

Budgettair kader Vlaamse Gemeenschap**TB0-1THC2TA-WT - ONDERSTEUNINGSMAATREGELEN SOCIALE ECONOMIE EN DUURZAAM EN SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP**Korte inhoud

Dit begrotingsartikel omvat de middelen voor het ondersteunen van het ondernemerschap op vlak van de sociale economie en de stimulering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). De ondersteuning gebeurt zowel op het niveau van de individuele onderneming als collectief voor de gehele sector. Het decreet van 22 maart 2024 vormt hiertoe de grondslag.

Dit begrotingsartikel is gelinkt aan de volgende operationele doelstellingen:

- Operationele doelstelling 7: 'We zetten in op een sterkere wisselwerking tussen de reguliere en de sociale economie';
- Operationele doelstelling 8: 'We bouwen een complementair aanbod uit voor de ondersteuning van sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen';
- Operationele doelstelling 9: 'We ondersteunen de lokale besturen en de provincies bij een slagkrachtig lokaal sociaal-economisch beleid'.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	3.016	3.145
Index	69	69
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	-35	-35
Nieuw beleid	-1.000	-1.000
Totaal BO 2027	2.050	2.179
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
-------------------------------------	-----	-----	-------------

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-35	-35	Op kruissnelheid brengen rentekost voor 6 maanden (bij BA 2026 eerder al 35 keuro bijgesteld)
-503	-503	Brede heroverweging (10mio/minister) - subsidies sociale economie
-497	-497	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen - subsidies sociale economie

Inhoudelijke toelichting

In 2027 blijven de middelen binnen deze begrotingspost voornamelijk gericht op de ondersteuning van de sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Daarbij wordt ook ingezet op de ondersteuning van startende sociale ondernemingen en op

participaties in financiële instrumenten zoals Trividend en het Sociaal Investeringsfonds Vlaanderen (SIFO).

Bij BO 2027 wordt een bijstelling ingevoerd naar de algemene middelen van 35 keuro VAK/VEK. Deze aanpassing betreft het resterende deel van de jaarlijkse rentekost, zoals vastgelegd bij BA 2026, naar aanleiding van het wijzigingsbesluit inzake de kapitaalsverhoging van Trividend in 2026.

Daarnaast wordt er een kredietvermindering van 1.000 keuro in VAK en VEK ingeschreven, ten gevolge van de brede heroverweging en hervorming van de subsidies sociale economie.

Tot slot wordt een indexaanpassing van 69 keuro VAK en VEK toegekend. Voor een generieke toelichting bij de index wordt verwezen naar de Algemene Toelichting bij de middelen- en uitgavenbegroting.

TB0-1THC2TB-PA - HET VERSTREKKEN VAN LENINGEN EN KAPITAALPARTICIPATIES IN HET KADER VAN DE SOCIALE ECONOMIE EN HET DUURZAAM ONDERNEMERSCHAP

Korte inhoud

In het begrotingsjaar 2027 zal een krediet van 5.000 keuro VAK/VEK ter beschikking zijn voor ondersteuningsmaatregelen in de vorm van leningen en/of kapitaalparticipaties bestemd voor initiatieven in de sociale economie.

De kapitaalaflossingen van de leningen komen terecht op het begrotingsartikel TB0-9THCATB-OP. De renteontvangsten komen toe op het begrotingsartikel TB0-9THCATA-OW.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	5.000	5.000
Index	0	0
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	5.000	5.000
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
-------------------------------------	-----	-----	-------------

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-----	-----	-------------

Inhoudelijke toelichting

Er zijn geen wijzigingen aan het krediet ten opzichte van BA 2026. Het beschikbare krediet bij BO 2027 bedraagt 5.000 keuro VAK/VEK.

TB0-1THC2UA-WT - COLLECTIEF MAATWERK

Korte inhoud

De tewerkstellingsmaatregel 'Collectief Maatwerk' biedt werk en ondersteuningsmogelijkheden op maat aan mensen die omwille van persoonsgebonden factoren moeilijk toegang hebben tot de arbeidsmarkt.

