

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK
DE VLAAMSE MINISTER VAN BEGROTING EN FINANCIËN, VLAAMSE RAND, ONROEREND ERFGOED EN
DIERENWELZIJN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het
besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het
decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus,
wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een
vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2026
 - Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Om ervoor te zorgen dat een persoon die tegen een minimumloon werkt een volledige jobbonus krijgt, moeten de loongrenzen van de jobbonus worden aangepast. Op die manier wordt er gegarandeerd dat de maatregel afgestemd blijft op de levensduurte.

Om de ondergrens te bepalen, is rekening gehouden met de verwachte stijgingen van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI). De bovengrens wordt aangepast om de doelgroep niet te verkleinen, en om de promotieval niet te versterken. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

Er wordt ook opnieuw voorzien in een verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2026. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloan en prestatiebreuk.

1 SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsveld: Werk

Dit voorontwerp van besluit voorziet in een wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus (hierna: 'het besluit van 1 juli 2022').

In BBT Werk 2026 is de jobbonus opgenomen onder operationele doelstelling OD 1 "Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven".

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het taal- en wetgevingsadvies nr. 2026/131 van 21 april 2026;
- het advies van de inspectie van financiën van 13 april 2026;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, van 3 juni 2026;
- het advies van de SERV van 22 juni 2026;
- De Raad van State heeft op 12 juni 2026 beslist geen advies te geven, met toepassing van artikel 84, §5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Repliek op de ingewonnen adviezen

1. Advies van de SERV

De sociale partners nemen akte van deze aanpassingen, maar vinden de verhoging voor de grote doelgroep die een jobbonus ontvangt opvallend binnen de huidige besparingscontext. De extra top-up van de jobbonus met €42,9 miljoen staat in schril contrast met de grote besparingen en bewarende maatregelen in het beleidsdomein Werk op impactvolle loopbaan- en opleidingsinstrumenten. Verder herhalen de sociale partners een aantal zaken uit vorige adviezen:

- De fiscale hervorming en de afschaffing van de jobbonus moeten goed op elkaar worden afgestemd zodat dit geen inkomensverlies op de lage lonen tot gevolg heeft;
- Zolang de federale belastingvermindering niet in voege is moet de Vlaamse Regering de jobbonus uiterlijk tegen 2027 evalueren;
- Als er onderbenutting is van de middelen voor de jobbonus vragen de sociale partners om hierover met hen in overleg te gaan en die middelen aan te wenden voor arbeidsmarktbeleid.

Er wordt akte genomen van deze opmerkingen. De verhoging van de top-up bij de jobbonus wordt evenwel behouden. De jobbonus heeft als doel werken financieel aantrekkelijker te maken voor werknemers met een laag loon en de werkzaamheidsgraad te verhogen. Bovendien is dit voor de Vlaamse begroting belangrijk omdat de federale opbrengsten, voortvloeiend uit meerontvangsten uit de inkomensbelasting, via de financieringsmechanismen een positief effect heeft voor de Vlaamse ontvangsten. Daarnaast dalen bepaalde uitgaven voor inkomensondersteunende maatregelen. De Vlaamse Regering acht deze maatregel daarom aangewezen, ook binnen de huidige budgettaire context.

De doelstelling om de afschaffing van de jobbonus af te stemmen op de geplande fiscale hervorming wordt onderschreven. Er werd beslist om -zolang de federale fiscale hervorming geen volwaardig alternatief biedt voor de jobbonus- deze te behouden. Bijgevolg worden ook de inkomensgrenzen opnieuw aangepast om de doelgroep niet te verkleinen en de promotieval niet te versterken.

Gezien de beslissing die genomen werd bij de formatie om de jobbonus op korte termijn te laten opgaan in de federale fiscale hervorming lijkt het ons niet kostenefficiënt om nog een evaluatie op te starten. De beleidsrelevantie van een uitgebreide evaluatie is immers zinloos: de resultaten kunnen niet meer worden aangewend.

Gezien de besparingscontext van de Vlaamse Regering, waar de SERV zelf naar verwijst in zijn advies, maakt onderbenutting het mogelijk om de besparingsinspanningen te verminderen of bijkomende besparingen te verlichten.

2. Advies van de Raad van State

De Raad van State heeft op 12 juni 2026 beslist geen advies te geven, met toepassing van artikel 84, §5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

2 INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De jobbonus moet werken meer doen lonen. De jobbonus is een premie die zich richt tot de laagste inkomens en die momenteel maximum 650 euro bedraagt.

