ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de vereenvoudiging van de procedure voor de erkenning van verworven competenties

Artikel 1 (wijziging van artikel I 2, 29°)

Deel I, titel 2, hoofdstuk 1 van het Vlaams personeelsstatuut (hierna: VPS) bevat de definities van ervaringsbewijs en bewijs van beroepskwalificatie. De ervaringsbewijzen voor de functies, zoals opgelijst in 2009, kenden in de praktijk nauwelijks of geen toepassing. Op heden zijn alle functies uit die lijst een knelpuntfunctie of toegankelijk met een bewijs van beroepskwalificatie. Daarom verdwijnt het ervaringsbewijs uit het VPS. De definitie van ervaringsbewijs wordt opgeheven en vervangen door de definities van toegangsbewijs, niveautest en niveaubewijs.

Het toegangsbewijs is een bewijs afgeleverd door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (hierna: VDAB), na beoordeling van een portfolio. Het geeft gedurende zeven jaar toegang tot een bepaalde functie bij de diensten van de Vlaamse overheid. Na de inwerkingtreding van dit besluit zullen er geen nieuwe toegangsbewijzen meer afgeleverd worden. De huidige toegangsbewijzen zullen wel nog geldig blijven voor de resterende duur van 7 jaar.

De niveautest is een test die de competenties meet die vereist zijn voor de functie van een bepaald niveau. Het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel neemt die test af.

Het niveaubewijs is een bewijs afgeleverd door het Selectiecentrum van het Agentschap Overheidspersoneel, na het slagen voor een voorafgaande niveautest. Vanaf de inwerkingtreding van dit besluit zal het mogelijk zijn om het niveaubewijs op te nemen in het selectiereglement. Het niveaubewijs zal onbeperkt geldig zijn voor een welbepaald niveau.

Artikel 2 (wijziging van artikel III 10)

Dit artikel beschrijft welke elementen het selectiereglement moet bevatten voor een selectie die verloopt via een objectief wervingssysteem. Naast het diploma, studiegetuigschrift en bewijs van beroepskwalificatie vermeldt het selectiereglement voortaan ook de niveaubewijzen, afgeleverd na het slagen voor een voorafgaande niveautest (zie de wijziging aan artikel III 15). De vermelding van de ervaringsbewijzen en de toegangsbewijzen verdwijnt. De toegangsbewijzen voor een bepaalde functie die 7 jaar geldig waren, verkregen na het beoordelen van een portfolio door de VDAB, blijven geldig voor de resterende duur. Zie de overgangsbepaling in artikel III 110. De VDAB zal geen nieuwe toegangsbewijzen meer afleveren.

Artikel 3 (wijziging van artikel III 15)

Artikel III 15, 1° bevat de algemene aanwervingsvoorwaarden om deel te kunnen nemen aan een aanwervingsprocedure bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Vooreerst zijn er de diploma's en studiegetuigschriften die toegang geven tot een bepaald niveau (A, B, C of D) zoals opgenomen in bijlage 2 bij het VPS.

In grote lijnen komen de onderwijskwalificaties als volgt overeen met de Vlaamse Kwalificatiestructuur en de niveaus bij de Vlaamse overheid:

	VKS structuur	VPS niveau
Doctoraat	8	A
Master	7	A
Bachelor	6	B
Graduaat	5	B
Secundair onderwijs ASO TSO KSO	4	C
BSO 6 jaar	3	C
Tweede graad BSO	2	D
Lager onderwijs	1	D

Vervolgens zijn er de bewijzen van beroepskwalificatie die sinds 1 augustus 2020 (datum van inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 tot wijziging van het VPS wat betreft het 1/10 ouderschapsverlof, mantelzorgverlof en diverse andere bepalingen) toegang geven tot een functie van een bepaald niveau bij de diensten van de Vlaamse overheid. Ook de beroepskwalificaties komen overeen met een bepaald niveau uit de Vlaamse Kwalificatiestructuur.
Zie: Kwalificatiedatabank | De Vlaamse kwalificatiestructuur (akov.be)

- Een bewijs van beroepskwalificatie dat in de VKS-structuur overeenkomt met niveau 1 of 2 geeft toegang tot niveau D bij de diensten van de Vlaamse overheid;
- Een bewijs van beroepskwalificatie dat in de VKS-structuur overeenkomt met niveau 3 of 4 geeft toegang tot niveau C;
- Een bewijs van beroepskwalificatie dat in de VKS-structuur overeenkomt met niveau 5 of 6 geeft toegang tot niveau B.
- Een bewijs van beroepskwalificatie dat in de VKS-structuur overeenkomt met niveau 7 of 8 geeft toegang tot niveau A.

Ten derde is er het toegangsbewijs verworven na een EVC-procedure voor de Vlaamse overheid. Sinds 2012 heeft de Vlaamse overheid een eigen EVC-procedure waarbij de VDAB, na erkenning van de competenties uit een portfolio, een toegangsbewijs kan opstellen voor een bepaalde functie. Deze procedure is beschreven in omzendbrief KB/BZ/2017/7 van 29 december 2017.

