Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: **- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de vereenvoudiging van de procedure voor de erkenning van verworven competenties (EVC)**
- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Dit ontwerp van besluit wijzigt voor de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (VPS) wat betreft de procedure voor de erkenning van verworven competenties (EVC-procedure).

Kandidaten die niet beschikken over een toegang gevend diploma, studiegetuigschrift, bewijs van beroepskwalificatie of toegangsbewijs, kunnen voortaan eerst deelnemen aan een niveautest gekoppeld aan het niveau van de openstaande functie. Kandidaten die slagen voor deze niveautest krijgen een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is. Zowel om voorafgaand aan een selectieprocedure deel te nemen aan de niveautest en een niveaubewijs te bekomen als om daarna het niveaubewijs te kunnen inzetten in een volgende procedure, moeten de kandidaten telkens over 4 jaar beroepservaring beschikken die relevant is voor de functie in kwestie. Deze vereenvoudiging van de EVC-procedure heeft als doel een ruimere toepassing van de EVC-procedure te realiseren binnen de Vlaamse overheid om zo meer kansen te bieden aan kandidaten die over de benodigde competenties beschikken.

Verder schrapt voorliggend ontwerp van besluit het ervaringsbewijs uit de regelgeving.

Over dit ontwerp werd advies gevraagd aan de Raad van State. Het advies gaf geen aanleiding tot wijzigingen.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie
Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid – inhoudelijk structuurelement HR

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2025/66 van 14 maart 2025.
- De Vlaamse Regering keurde dit ontwerp van besluit een eerste maal principieel goed op 28 maart 2025.
- Het ontwerp van besluit werd geagendeerd op de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 28 april 2025 en 26 mei 2025. De onderhandelingen met de vakorganisaties over de inhoud van het voorontwerp van besluit resulteerden in een protocol nr. 440.1378 met de drie vakorganisaties:
  - ACOD: protocol van niet-akkoord met opmerkingen
  - ACV: protocol van akkoord met opmerkingen
  - VSOA: protocol van niet-akkoord
- Volgend op de afsluiting van de onderhandelingen met de vakorganisaties keurde de Vlaamse Regering het voorontwerp van besluit voor een tweede maal principieel goed op 27 juni 2025 (VR 2025 2706 DOC.0531/1 BIS en VR PV 2025/26-punt 0012).
- Op 30 juni 2025 werd het ontwerp van besluit voor advies voorgelegd aan de Raad van State. Conform de beslissing van de Vlaamse Regering gebeurde dit met een adviestermijn van 30 dagen. De Raad van State verleende haar advies met nummer 77.905/3 op 15 juli 2025.

C. ADVIES RAAD VAN STATE

De afdeling Wetgeving heeft zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan. Dat onderzoek gaf geen aanleiding tot opmerkingen. Er waren geen inhoudelijke opmerkingen en geen aanpassingen nodig aan het voorontwerp.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het voorliggend ontwerp van besluit heeft tot doel de EVC-procedure te vereenvoudigen. In principe omvat voortaan elke selectieprocedure een voorafgaande niveautest gekoppeld aan het niveau van de openstaande functie voor de kandidaten die niet beschikken over het vereiste diploma, studiegetuigschrift, bewijs van beroepskwalificatie of toegangsbewijs. Met deze test wordt bepaald of kandidaten op het niveau van de functie kunnen functioneren. Wanneer ze slagen voor deze test, krijgen kandidaten een niveaubewijs dat onbeperkt geldig is voor alle selectieprocedures op datzelfde niveau. Om met dit niveaubewijs toegang te krijgen tot een selectieprocedure moet een kandidaat daarnaast telkens beschikken over 4 jaar beroepservaring relevant voor de functie in kwestie. Mijn administratie zal deze werkwijze na 2 jaar evalueren.

De lijnmanager kan nog steeds beslissen om een selectieprocedure niet open te stellen via EVC, bv. omdat hij ervoor opteert om de functie aan te bieden als knelpuntfunctie of omdat hij een specifiek diploma wenst voor een gespecialiseerde functie. De lijnmanager kan een vacature evenmin via EVC openstellen als het een gereglementeerd beroep betreft of een functie met een beschermde titel.

Het Vlaams personeelsstatuut beschrijft voortaan de algemene principes van de EVC-procedure. De omzendbrief KB/BZ/2017/7 van 29 november 2017 betreffende de aanwerving van kandidaten met competenties verworven buiten een diploma wordt bijgevolg opgeheven.

Tot slot schrap ik het ervaringsbewijs uit de regelgeving. Sinds 1 augustus 2020 geven de beroepskwalificaties toegang tot een bepaald niveau en met het ministerieel besluit knelpuntfuncties van 7 januari 2021 kunnen groepen van functies opengesteld worden als knelpuntfunctie. Door deze bijkomende mogelijkheden kunnen alle functies op de lijst van de ervaringsbewijzen hetzij opengesteld worden als knelpuntfunctie, hetzij ingevuld worden door kandidaten met een bewijs van beroepskwalificatie.

Voor een uitgebreidere toelichting verwijs ik naar de nota bij de tweede principiële goedkeuring (VR 2025 2706 DOC.0531/1 BIS).

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

De artikelsgewijze bespreking bij dit ontwerpbesluit gaat als bijlage bij deze nota.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Wat de budgettaire impact en het advies van de Inspectie van Financiën betreft, verwijs ik naar punt 3.A. van de nota aan de Vlaamse Regering die werd opgesteld naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerp van besluit (VR 2025 2803 DOC.0197/1TER).

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 6 maart 2025.

De minister van Begroting verleende een akkoord met voorwaarden op 26 maart 2025.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar definitieve goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de vereenvoudiging van de procedure voor de erkenning van verworven competenties (EVC);

2° de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij te gelasten het voormelde besluit in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hilde CREVITS

Bijlagen:

- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de vereenvoudiging van de procedure erkenning van verworven competenties (EVC)
- Artikelsgewijze bespreking
- Protocol nr. 440.1378
- Advies 77.905/3 van de Raad van State van 15 juli 2025