Doelstellingen

Strategische- en operationele doelstellingen (max 5000 tekens per SD/OD)

THT - DUURZAME ARBEIDSMARKT (SOCIALE ECONOMIE)

SD: We zorgen voor een betere wisselwerking tussen sociale en reguliere economie.
Sociale economie-ondernemingen maken integraal deel uit van de economie. We zorgen ervoor dat de sociale economie een aantrekkelijk alternatief vormt voor bedrijven die vandaag bepaalde taken vaak uitbesteden aan het buitenland. Door hun maatschappelijke focus en lokale verankering maken sociale economieondernemingen mee het verschil in de transitie naar een duurzame economie en de nieuwe uitdagingen die hierin liggen. We zetten daarom in op een samenwerking waar iedereen beter van wordt.

OD: We zetten in op een sterkere wisselwerking tussen de reguliere en de sociale economie
We geven uitvoering aan het actieplan dat de wisselwerking tussen de reguliere en de sociale economie versterkt. Met sensibilisering en ondersteuning zetten we de maatschappelijke meerwaarde van inclusieve tewerkstelling en de professionaliteit, kwaliteit en economische meerwaarde van sociale-economieondernemingen in de kijker. We stimuleren werkgevers uit beide sectoren om samen te werken en elkaars complementaire sterktes te benutten bij uitdagingen zoals arbeidsmarktkrapte, circulaire economie en sociale inclusie. Via kennisdeling, de Green Deal Waardeketens en het praktijkgericht onderzoek naar duurzame tewerkstellingskansen stimuleren we samenwerkingen en nieuwe businessmodellen in waardeketens en strategische sectoren. We dragen bij aan een beleid dat de effectiviteit van onze overheidsinvesteringen vergroot. Dit doen we onder andere door sociale en duurzame criteria en voorbehouden opdrachten in (lokale) overheidsopdrachten te bevorderen. Bij de uitvoering werken we overheidsintern en in co-creatie met lokale en regionale partners, met maximale afstemming op hun aanbod. Zo versterken we de impact, efficiëntie en hefboomwerking van het actieplan en dragen we bij aan een inclusieve arbeidsmarkt.

OD: We bouwen een complementair aanbod uit voor de ondersteuning van sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen
We zetten in op een effectief ondersteuningsinstrumentarium voor de sociale economie en het maatschappelijk verantwoord ondernemerschap (MVO), zodat meer ondernemingen ondernemen met aandacht voor maatschappelijke impact en verantwoordelijkheid. We bekijken – in overleg met Economie – hoe we de bruggen tussen sociale economie, reguliere ondernemers en MVO kunnen versterken. Via financiering vanuit Trividend en het Sociaal Investeringsfonds verlagen we de drempels voor deze ondernemers die bijdragen tot de vernieuwing van onze economie en versterken we het bredere investeringsecosysteem. We versterken de visibiliteit van goede praktijken binnen de sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), wat bijdraagt tot een positief imago bij zowel de reguliere economie, investeerders als het brede publiek. We onderzoeken hoe we diverse duurzaamheidsinitiatieven, zoals de Sustatool, beter kunnen verspreiden naar de Vlaamse ondernemingen.

OD: We ondersteunen de lokale besturen en de provincies bij een slagkrachtig lokaal sociaal-economisch beleid.
Slagkrachtige lokale besturen zijn cruciaal om oplossingen te bieden voor de maatschappelijke uitdagingen van vandaag en morgen. We ondersteunen de lokale

besturen en de provincies om op (boven)lokaal niveau tewerkstellingskansen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt te creëren en maatschappelijke uitdagingen het hoofd te bieden, zodat zowel sociale als economische meerwaarde wordt gerealiseerd. Na de inkanteling van de middelen voor de lokale regierol sociale economie en de aanvullende lokale diensten in de algemene financiering, blijven we hen in 2027 ondersteunen bij de verdere uitbouw van een sterk lokaal sociale-economiebeleid. We bouwen daarbij voort op signalen uit het werkveld en ervaringen met het nieuwe financieringskader. Het Departement WEWIS biedt een flankerend aanbod rond kennisdeling, praktijkuitwisseling en netwerking, met onder meer webinars, praktijkvoorbeelden en aandacht voor samenwerking tussen de sociale en reguliere economie, sociaal aanbesteden, staatssteun en DAEB-regelgeving. In het voorjaar van 2027 organiseren we ook provinciale ontmoetingsmomenten waar lokale besturen, ondernemingen en andere partners ervaringen uitwisselen, succesvolle samenwerkingen zichtbaar maken en nieuwe kansen creëren voor dienstverlening en duurzame tewerkstelling.

