Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de vereenvoudiging van de procedure voor de erkenning van verworven competenties

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:
- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:
- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op25 maart 2025.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 440.1378 gesloten op (datum (voluit!).
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 26 april 2024 en 17 mei 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 29° wordt vervangen door wat volgt:

"29° toegangsbewijs: een bewijs dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding na de beoordeling van een portfolio aflevert;"

2° er wordt een punt 29°bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"29°bis niveautest: een test die de competenties meet die vereist zijn voor het niveau van de functie."

3° er wordt een punt 29°ter ingevoegd, dat luidt als volgt:
"29°ter niveaubewijs: een bewijs dat het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel na het slagen voor een voorafgaande niveautest aflevert;"

Art. 2. Artikel III 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. III 10. De selector stelt per selectie, in overleg met de lijnmanager, een selectiereglement vast.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, regelt minstens de volgende elementen:
1° de diploma's, studiegetuigschriften, bewijzen van beroepskwalificatie en niveaubewijzen die toegang geven tot de selectieprocedure;
2° de datum waarop aan de voorwaarden voldaan moet zijn;
3° het aantal en de aard van de testen;
4° de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld wordt.

Naast de elementen, vermeld in het tweede lid, regelt het selectiereglement in voorkomend geval ook de volgende elementen:
1° een voorafgaande niveautest om een niveaubewijs te verkrijgen;
2° een mogelijke voorselectie, naargelang het aantal kandidaten;
3° een mogelijke beperkte procedure;
4° de samenstelling van de jury, waarvan de lijnmanager bij interne selectietesten minstens deel uitmaakt;
5° de regels voor de rangschikking;
6° de geldigheidsduur van de reserve;
7° het verlies en het behoud van een plaats in de reserve;
8° de mogelijkheid om een bijkomende test te organiseren voor de invulling van een bijkomende vacature voor dezelfde of een vergelijkbare functie.

Bij het agentschap Opgroeien en het agentschap Opgroeien regie kan de lijnmanager, vermeld in het derde lid, 4°, in de jury zitten voor beide agentschappen.".

Art. 3. In artikel III 15 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

"1° het diploma of studiegetuigschrift, vermeld in bijlage 2 bij dit besluit, of het bewijs van beroepskwalificatie of niveaubewijs bezitten dat overeenstemt met het administratieve niveau van de functie waarin wordt aangeworven;";

2° er worden een tweede tot en met een zesde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

"In afwijking van de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 1°, kunnen kandidaten die niet over een toegang gevend diploma, studiegetuigschrift, bewijs van beroepskwalificatie of niveaubewijs beschikken, deelnemen aan de selectie als ze beschikken over 4 jaar relevante beroepservaring voor de functie waarvoor

ze kandideren en als ze slagen voor een voorafgaande niveautest die gekoppeld is aan het niveau van de functie.

De lijnmanager kan beslissen om de mogelijkheid tot afwijking, vermeld in het tweede lid, niet toe te passen.

De lijnmanager past de afwijking, vermeld in het tweede lid, niet toe als die met toepassing van artikel III 16, §1, de functie openstelt als knelpuntfunctie of als de selectie een gereglementeerd beroep of een beroep met een beschermde titel betreft.

Het slagen voor de voorafgaande niveautest, vermeld in het tweede lid, leidt tot een niveaubewijs om deel te nemen aan selecties voor het overeenkomstige niveau bij de diensten van de Vlaamse overheid, dat onbeperkt geldig is. Enkel de kandidaat die daarnaast ook beschikt over 4 jaar relevante beroepservaring voor de functie kan deelnemen aan de selectieprocedure.

De minimale tijdspanne tussen twee deelnames aan een voorafgaande niveautest als vermeld in het tweede lid, bedraagt zes maanden.".

Art. 4. In artikel III 16 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, wordt paragraaf 2 opgeheven.

Art. 5. Aan deel III, hoofdstuk 4, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, wordt een artikel III 110 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. III 110

De toegangsbewijzen die zijn afgeleverd vóór 1 januari 2026, blijven geldig voor alle selectieprocedures voor de resterende duur van zeven jaar.".

Art. 6. In artikel V 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008, 24 juni 2016 en 29 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

"2° het diploma of studiegetuigschrift, vermeld in bijlage 2 bij dit besluit, of het bewijs van beroepskwalificatie of niveaubewijs bezitten dat overeenstemt met het administratieve niveau A, met uitzondering van de interne kandidaten die al tot niveau A of een gelijkgesteld niveau behoren.";

2° in paragraaf 2 worden een tweede en derde lid opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

"In afwijking van de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 2°, kunnen kandidaten die niet over een toegang gevend diploma, studiegetuigschrift, bewijs van beroepskwalificatie of niveaubewijs beschikken, deelnemen aan de selectie als ze slagen voor een voorafgaande niveautest die gekoppeld is aan niveau A.

De opdrachtgever kan beslissen om de mogelijkheid tot afwijking, vermeld in het tweede lid, niet toe te passen.";

3° in paragraaf 2 wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De bepalingen van artikel III 15, vijfde en zesde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.";

4° paragraaf 3 wordt vervangen door wat volgt:

"§3. De selector stelt, in overleg met de opdrachtgever, per selectie een selectiereglement vast.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, regelt minstens de volgende elementen:
1° de diploma's, studiegetuigschriften, bewijzen van beroepskwalificatie of niveaubewijzen die toegang geven tot de selectieprocedure;
2° de datum waarop aan de voorwaarden voldaan moet zijn;
3° het aantal en de aard van de testen;
4° de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld wordt.