Daarbij wordt er ook aandacht geschonken aan doorstroom zodat de plaatsen gaan naar mensen die de ondersteuning nodig hebben. Doelgroepwerknemers kunnen met andere woorden doorstromen naar de reguliere economie waarbij de maatregel Individueel Maatwerk (IMW) kansen biedt, alsook een vangnet indien de doorstroom vanuit Collectief Maatwerk (CMW) naar de reguliere economie niet succesvol blijkt. Op die manier wordt in partnerschap met de reguliere economie niet alleen het jobpotentieel voor deze mensen, maar ook doorstroom zorgzaam gefaciliteerd.

Dit begrotingsartikel is gekoppeld aan de vier operationele doelstellingen:

- Operationele doelstelling 1: 'We optimaliseren de maatregel collectief maatwerk';
- Operationel doelstelling 2: 'We voorzien een groeipad van minstens 1.000 extra plaatsen in de sociale economie, in het bijzonder in collectief maatwerk deze legislatuur';
- Operationele doelstelling 3: 'We stimuleren doorstroom via een dynamisch kader';
- Operationele doelstelling 5: 'Samen met de minister van Werk versnellen we het proces van indicering voor personen met een arbeidsbeperking'.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	599.455	599.455
Index	12.828	12.828
Compensaties	1.737	1.737
Andere bijstellingen	6.371	6.371
Nieuw beleid	-1.400	-1.400
Totaal BO 2027	618.991	618.991
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1TDE2QY-IS	3.171	3.171	Eenmalig BA 2026: Uitvoering van de geformuleerde beleidsacties in de door de Vlaamse Regering goedgekeurde Conceptnota van 18 juli 2025 "Vlottere en betere indicering en toeleiding naar de Sociale Economie
TB0-1THC2UF-WT	-1.434	-1.434	Inkanteling LDE in contingent CMW

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-7.400	-7.400	Brede heroverweging (10mio/minister) - collectief maatwerk maatregelen
6.371	6.371	Verhoging GGMMI
6.000	6.000	Behoud koopkracht PC 327.01 - CMW

Inhoudelijke toelichting

De kredietbehoefte bij BA 2026 bedroeg 599.455 keuro in VAK en VEK. Bij BO 2027 bedraagt het beschikbaar krediet 618.991 keuro. Het krediet neemt met andere toe met 19.536 keuro. Deze krediettoename is de resultaten van de onderstaande bewegingen:

- Index (+12.828 keuro VAK/VEK)

De toegekende index op het begrotingsartikel van Collectief Maatwerk bedraagt 12.828 keuro VAK/VEK.

- Budgettaire gevolggeving van een federale beslissing met name verhoging van het GGMMI (+6.371 keuro VAK/VEK)

Er wordt bij BO 2027 6.371 keuro ingeschreven voor de financiering van de externe kostendrijver met name de verhoging van het GGMMI. Volgens de afspraken op federaal niveau verhoogt het GGMMI op 1 april 2026 met 35,70 euro. Voor collectief maatwerk betekent dit dat de aftoppingsgrens voor de loonpremie vanaf het tweede kwartaal van 2026 verhoogt met 35,70 euro. De bijkomende budgettaire kost van deze verhoging te wijten aan een federale beslissing en derhalve als bijstelling ingeschreven.

- Uitbreidingsbeleid BO 2027 (+6.000 keuro VAK/VEK)

Bij BO 2027 is er 6.000 keuro voorzien voor het behoud en versterking van de koopkracht in de sector van de maatwerkbedrijven.

- Terugzetting eenmalige compensatie BA 2026 (+3.171 keuro VAK/VEK)

Bij BO 2027 keert er 3.171 keuro terug vanuit het toelage-artikel TB0-1TDE2QY-IS. Deze middelen werden bij BA 2026 gecompenseerd ter gevolggeving van de goedgekeurde Conceptnota van 18 juli 2025 "*Vlottere en betere indicering en toeleiding naar de Sociale Economie*" met name om de IT-kost voor de datakoppelingen bij VDAB te dragen.

