de lijnmanager prestaties levert op zondag.

Daarnaast is ACOD positief over het behoud van de jeugdzorgtoelage voor de begeleiders elektronische monitoring minderjarigen die deze toelage momenteel ontvangen. ACOD kan echter niet akkoord gaan met het niet-toekennen van deze toelage aan nieuwe werknemers. Volgens ACOD betreft dit een voorafname op een nog te voeren discussie binnen het Agentschap Justitie en Handhaving.

ACOD pleit dan ook voor een algemene toepassing van de jeugdzorgtoelage voor alle begeleiders elektronische monitoring minderjarigen.

De vertegenwoordiging van VSOA sluit een protocol van niet akkoord met opmerkingen voor de artikelen 12, 15, 16 en 17 en akkoord voor de andere artikelen.

De vertegenwoordiging van ACV sluit een protocol van akkoord met opmerkingen, met uitzondering voor de artikelen 3, 2° en 15 waarvoor ze een niet akkoord geven. De opmerkingen zijn verder in dit document opgenomen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,

Matthias Diependaele
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Economie, Innovatie en Industrie,
Buitenlandse Zaken, Digitalisering en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Hans Bonte
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Wonen, Energie en Klimaat,
Toerisme en Jeugd

Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenland, Steden- en
Plattelandsbeleid, Samenleven,
Integratie en Inburgering,
Bestuurszaken, Sociale Economie en
Zeevisserij

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Ben Weyts
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Begroting en Financiën, Vlaamse
Rand, Onroerend Erfgoed en
Dierenwelzijn



Betreft: Protocol van niet-akkoord met opmerkingen voor de artikelen 12, 15, 16 en 17 en akkoord voor de andere artikelen over het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overdracht van de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en de begeleiding in het kader van elektronische monitoring aan het Agentschap Justitie en Handhaving en Het Facilitair Bedrijf en diverse bepalingen.

Het VSOA sluit een protocol van niet akkoord voor het artikel 12 met opmerkingen. Het toekennen van deze zondagtoelage voor een personeelslid A1 moet voor éénieder duidelijk zijn. Als men op vraag van de lijnmanager werkt op zondag dan ontvangt men wel of niet een zondagtoelage. De toekenning van de toelage kan niet afhankelijk gesteld worden van een interpretatie of beoordeling door de lijnmanager en ook niet van het feit of men regelmatig of slechts één zondag moet werken. Zondag is voor personeelsleden die niet in een continue dienst werken een rustdag. Wordt men gevraagd om op die zondag te werken dan dient daar de zondagtoelage tegenover te staan en dit zonder enige interpretatie. De huidige formulering zal aanleiding geven tot verschillende toepassingen en dit binnen één entiteit als over verschillende entiteiten heen. Duidelijkheid vermijdt dat er willekeur ontstaat.

Het VSOA sluit een protocol van niet akkoord voor de artikelen 15, 16 en 17 met opmerkingen.

Het VSOA stelt vast dat deze regeling een bijkomende ongelijkheid creëert tussen personeelsleden die dezelfde functie uitvoeren, louter op basis van de sollicitatiedatum, dit is onaanvaardbaar.

Personeelsleden die dezelfde functie en opdrachten uitvoeren, moeten dezelfde rechten en toelagen genieten. Een onderscheid op basis van publicatiedatum van een vacature of indiensttreding is niet objectief te verantwoorden.

Als andere personeelsleden met gelijkaardige opdrachten vandaag geen toelage ontvangen, dan moet onderzocht worden of zij ook recht hebben op deze toelage. Het kan geen verantwoording zijn om een bestaande ongelijkheid verder uit te breiden.

De jeugdzorgtoelage moet toegekend worden aan alle personeelsleden die hier recht op hebben, ongeacht de datum van aanwerving of publicatie van de vacature.

