Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, wat betreft de hervorming van het Vlaams opleidingsverlof

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:
- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;
- de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 108, §2, 3°, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018, artikel 109, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018 en gewijzigd bij het decreet van 20 december 2024, artikel 111, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018 en gewijzigd bij het decreet van 20 december 2024, artikel 116, §1 en §2, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018, artikel 117, gewijzigd bij het decreet van 12 oktober 2018, artikel 120, vervangen bij het decreet van 23 december 2016 en artikel 137bis, §1, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:
- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 12 maart 2026.
- De SERV heeft advies gegeven op 13 april 2026.
- De Raad van State heeft advies 79.331/16 gegeven op 4 juni 2026, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 28 mei 2021 en 8 september 2023, wordt punt 7° vervangen door wat volgt:

"7° werkplekleren: werkplekleren als vermeld in artikel 2/2;".

Art. 2. In artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 mei 2019, 28 mei 2021, 14 juli 2023 en 27 juni 2025, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

"§1. De arbeidsmarktgerichte opleidingen, vermeld in artikel 107ter, 2°, van de wet van 22 januari 1985, geven recht op Vlaams opleidingsverlof als ze aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° de opleiding behoort tot een van de volgende categorieën:
   a) de opleiding is gericht op een van de volgende basiscompetenties:
      1) basisgeletterdheid;
      2) rekenvaardigheid;
      3) digitale basisvaardigheid;
      4) mediawijsheid;
      5) Nederlands voor anderstaligen;
   b) de opleiding is een taalopleiding Nederlands, Frans, Duits of Engels, die leidt tot de verwerving van het niveau B1 of lager van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor Moderne Vreemde Talen van de Raad van Europa en die onderhevig is aan extern toezicht op het kwaliteitsniveau van de opleiding;
   c) de opleiding geeft toegang tot ten minste één knelpuntberoep dat is opgenomen in de recentste lijst van knelpuntberoepen die op de VDAB-website is bekendgemaakt;
   d) de opleiding is gericht op de aanpak van de klimaat- en energietransitie of de digitale transitie;
   e) de opleiding is gericht op het aanleren van technologische, technische, exact-wetenschappelijke of wiskundige kennis en de toepassing ervan in beroepen. STEM-opleidingen die gepubliceerd worden op de Onderwijskiezerwebsite en opleidingen die leiden tot een STEM-beroep volgens de afbakening van VDAB, voldoen aan die voorwaarde;
   f) de opleiding speelt in op een toekomstig tekort aan competenties dat aangetoond wordt door een competentieprognose op macro- of mesoniveau die uitgevoerd wordt conform de methodiek van het Vlaamse Arbeidsmarktonderzoek voor de Toekomst of op een

manier die wetenschappelijk verantwoord, onderbouwd en aantoonbaar is;

g) de opleiding is een mentoropleiding;

h) de opleiding is gericht op deelname aan het sociaal overleg op ondernemingsniveau als werknemers- of werkgeversvertegenwoordiger;

i) de opleiding leidt tot een eerste diploma secundair onderwijs;

2° de opleiding omvat per jaar minstens 32 contacturen of minstens 3 studiepunten of minstens 32 uur opleidingstijd voor een opleiding via blended leren;

3° de opleiding wordt gegeven door een dienstverlener die geregistreerd is conform artikel 4 van het decreet van 29 maart 2019 betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners in het beleidsdomein Werk en Sociale Economie;

4° de opleiding is geregistreerd bij het departement volgens de registratieprocedure, vermeld in afdeling 3;

5° in geval van een opleiding via blended leren heeft de opleidingsverstrekker bij de indiening van de aanvraag tot registratie meegedeeld welk learningmanagementsysteem die voor de opleiding hanteert en hoe die het doorlopen van het leerproces en het behalen van de vooropgezette leerdoelstellingen zal opvolgen en kan aantonen.

De minister kan de categorieën, vermeld in het eerste lid, 1°, nader omschrijven. De minister deelt dit ministerieel besluit, na bespreking op de Vlaamse opleidingscommissie, na advies van de SERV en na overleg binnen de Vlaamse Regering, mee aan de Vlaamse Regering.

In afwijking van het eerste lid gelden voor een mentoropleiding uitsluitend de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, 1°, 3°, en 4°, en gelden voor de opleidingsinhoud al de volgende voorwaarden:

1° technieken aanleren om het opleidingsplan te personaliseren;

2° vaardigheden bijbrengen om personen die op de werkvloer een opleiding krijgen:

a) instructies te geven;

b) te motiveren;

c) hun vorderingen op te volgen;

d) bij te sturen;

e) te evalueren;

f) feedback te geven.