- Overgangsbepaling LDE (-1.434 keuro VAK/VEK)

De lokale diensteneconomie (ex-LDE) gaat sinds 1 juli 2023 geleidelijk op in Individueel Maatwerk. Het is de bedoeling dat alle opgestarte trajecten van doelgroepwerknemers worden voltooid. LDE-ondernemingen kregen de mogelijkheid om hun werking voor te zetten in het kader van Collectief Maatwerk of Individueel Maatwerk. Een groot aantal organisaties kozen ervoor om in te kantelen in Collectief Maatwerk. De budgettaire impact van deze inkanteling bedroeg 16.948 keuro. Dit bedrag werd gecompenseerd vanuit het begrotingsartikel van Individueel Maatwerk.

Na afloop van het LDE-inschakelingstraject stroomt de persoon door en volgt een budgetneutrale omzetting van het tijdelijk contingent naar een structureel contingent binnen Collectief Maatwerk. De budgetneutrale omzetting bedraagt 70% waardoor bij afloop van een LDE-inschakelingstraject 30% van het eerder gecompenseerde krediet opnieuw wordt gecompenseerd naar het begrotingsartikel van Collectief Maatwerk.

Op het einde van het eerste kwartaal van 2026 is de tijdelijke overgangsmaatregel budgetneutraal omgezet voor een totaal van 398,25 VTE wat resulteert in een compensatie van 3.553 keuro. Bij BO 2025 en BO 2026 werd er respectievelijk 945 keuro en 1.174 keuro gecompenseerd waardoor bij BO 2027 finaal een bedrag van 1.434 keuro naar het begrotingsartikel van Individueel Maatwerk wordt gecompenseerd.

- Brede heroverweging (-7.400 keuro VAK/VEK)

De gewijzigde budgettaire context vereist het nemen van gerichte maatregelen om de uitgaven binnen de Vlaamse begroting te beheersen. In concreto zal via een besluitwijziging gesleuteld worden aan de volgende twee subsidiecomponenten: de loonpremie en de organisatieondersteuning. Het forfait voor compensatie van de reële loonkosten wordt bijgesteld van 4% naar 2,5% van de begrensde loonkost. Daarnaast wordt het supplement binnen de organisatieondersteuning voor de eerste 100 werknemers gehalveerd.

TB0-1THC2UC-WT - ARBEIDSMATIGE ACTIVITEITEN IN DE SOCIALE ECONOMIE (AMA SE)

Korte inhoud

De maatregel Arbeidsmatige Activiteiten in de Sociale Economie (AMA SE) is een vangnet voor mensen die om cognitieve, medische, psychische, psychologische of sociale redenen niet, nog niet of niet meer betaald aan de slag kunnen.

Deze mensen voeren begeleide activiteiten uit op een werkvloer in de sociale economie om zo de aansluiting met een werkcontext (opnieuw) te maken. AMA SE-deelnemers behouden tijdens hun traject AMA SE hun uitkering of leefloon. Ze maken kennis met gestructureerde arbeid in een realistische werkomgeving, maar zonder de druk van een betaalde baan en een arbeidscontract. Er wordt binnen AMA SE maximaal ingezet op het activeren van de deelnemers in functie van doorstroom naar betaald werk, zodra de deelnemer daar klaar voor is. Deze maatregel ressorteert onder de operationele doelstelling 6: 'We versterken de werk- en zorgtrajecten'.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	6.020	6.020
Index	120	120
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	6.140	6.140
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
-------------------------------------	-----	-----	-------------

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-----	-----	-------------

Inhoudelijke toelichting

Er is een budget van 6.140 keuro, inclusief indexering (120 keuro) beschikbaar voor de maatregel AMA SE. Dit budget wordt aangewend voor de financiering van de maximaal 1.929 trajecten binnen AMA SE. Met dit budget wordt eveneens het proefproject dat midden 2026 is opgestart verder gefinancierd. Binnen dit project wordt de inzet van externe werkposten (andere dan maatwerkbedrijven) getest. Op deze manier wordt onderzocht of er een passende inschakeling kan gevonden worden voor een ruimere groep van personen.