THU - ACTIVERING (SOCIALE ECONOMIE)

SD: We versterken de tewerkstellingskansen voor personen met een arbeidsbeperking

De Vlaamse Regering heeft de ambitie om 80% van de bevolking op beroepsactieve leeftijd aan het werk te krijgen. Een belangrijke hefboom om die doelstelling te halen is het verkleinen van de werkzaamheidskloof tussen mensen met en zonder een arbeidsbeperking. Het is belangrijk dat alle werkgevers, zowel uit de reguliere als uit de sociale economie, hun rol opnemen en dat we hen warm maken om samen op weg te gaan naar een inclusieve arbeidsmarkt, waarin diversiteit een meerwaarde vormt en waarin iedereen de kans krijgt om zijn of haar talenten te benutten.

OD: We optimaliseren de maatregel collectief maatwerk

De sociale-economiesector – waaronder de maatwerkbedrijven – biedt personen met een arbeidsbeperking vaak onmisbare ondersteuning bij hun stap naar werk. Daarbij staat werk op maat van mogelijkheden centraal. We benutten de resultaten van de evaluatie van de toeleiding, de begeleidingsvoorwaarden en de periodieke evaluatie binnen collectief maatwerk om de maatwerkregelgeving te optimaliseren. We versterken het begeleidingskader zodat de ondersteuning nog beter aansluit bij de noden van werknemers en ondernemingen. Tegelijk hervormen we het bestaande doorstroomkader tot een meer dynamische loopbaanaanpak op maat. Doelgroepwerknemers die kunnen en willen doorgroeien naar de reguliere economie krijgen daarbij betere ondersteuning. Daarnaast blijven we samenwerkingsvormen ondersteunen zoals enclavewerking, die de brug slaan tussen de reguliere en de sociale economie, waarbij de complementaire sterktes van beide sectoren worden ingezet ten voordele van werknemers én ondernemingen.

OD: We voorzien een groeipad in de sociale economie, in het bijzonder in collectief maatwerk

Om meer kansen op werk te kunnen garanderen voor personen met een arbeidsbeperking, blijven we investeren in groei van de sociale economie. We voorzien deze legislatuur een groeipad in de sociale economie, in het bijzonder in collectief maatwerk in Vlaanderen. Dit stelt maatwerkbedrijven in staat om voor personen met een arbeidsbeperking volwaardige tewerkstellingsmogelijkheden te bieden, afgestemd op de individuele noden en mogelijkheden van elke persoon. Met het oog op de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd gaan we in gesprek met de federale overheid om bijkomende groeimogelijkheden binnen de sociale economie mogelijk te

maken via de politiek beloofde middelen, zodat meer mensen de stap naar aangepast en duurzaam werk kunnen zetten.

OD: We stimuleren doorstroom via een dynamisch kader
We versterken de samenwerking tussen de sociale en de reguliere economie om meer duurzame jobs te creëren voor doelgroepwerknemers. Voor doelgroepwerknemers voor wie dat mogelijk is, stimuleren we de doorstroom naar de reguliere economie. Zo komen er plaatsen vrij voor de instroom van de meest kwetsbare werknemers. We hervormen het doorstroomkader tot een meer wervende en dynamische loopbaanaanpak op maat. Daarbij versterken we de samenwerking met reguliere ondernemingen en behouden we aandacht voor een voldoende zeker vangnet. We bekijken daarom of de bestaande terugkeergarantie volstaat. De optimalisering van de doorstroom wordt meegenomen in de regelgevende wijzigingen ter optimalisering van de maatregel Collectief Maatwerk.

