



RAAD VAN STATE

afdeling Wetgeving

advies 77.799/16

van 18 juni 2025

over

een ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering ‘tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2025’

Op 27 mei 2025 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering ‘tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2025’.

Het ontwerp is door de zestiende kamer onderzocht op 12 juni 2025. De kamer was samengesteld uit Wouter PAS, wnd. kamervoorzitter, Toon MOONEN en Annelies D’ESPALLIER, staatsraden, Johan PUT, assessor, en Greet VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Ronald VAN CROMBRUGGE, adjunct-auditeur.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 18 juni 2025.

*

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING EN RECHTSGROND VAN HET ONTWERP

2. Het voor advies voorgelegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering strekt tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 ‘tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus’ teneinde de loongrenzen van de jobbonus af te stemmen op de veranderde levensduurte (artikelen 1 en 2 van het ontwerp). Voor het refertejaar 2025 wordt opnieuw voorzien in de verhoging van de jobbonus met een vast bedrag (artikel 3).

3. Artikel 1 van het ontwerp wijzigt artikel 2, § 5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022, dat de factoren bevat die gelden om het basisbedrag van de jobbonus te berekenen. Die bepaling vindt rechtsgrond in artikel 5, § 1, van het decreet van 20 mei 2022 ‘tot regeling van de toekenning van een jobbonus’.

Artikel 2 van het ontwerp wijzigt artikel 2/1 van hetzelfde besluit, dat de premiebedragen en de loongrenzen bevat. Die bepaling vindt rechtsgrond in artikel 6, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022.

Artikel 3 van het ontwerp wijzigt artikel 2/2 van hetzelfde besluit, dat de jobbonus voor bepaalde refertejaren verhoogt met een vast, onveranderlijk bedrag. Die bepaling vindt rechtsgrond in artikel 5, § 6, van het decreet van 20 mei 2022.

ALGEMENE OPMERKING

4. De aanpassing van de loongrenzen van de jobbonus is in het verleden niet gebeurd door het aanbrengen van wijzigingen in artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022, dat de oorspronkelijke bedragen bevat, maar door de nieuwe bedragen op te nemen in nieuwe leden in artikel 2/1 van het besluit van 1 juli 2022. Die werkwijze wordt ook deze keer gevolgd. De nieuwe leden hernemen de structuur van artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet, maar bevatten telkens andere bedragen. In artikel 2 van het besluit, dat de berekening van de jobbonus regelt, wordt zowel verwezen naar artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet als naar artikel 2/1 van het besluit.

Zoals de Raad van State reeds heeft opgemerkt,¹ verzet artikel 6, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022 zich als dusdanig niet tegen die werkwijze. Ze heeft wel tot gevolg dat in het decreet nog steeds de oorspronkelijke bedragen vermeld worden. Bovendien komt ze de leesbaarheid van de regelgeving niet ten goede, aangezien de omvang van artikel 2/1 van het besluit van 1 juli 2022 bij elke aanpassing van de bedragen aan de levensduurte zal toenemen terwijl de bestaande leden ervan geen toepassing meer zullen vinden.

De stellers van het ontwerp gaan dus het best na of de gevolgde werkwijze wel de meest adequate is.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

Aanhef

5. De aanhef moet in overeenstemming worden gebracht met wat hiervoor werd opgemerkt over de rechtsgrond voor het te nemen besluit.

DE GRIFFIER

DE VOORZITTER

Greet VERBERCKMOES

Wouter PAS

¹ Adv.RvS 73.518/1 van 26 mei 2023 over een ontwerp dat heeft geleid tot het besluit van de Vlaamse Regering van 2 juni 2023 ‘tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en het minimumbedrag van de jobbonus’, opm. 3.2.