In afwijking van het eerste lid gelden voor de trajecten die gericht zijn op de voorbereiding op en het afleggen van examens voor de examencommissie secundair onderwijs, vermeld in artikel 256/1 van de codex secundair onderwijs, en de examencommissie basisonderwijs, vermeld in artikel 56 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, en voor de trajecten die gericht zijn op het laten beoordelen en certificeren van eerder verworven competenties bij een EVC-testcentrum, erkend door de Vlaamse Gemeenschap, als vermeld in artikel 5 van het decreet van 26 april 2019 betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties, uitsluitend de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, 1°, 3° en 4°.”;

2° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

"§2. Het departement verleent een gunstig preadvies, conform artikel 109, §2, vijfde lid, van de wet van 22 januari 1985, als de bedrijfsinterne opleiding, vermeld in artikel 109, §2, vijfde lid, van de wet van 22 januari 1985, aan alle voorwaarden van het Vlaams opleidingsverlof voldoet.

Een opleiding is een bedrijfsinterne opleiding als ze aan minstens één van de volgende voorwaarden voldoet:

1° de opleiding is alleen opengesteld voor werknemers of uitzendkrachten met een bepaald functieprofiel binnen dezelfde onderneming;

2° de opleiding is uitsluitend gericht op de huidige functie van de werknemer of de uitzendkracht binnen de onderneming en niet op een functie die onder invloed van een grondig wijzigende omgeving sterk aan het veranderen is;

3° de opleiding wordt gegeven door een instructeur, opleider of een begeleider die als werknemer of gelijkgestelde onder het werkgeversgezag staat van dezelfde werkgever als de werknemer die de opleiding volgt, of van de gebruiker, als de werknemer die de opleiding volgt, een uitzendkracht is.

De werkgever dient een aanvraag voor een preadvies in bij het departement met een elektronisch formulier dat het departement ter beschikking stelt.

Het departement brengt de werkgever op de hoogte van de ontvankelijkheid van de aanvraag binnen zeven dagen na de dag waarop het departement de aanvraag heeft ontvangen.

Als het departement de werkgever verzoekt om aanvullende informatie die noodzakelijk is om na te gaan of de opleiding wordt gegeven overeenkomstig de regelgeving inzake het Vlaams opleidingsverlof, verstrekt de werkgever die informatie binnen een termijn van zeven dagen, te rekenen vanaf de dag na de ontvangst van dat verzoek. Bij gebreke daaraan is de aanvraag onontvankelijk.

Het departement geeft een preadvies via elektronische weg binnen dertig dagen na de dag waarop het departement de kennisgeving van de ontvankelijkheid van de aanvraag naar de werkgever heeft gestuurd conform het vierde lid.

De werkgever kan een aanvraag tot heroverweging van het preadvies bij het departement indienen binnen dertig dagen. De heroverweging wordt behandeld door het departement binnen zestig dagen. De aanvraag tot heroverweging heeft geen schorsende werking.

De minister kan de voorwaarden en de procedure nader bepalen.";

3° paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 3. In hoofdstuk 2, afdeling 1, van hetzelfde besluit worden een artikel 2/1 tot en met 2/3 ingevoegd, die luiden als volgt:

"Art. 2/1. De loopbaangerichte opleiding, vermeld in artikel 107ter, 3°, van de wet van 22 januari 1985, geeft recht op Vlaams opleidingsverlof als ze voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 2, §1, 2° en 3°.

Art. 2/2. Werkplekleren is een opleidingsvorm die leeractiviteiten omvat die gericht zijn op het verwerven van algemene of beroepsgerichte competenties waarbij de arbeidssituatie de leeromgeving is.

Om als arbeidsmarktgerichte of loopbaangerichte opleiding met werkplekleren in aanmerking te komen voor het Vlaams opleidingsverlof, gelden de volgende voorwaarden:

1° voor de start van de opleiding stelt de opleidingsverstrekker een opleidingsplan op met de overdraagbare competenties die zullen worden aangeleerd met een geraamde opleidingsduur;
2° er is een werkplekbegeleider aangesteld die de werknemer op vooraf afgesproken tijdstippen begeleiding en advies verleent en die de uitvoering van het opleidingsplan opvolgt aan de hand van een schriftelijk verslag. De werknemer wordt geïnformeerd over het opleidingsplan alsook over de identiteit en de verantwoordelijkheden van de werkplekbegeleider;
3° de werknemer kan de toegewezen werkzaamheden zelfstandig uitvoeren, op voorwaarde dat de werkplekbegeleider of een aangewezen collega op afroep beschikbaar is voor raadpleging of ondersteuning;
4° bij een opleiding met werkplekleren bij een andere werkgever ontvangen noch de werknemer, noch de eigen werkgever een vergoeding voor de tijdens het werkplekleren gepresteerde arbeid.