OD: We zetten volop in op tewerkstellingskansen van personen met een arbeidsbeperking in reguliere bedrijven en als zelfstandige via individueel maatwerk
Via individueel maatwerk blijven we bedrijven uit de reguliere arbeidsmarkt ondersteunen om personen met een arbeidsbeperking tewerk te stellen met ondersteuning van een loonpremie of een loon- en begeleidingspremie, en sturen bij als dat nodig is. Ook personen met een arbeidsbeperking die als zelfstandige actief zijn, ondersteunen we met individueel maatwerk. Individueel maatwerk kan zowel ingezet worden bij aanwerving van personen met een arbeidsbeperking als bij re-integratie van personen na ziekte of een ongeval. We sensibiliseren werkgevers en ondernemingen rond de mogelijkheden van individueel maatwerk en moedigen hen aan om er gebruik van te maken. We onderzoeken of individueel maatwerk de drempels voor aanwerving, re-integratie van personen met een arbeidsbeperking of het opstarten van zelfstandige activiteiten voldoende wegneemt.

OD: Samen met de minister van Werk versnellen we het proces van indicering voor personen met een arbeidsbeperking
Om de tewerkstellingskansen voor personen met een arbeidsbeperking te versterken, zijn een vlotte indicering en toeleiding cruciale randvoorwaarden. Mensen die ondersteuning nodig hebben, moeten snel duidelijkheid krijgen over welke maatregel het best aansluit bij hun mogelijkheden en behoeften. Daarom versnellen en optimaliseren we, samen met de minister bevoegd voor Werk, VDAB en de betrokken partners, het proces van indicering naar collectief en individueel maatwerk. We onderzoeken ook de mogelijkheden om de toeleiding naar de beschikbare plaatsen in collectief maatwerk te verbeteren. We werken aan een grotere indiceringscapaciteit, kortere doorlooptijden en een dienstverlening dicht bij de burger. We blijven inzetten op een kwaliteitsvolle indicering en toeleiding, ondersteund door een efficiënte en goede informatie-uitwisseling tussen alle betrokken actoren, heldere communicatie en een monitoring en rapportering van de werking.

OD: We versterken de werk- en zorgtrajecten
We geven iedereen kansen op werk, ook voor wie betaalde arbeid nog niet mogelijk is. Daarom bundelen we de krachten en expertise vanuit de bevoegdheden Sociale Economie, Werk en Welzijn en Volksgezondheid om personen die omwille van cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problemen niet, nog niet of niet meer betaald aan de slag kunnen optimaal te ondersteunen in hun participatie in de samenleving via werk- en zorgtrajecten. We bekijken samen met deze domeinen hoe we het aanbod binnen het geïntegreerde beleidskader rond de werk- en

zorgtrajecten verder kunnen verbeteren en stroomlijnen en passen de regelgeving aan. Het aanbod van de werk- en zorgtrajecten staat open voor alle personen op beroepsactieve leeftijd, we houden bij de uitvoering rekening met de rechten en plichten verbonden aan hun statuut. Vanuit de bevoegdheid Sociale Economie zetten we in op de arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie. We benutten de expertise van maatwerkbedrijven om deelnemers, die VDAB toeleidt, optimaal te ondersteunen. Ze ondervinden binnen de arbeidsmatige activiteiten de latente functies van arbeid (zingeving, structuur,…) en ontwikkelen er arbeidsattitudes en -competenties. Uitstroomkansen naar werk vanuit deze trajecten zijn cruciaal. Via de opvolging door VDAB waken we over de uitstroom vanuit arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie naar betaald werk. Aan de federale overheid vragen we om binnen alle stelsels van vervangingsinkomens (werkloosheidsuitkering, inkomensvervangende tegemoetkoming,...) een betere combinatie van loon en uitkering/tegemoetkoming mogelijk te maken, voor personen die de stap naar voltijdse tewerkstelling (nog) niet kunnen zetten.