



AANPASSING LOONGRENZEN EN VERHOGING JOB BONUS 2025

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W www.serv.be – T +32 2 209 01 11 – E info@serv.be

Adviesvraag	Voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2025	
Adviesvrager	Zuhal Demir - Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk	
Ontvangst adviesvraag	5 mei 2025	
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)	
Goedkeuring raad	19 mei 2025	
Contactpersonen	Linde Buysse	lbuyse@serv.be
	An De Coen	adcoen@serv.be

Mevrouw Zuhail DEMIR

Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk

Seven

Koning Albert II-Laan 7

B-1210 Sint-Joost-ten-Node

Aanpassing loongrenzen en verhoging jobbonus 2025

Mevrouw de minister

De Vlaamse Regering past met dit BVR opnieuw de loongrenzen van de jobbonus aan. De ondergrens wordt afgestemd op de verwachte stijging van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen opdat een persoon die tegen een minimumloon werkt een volledige jobbonus krijgt. De bovengrens wordt aangepast opdat de doelgroep niet verkleint. Voor het eerste en tweede kwartaal van het refertejaar 2025 worden de loongrenzen dan ook aangepast naar 2.115 en 3.114,99 euro. Bij de volgende overschrijding van de spilindex in 2025 worden de loongrenzen vastgelegd op 2.155 en 3.154,99 euro. Daarnaast voorziet de Vlaamse Regering opnieuw een verhoging van 50 euro voor alle rechthebbers die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2025. Die top-up bovenop de indexering kost 42.908.965,45 euro.

De sociale partners nemen akte van deze aanpassingen, maar vinden de verhoging voor de grote doelgroep die een jobbonus ontvangt (ruim 858.000 rechthebbenden) opvallend binnen de huidige besparingscontext van het beleidsdomein Werk. De uitbreiding van de jobbonus met 42,9 miljoen euro staat in schril contrast met de grote besparingen en bewarende maatregelen in goed werkende loopbaan- en opleidingsinstrumenten met bewezen impact.¹

Uit het advies van de inspectie van financiën blijkt bovendien dat er een historisch overschot van ruwweg 50 miljoen euro is opgebouwd door jaar na jaar middelen over te dragen via boekhoudkundige provisies. Als er onderbenutting van de middelen voor de jobbonus zou zijn, vragen de sociale partners om

¹ Zie bvb. beleidsevaluatie van het VOV en het VOV GI in het Jaarrapport Vlaamse opleidingsincentives schooljaar 2022-2023 : <https://www.vlaanderen.be/publicaties/jaarrapport-vlaamse-opleidingsincentives>

Zie bvb. onderzoek van de KU Leuven over de loopbaancheques: Paulien D'Huyvetter & Prof. Dr. Marijke Verbruggen (2023). Actie in je loopbaan! Een studie rond het al dan niet realiseren van loopbaantransities bij aanvragers van de Vlaamse loopbaancheque. Beschikbaar via <https://extranet.vdab.be/voor-gemandateerde-loopbaancentra/rapporten-cijfers>

hierover met hen in overleg te gaan en om die middelen aan te wenden voor arbeidsmarktbeleid.

De sociale partners begrijpen dat de jobbonus nog niet wordt afgeschaft tot er duidelijkheid is over de timing en impact van de federale belastingvermindering. Het is belangrijk dat een federale fiscale hervorming en de afschaffing van de jobbonus goed op elkaar worden afgestemd zodat dit geen inkomensverlies op de lage lonen tot gevolg heeft.

Tot slot herhalen de sociale partners hun vraag om de jobbonus ook te evalueren en in het licht van fiscale of meer fundamentele beleidswijzigingen aan te passen.²

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Stijn Gryp
voorzitter

² Advies decreet jobbonus (20/12/2021): <https://www.serv.be/node/14723>