TB0-1THC2UF-WT - INDIVIDUEEL MAATWERK – BEGELEIDINGSPREMIE EN OVERGANGSMAATREGELEN

Korte inhoud

Individueel Maatwerk heeft als doelstelling alle werkgevers de mogelijkheid te geven om personen met een arbeidsbeperking tewerk te stellen, maar ook zelfstandigen met een arbeidsbeperking te ondersteunen. Werkgevers en zelfstandigen kunnen rekenen op een tijdelijke, maar verlengbare, financiële ondersteuning. Deze ondersteuning kan ook ingezet worden bij personen met gezondheidsproblemen bij de re-integratie na ziekte en voor een meer blijvende ondersteuning op de werkvloer van personen met een arbeidsbeperking. Deze maatregel ressorteert onder de operationele doelstelling 4: 'We zetten volop in op tewerkstellingskansen van personen met een arbeidsbeperking in reguliere bedrijven en als zelfstandige via individueel maatwerk' en de operationele doelstelling 5: 'Samen met de minister van Werk versnellen we het proces van indicering voor personen met een arbeidsbeperking'.

Voor werkgevers kan de financiële ondersteuning bestaan uit een loonpremie of een loon-en begeleidingspremie. De loonpremie komt tegemoet aan de mogelijke extra kosten of een lagere productiviteit (rendementsverlies) die de arbeidsbeperking met zich mee kan brengen. Het kan gaan om een aanpassing van het takenpakket, extra rustpauzes,... De begeleidingspremie zorgt ervoor dat bedrijven kwalitatieve begeleiding kunnen bieden op de werkvloer.

Dit begrotingsartikel omvat enerzijds de kredieten die ter beschikking worden gesteld voor de begeleidingspremie en anderzijds de middelen voor de uitvoering van de tijdelijke en noodzakelijke overgangsmaatregelen voor de oude maatregel Lokale Diensteneconomie (LDE) en Maatwerkafdelingen (MWA) zoals deze werden opgenomen in het decreet (en in het BVR).

De middelen zijn afkomstig van een (gedeeltelijke) overheveling van drie maatregelen die zijn ingekanteld in deze maatregel m.n. LDE, Sociale Inschakelingseconomie (SINE) en MWA die ervoor gekozen hebben om over te stappen van Collectief Maatwerk naar Individueel Maatwerk.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	33.672	33.672
Index	792	792

	VAK	VEK
Compensaties	1.434	1.434
Andere bijstellingen	0	0
Nieuw beleid	-7.000	-7.000
Totaal BO 2027	28.898	28.898
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
TB0-1THC2UA-WT	1.434	1.434	Inkanteling LDE in contingent CMW

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-7.000	-7.000	Kritisch kijken naar subsidies + hervormen

Inhoudelijke toelichting

Het begrotingskrediet van deze maatregel bedroeg bij BA 2026 33.672 keuro. Het budget neemt af met 4.774 keuro. Deze kredietafname is toe te schrijven aan de begrotingsinspanning van 7.000 keuro die wordt ingeschreven op dit begrotingsartikel.

Daartegenover staat één toekomstige compensatie van 1.434 keuro vanuit het begrotingsartikel van Collectief Maatwerk (TB0-1THC2UA-WT). Het betreft de budgetneutrale inkanteling van lokale diensteneconomie (LDE) in het contingent van Collectief Maatwerk. De lokale diensteneconomie (ex-LDE) gaat sinds 1 juli 2023 geleidelijk op in Individueel Maatwerk. Het is de bedoeling dat alle opgestarte trajecten van doelgroepwerknemers worden voltooid. LDE-ondernemingen kregen de mogelijkheid om hun werking voor te zetten in het kader van Collectief Maatwerk of Individueel Maatwerk. Een groot aantal organisaties kozen ervoor om in te kantelen in Collectief Maatwerk. De budgettaire impact van deze inkanteling bedroeg 16.948 keuro. Dit bedrag werd gecompenseerd vanuit het begrotingsartikel van Individueel Maatwerk. Na afloop van het LDE-inschakelingstraject stroomt de persoon door en volgt een budgetneutrale omzetting van het tijdelijk contingent naar een structureel contingent binnen Collectief Maatwerk. De budgetneutrale omzetting bedraagt 70% waardoor bij afloop van een LDE-inschakelingstraject 30% van het eerder gecompenseerde krediet opnieuw wordt gecompenseerd naar het begrotingsartikel van Collectief Maatwerk. Op het einde van het eerste kwartaal van 2026 is de tijdelijke overgangsmaatregel budgetneutraal omgezet voor een totaal van 398,25 VTE wat resulteert in een compensatie van 3.553 keuro. Bij BO 2025 en BO 2026 werd er respectievelijk 945 keuro en 1.174 keuro gecompenseerd waardoor bij BO 2027 finaal een bedrag van 1.434 keuro naar het begrotingsartikel van Individueel Maatwerk wordt gecompenseerd.