Art 2/3. De volgende opleidingen geven geen recht op Vlaams opleidingsverlof:

1° opleidingen die noodzakelijk zijn voor de werknemer om het werk uit te voeren waarvoor hij in dienst genomen wordt en die daarenboven ten laste zijn van de werkgever bij of krachtens een wettelijke bepaling of een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;
2° noodzakelijke aanpassingsopleidingen om het werk uit te voeren in de huidige functie.

In het eerste lid wordt verstaan onder noodzakelijke aanpassingsopleidingen: opleidingen die voortvloeien uit een louter interne organisatorische of technologische wijziging bij de werkgever, en die uitsluitend dienen om werknemers aan te passen aan systemen, tools of werkwijzen in de huidige functie.

De volgende activiteiten geven geen recht op Vlaams opleidingsverlof:

1° onthaaltrajecten;
2° begeleiding van een startende collega door een meter of peter;
3° een online aanbod van opleidingsvideo's;
4° lunch-and-learnsessies;
5° bedrijfstheater;
6° lerende netwerken;
7° intervisie.

De minister kan de opleidingen en activiteiten die niet in aanmerking komen, nader omschrijven.”.

Art. 4. In artikel 5 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§1. De registratie van de opleidingen, vermeld in artikel 109, §1, eerste lid, 1° en 2°, van de wet van 22 januari 1985, wordt goedgekeurd als de aanmelding ter registratie correct en volledig is en nadat het departement geëvalueerd heeft of ze voldoen aan de voorwaarden.

Het departement brengt de opleidingsverstrekker schriftelijk op de hoogte van de goedkeuring.”.

Art. 5. In artikel 14, §2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 8 september 2023 en 17 januari 2025, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede “twee maanden na de kennisgeving van de negatieve evaluatie” wordt vervangen door de zinsnede “de dag na de beroepstermijn, vermeld in artikel 110bis, §1, van de wet van 22 januari 1985”;

2° de woorden “twee maanden na de kennisgeving van de negatieve evaluatie door de Beroeps- en Evaluatiecommissie” worden vervangen door de woorden “een maand na de kennisgeving van de negatieve evaluatie door de Beroeps- en Evaluatiecommissie”.

Art. 6. Artikel 15 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 15. Om de vijf jaar wordt het evaluatierapport uitgebreid met:
1° een onderzoek naar de evolutie van het gebruik van het Vlaams opleidingsverlof, het profiel van de werknemers die ervan gebruikmaken, de noodzaak om de beoordelingscriteria aan te passen en daaraan gekoppeld een inschatting of er behoefte is aan bijsturing van de periode waarin het maximum aantal uren gebruikt kan worden en de hoogte van het maximum aantal uren Vlaams opleidingsverlof;
2° een onderzoek naar de inhoud van de opleidingen en de meerwaarde ervan voor de arbeidsmarkt;
3° een onderzoek naar het gebruik van werkplekleren;
4° een onderzoek naar het gebruik van het gemeenschappelijke en individuele initiatiefrecht.”.

Art. 7. Artikel 22 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 8 september 2023 en 27 juni 2025, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 22. Het Vlaams opleidingsverlof kan worden toegekend aan een werknemer voor maximaal 125 uur per jaar.

In afwijking van het eerste lid kan het Vlaams opleidingsverlof worden toegekend aan een werknemer voor maximaal 250 uur per jaar als de werknemer ook een opleiding op voorstel van de werkgever volgt. Maximaal 125 uur wordt toegekend voor een opleiding die een werknemer op eigen initiatief volgt, en maximaal 125 uur wordt toegekend voor een opleiding die een werknemer op voorstel van de werkgever volgt.

Aan de werknemer wordt een aantal uren recht op Vlaams opleidingsverlof toegekend naar rato van de contractuele tewerkstellingsbreuk, zoals opgenomen in de DmfA van de maand maart die voorafgaat aan het opleidingsjaar, op voorwaarde dat die minstens 50% van een voltijdse tewerkstelling bedraagt.