Thans wordt deze procedure vereenvoudigd waardoor aan kandidaten een niveaubewijs zal worden afgeleverd voor een bepaald niveau na het slagen voor een niveautest die voorafgaand aan de rest van de selectieprocedure afgenomen wordt door het Selectiecentrum van AgO. Daardoor kunnen ook kandidaten die niet beschikken over het vereiste diploma, studiegetuigschrift of bewijs van beroepskwalificatie de kans krijgen om mee te dingen voor de vacature, voor zover ze over een gelijk aantal jaren relevante beroepservaring beschikken als interne kandidaten die willen bevorderen naar het hogere niveau. Om deel te nemen aan de niveautest voorafgaandelijk aan de selectieprocedure en om aldus een niveaubewijs te bekomen moeten de kandidaten over 4 jaar

beroepservaring beschikken die relevant is voor de functie in kwestie. Het niveaubewijs zal onbeperkt geldig zijn voor een welbepaald niveau.
Wanneer een kandidaat dezelfde testen kort na elkaar opnieuw aflegt, treedt een leereffect op. Om dit te vermijden moet een kandidaat na het behalen van een negatief testresultaat een wachttijd van zes maanden doorlopen alvorens hij opnieuw kan deelnemen aan een voorafgaande niveautest.
Indien het niveaubewijs ingezet wordt voor een andere functie van hetzelfde niveau, moet de kandidaat daarnaast telkens beschikken over 4 jaar relevante beroepservaring voor de functie waarvoor die wil kandideren.

De lijnmanager kan evenwel beslissen om geen voorafgaande niveautest die leidt tot een niveaubewijs in te lassen.

De voorafgaande niveautest kan niet ingelast worden in procedures die opengesteld worden als knelpuntfunctie of indien de selectie een gereglementeerd beroep (vb. arts of verpleegkundige) of een beroep met een beschermde titel (vb. ingenieur) betreft. De lijnmanager is weliswaar niet verplicht om een functie die voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties effectief ook open te stellen als knelpuntfunctie. Hij kan er voor opteren om een functie die voorkomt op de lijst knelpuntfuncties met een gewone procedure open te stellen, waarbij dan in principe een voorafgaande niveautest wordt ingelast tenzij de lijnmanager anders beslist.

De meerwaarde voor de lijnmanager om een beroep te doen op de procedure knelpuntfuncties is dat hij er dan voor kan opteren om een diploma te vragen uit eenzelfde vakgebied, bv. op bachelor-niveau voor een functie op master-niveau. Ook ingenieursfuncties (beroep met beschermde titel) kan hij invullen als knelpuntfunctie, maar niet via een niveaubewijs. Opteren voor een knelpuntfunctie verschilt van opteren voor een voorafgaande niveautest: het slagen voor een selectieprocedure voor een functie opengesteld als knelpuntfunctie leidt niet tot het afleveren van een niveaubewijs voor een bepaald niveau dat onbeperkt geldig is. Het slagen voor een functie opengesteld als knelpuntfunctie verleent alleen toegang tot die bepaalde functie.

Het ervaringsbewijs, waarover protocol nr. 269.880 van 9 februari 2009 werd afgesloten in Sectorcomité XVIII, geeft toegang tot een bepaalde functie. Deze lijst is uitdovend en niet meer geactualiseerd. Het is niet zinvol om ze nog te behouden. Sinds 1 augustus 2020 worden de beroepskwalificaties erkend als toegang gevend tot een bepaald niveau en met het ministerieel besluit knelpuntfuncties van 7 januari 2021 kunnen groepen van functies opengesteld worden als knelpuntfunctie. Door deze bijkomende mogelijkheden kunnen alle functies op de lijst van de ervaringsbewijzen hetzij opengesteld worden als knelpuntfunctie (IT-functies, technische functies of medische functies), hetzij ingevuld worden door kandidaten met een bewijs van beroepskwalificatie (dierenverzorger, logistiek assistent, huishoudhulp, onthaalmedewerker). Het ervaringsbewijs wordt dan ook geschrapt uit de regelgeving.

Artikel 4 (wijziging van artikel III 16)

In artikel III 16 wordt paragraaf 2 opgeheven. Hierdoor verdwijnt organiek de huidige EVC-procedure, waarbij de VDAB na erkenning van de competenties uit een portfolio een toegangsbewijs voor een bepaalde functie aflevert. Door de schrapping van deze paragraaf verdwijnt ook de rechtsgrond voor de omzendbrief over de EVC-procedure.

Bijgevolg wordt omzendbrief KB/BZ/2017/7 van 29 december 2017 automatisch mee opgeheven. EVC wordt een onderdeel van het selectieproces zoals beschreven in artikel III 15, tweede tot en met vijfde lid van het VPS.

Artikel 5 (toevoeging van artikel III 110)

In deel III wordt een artikel toegevoegd aan de overgangsbepalingen. Toegangsbewijzen, afgeleverd voor 1 januari 2026 (de datum van inwerkingtreding van dit besluit), blijven geldig voor de resterende duur van zeven jaar.

Artikels 6 t.e.m. 8 (wijziging van artikels V 5, V 20 en V 36)

Deze artikels beschrijven voor de selectieprocedures top- en middenkader:

- de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, daarin begrepen de diplomavoorwaarde. De diplomavoorwaarde wordt in overeenstemming gebracht met de regeling zoals die ook geldt voor de andere selecties (cfr. Artikel III 15), inclusief de mogelijkheid om voorafgaandelijk een niveautest af te leggen.
- welke elementen het selectiereglement voor een procedure moet bevatten. Aan deze artikels wordt telkens toegevoegd dat bewijzen van beroepskwalificatie en niveaubewijzen ook toegang kunnen geven tot de selectieprocedure. Het selectiereglement neemt in voorkomend geval ook een voorafgaande selectietest op om een niveaubewijs te bekomen. De ervaringsbewijzen en toegangsbewijzen worden geschrapt.

Artikel 9 (toevoeging van artikel V 58)

In deel V wordt een hoofdstuk 5 opgenomen met een overgangsbepaling. Toegangsbewijzen, afgeleverd voor 1 januari 2026 (de datum van inwerkingtreding van dit besluit), blijven geldig voor de resterende duur van zeven jaar.

Artikel 10 (datum van inwerkingtreding)

Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding.

Artikel 11 (uitvoeringsbepaling)

Dit artikel duidt de minister aan die belast is met de uitvoering van het besluit.