In het Vlaams regeerakkoord 2024-2029 wordt volgende ambitie uitgesproken:

“Goed bestuur is gestoeld op vooruitziendheid. We anticiperen in dit regeerakkoord op de federale belastinghervorming die werken meer lonend moet maken. Deze operatie trekt volop de kaart van activering en ondersteunt de koopkracht van de werkende Vlaming. De Vlaamse Regering juicht dit toe. Gezien de gelijklopende finaliteit van deze ingreep met de opzet van de Vlaamse jobbonus, biedt dit de mogelijkheid om de middelen van de Vlaamse jobbonus te heroriënteren. In het bijzonder gezien de federale hervorming een veel grotere impact kan teweeg brengen op het verlagen van de lasten op arbeid. We houden terzelfdertijd rekening met het feit dat de federale operatie nog dient beslist en uitgewerkt te worden. In het geval dit niet doorgaat, engageert de Vlaamse Regering zich om de Vlaamse jobbonus in stand te houden. In voorkomend geval, gaan we op zoek naar andere mogelijkheden om de kloof met het begrotingsevenwicht vanaf 2027 te dichten”.

In de beleidsnota Werk (2024-2029) vinden we de volgende passage terug:

“We dringen aan op een federale belastinghervorming die werken meer lonend maakt. Omdat een federale hervorming een veel grotere impact kan teweegbrengen op het verlagen van de lasten op arbeid kunnen we op dat moment de middelen van de Vlaamse jobbonus heroriënteren. We houden

terzelfdertijd rekening met het feit dat de federale operatie nog dient beslist en uitgewerkt te worden. In het geval dit niet doorgaat, engageert de Vlaamse Regering zich om de Vlaamse jobbonus in stand te houden. In voorkomend geval, gaan we op zoek naar andere mogelijkheden om de kloof met het begrotingsevenwicht vanaf 2027 te dichten”.

In afwachting van een federaal alternatief is het van belang om, in kader van de continuïteit, het effect van de jobbonus zoals oorspronkelijk bedoeld, te behouden, nl. werken lonend maken. Daartoe is het noodzakelijk dat de loongrenzen worden aangepast voor de komende referentiejaren, rekening houdend met de stijging van het GGMMI. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Om die reden wordt voorgesteld de ondergrens om in aanmerking te komen voor het volledige jobbonusbedrag aan te passen, zodat mensen die werken aan een minimumloon het recht openen op een volledige jobbonus. De bovengrens wordt eveneens aangepast om de oorspronkelijke doelgroep te behouden, en om de promotieval niet te vergroten. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

Door de sprong van de spilindex in december 2025 zal het GGMMI vanaf januari 2026 verhogen tot 2154,13 euro. Dit betekent dat de ondergrens voor de jobbonus verhoogd zal moeten worden (de huidige ondergrens van 2150 euro ligt immers onder het nieuwe GGMMI). Ingevolge een beslissing van de federale overheid verhoogt het GGMMI op 1 april 2026 met 35 euro (het GGMMI bedraagt dan 2189,13 euro). Dit betekent wederom dat vanaf het tweede kwartaal 2026 de ondergrens van de jobbonus onder het GGMMI ligt. Volgens het federaal Planbureau zal de spilindex in juli 2026 wederom overschreden worden. Dit betekent dat het GGMMI in augustus 2026 stijgt tot 2232,91 euro. Om te vermijden dat de ondergrens onder het GGMMI komt te liggen, verhoogt de ondergrens tot 2235,00 euro vanaf het derde kwartaal 2026.

De raming voor 2026 bouwt verder op de raming voor 2025, wat betekent dat de verhoging van de pensioenleeftijd uit 2025 meegenomen wordt.

Vanaf 1 januari 2026 geldt de beperking van de werkloosheidsduur in België. Deze beperking wordt in 2026 ingevoerd in verschillende fases. Dit leidt ertoe dat verschillende golven van langdurig werklozen uit de werkloosheid moeten vertrekken. Een gedeelte van deze werklozen zal aan het werk gaan. We vermoeden dat deze personen eerder in de lagere loonklassen zullen werken. Ze hebben bijgevolg recht op een jobbonus. We nemen aan dat 25 procent van deze mensen aan het werk gaat. Dit betekent concreet dat in het eerste kwartaal van 2026 in totaal 1900 werkende personen bijkomen. In het tweede kwartaal komen daar 4745 personen bij.