In afwijking van het derde lid heeft de werknemer die in de maand maart die voorafgaat aan het opleidingsjaar, geen contractuele tewerkstellingsbreuk van minstens 50% heeft, recht op het aantal uren Vlaams opleidingsverlof naar rato van de contractuele tewerkstellingsbreuk, zoals opgenomen in de DmfA van de maand waarin de eerste opleiding start, op voorwaarde dat die minstens 50% van een voltijdse tewerkstelling bedraagt.".

Art. 8. In hetzelfde besluit wordt een artikel 22/2 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 22/2. De gevallen van overmacht, vermeld in artikel 117 van de wet van 22 januari 1985, zijn de redenen die aanleiding geven tot schorsing van de arbeidsovereenkomst in hoofde van de werknemer, alsook de afwezigheid om beroepsredenen die geattesteerd wordt door de werkgever. Het departement kan de procedure bepalen".

Art. 9. In artikel 23 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 2 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van het eerste lid geven de volgende opleidingen recht op zestien uur Vlaams opleidingsverlof op voorwaarde dat de werknemer aanwezig is bij de beoordeling:

1° het laten beoordelen en certificeren van eerder verworven competenties bij een EVC-testcentrum, erkend door de Vlaamse Gemeenschap;

2° het afleggen van examens voor de examencommissie secundair onderwijs, vermeld in artikel 256/1 van de Codex Secundair Onderwijs, en de examencommissie basisonderwijs, vermeld in artikel 56 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997.";

2° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

"§3. De opleidingen van het hoger onderwijs, uitgedrukt in studiepunten, worden in het kader van het Vlaams opleidingsverlof beschouwd als opleidingen die geen regelmatige aanwezigheid van de werknemers vereisen als vermeld in artikel 116, §2, van de wet van 22 januari 1985. Voor die opleidingen geeft elk studiepunt recht op vier uur Vlaams opleidingsverlof op voorwaarde dat de werknemer deelneemt aan de eindbeoordeling.";

3° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:
"§4. Voor opleidingen via blended leren die niet behoren tot de opleidingen vermeld in artikel 109, §1, 1°, a), b), c), en e) van de herstelwet van 22 januari 1985, heeft de werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende de voorziene opleidingstijd als de werknemer beschikt over een attest van de opleidingsverstrekker dat verklaart dat de werknemer het leerproces doorlopen heeft.".

Art. 10. In artikel 29, §2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 28 mei 2021 en 17 januari 2025, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2° en 3° worden vervangen door wat volgt:

"2° in geval van een opleiding in het hoger onderwijs het aantal opgenomen studiepunten waarvoor werd deelgenomen aan de eindbeoordeling;

3° in geval van een opleiding via blended leren:
a) het attest dat verklaart dat de werknemer het leerproces heeft doorlopen;
b) de datum waarop het certificaat afgeleverd is.";

2° punt 4° wordt opgeheven;

3° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In afwijking van punt 1° registreert de opleidingsverstrekker in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives in geval van examens voor de examencommissie of examens voor de erkenning en certificering van verworven competenties:
1° de deelname aan het examen;
2° de datum waarop het evaluatieresultaat behaald is of het certificaat afgeleverd is.".

Art. 11. Artikel 31 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 januari 2025, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 31. De opleidingsverstrekker die de verplichtingen inzake attestering en registratie, vermeld in deze afdeling, niet nakomt, ontvangt een aangetekende aanmaning.

Als de opleidingsverstrekker aan die aangetekende aanmaning geen gevolg geeft binnen dertig dagen, kan het departement bij zwaarwichtige of herhaaldelijk vastgestelde inbreuken op de naleving van de verplichtingen de registratie van de geregistreerde opleidingen van de opleidingsverstrekker ambtshalve intrekken.".

Art. 12. In hoofdstuk 4 van hetzelfde besluit wordt een artikel 31/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 31/1. De minister kan de registratie van de opleidingen van een opleidingsverstrekker die minstens twee keer niet voldoet aan de administratieve verplichtingen, vermeld in deze afdeling, waardoor de werknemer, de werkgever of de Vlaamse overheid een ernstig nadeel ondervindt, het eerstvolgende schooljaar intrekken uit de opleidingsdatabank en bepalen dat die opleidingsverstrekker het eerstvolgende schooljaar geen nieuwe opleidingen kan laten registreren in de opleidingsdatabank. De inbreuk wordt vastgesteld op basis van administratieve gegevens van het departement of door onderzoek van de Vlaamse Sociale Inspectie.".

