

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling, wat betreft de gedragscode uitzendactiviteiten, en het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, wat betreft de zorgvuldigheidsplicht bij ketenaansprakelijkheid

 - Principiële goedkeuring

Samenvatting

In het decreet van 27 oktober 2023 tot wijziging van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004 en het decreet van 22 december 2017 houdende een premie om de transitie van werkzoekenden naar ondernemerschap te stimuleren werd voorzien om de bepalingen inzake ketenaansprakelijkheid te optimaliseren; om constructies tegen te gaan die als doel hebben de verantwoordelijkheid bij illegale tewerkstelling van buitenlandse werknemers te ontlopen. Er werd een zorgvuldigheidsplicht ingevoerd, waarbij een onderneming een aantal documenten moet laten aanbrengen door zijn rechtstreekse (onder)aannemer. Per decreet van 27 juni 2025 tot wijziging van artikel 12/3 en 12/4 van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en artikel 13/6 van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004 werd bepaald om het toepassingsgebied van deze zorgvuldigheidsplicht initieel te beperken tot de risicosectoren, en anderzijds uit te breiden naar de professionele opdrachtgever. In voorliggend besluit worden de bepalingen in het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 hiermee in overeenstemming gebracht en worden de risicosectoren bepaald. Daarnaast worden er wijzigingen aangebracht aan de bepalingen over de wijze waarop de gegevens moeten worden aangeleverd en wordt bepaald hoe de melding aan inspectie moet gebeuren in het geval dat de gegevens niet aanwezig zijn.

Op vraag van de sectorfederatie worden er ook een aantal bepalingen toegevoegd aan de gedragscode uitzendactiviteiten, opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling. De sectorfederatie had in het verleden haar eigen gedragscode, maar deze is momenteel niet meer geldig. In de plaats van opnieuw de gelijkwaardigheid aan te vragen voor een eigen gedragscode, wordt de vraag gesteld om enkele bepalingen toe te voegen aan de algemene gedragscode opgenomen in voormeld besluit. Na goedkeuring van voorliggend

1 **SITUERING**

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie, Landbouw en Sociale Economie
Beleidsveld: Werk

Dit voorontwerp van besluit kadert binnen het beleidsveld werk en geeft uitvoering aan de doelstelling OD VI 1.5 Talent van buiten Vlaanderen aantrekken.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het taal- en wetgevingsadvies nr. 2025/243 van 1 juli 2025;
- het advies van de inspectie van financiën van 13 juni 2025;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid van 9 juli 2025.

2 **INHOUD**

A. ALGEMENE TOELICHTING

Wijzigingen aan het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling

Op voorstel van de sectorfederatie voor uitzendbureaus, Federgon, worden een aantal bepalingen toegevoegd aan het gedragscode voor uitzendactiviteiten opgenomen in bijlage 4 bij het besluit van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling. Federgon had in het verleden haar eigen gedragscode, echter is deze niet langer in werking. In plaats van opnieuw de gelijkwaardigheid aan te vragen voor een eigen gedragscode (overeenkomstig artikel 19 van voormeld besluit), werd gevraagd om een paar bepalingen toe te voegen aan de algemene gedragscode, zodat er één gedragscode geldt voor alle uitzendbureaus die actief zijn in het Vlaamse Gewest. Na goedkeuring van voorliggend ontwerp van besluit dat deze gedragscode wijzigt, zal de sectorfederatie dan ook met de algemene gedragscode werken;

Daarnaast worden er een aantal taalkundige wijzigingen doorgevoerd in de huidige bepalingen van de gedragscode.

Wijzigingen aan het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers

Per decreet van 27 oktober 2023 werd voorzien in een optimalisering van de bepalingen inzake ketenaansprakelijkheid, opgenomen in de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. Dit om constructies die als doel hebben de verantwoordelijkheid bij illegale tewerkstelling van buitenlandse werknemers te ontlopen tegen te gaan. Er werd een zorgvuldigheidsplicht ingevoerd, waarbij een aannemer een aantal documenten moet laten aanbrengen door zijn rechtstreekse (onder)aannemer.