Voorstel is om de ondergrens te verhogen naar 2155,00 euro vanaf 1 januari 2026. Voor de bovengrens van het loon wordt het huidige verschil van 999,99 euro constant gehouden, wat dus een bovengrens betekent van 3154,99 euro. De marge tussen deze twee loongrenzen werd bepaald om de promotieval minimaal te houden. Een tweede verhoging van de ondergrens wordt dan ingevoerd vanaf 1 april 2026. Het verschil met de bovengrens blijft 999,99 euro. De ondergrens verhoogt dan nogmaals vanaf 1 juli 2026 naar 2235 euro. De bovengrens ligt vanaf dan op 3234,99 euro.

In onderstaande tabel is het voorstel samengevat opgenomen.

	GGMMI	Ondergrens	Bovengrens
--	--------------	-------------------	-------------------

Kwartaal 1	jan/25	2.070,48	2.115,00	3.114,99
	feb/25	2.070,48	2.115,00	3.114,99
	mrt/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 2	apr/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	mei/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	jun/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 3	jul/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	aug/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	sep/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 4	okt/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	nov/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	dec/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 1	jan/26	2.154,13	2.155,00	3.154,99
	feb/26	2.154,13	2.155,00	3.154,99
	mrt/26	2.154,13	2.155,00	3.154,99
Kwartaal 2	apr/26	2.189,13	2.190,00	3.189,99
	mei/26	2.189,13	2.190,00	3.189,99
	jun/26	2.189,13	2.190,00	3.189,99
Kwartaal 3	jul/26	2.189,13	2.235,00	3.234,99
	aug/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99
	sep/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99
Kwartaal 4	okt/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99
	nov/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99
	dec/26	2.232,91	2.235,00	3.234,99

Er wordt ook opnieuw voorzien in een vaste, onveranderlijke verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in refertejaar 2026, net als in de voorgaande jaren. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op grond van de delegatie in artikel, 5, §6, van het decreet van 20 mei 2022.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel betreft de wijzigingen aan artikel 2, §5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022.

In artikel 2 van voorliggend ontwerp van besluit worden de loongrenzen die van toepassing zijn vanaf refertejaar 2026 bepaald in een nieuw zesde, zevende en achtste lid, die aan artikel 2/1 van het besluit van 1 juli 2022 worden toegevoegd. Om deze reden wordt, wanneer in het te wijzigen besluit verwezen wordt naar de loongrenzen, ook telkens verwezen naar de nieuwe loongrenzen en bedragen die van toepassing zullen zijn in refertejaar 2026, bepaald in artikel 2/1, zesde, zevende en achtste lid.

Artikel 2.

Aan artikel 2/1 worden een zesde, zevende en achtste lid toegevoegd waarin de nieuwe loongrenzen worden bepaald die van toepassing zijn in refertejaar 2026. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Vanaf 1 januari 2026 tot en met 31 maart 2026 kan een maximale jobbonus van 650 euro worden toegekend aan personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2155 euro. Het maximale gemiddelde brutoloon om in aanmerking te komen voor een jobbonus wordt eveneens opgetrokken en vastgelegd op 3154,99 euro.

Vanaf 1 april tot en met 30 juni 2026 kan de maximale jobbonus worden toegekend aan personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2190 euro. De bovengrens wordt vastgelegd op 3189,99 euro.

Vanaf 1 juli 2026 bedraagt de maximale jobbonus 650 euro voor personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2235 euro. Het maximale brutoloon om in aanmerking te komen voor een jobbonus bedraagt dan 3234,99 euro.

Artikel 3.

Net als in de voorgaande jaren wordt er opnieuw voorzien in een vaste verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2026. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden, hun referteloon en de prestatiesbreuk.

De verhoging wordt toegekend aan de begunstigden voor wie de jobbonus opeisbaar is en die niet tot de categorieën, vermeld in artikel 2, §6, tweede lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, behoren. Personen die recht zouden hebben op een jobbonus, maar aan wie de jobbonus niet wordt uitbetaald omdat die minder bedraagt dan 50 euro bij een voltijdse tewerkstelling of minder dan 10 euro bij een deeltijdse tewerkstelling, komen evenmin in aanmerking voor de verhoging van 50 euro.

Artikel 4.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 5.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

3 BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

In het uitgavendecreet met betrekking tot BO 2026 staat op begrotingsartikel CE0-1CDD2DP-WT 'JOBbonus' 213.952 keuro VAK/VEK ingeschreven. In de voorstellen van de begrotingsaanpassing is een bijstelling naar 225.694 keuro gevraagd. Gelet op het gegeven dat de begrotingsaanpassing wordt goedgekeurd tegen eind juni 2026, is dit onder voorbehoud van goedkeuring van de BA2026 in het Vlaams Parlement.