Naast de elementen, vermeld in het tweede lid, regelt het selectiereglement in voorkomend geval ook de volgende elementen:
1° een voorafgaande niveautest om een niveaubewijs te verkrijgen;
2° een voorselectie, naargelang het aantal kandidaten;
3° een beperkte procedure;
4° de geldigheidsduur van de reserve.";

5° in paragraaf 4 wordt het eerste lid opgeheven.

Art. 7. In artikel V 20 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

"2° het diploma of studiegetuigschrift, vermeld in bijlage 2 bij dit besluit, of het bewijs van beroepskwalificatie of niveaubewijs bezitten dat overeenstemt met het administratieve niveau A, met uitzondering van de interne kandidaten die al tot niveau A of een gelijkgesteld niveau behoren.";

2° in paragraaf 1 worden tussen het eerste en het tweede lid drie leden ingevoegd, die luiden als volgt:

"In afwijking van de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 2°, kunnen kandidaten die niet over een toegang gevend diploma, studiegetuigschrift, bewijs van beroepskwalificatie of niveaubewijs beschikken, deelnemen aan de selectie als ze slagen voor een voorafgaande niveautest die gekoppeld is aan niveau A.

De strategische adviesraad kan beslissen om de mogelijkheid tot afwijking, vermeld in het tweede lid, niet toe te passen.

De bepalingen van artikel III 15, vijfde en zesde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.";

3° paragraaf 2 wordt vervangen door wat volgt:

"§2. De selector stelt, in overleg met de strategische adviesraad, per selectie een selectiereglement vast.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, regelt minstens de volgende elementen:
1° de diploma's, studiegetuigschriften, bewijzen van beroepsbekwaamheid of niveaubewijzen die toegang geven tot de selectieprocedure;
2° de datum waarop aan de voorwaarden voldaan moet zijn;

3° het aantal en de aard van de testen;
4° de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld wordt.

Naast de elementen, vermeld in het tweede lid, regelt het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, in voorkomend geval ook de volgende elementen:
1° een voorafgaande niveautest om een niveaubewijs te verkrijgen;
2° een mogelijke voorselectie, naargelang het aantal kandidaten;
3° een mogelijke beperkte procedure;
4° de samenstelling van de jury;
5° de regels voor de rangschikking;
6° de geldigheidsduur van de reserve;
7° het verlies en behoud van een plaats in de reserve;
8° de mogelijkheid om een bijkomende test te organiseren voor de invulling van een bijkomende vacature voor dezelfde of een vergelijkbare functie.";

4° in paragraaf 3 wordt het eerste lid opgeheven.

Art. 8. In artikel V 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt punt 2° vervangen door wat volgt:

"2° het diploma of studiegetuigschrift, vermeld in bijlage 2 bij dit besluit, of het bewijs van beroepskwalificatie of niveaubewijs bezitten dat overeenstemt met het administratieve niveau A, met uitzondering van de interne kandidaten die al tot niveau A of een gelijkgesteld niveau behoren.";

2° in paragraaf 2 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"In afwijking van de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 2°, kunnen kandidaten die niet over een toegang gevend diploma, studiegetuigschrift, bewijs van beroepskwalificatie of niveaubewijs beschikken, deelnemen aan de selectie als ze slagen voor een voorafgaande niveautest die gekoppeld is aan niveau A.";

3° in paragraaf 2 worden een derde en vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Het hoofd van de entiteit, raad of instelling kan beslissen om de mogelijkheid tot afwijking, vermeld in het tweede lid, niet toe te passen.

De bepalingen van artikel III 15, vijfde en zesde lid, zijn van overeenkomstige toepassing.";

4° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

"§4. De selector stelt, in overleg met het hoofd van de entiteit, raad of instelling, per selectie een selectiereglement vast.

Het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, regelt minstens de volgende elementen:
1° de diploma's, studiegetuigschriften, bewijzen van beroepskwalificatie of niveaubewijzen die toegang geven tot de selectieprocedure;
2° de datum waarop aan de voorwaarden voldaan moet zijn;
3° het aantal en de aard van de testen;
4° de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld wordt.

Naast de elementen, vermeld in het tweede lid, regelt het selectiereglement, vermeld in het eerste lid, in voorkomend geval ook de volgende elementen:

1° een voorafgaande niveautest om een niveaubewijs te verkrijgen;
2° een mogelijke voorselectie, naargelang het aantal kandidaten;
3° een mogelijke beperkte procedure;
4° de samenstelling van de jury;
5° de regels voor de rangschikking;
6° de geldigheidsduur van de reserve;
7° het verlies en behoud van een plaats in de reserve;
8° de mogelijkheid om een bijkomende test te organiseren voor de invulling van een bijkomende vacature voor dezelfde of een vergelijkbare functie.";

5° in paragraaf 5 wordt het eerste lid opgeheven.

Art. 9. Aan deel V, titel 5, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024, wordt een hoofdstuk 5, dat bestaat uit artikel V 58, toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 5. Overgangsbepaling

Art. V 58

De toegangsbewijzen die zijn afgeleverd vóór 1 januari 2026, blijven geldig voor alle selectieprocedures voor de resterende duur van zeven jaar.".

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2026.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum(voluit!)).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,

Hilde CREVITS