Daarnaast wordt er op dit begrotingsartikel een index van 792 keuro toegekend.

Het finaal krediet voor 2027 bedraagt na uitvoering van bovenstaande kredietbewegingen 28.898 keuro. De middelen op dit begrotingsartikel worden als volgt ingezet.

Voor de begeleidingspremie is er 22.559 keuro voorzien.

In het kader van de overgangsmatregelen voor LDE is aan de betrokken organisaties de mogelijkheid gegeven om voor de resterende duur van elk individueel inschakelingstraject

een tijdelijke vergoeding te ontvangen. De totale uitgave voor deze overgangsmaatregel, inclusief de VIA 4, VIA5, VIA6, bedraagt 5.655 keuro.

Daarnaast worden middelen voorzien voor de ondersteuning van voormalige maatwerkafdelingen (MWA) die ervoor kozen zich verder te ontwikkelen binnen het kader van individueel maatwerk (IMW). Na de hervorming kregen deze ondernemingen de mogelijkheid om over te stappen naar het systeem van Individueel Maatwerk of Collectief Maatwerk. De uitgaven voor de ondernemingen die kozen voor Individueel Maatwerk wordt geraamd op 552 keuro.

Tot slot wordt er 132 keuro voorzien voor de afhandeling van de achterstallige betalingen in het kader van de op 1 juli 2025 volledig opgeheven SINE-maatregel.

TB0-1THC2UG-WT - IMW - LOONPREMIES

Korte inhoud

Sinds 1 juli 2023 wordt uitvoering gegeven aan het decreet maatwerk bij individuele inschakeling van 14 januari 2022 en het bijhorende uitvoeringsbesluit van 15 juli 2022. Deze maatregel is rechtstreeks gekoppeld aan de operationele doelstelling 4: 'We zetten volop in op tewerkstellingskansen van personen met een arbeidsbeperking in reguliere bedrijven en als zelfstandige via individueel maatwerk' en operationele doelstelling 5: 'Samen met de minister van Werk versnellen we het proces van indicering voor personen met een arbeidsbeperking'.

Individueel Maatwerk heeft als doelstelling alle werkgevers de mogelijkheid te geven om personen met een arbeidsbeperking tewerk te stellen, maar ook zelfstandigen met een arbeidsbeperking te ondersteunen. Werkgevers en zelfstandigen kunnen rekenen op een tijdelijke, maar verlengbare, financiële ondersteuning. Deze ondersteuning kan ook ingezet worden bij personen met gezondheidsproblemen bij de re-integratie na ziekte en voor een meer blijvende ondersteuning op de werkvloer van personen met een arbeidsbeperking.

Voor werkgevers kan de financiële ondersteuning bestaan uit een loonpremie of een loon-en begeleidingspremie. Deze loonpremie komt tegemoet aan de mogelijke extra kosten of een lagere productiviteit (rendementsverlies) die de arbeidsbeperking met zich kan meebrengen. Het kan dan onder meer gaan om een aanpassing van het takenpakket, extra rustpauzes,... De begeleidingspremie (begrotingsartikel TB0-1THC2UF-WT) zorgt ervoor dat bedrijven kwalitatieve ondersteuning kunnen bieden op de werkvloer. Dit begrotingsartikel omvat de kredieten die ter beschikking worden gesteld voor de loonpremie. Dit begrotingsartikel bevat de middelen van het vroegere VOP-artikel.