Uit de businessanalyse omtrent de implementatie van deze nieuwe bepalingen, die in samenwerking met de RSZ werd uitgevoerd, is echter gebleken dat er wat betreft het toepassingsgebied beter gefaseerd te werk wordt gegaan. De nieuwe regels omtrent ketenaansprakelijkheid waren aanvankelijk van toepassing op alle sectoren zonder enige uitzondering. Dit houdt in dat ook in sectoren met een laag risicogehalte op misbruik of met een eerder uitzonderlijk gebruik van onderaannemers gevat worden door deze nieuwe regels. Men kan zich hierbij vragen stellen over de proportionaliteit van de maatregel. Europa laat enkel een belemmering van het vrij verkeer van diensten toe wanneer kan aangetoond worden dat de maatregel proportioneel en noodzakelijk is om een legitiem doel te bereiken. De maatregel moet geschikt zijn om de verwezenlijking van de nagestreefde doelstelling op coherente en systematische wijze te waarborgen en mag niet verder gaan dan noodzakelijk is om die doelstelling te bereiken. Om die reden werd beslist om het toepassingsgebied initieel te beperken tot de risicosectoren. In het decreet van 27 juni 2025 wordt voorzien in een delegatie aan de Vlaamse Regering om deze risicosectoren te bepalen na advies van de SERV. Deze werkwijze laat toe om de risicosectoren te definiëren in functie en na toetsing van de ontwikkelingen op het terrein. In een latere fase kan het toepassingsgebied worden uitgebreid naar andere risico-gevoelige sectoren, of kan een sector worden geschrapt indien blijkt dat er geen nood meer is aan extra maatregelen.

Bepaling risicosectoren

Om de risicosectoren te bepalen werd een analyse uitgevoerd door het departement WEWIS, waarbij er gekeken werd naar volgende zaken:

- Andere regelgeving waarbij het toepassingsgebied beperkt is tot bepaalde activiteiten of sectoren, zoals de Limosa-meldingsplicht voor zelfstandigen, de inhoudingsplicht en hoofdelijke aansprakelijkheid i.g.v. sociale en fiscale schulden en de Aangifte van Werken (art. 30bis en 30ter van de Wet van 27 juni 1969);
- Rapporten en studies m.b.t. risicosectoren voor tewerkstelling buitenlandse werknemers en zelfstandigen¹;
- De resultaten van de gezamenlijke controleacties (AC-acties) door de verschillende (federale en gewestelijke) sociale inspectiediensten in België, aangevuld met de vaststellingen van de Vlaamse sociale inspectie.

De bouwsector komt in al de vermelde bronnen naar voor als een sector die zeer gevoelig is voor misbruiken. Bovendien wordt er in deze sector zeer vaak gebruik gemaakt van onderaannemers,

¹ European Migration Network Study, *Illegal Employment of third-country nationals: 2017-2022 situation analysis*, februari 2025, <https://emnbelgium.be/nl/publication/illegale-tewerkstelling-van-onderdanen-van-derde-landen-situatieanalyse-2017-2022>; Internationale Organisatie voor Migratie (IOM), *Mapping Risks to Migrant Workers in Supply Chains in Europe*, 2023, <https://eca.iom.int/sites/g/files/tmzbd1666/files/documents/Mapping-Risks-to-Migrant-Workers-in-Europe.pdf>; European Agency for Fundamental rights, *Protecting migrant workers from exploitation in the EU: workers' perspectives*, 2019, 95 (table 4-5), https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2019-severe-labour-exploitation-workers-perspectives_en.pdf.

waardoor het noodzakelijk is om deze sector mee te nemen in het toepassingsgebied van de nieuwe regelgeving.

De sectoren die zowel in de top 10 staan van positieve controles (zijnde controles waarbij sociale inbreuken werden vastgesteld), van illegale tewerkstelling en van Limosa voor werknemers staan zijn:

- Horeca
- Bouw
- Detailhandel
- Schoonmaak
- Vlees

De sectoren die 'slechts' in 2 van deze top 10 lijsten staan zijn:

- Carwash
- Schoonheidszorg
- Goederenvervoer
- Verhuis

Enkel sectoren waar vrij regelmatig werk in onderaanneming wordt uitgevoerd, komen in aanmerking om als risicosector te worden beschouwd voor de zorgvuldigheidsplicht bij ketenaansprakelijkheid in het kader van illegale tewerkstelling. Daarom worden volgende sectoren verder buiten beschouwing gelaten omdat door de aard van de activiteit er slechts sporadisch wordt gewerkt met (een keten van) onderaannemers en de invoering van de zorgvuldigheidsplicht voor deze sectoren als disproportioneel zou kunnen worden aanzien:

- Horeca
- Detailhandel
- Carwash
- Schoonheidszorg
- Verhuis
- Landbouw (kwam vooral in de rapporten naar voren als fraudegevoelige sector).