Art. 13. Artikel 32 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 januari 2025, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 32. De werkgever dient een aanvraag tot terugbetaling in door de opleiding van de werknemer aan te melden in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives binnen drie maanden na de start van de opleiding. De werkgever geeft in de aanvraag tot terugbetaling aan of de werknemer de opleiding op eigen initiatief of op voorstel van de werkgever volgt. De minister bepaalt de verdere modaliteiten van de aanvraag.

Met behoud van de toepassing van het eerste lid registreert de werkgever in geval van een bedrijfsinterne opleiding het eerder ontvangen gunstig preadvies of vraagt de werkgever een preadvies aan.

Als het departement vaststelt dat er aanwijzingen bestaan dat het om een bedrijfsinterne opleiding gaat en er geen preadvies is aangevraagd, kan het departement bijkomende inlichtingen opvragen. Als het departement dat noodzakelijk acht, kan het ambtshalve een preadvies uitbrengen.

Als de werknemer een loopbaangerichte opleiding volgt, bezorgt de werknemer aan het departement een attest van de loopbaanbegeleider met het persoonlijke ontwikkelingsplan waarin is opgenomen waarom de opleiding noodzakelijk is voor de werknemer, samen met het inschrijvingsbewijs.".

Art. 14. Artikel 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 januari 2025, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 36. Het departement berekent per werknemer en per werkgever per schooljaar het bedrag van de terugbetaling op basis van:

1° de attestering en de registraties, vermeld in hoofdstuk 4, van de opleidingsverstrekker;
2° de registratie door de werkgever van het Vlaams opleidingsverlof in de DmfA;
3° het maximum aantal uren Vlaams opleidingsverlof waarop de werknemer recht heeft;
4° alle terugbetalingsaanvragen voor de werknemer.

De terugbetaling van het Vlaams opleidingsverlof wordt toegekend voor de uren waarop de werknemer recht heeft, vermeld in artikel 23.

De terugbetaalde uren zijn beperkt tot het maximum aantal uren Vlaams opleidingsverlof van de werknemer voor dat opleidingsjaar. De terugbetaling aan de werkgever is altijd op voorwaarde dat de werknemer ermee akkoord gaat om de opleiding te volgen onder het stelsel van het Vlaams opleidingsverlof.

Voor de terugbetaling van de uren Vlaams opleidingsverlof die opgenomen zijn door een werknemer die halftijds en met een vast uurrooster werkt, of een werknemer die alleen in het weekend werkt, geldt als bijkomende voorwaarde dat de opleidingsuren samenvallen met een werkdag van de werknemer volgens diens dienstrooster waarbij de nacht voorafgaand of volgend op de vormingsdag beschouwd worden als samenvallend met het dienstrooster.

Voor de terugbetaling van de uren Vlaams opleidingsverlof voor een opleiding waarbij de eigen werkgever ook de opleidingsverstrekker is, geldt als bijkomende voorwaarde dat de werknemer dankzij de opleiding in staat is een andere functie dan de huidige functie uit te oefenen of een functie die onder invloed van een grondig wijzigende omgeving sterk aan het veranderen is.

Na de berekening bezorgt het departement de werkgever de elementen waarop de berekening gebaseerd is, en, in geval van terugbetaling, het tijdstip van de betaling.".

Art. 15. Artikel 38 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 januari 2025 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 2025, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 38. Vanaf het schooljaar 2026-2027 bedraagt het forfaitaire bedrag per uur Vlaams opleidingsverlof voor de terugbetaling aan de werkgevers 24,50 euro.".

Art. 16. Aan artikel 39 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede "en maatregelen die de loonkosten van de werknemer of de vervanger volledig financieren. De minister kan deze maatregelen die de loonkosten van de werknemer of de vervanger volledig financieren, nader bepalen na overleg binnen de Vlaamse Regering." toegevoegd.

Art. 17. Aan artikel 41 van hetzelfde besluit worden de woorden "in het kader van het recht op Vlaams opleidingsverlof en de terugbetaling aan de werkgever" toegevoegd.

Art. 18. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven:
1° artikel 42, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 november 2020;
2° artikel 43;
3° artikel 44.

Art. 19. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2026, met uitzondering van:
1° artikel 2, 1°, dat in werking treedt op 1 juli 2026;
2° artikel 17 en 18, die in werking treden bij de inwerkingtreding van het decreet van 8 mei 2026 tot wijziging van diverse bepalingen, wat betreft de gegevensverwerking in de beleidsvelden werk, competenties en sociale economie

Art. 20. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 juni 2026

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR