

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het ouderschapsverlof voor pleegzorg
 - Tweede principiële goedkeuring

Samenvatting

Dit voorontwerp van besluit wijzigt de besluiten over de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof voor de personeelsleden van het onderwijs. Personeelsleden die aan langdurige pleegzorg doen, krijgen het recht om loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof op te nemen.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld:

Beleidsmatige doelstelling:

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Dit ontwerp van besluit werd een eerste keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 27 juni 2025 met het oog op de onderhandelingen (VR 2025 2706 DOC.0510/1TER en VR 2025 2706 DOC.0510/2TER. De onderhandelingen vonden plaats op 2 september 2025. Deze onderhandelingen werden afgesloten met een eenparig akkoord als resultaat.

De protocollen van die onderhandelingen met de nummers 278, 151 en 147 vindt u als bijlage.

De onderhandelingen hebben geleid tot aanpassingen in het voorontwerp van besluit.

Het gaat om volgende wijzigingen:

- de toevoeging van hoofdstuk 1 met een artikel dat van toepassing is op het academisch personeel van de universiteiten. Aangezien dat hoofdstuk vooraan ingevoegd moest worden, heeft dat geleid tot hernummering van de daaropvolgende hoofdstukken en artikelen;
- een taalkundige correctie in de hernummerde artikelen 2 en 6, waarin nu vermeld is dat personeelsleden het recht hebben op ouderschapsverlof om te zorgen “voor hun kind of voor het pleegkind” in plaats van “voor hun kind”;
- een technische aanpassing in het hernummerde artikel 9, dat niet correct verwees naar de zinsnede die vervangen moest worden;
- in artikel 10 werd de ingangsdatum vastgelegd op 1 juli 2025. De terugwerkende kracht is verantwoord, aangezien er geen rechten van personeelsleden geschonden worden. Integendeel, de maatregel is in het voordeel van alle personeelsleden. Aangezien alle personeelsleden gelijktijdig geïnformeerd werden over de nieuwe maatregel en bovendien het recht krijgen om een eventueel ander lopend verlof om te zetten naar een ouderschapsverlof bij langdurige pleegzorg, komen er geen rechten van personeelsleden in het gedrang.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

In hoofdstuk 4 van het ontwerp van Programmawet zijn bepalingen opgenomen die toelaten dat ouderschapsverlof ook mogelijk wordt voor ouders die langdurige pleegzorg doen. Daarmee wordt uitvoering gegeven aan een bepaling uit het federaal regeerakkoord. Hoewel de federale overheid verwijst naar de Herstelwet en er op die manier voor zorgt dat de bepalingen van toepassing zijn in alle sectoren, is het toch nodig om in de onderwijsregelgeving het recht op ouderschapsverlof bij langdurige pleegzorg te verankeren. De federale overheid is immers enkel bevoegd voor de toekenning van de uitkeringen bij ouderschapsverlof. Ze legt de modaliteiten en voorwaarden vast voor de toekenning van een uitkering.

Het recht om ouderschapsverlof op te nemen is vastgelegd in volgende onderwijsregelgeving:

- het besluit van de Vlaamse regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap;
- het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool;

- het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding.

Naar analogie van de bepalingen in de Programmawet worden in de bovengenoemde besluiten bepalingen toegevoegd die toelaten dat personeelsleden die aan langdurige pleegzorg doen ook recht krijgen op de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof. Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.

Personeelsleden die langdurige pleegzorg doen en ouderschapsverlof willen opnemen om voor het pleegkind te zorgen, zullen dat kunnen doen volgens dezelfde modaliteiten en voorwaarden die gelden voor de andere personeelsleden die ouderschapsverlof opnemen.

Deze bepalingen treden in werking op 1 juli 2025.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Voor de toelichting bij de oorspronkelijke artikelen verwijs ik naar de nota aan de Regering die werd voorgelegd bij de eerste principiële goedkeuring.

Daarnaast werden volgende artikelen gewijzigd:

- artikel 1 werd toegevoegd, dat van toepassing is op het academisch personeel van de universiteiten. Aangezien dat hoofdstuk vooraan ingevoegd moest worden, heeft dat geleid tot henummering van de daaropvolgende hoofdstukken en artikelen;
- artikel 2 en 6, waarin nu vermeld is dat personeelsleden het recht hebben op ouderschapsverlof om te zorgen “voor hun kind of voor het pleegkind” in plaats van “voor hun kind”;
- artikel 9, dat niet correct verwees naar de zinsnede die vervangen moest worden;
- artikel 10, waarin de ingangsdatum werd vastgelegd op 1 juli 2025.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 27 mei 2025.

De wijzigingen aangebracht naar aanleiding van de onderhandelingen hebben geen gevolgen voor de initiële financiële weerslag.

B. ESR-TOETS

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

Het ontwerp van besluit zal, na principiële goedkeuring door de regering, voor advies voorgelegd worden aan de Raad van State, waarbij aan de Raad van State gevraagd wordt om dit advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, van het besluit van de Vlaamse regering van 24 mei 2002 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool en van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, wat betreft het ouderschapsverlof voor pleegzorg;
- 2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR