

**AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN****Vlaamse overheid****Secretariaat Administrateur-generaal**

Koning Albert II-laan 15 bus 136

1210 BRUSSEL

www.onderwijs.vlaanderen.be**www.onderwijs.vlaanderen.be/agodi**www.onderwijs.vlaanderen.be/nl/contactinfo-agodi-alles-diensten

Nota aan Ann Verhaegen

Secretaris-generaal Departement Onderwijs & Vorming

CC: John De Plecker, afdelingshoofd

Hilde Lesage, afdelingshoofd

uw bericht van

08/12/2025

uw kenmerk

DOS_2025_6743

ons kenmerk

AGODI_20251219_33

bijlagen**vragen naar/e-mail**

Maarten Beel

Kris Lambrecht

Ann Lips

telefoonnummer

02/553.91.07

02/553.90.97

02/553.93.66

datum

19/12/2025

UITVOERBAARHEIDSTOETS = Vraag om uitvoerbaarheidstoets ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de organisatie van en het personeel in de GI-school

AGODI boog zich over de toegestuurde stukken en ziet daarbij volgende opmerkingen. We clusteren de opmerkingen enerzijds rond het domein scholen en leerlingen en anderzijds de personeelgerelateerde items. De bezorgdheden over de IT-toepassingen vermelden we telkens afsluitend.

I. Scholen en leerlingen

Artikel 27 maakt het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 over de organisatie van het secundair onderwijs, wat leerlingen, betreft van toepassing op de structuuronderdelen die de GI-school zelf organiseert. Hierin wordt verwezen naar 'hetzelfde decreet' dat echter nog niet eerder werd vermeld. Hier moet dus verwezen worden naar het decreet van 17 mei 2024 over het onderwijs in de gemeenschapsinstellingen.

Artikel 31

De tabel in de toelichting van de Vlaamse regering komt niet overeen met wat artikel 31§3, 2° bevat.

In de tabel is salarisschaal B114 niet vermeld.

En is het zeker dat B114 wordt geconcordeerd naar barema 346 en niet naar barema 347?

IT-aanpassingen

Voor de uitvoering van de regelgeving omtrent leerlingen is een correcte en tijdige registratie van de leerlingen in de administratieve toepassingen voor het uitwisselen van leerlingengegevens tussen scholen en AGODI (Discimus) noodzakelijk. Hierbij verwijzen we naar de uitvoerbaarheidstoets over het voorontwerp van decreet tot wijzigen van diverse decreten betreffende het onderwijs in gemeenschapsinstellingen, waar de IT-kost om deze aanpassingen te doen ingeschat werd op 60.000 euro.

II. Personeel

Baremabepaling

Gezien de vele onduidelijkheden i.v.m. de concordanties en overgangsmaatregelen zouden we graag een bijkomend overleggen met de afdeling Onderwijspersoneel om dit verder uit te klaren.

Vervangingen

Onder welke voorwaarden en bepalingen zijn vervangingen mogelijk? De GI-school kan afwezige personeelsleden vervangen in toestand ATO 1, dus als interimaris?

Daarnaast volgen de personeelsleden van de GI de vakantieregeling van de personeelsleden van de Vlaamse Gemeenschap en niet die van het onderwijs.

Daarom werpt AGODI volgende vragen op:

- Is artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 2015 houdende diverse personeelsmaatregelen in het onderwijs van toepassing op de GI-scholen? Vermits de schoolvakanties niet gelden voor de GI-personeelsleden lijkt het aangewezen dat een personeelslid van wie de afwezigheid is gestart in een periode van 14 kalenderdagen voor of tijdens de herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie door een betaalde interimaris kan vervangen worden. Ze staan nu niet vermeld in voornoemd artikel.
Misschien is een wijziging niet nodig of moet er een expliciete uitzondering komen?
Als zou beslist worden dat de 14-dagenregeling wel geldt is dit niet uitvoerbaar.
- Omdat de GI-personeelsleden de vakantieregeling van onderwijs niet volgen lijkt het niet aangewezen dat er geen vervanging mogelijk is voor afwezigheden die starten na 31 mei.
Als deze redenering wordt gevolgd moet omzendbrief O/14.5/SH/JS van 27/05/1986 worden bijgewerkt, zodat voor de personeelsleden van de GI een uitzondering geldt.
- Omzendbrief NO/100/PB/SA/1101 van 01/07/1981 bepaalt dat personeelsleden die minder dan 10 dagen afwezig zijn niet door een betaalde interimaris kunnen worden vervangen.
Is dat ook van toepassing op de personeelsleden van de GI? Zo niet moet de omzendbrief aangepast worden.

Ziekteverlof

- Startwaarde ziekteverlof op het ogenblik van transitie:
De sociale anciënniteit wordt gebruikelijk berekend op basis van de geldelijke anciënniteit. De bepaling van de GA wordt geregeld in het decreet GI. We gaan er van uit dat de al genoten dagen bezoldigd ziekteverlof ook in rekening moeten worden gebracht bij de bepaling.
- Vakantieregeling en gevolgen voor het ziekteverlof:
GI-personeelsleden volgen de vakantieregeling van het VPS. Ze kennen geen korte schoolvakanties en geen zomervakantie.
Moeten op de artikelen 4 en 13 van het BVR van 15 februari 2008 betreffende het ziekteverlof... afwijkende bepalingen worden ingeschreven? Of zijn de artikelen voor hen wat dat betreft gewoon zonder voorwerp?
AGODI merkt op dat het ziekteverlof wél wordt doorgetrokken tijdens feestdagen en weekends.

AVP

Omwille van de aparte vakantieregeling lijkt punt 8.4.2 van de omzendbrief **PERS/2017/01** van **08/03/2017** betreffende de AVP niet geschikt voor personeelsleden van de AVP.

VVP

Omwille van de aparte vakantieregeling, is artikel 4 van het BVR betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties van toepassing op de personeelsleden van de GI?

Of moet een afwijking worden voorzien?

En moet punt 7 van omzendbrief PERS/2017/02 van 08/03/2017 worden aangepast?

IT-aanpassingen

De regelgeving van toepassing op de personeelsleden die aangesteld worden in de GI-school, wijkt af van een aantal fundamentele principes die van toepassing zijn op het andere onderwijspersoneel in vb. het basisonderwijs en het secundair onderwijs. De afwijkende regels zijn o.a. het gevolg van de specifieke vakantieregeling voor de personeelsleden van de GI-school die bepaalt dat de schoolvakanties niet van toepassing zijn.

De principes zijn van belang om een correct salaris te berekenen voor de personeelsleden en zijn geautomatiseerd in het EPD. Zonder bijkomend budget zal het niet mogelijk zijn om regels, die afwijken van de algemene regels die van toepassing zijn op al het andere onderwijspersoneel, te programmeren. Dat betekent dat de algemene geprogrammeerde regels toegepast zullen worden op de personeelsleden aangesteld in de GI-school.

Concreet gaat het over:

Het doortrekken van een ziekteverlof in de korte schoolvakanties. Het gevolg daarvan is dat het personeel in de GI-school sneller in de toestand van onbezoldigd ziek (tijdelijke personeelsleden) of ter beschikking gesteld wegens ziekte (vastbenoemd personeel) zullen terechtkomen aangezien de korte vakanties omgezet worden in ziektedagen.

- Het omzetten van een korte vakantie in een afwezigheid voor verminderde prestatie wanneer het personeelslid voor en na een korte vakantie een AVP opneemt. Het gevolg daarvan is dat het personeelslid geen salaris zal ontvangen in de periode die geldt als korte schoolvakantie.
- Het betalen van de tijdelijke personeelsleden tijdens een korte vakantie en weekend wanneer zij geen effectieve aanstelling hebben maar wel voor en na deze periodes aangesteld worden.
- Het betalen van een salaris voor de tijdelijke leraren in de zomervakantie. Algemeen geldt dat leerkrachten uitgestelde bezoldiging ontvangen op basis van de prestaties geleverd in de periode september tot en met juni.

AGODI beschikt niet over de mankracht om de dossiers door dossierbehandelaars te laten controleren en corrigeren.

Met vriendelijke groeten

Patrick Poelmans
Administrateur-Generaal
Agentschap voor Onderwijsdiensten.