Refertejaar 2026 wordt ingeboekt op de begroting van 2026 (aanrekening in de begroting op het moment van de prestaties) maar wordt pas uitbetaald in 2027.

Het **GGMMI** vormt de berekeningsbasis voor de jobbonus en evolueert mee met de indexaanpassingen van de sociale uitkeringen en met eventuele bijkomende (sociale) akkoorden.

Een **verhoging van het GGMMI** heeft een **budgettaire impact op de jobbonus**. Enerzijds is er de overschrijding van de spilindex, waardoor het GGMMI stijgt. In december 2025 werd de spilindex overschreden. Dit impliceert dat ook de ondergrens voor de jobbonus moet worden verhoogd, aangezien de huidige ondergrens van 2150 euro onder het nieuwe GGMMI ligt. Dit maakt een eerste aanpassing vanaf 1 januari 2026 noodzakelijk. Om de promotieval niet te vergroten, wordt ook de bovengrens aangepast tot 3154,99 euro.

Voorts is er de beslissing van de federale overheid om het GGMMI vanaf 1 april 2026 te verhogen met 35 euro. Een verhoging van de ondergrens dringt zich dan een tweede maal op, tot 2190 euro. Voor de bovengrens wordt het verschil van 999,99 euro behouden om de promotieval te verkleinen. Dit betekent dat de bovengrens mee opschuift tot 3189,99 euro.

Volgens het federaal Planbureau zal de spilindex in juli 2026 wederom overschreden worden. Dit betekent dat het GGMMI in augustus 2026 stijgt tot 2232,91 euro. Om te vermijden dat de ondergrens onder het GGMMI komt te liggen, verhoogt de ondergrens tot 2235,00 euro vanaf het derde kwartaal 2026. Voor de bovengrens wordt in beide gevallen het verschil van 999,99 euro behouden om de promotieval te verkleinen.

In onderstaande tabel (tabel 1) wordt de evolutie van het GGMMI tot eind 2026 weergegeven op basis van de indexvooruitzichten van het Federaal Planbureau. De gezondheidsindex vormt de basis voor de berekening van de afgevlakte gemiddelde gezondheidsindex van de laatste vier maanden (afgevlakte GZI). Wanneer deze de spilwaarde overschrijdt, stijgt de spilwaarde met 2%. In de maand die volgt op de overschrijding neemt het GGMMI eveneens met 2% toe.

Tabel 1 Raming GGMMI op basis van inflatievooruitzichten Federaal Planbureau

Maand	Gezondheidsindex	Afgevlakte GZI	Spilwaarde	GGMMI
jan/25	99,96	96,76	98,31	2.070,48
feb/25	100,16	97,27	98,31	2.070,48
mrt/25	100,25	97,76	98,31	2.111,89
apr/25	99,41	97,95	98,31	2.111,89
mei/25	99,24	97,77	98,31	2.111,89

jun/25	99,61	97,63	98,31	2.111,89
jul/25	100,02	97,58	98,31	2.111,89
aug/25	100,05	97,74	98,31	2.111,89
sep/25	99,77	97,87	98,31	2.111,89
okt/25	100,14	98,00	98,31	2.111,89
nov/25	100,68	98,16	98,31	2.111,89
dec/25	100,82	98,35	100,28	2.111,89
jan/26	101,33	98,73	100,28	2.154,13
feb/26	101,84	99,14	100,28	2.154,13
mrt/26	102,14	99,50	100,28	2.154,13
apr/26	102,18	99,84	100,28	2.189,13
mei/26	102,33	100,08	100,28	2.189,13
jun/26	102,55	100,25	100,28	2.189,13
jul/26	102,98	100,46	102,29	2.189,13
aug/26	103,09	100,68	102,29	2.232,91
sep/26	103,02	100,85	102,29	2.232,91
okt/26	103,40	101,06	102,29	2.232,91
nov/26	103,55	101,20	102,29	2.232,91
dec/26	103,69	101,35	102,29	2.232,91

Naast de stijging van het GGMMI speelt ook de **verhoging van de pensioenleeftijd**, die in 2025 werd opgetrokken tot 66 jaar, een rol. Hierdoor hebben 66-jarigen vanaf 2025 eveneens recht op een jobbonus, tot en met het kwartaal waarin zij 66 jaar worden. Het aantal betrokkenen is beperkt ten opzichte van het totale aantal rechthebbenden. Uitgaande van een gelijke spreiding over het jaar neemt hun impact bovendien elk kwartaal af met 25% (4/4 in het eerste kwartaal, 3/4 in het tweede kwartaal, enzovoort). Deze twee elementen zorgen ervoor dat de budgettaire impact van de verhoging van de pensioenleeftijd eerder beperkt is.

