



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 440.1378

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 26
MEI 2025 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut, wat betreft de vereenvoudiging van de procedure voor de
erkenning van verworven competenties (EVC)

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. De heer Matthias Diependaele, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management, voorzitter;
2. Mevrouw Melissa Depraetere, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Wonen, Energie en Klimaat, Toerisme en Jeugd;
3. Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij;
4. De heer Ben Weyts, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die
onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en
Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijn Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de vereenvoudiging van de procedure voor de erkenning van verworven competenties (EVC)

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord met de volgende opmerkingen af.

ACOD geeft hiervoor een protocol van niet akkoord met opmerkingen. ACOD is niet tegen EVC's maar wel op de manier waarop deze kunnen verworven worden. Het portfolio dat professioneel bekeken werd en gevalideerd door VDAB wordt vervangen door een niveautest conform de Cebir-testen bij selectietesten voor ingangsexamens. We zijn van mening dat de Cebirtesten door om het even wie kan worden afgelegd vanop afstand en er geen enkele controle op bestaat. We zijn ook bevreesd dat sommigen van de procedure gebruik gaan maken om hun reguliere studies op bachelor, of masterniveau niet verder af te werken en deze piste zullen verkiezen.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord met opmerkingen af.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van niet-akkoord af.

De opmerkingen werden als bijlage bij dit protocol gevoegd.

Bijgaand/e document/en maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,

Matthias Diependaele
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Economie, Innovatie en Industrie,
Buitenlandse Zaken, Digitalisering en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Melissa Depraetere
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Wonen, Energie en Klimaat,
Toerisme en Jeugd

Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenland, Steden- en

Plattelandsbeleid, Samenleven,
Integratie en Inburgering,
Bestuurszaken, Sociale Economie en
Zeevisserij

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Ben Weyts
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Begroting en Financiën, Vlaamse
Rand, Onroerend Erfgoed en
Dierenwelzijn



Betreft: Protocol van niet akkoord bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de vereenvoudiging van de procedure voor de erkenning van verworven competenties

Het VSOA kan zich zeker vinden in het principe van de erkenning van de eerder verworven competenties. We stellen ons echter vragen waarom we nu afwijken van het systeem via de VDAB en dit zonder een echt grondige analyse. We vrezen ook de objectiviteit bij de huidige voorgestelde procedure, die via alle mogelijke niet controleerbare kanalen kunnen afgelegd worden. Voor het VSOA is objectiviteit een cruciaal element en graag hadden we daar meer garanties rond gezien, maar in het huidige voorstel kunnen we dit niet terugvinden.

Namens het VSOA

Gerda De Norre
Voorzitter VSOA Vlaamse Overheid



**FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL**

Brussel, 11 juni 2025

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Tom Somers
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000
BRUSSEL

Betreft: Protocol bij het **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de vereenvoudiging van de procedure voor de erkenning van verworven competenties**

Geachte voorzitter,

FCSOD geeft een protocol van akkoord met opmerkingen voor bovenstaand besluit.

De EVC-procedure zoals we die op vandaag kennen is een positief instrument om naast het diploma ook ervaring in aanmerking te kunnen nemen bij de selectie van de meest geschikte kandidaten voor een functie.

Gelijkwaardigheid door ervaring is een binnen de overheid moeilijk toepasbaar principe, waardoor waardevolle kandidaten uit de boot vallen en de Vlaamse Overheid talentvolle medewerkers misloopt.

Jammer genoeg is de EVC-procedure in het verleden slechts heel beperkt gebruikt en dan vooral in situaties waarbij men reeds een kandidaat op het oog

had. Er wordt verondersteld dat de oorzaak voor het beperkte gebruik ligt in de omslachtige en tijdrovende procedure. Hiervan werd echter nooit een evaluatie gemaakt.

Vandaag ligt een voorstel voor tot wijziging van de EVC-procedure om te remediëren aan struikelblokken die niet onderzocht of aangetoond werden. Dit is een gemiste kans waardoor er helemaal geen garantie is dat het nieuwe systeem beter is en daadwerkelijk zal worden toegepast.

We hebben bedenkingen bij de effectiviteit van de voorgestelde wijzigingen.

- Het beperkte en selectieve gebruik van de EVC-procedure wordt niet verholpen. De lijnmanager kan nog steeds de keuze maken deze procedure te voorzien of niet.
- De duurtijd van de procedure: we hebben geen cijfers van de extra doorlooptijd van de huidige procedure en we hebben eveneens geen zicht over de extra doorlooptijd van de nieuwe procedure.

Een goede rapportering aan het sectorcomité XVIII van de hoeveelheid afgelegde procedures en de doorlooptijden zou een eerste stap kunnen zijn om dit te monitoren.

De huidige EVC-procedure gaat effectief meten of de ervaring die een kandidaat kan voorleggen van die aard is dat deze een diploma kan vervangen. Er wordt geoordeeld of de kennis die door de ervaring werd opgedaan evenwaardig is aan deze die via het behalen van een diploma wordt verkregen.

De voorgestelde procedure meet op geen enkel moment de kennis van de kandidaat. Wij vrezen dat de beoordeling van de opgedane ervaring te beperkt zal gebeuren. In de huidige procedure is dit zeer gedetailleerd en indien dit in de nieuwe procedure even intensief zal gebeuren dan zal dit waarschijnlijk resulteren tot een gelijkaardige doorlooptijd. Daarnaast wordt deze inschatting aangevuld door competentietesten die ook gangbaar zijn in de standaardprocedures. De meerwaarde van deze stap is dan ook twijfelachtig.

De grootste bedenking ligt echter in de veronderstelling dat een competentietest, doorgaans aanvullend gebruikt in een procedure naast de toetsing aan het correcte diploma en waarbij door oefening de slaagkansen aanzienlijk te vergroten zijn, de waarde van een diploma kan vervangen.

Vanuit FCSOD zijn we voorstander van het maximaliseren van kansen en het waarderen van ervaring. We zijn echter ook overtuigd van de waarde van een diploma. In de voorgestelde procedure wordt de waarde van dit diploma totaal onderuit gehaald.

Een laatste bemerking betreft de wijze van afnemen van deze testen. Voor FCSOD is het cruciaal dat deze, en andere testen in het kader van selectieprocedures, steeds fysiek worden afgelegd. Er zijn precedents waar kandidaten testen door derden lieten invullen wanneer deze op afstand werden afgenomen. Dit moet ten allen tijde worden voorkomen. We vragen dan ook met aandrang hier maatregelen te nemen zodat bedrog bij het afleggen van deze en andere testen onmogelijk wordt.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groeten,

Namens de FCSOD,

Ilse Remy
(Signature)

Digitaal ondertekend
 door Ilse Remy
 (Signature)
 Datum: 2025.06.17
 19:49:19 +02'00'

Ilse Remy

Coördinator