Deze sectoren zullen volgens de bestaande controlepraktijken van de Vlaamse Sociale Inspectie worden opgevolgd.

In de sector van het goederenvervoer wordt wel regelmatig beroep gedaan op (een keten van) onderaannemers maar toch zijn er een aantal elementen die kunnen verantwoorden waarom deze sector buiten het toepassingsgebied van de zorgvuldigheidsplicht wordt gehouden:

- Het internationaal goederenvervoer valt onder een specifiek Europees regelgevend kader. Door de invoering van het EU mobiliteitspakket is er o.a. een aansprakelijkheid voorzien voor opdrachtgevers en (onder)aannemers voor diverse inbreuken begaan door hun vervoerders.
- Door het vaak internationale karakter van goederenvervoer is het niet altijd eenvoudig voor de opdrachtgever of aannemer om na te gaan welke chauffeurs in dienst van de rechtstreekse onderaannemer de ritten effectief uitvoeren. Dit maakt een verificatie van de documenten onbetrouwbaarder.
- Door de mogelijkheid van het uitlezen van tachograafgegevens, ook voor periodes in het verleden, kunnen sociale inspectiediensten illegale tewerkstelling eenvoudiger opsporen dan in sommige andere sectoren waar de illegale tewerkstelling 'vluchtiger' is.

De risicosectoren die overblijven uit de analyse zijn:

- Bouw
- Schoonmaak
- Vlees

Deze sectoren komen, samen met de bewakingssector, overeen met de sectoren die geïdendeerd worden door artikelen 30bis en 30ter van de RSZ-wet van 27 juni 1969 waarvoor een aangifte van werken moet worden gedaan.

Om verwarring te vermijden wordt het toepassingsgebied van de zorgvuldigheidsplicht in overeenstemming gebracht met het federale kader van de aangifte van werken, met uitzondering van de bewakingssector. Omdat er voor deze sector niet meteen kan worden gestaafd dat ze gevoelig is voor illegale tewerkstelling, wordt voorgesteld om deze sector niet mee te nemen. Bovendien is het gebruik van ketens van onderaanneming ook in deze sector eerder uitzonderlijk. Het betreft dus:

- de werken in onroerende staat, inclusief de schoonmaaksector;
- de levering van stortklaar beton
- de bedrijven die bepaalde activiteiten uitoefenen in de vleessector.

De uitzonderingen die van toepassing zijn bij de aangifte van werken, worden ook overgenomen voor de zorgvuldigheidsplicht. Dit betekent dat voor de werken in onroerende staat, inclusief de schoonmaaksector, ook de grensbedragen voor de Aangifte van werken van toepassing zijn. De zorgvuldigheidsplicht is bijgevolg niet van toepassing indien

- de werken minder dan 30.000 euro (zonder btw) bedragen en worden uitgevoerd door een aannemer zonder onderaannemer, of;
- de werken minder dan 5.000 euro (zonder btw) bedragen en er slechts 1 onderaannemer is.

Op die manier wordt tegemoet gekomen aan de vraag van de sociale partners om de nieuwe verplichtingen zoveel als mogelijk te enten op bestaande definities van sectoren en af te stemmen op de bestaande federale kaders.

Het toepassingsgebied enten op dat van de Aangifte van Werken heeft een bijkomend voordeel wanneer er in een latere fase zou worden gewerkt met een applicatie waarin de aan te brengen documenten kunnen worden opgeladen. Er stelt zich daar nl. een probleem op het vlak van privacy van persoonsgegevens: voor het toegangsbeheer van dergelijke applicatie is zicht hebben op de aannemingsketen een noodzakelijke voorwaarde in het kader van de privacywetgeving, maar de keten van onderaannemers is enkel gekend in de databank van de aangifte van werken. Buiten de sectoren die vallen onder het toepassingsgebied van de aangifte van werken zal zo'n applicatie dus niet kunnen verifiëren of de gebruiker een rechtstreekse onderaannemer controleert waardoor oneigenlijke consultatie, hoewel gelogd, mogelijk blijft.