Kredietevolutie

	VAK	VEK
Basis BA 2026	120.029	120.029
Index	2.401	2.401
Compensaties	0	0
Andere bijstellingen	3.601	3.601
Nieuw beleid	0	0
Totaal BO 2027	126.031	126.031

	VAK	VEK
Aanwending VAK-Ruiter		

Compensaties

Compensaties van (+) of naar (-)	VAK	VEK	Toelichting
-------------------------------------	-----	-----	-------------

Andere bijstellingen

VAK	VEK	Toelichting
-16.147	-16.147	Actualisatie raming o.b.v. input augustus voor meerjarenraming
18.623	18.623	Bijstelling o.b.v. het ramingsmodel
1.125	1.125	Impact verhoging GGMMI vanaf 1 april 2026

Inhoudelijke toelichting

Met ingang van begrotingsjaar 2026 wordt de raming uitgewerkt aan de hand van een ramingsmodel dat zich baseert op het aantal te verwachten dossiers waarna vervolgens geprobeerd wordt de uitgave te ramen, rekening houdend met het degressieve karakter van de dossiers die reeds langer onder de IMW-maatregel ressorteren. De berekening van het model is zo opgebouwd dat loonevolutie wordt meegenomen. Parameters die meespelen in het model zijn de wijzigingen per kwartaal, het regelingspercentage, de loondifferentiatie, de omrekening van de gegevens naar voltijdse equivalenten en de bepaling van de eindejaarspremie, vakantiegelden en werkgeversbijdrage. De evolutie van het model wordt finaal afgetoet op een bovengrens, waarvan de berekening gebaseerd is op het GGMMI.

Voor 2027 wordt volgens het model een budget van 138.792 keuro nodig geacht.

De raming Individueel Maatwerk-ondersteuningspremie, die beoogt de zelfstandigen te ondersteunen, maakt geen deel uit van het ramingsmodel. De budgettaire raming berust op de aanname dat de groei van het aantal dossiers constant verloopt. Voor de ondersteuningspremie in zijn geheel wordt een benodigd budget geraamd ten bedrage van 7.071 keuro.

De totaal geraamde kredietbehoefte bedraagt 145.863 keuro, exclusief indexering. Op het begrotingsartikel is bij BO 2027 een budget van 123.630 keuro exclusief indexering voorzien. In dit laatstgenoemde budget is rekening gehouden met externe kostendrijver zijnde de verhoging van het GGMMI. Er werd hiervoor 1.125 keuro als bijstelling ingeschreven. Daarnaast bedraagt de toegekende index 2.401 keuro. Dit brengt het totaal beschikbare krediet op 126.031 keuro.

TB0-9THCATA-OW - ONDERSTEUNINGSMAATREGELEN SOCIALE ECONOMIE EN DUURZAAM EN SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel omvat de ontvangsten en vorderingen met betrekking tot de subsidies in het kader van ondersteuningsbeleid sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Kredietevolucie

	Ontvangst
Basis BA 2026	131
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	131

Inhoudelijke toelichting

Voor 2027 blijft het geraamde bedrag van 131 keuro stabiel.

TB0-9THCATB-OP - HET VERSTREKKEN VAN LENINGEN EN KAPITAALPARTICIPATIES IN HET KADER VAN DE SOCIALE ECONOMIE EN HET DUURZAAM ONDERNEMERSCHAP

Korte inhoud

Dit begrotingsartikel is voorzien voor de kapitaalaflossingen op de leningen toegekend aan maatwerkbédrijven voor de financiering van investeringen in de productie van hernieuwbare energie en energiebesparende maatregelen.

Kredietevolucie

	Ontvangst
Basis BA 2026	0
Andere bijstellingen	0
Nieuw beleid	0
Totaal BO 2027	0

Inhoudelijke toelichting

Er worden geen kapitaalaflossingen verwacht in 2027.

Budgettair kader DAB's en rechtspersonen

Niet van toepassing.