Er wordt tot slot rekening gehouden met de **potentiële tewerkstellingsgroei**, waarbij de Hermregvoorspellingen als basis worden genomen. Volgens deze ramingen zou de tewerkstelling in Vlaanderen in 2025 met 0,85% toenemen ten opzichte van 2024, en de groei in 2024 ten opzichte van 2023 op 0,66% wordt geraamd.

Op deze algemene groei komt nog een **bijkomend effect** voort uit de **invoering van de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd**, die vanaf 1 januari 2026 wordt doorgevoerd. Deze maatregel wordt in verschillende fases uitgerold, waardoor meerdere groepen langdurig werklozen uit de werkloosheid zullen vertrekken. Een deel van deze personen zal aan het werk gaan, naar verwachting vooral in de lagere loonklassen, waardoor zij recht hebben op een jobbonus. We gaan ervan uit dat 25% van deze personen effectief aan het werk gaat. Concreet betekent dit dat in het eerste kwartaal van 2026 in totaal 1900 extra werkenden bijkomen, en in het tweede kwartaal nog eens 4745 personen.

De kostprijs bij het hanteren van **loongrenzen van 2150,00 euro t.e.m. 3154,99 euro** voor de periode 01/01/2026 - 31/03/2026, van 2190,00 euro t.e.m. 3189,99 euro van 01/04/2026 t.e.m. 30/06/2026 en van 2235,00 euro t.e.m. 3234,99 euro voor de periode 01/07/2026 - 31/12/2026 bedraagt 168.724.430,43 euro. Wanneer daar bovenop aan elke rechthebbende een top-up van 50 euro wordt toegekend, bedraagt de **totale kostprijs 211.666.613,00 euro**.

	Onder-grens	Boven-grens	Periode	Prestatie-breuken	Personen	Bedrag
Raming met tewerkst-groei, met index GGMMI en sprong, 2026, incl LDWZW	2.155,00	3.154,99	2026-K1	509.461,13	682.910,65	41.333.942,51
	2.190,00	3.189,99	2026-K2	540.656,18	717.655,25	41.959.154,15
	2.235,00	3.234,99	2026-K3	504.959,85	712.385,08	41.933.975,28
	2.235,00	3.234,99	2026-K4	529.456,90	705.809,20	43.497.358,49
			Top-up		858.843,65	42.942.182,57
			2026	2.084.534,06		211.666.613,00

In navolging van het advies van de Inspectie van Financiën wordt in onderstaande tabel een overzicht gegeven van de geraamde versus gerealiseerde kostprijs voor de voorgaande jaren.

	Raming		Uitvoering 31/12/2025	
			Aangerekend	Uitbetaald
Refertejaar 2021	254.641.000	BO2023 ¹	212.818.160	212.818.160
Refertejaar 2022	252.409.000	BO2023	221.738.436	221.738.436
Refertejaar 2023	227.423.000	BA2023	198.986.741	194.942.768
Refertejaar 2024	244.673.000	BA2024	227.007.998	129.926.810
Refertejaar 2025	227.474.000	BA2025 ²	208.262.405	0

De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft op 3 juni 2026 het begrotingsakkoord verleend onder voorwaarden:

- De budgettaire impact wordt opgevangen binnen de beschikbare refertekredieten (CEO-1CDD2DP-WT);
- Een eventuele budgettaire impact op de jobbonus plus die volgt uit de aanpassingen aan de jobbonus voor werknemers, moet ook worden opgevangen binnen de beschikbare refertekredieten voor beide jobbonussen (CEO-1CDD2DP-WT en TB0-1TDE2QD-WT);
- De algemene voorwaarden uit het begrotingsakkoord 2023000379 blijven van kracht.

B. ESR-TOETS

Een ESR-toets is niet van toepassing.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

¹ Raming houdt rekening met de top up die pas naar aanleiding van de begrotingsopmaak 2023 werd beslist.

² In de begroting werd een krediet van 248.389.000 euro ingeschreven. 20.915.000 euro werd verrekend in de onderbenutting.

4 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar definitieve goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2026;
- 2° de Vlaamse minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn en de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR

De Vlaamse minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn,

Ben WEYTS