Naast de activiteiten en sectoren die onder het toepassingsgebied van de Aangifte van werken vallen, wordt voorgesteld om ook koeriersdiensten, meer bepaald de diensten van pakketbezorgers in opdracht van postdiensten, mee te nemen. Onder postdiensten wordt begrepen: de diensten die bestaan in het ophalen, het sorteren, het vervoeren en de distributie van postzendingen, met uitzondering van het verstrekken van postdiensten door de natuurlijke persoon of rechtspersoon van die de postzending afkomstig is. Met pakketbezorgers worden de natuurlijke personen bedoeld die belast zijn met de pakketbezorgingsdiensten voor rekening van een aanbieder van postdiensten, een rechtstreekse onderaannemer of een onderaannemer.

Het is bijgevolg niet de bedoeling om elke winkel die beroep doet op een postdienst voor het leveren van pakketten te viseren. Enkel de postdiensten, bv. PostNL of BPost, die beroep doen op pakketbezorgers in onderaanneming zullen de gegevens moeten laten aanbrengen door hun rechtstreekse onderaannemer, zijnde de pakketbezorger.

Uit een onderzoek door de sociale inspectiediensten in 2022 bleek dat er sprake was van structurele inbreuken tegen de sociale wetgeving bij de onderaannemers van PostNL in België waaronder zwartwerk, illegale tewerkstelling en inbreuken tegen de deeltijdse arbeid.

De onderaannemers kregen sancties opgelegd. PostNL zelf werd door de rechtbank echter niet verantwoordelijk gehouden voor de wantoestanden bij zijn onderaannemers. Door de zorgvuldigheidsplicht in te voeren voor deze activiteiten wordt er meer verantwoordelijkheid gelegd bij ondernemingen die een beroep doen op (onder)aannemers. Dit biedt bijkomende garanties tegen wantoestanden en draagt ertoe bij dat risicovolle situaties tijdig worden gesignaleerd en vermeden. De vaak lage tarieven om pakjes te verzenden mag niet ten koste gaan van de rechten van de werknemers.

Er werd afgestemd met de sociale partners over de voorgestelde risicosectoren. Er zal ook rekening worden gehouden met het advies van de SERV over deze voorstellen.

Overige wijzigingen

De bepalingen van het besluit worden ook aangepast aan de uitbreiding van het toepassingsgebied naar de professionele opdrachtgever, voorzien in het decreet van 27 juni 2025.

Verder worden er wijzigingen aangebracht in de modaliteiten van het aanbrengen van de gegevens. De verwijzing naar een checkapplicatie wordt geschrapt, aangezien uit de businessanalyse is gebleken dat er heel wat uitdagingen zijn om dergelijke applicatie te kunnen aanbieden aan ondernemingen. Zo zal er op dit moment nooit een groen licht kunnen worden gegeven voor alle documenten, omdat het niet mogelijk zal zijn om de authenticiteit van alle documenten via een dergelijke applicatie te verifiëren. Dit betekent dat de onderneming in de praktijk dus nog altijd documenten zal moeten opvragen bij zijn onderaannemer, wat net tot een zwaardere administratieve last zou leiden dan wanneer alle documenten gewoon rechtstreeks worden opgevraagd. Aangezien het niet mogelijk zal zijn om met een checkapplicatie te werken, zal worden samengezeten met de sociale partners, om te bekijken op welke manier er wél voor administratieve vereenvoudiging kan worden gezorgd.

Er wordt daarentegen wel voorzien in een meldloket waar ondernemingen op eenvoudige wijze aan de Vlaamse sociale inspectie kunnen melden dat de gevraagde gegevens bij de rechtstreekse (onder)aannemer ontbreken.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel voorziet in een aantal wijzigingen aan de gedragscode uitzendactiviteiten, opgenomen als bijlage 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling.

Punt 1° tot en met 3° betreffen taalkundige correcties.

