



ADVIES

AANPASSING LOONGRENZEN EN VERHOGING
JOB BONUS 2026

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W www.serv.be – T +32 2 209 01 11 – E info@serv.be

Adviesvraag	Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2026	
Adviesvrager	Zuhal Demir - Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk	
Ontvangst adviesvraag	10 juni 2026	
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)	
Goedkeuring raad	22 juni 2026	
Contactpersoon	Linde Buysse	lbuyse@serv.be

Mevrouw Zuhail DEMIR
Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk
Seven
Koning Albert II-Laan 7
B-1210 Sint-Joost-ten-Node

Aanpassing loongrenzen en verhoging jobbonus 2026

Mevrouw de minister

In afwachting van een federale belastinghervorming die werken meer lonend maakt, past de Vlaamse Regering met dit BVR opnieuw de loongrenzen van de jobbonus aan. De ondergrens wordt afgestemd op de verwachte stijging van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen opdat een persoon die tegen een minimumloon werkt een volledige jobbonus krijgt. De bovengrens wordt aangepast opdat de doelgroep niet verkleint. Door de sprong van de spilindex in december 2025 stijgen de loongrenzen vanaf 1 januari 2026 naar €2155 en €3154,99. Vanaf 1 april 2026 stijgen de loongrenzen naar €2.190 en €3.189,99 euro door een federale verhoging van het GGMI. Volgens het federaal Planbureau wordt in juli 2026 de spilindex terug overschreden waardoor de loongrenzen vanaf 1 juli 2026 stijgen naar €2.235 en €3.234,99. Daarnaast voorziet de Vlaamse Regering opnieuw een verhoging van €50 voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het referentiejaar 2026. Die top-up bovenop de indexering wordt geraamd op €42.942.182,57. Bovendien zorgen de verhoging van de pensioenleeftijd tot 66 jaar en de invoering van de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd (die tot doel heeft dat er meer werkzoekenden gaan werken) voor een verruiming van de doelgroep. Momenteel beoordeelt de Vlaamse Regering dat de budgettaire impact van deze maatregelen beperkt zal zijn.

De sociale partners nemen akte van deze aanpassingen, maar vinden de verhoging voor de grote doelgroep die een jobbonus ontvangt (ruim 858.000 rechthebbenden) opvallend binnen de huidige besparingscontext van de Vlaamse regering. De extra top-up van de jobbonus met €42,9 miljoen staat in schril contrast met de grote besparingen en bewarende maatregelen in het beleidsdomein Werk op impactvolle loopbaan- en opleidingsinstrumenten¹.

¹ Zie advies aanpassing loongrenzen en verhoging jobbonus 2025 (19/05/2025): <https://www.serv.be/node/17011>.

Tot slot herhalen de sociale partners een aantal zaken uit vorige adviezen²:

- Wat betreft de aangekondigde federale belastingvermindering, is het belangrijk dat deze fiscale hervorming en de afschaffing van de jobbonus goed op elkaar worden afgestemd zodat dit geen inkomensverlies op de lage lonen tot gevolg heeft.
- Zolang de federale belastingvermindering niet in voege is en de jobbonus in werking is, moet de Vlaamse Regering de maatregel uiterlijk tegen 2027 evalueren (cfr. VCO, zie ook advies van de inspectie van financiën). De sociale partners vragen dan om de jobbonus in het licht van fiscale of meer fundamentele beleidswijzigingen aan te passen
- Als er onderbenutting van de middelen voor de jobbonus zou zijn, vragen de sociale partners om hierover met hen in overleg te gaan en om die middelen aan te wenden voor arbeidsmarktbeleid³.

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Frank Beckx
voorzitter

² Zie o.a. advies aanpassing loongrenzen en verhoging jobbonus 2025 (19/05/2025): <https://www.serv.be/node/17011>; en advies decreet jobbonus (20/12/2021): <https://www.serv.be/node/14723>.

³ Uit het advies van de inspectie van financiën (28/03/2025) over het voorontwerp BVR wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2025, bleek immers dat er een historisch overschot van ruwweg €50 miljoen is opgebouwd door jaar na jaar middelen over te dragen via boekhoudkundige provisies.