Namens het VSOA

Gerda De Norre

Voorzitter VSOA Vlaamse Overheid



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 12 juni 2026

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Tom Somers
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000
BRUSSEL

Betreft: Protocol bij **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overdracht van de personeelsleden van de gemeenschapsinstellingen, het Vlaams detentiecentrum en de begeleiding in het kader van elektronische monitoring aan het Agentschap Justitie en Handhaving en Het Facilitair Bedrijf en diverse bepalingen**

Geachte voorzitter,

FCSOD geeft een protocol van akkoord met opmerkingen voor bovenstaand besluit met uitzondering van artikel 3 2° en artikel 15 waar wij een expliciet niet akkoord wensen te geven.

Wat aangekondigd wordt als een besluit dat louter technische rechtzettingen in het VPS zal doorvoeren naar aanleiding van enkele personeelsverschuivingen valt het ons op dat dit besluit veel meer bevat dan louter tekstuele aanpassingen.

De verwijzing die gemaakt wordt in artikel 10 over de inschaling conform de bevorderingspremie is positief en op onze vraag.

In artikel 11 wordt er gesproken van het verlengen van de uitbetalingstermijn bij een uitdiensttreding indien er tegelijk ook een fietslease loopt. Wij begrijpen de praktische problemen die hiermee gepaard gaan, maar vinden het louter

verlengen van deze termijn te vrijblijvend. Hier zou een maximumtermijn genoteerd moeten worden.

In artikel 12 blijven wij betreuren dat er op regelmatige basis aan zondagswerk gedaan moet worden alvorens de zondagstoelage betaald wordt voor rang niveau A1. Dit was voor ons het moment om dit correct in te schrijven. Zondagswerk op vraag van de lijnmanager door een rang A1 moet voor ons altijd gecompenseerd worden door een zondagstoelage. De toevoeging "op regelmatige basis" creëert opnieuw de mogelijkheid om dit artikel te interpreteren. Wat doen wij met personeelsleden die occasioneel een bijkomende inspanning leveren op zondag (uiteraard op vraag van de lijnmanager)? Stel dat een personeelslid van rang A1 bijspringt om haar collega te ondersteuning tijdens en pandemie? Deze heeft dan geen recht op de premie?

Wij geven een expliciet niet-akkoord op artikel 3 2°. Dit artikel creëert een ongelijke behandeling tussen contractuelen en statutairen. Contractuelen die bevorderen kunnen onmiddellijk de hogere functie met de bijhorend hogere verloning opnemen, waar een statutair personeelslid dit niet kan. Bijkomend stellen we dat het statutaire personeelslid het opnemen van de functie desgevallend meer dan drie maand kan moeten uitstellen, wat ook voor de betrokken diensten problematisch kan zijn. De proeftijd van de nieuwe functie moet dan ook meteen van start kunnen gaan. De oude proeftijd wordt afgesloten.

We geven eveneens een niet-akkoord op artikel 15. Zoals aangehaald in de onderhandelingen zijn wij niet te spreken over de manier waarop dit tot stand gekomen is. Tijdens de gesprekken met het agentschap is er uitdrukkelijk verwezen naar de voorafname dat dit artikel doet op verdere onderhandelingen dat het voor ons onmogelijk maakt om hiermee akkoord te gaan. De jeudgzorgtoelage is een toelage die ingeschreven werd als compensatie voor het werken met jongeren. Al verschillende jaren vragen wij aan diverse agentschappen (jongerenwelzijn, opgroeien, justitie en handhaving), voor een uitgebreid debat over deze toelage. Wij stellen echter opnieuw vast dat het nieuwe agentschap tegemoet wil komen door hierover het gesprek te voeren (zonder engagementen), maar in de feiten neemt ze een voorafname door de toelage al reeds te schrappen voor een personeelscategorie. Laat ons op lokaal niveau een debat ten gronde voeren over deze toelage zonder hier prematuur een personeelsgroep te schrappen.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groeten,

Namens de FCSOD,

Ilse
Remy
(Signature)
Digitaal
ondertekend
door Ilse Remy
(Signature)
Datum:
2026.06.12
07:24:58 +02'00'