Punt 4° betreft de toevoeging van een punt 22° tot en met 27° aan de gedragscode. Het betreffen bepalingen die in de gelijkwaardige gedragscode van de sectorfederatie Federgon stonden, die momenteel niet langer in werking is. In plaats van opnieuw de gelijkwaardigheid aan te vragen voor een eigen gedragscode (overeenkomstig artikel 19 van voormeld besluit), werd gevraagd om een paar bepalingen toe te voegen aan de algemene gedragscode, zodat er één gedragscode geldt voor alle uitzendbureaus die actief zijn in het Vlaamse Gewest. Het betreffen bepalingen die ervoor moeten zorgen dat de dienstverlening van uitzendbureaus kwalitatief is en de personeelsleden voldoende vorming krijgen, en uitzendbureaus zich daarnaast op een correcte en respectvolle manier profileren ten aanzien van gebruikers en andere uitzendbureaus.

Artikel 2.

Het opschrift van hoofdstuk 11/1, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2024, luidde als volgt: “Bepalingen over de gegevens die aangebracht moeten worden bij onderaanneming”. Aangezien er echter ook bepalingen worden opgenomen over de risicosectoren en de melding aan inspectie, dekte dit opschrift de lading niet volledig. Om die reden wordt dit gewijzigd naar “Bepalingen over de zorgvuldigheidsplicht in het kader van ketenaansprakelijkheid.”

Artikel 3.

Er worden een aantal wijzigingen doorgevoerd aan artikel 79/1 van het besluit van 7 december 2018:

- De bepalingen van het besluit worden aangepast aan de uitbreiding van het toepassingsgebied naar de professionele opdrachtgever (punten 1°, 3°, 5° en 7°);
- Voor de omschrijving van intra EER-detachering werd nog verwezen naar het oude artikel. Dit wordt rechtgezet (punt 2°);
- Er wordt verduidelijkt dat artikel 79/1, eerste lid, punt 2°, betrekking heeft op de situatie waarbij voor de buitenlandse werknemer een toelating tot arbeid vereist is, en de tewerkstelling ofwel plaatsvindt bij een in België gevestigde werkgever, ofwel bij een gebruiker van een dienstverrichting die in België gevestigd is (punt 4°). Zo wordt, naast lokale tewerkstelling, tevens de situatie gevat waarbij een buitenlandse werkgever in kader van een internationale dienstverrichting een werknemer laat werken bij een Belgische gebruiker (detachering vanuit een derdeland). In het geval van detachering vanuit een derde land wordt er geen dimona- maar limosa-melding vereist. Dit laatste gegeven werd daarom toegevoegd aan punt 2°, d) (punt 6°).

Artikel 4.

Artikel 79/2 wordt eveneens aangepast aan de uitbreiding van het toepassingsgebied naar de professionele opdrachtgever.

Daarnaast wordt de vermelding van een checkapplicatie geschrapt, aangezien uit de businessanalyse rond de ontwikkeling van dergelijke applicatie bleek dat er heel wat uitdagingen zijn om dit te kunnen aanbieden aan ondernemingen en hiermee effectief voor administratieve vereenvoudiging te kunnen zorgen. Op dit moment is het immers niet mogelijk om een groen licht te kunnen geven voor alle documenten, aangezien het niet mogelijk is om de authenticiteit van alle documenten te verifiëren omdat er geen link is met de authentieke bron. Dit betekent dat de onderneming in de praktijk dus nog altijd documenten zal moeten opvragen bij zijn onderaannemer. In een verdere fase wordt samen met de sociale partners en sectoren bekeken hoe er wel voor administratieve vereenvoudiging kan worden gezorgd.

In het tweede lid worden de modaliteiten bepaald voor de melding aan de sociale inspectie, wanneer de noodzakelijke gegevens niet aanwezig zijn bij de (onder)aannemer). De Vlaamse Sociale Inspectie voorziet in een elektronisch meldloket waarin de onderneming op eenvoudige wijze zijn melding kan registreren. Om te vermijden dat meldingen via allerlei verschillende kanalen zouden binnenstromen bij verschillende inspectiediensten, wordt enkel toegestaan dat de meldingen via dit specifieke elektronische meldloket van de Vlaamse Sociale Inspectie gebeuren. Er wordt tevens een definitie opgenomen voor de 'Vlaamse Sociale Inspectie'.

Het oorspronkelijke vierde lid werd hernomen als derde lid, met uitbreiding naar de professionele opdrachtgever.

Artikel 5.

Dit artikel voorziet in de invoeging van een nieuw artikel 79/3, waarin wordt bepaald welke sectoren als risicosectoren worden beschouwd en bijgevolg onder het toepassingsgebied van de zorgvuldigheidsplicht vallen.

Er wordt voorgesteld om het toepassingsgebied in eerste instantie te beperken tot het toepassingsgebied van de Aangifte van werken, met uitzondering van de bewakingssector:

Punt 1° betreft de werken in onroerende staat, met uitzondering van bepaalde activiteiten uit de land-, tuin- en bosbouw, en de levering van stortklaar beton (art. 30bis van de wet van 27 juni 1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemer)

Punt 2° betreft de activiteiten in de vleessector, in verband met vleesbereidingen of vleesproducten en het slachten of uitsnijden van hoefdieren, gevogelte en konijnen in inrichtingen onderworpen aan de erkenning (erkenningen, toelatingen en voorafgaande registraties) van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen (FAVV) (art. 30ter van de wet van 27 juni 1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemer). De bewakings- en toezichtsector wordt expliciet uitgesloten.

Punt 3° betreft de schoonmaaksector. Voor de werken in onroerende staat inclusief de schoonmaaksector (punt 1° en 3°) zijn de grensbedragen die ook worden gehanteerd voor de Aangifte van werken van toepassing. De zorgvuldigheidsplicht is bijgevolg niet van toepassing indien

- de werken minder dan 30.000 euro (zonder btw) bedragen en worden uitgevoerd door een aannemer zonder onderaannemer, of;
- de werken minder dan 5.000 euro (zonder btw) bedragen en er slechts 1 onderaannemer is.

Daarnaast worden ook koeriersdiensten, meer bepaald de diensten van pakketbezorgers in opdracht van postdiensten, meegenomen. Onder postdiensten wordt begrepen: de diensten die bestaan in het ophalen, het sorteren, het vervoeren en de distributie van postzendingen, met uitzondering van het verstrekken van postdiensten door de natuurlijke persoon of rechtspersoon van die de postzending afkomstig is. Met pakketbezorgers worden de natuurlijke personen bedoeld die belast zijn met de pakketbezorgingsdiensten voor rekening van een aanbieder van postdiensten, een rechtstreekse onderaannemer of een onderaannemer.

Het is bijgevolg niet de bedoeling om elke winkel die beroep doet op een postdienst voor het leveren van pakketten te viseren. Enkel de postdiensten, bv. PostNL of BPost, die beroep doen op pakketbezorgers in onderaanneming zullen de gegevens moeten laten aanbrengen door hun rechtstreekse onderaannemer, zijnde de pakketbezorger

Artikel 6.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding.

Artikel 2 tot en met 5, zijnde de bepalingen betreffende de zorgvuldigheidsplicht bij ketenaansprakelijkheid, treden in werking op 1 januari 2026. Na de inwerkingtreding wordt voorzien in een gedoogperiode van 6 maanden waarin geen sancties zullen worden opgelegd.

De overige bepalingen van dit besluit treden in werking de tiende dag na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 7.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

3 BESTUURLIJKE IMPACT

C. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Er is een afgeleide budgettaire impact, zijnde de ICT-gerelateerde kosten voor het meldloket. De ontwikkeling hiervan gebeurt in de loop van 2025 met een in productiestelling tegen eind 2025. Deze prestaties worden geraamd op 150.000 euro (BTW leverancier inbegrepen).

Het relevante begrotingsartikel betreft TBO-1TAX2ZZ-WT (werking en toelagen), basisallocatie 1TA147 (IT-investeringen). Dit budget was aanvankelijk ingeschreven voor 2024 maar werd weer geschrapt.

De uitgaven die in dit kader zullen moeten gebeuren zullen worden opgevangen binnen de grenzen van de beschikbare middelen van het departement. Dit dossier zal bijgevolg geen aanleiding geven tot een budgettaire meervraag.

D. ESR-TOETS

Een ESR-toets is niet van toepassing.

E. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

F. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

4 VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit wordt het ontwerp voorgelegd aan het advies van de SERV en aan de Raad van State.

5 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, wat betreft de zorgvuldigheidsplicht bij ketenaansprakelijkheid, en tot wijziging van het besluit van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling, wat betreft de gedragscode uitzendactiviteiten;

2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit:

2.1. het advies in te winnen van de SERV, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen,

2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst,

2.3. het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR