

**Vlaamse
Regering**

**BELEIDS- EN BEGROTINGSTOELICHTING
BEGROTINGSUITVOERING 2025**

GELIJKE KANSEN

Caroline Gennez
Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen

I. INHOUDSTAFEL

I. INHOUDSTAFEL.....	2
II. INLEIDING DOOR DE MINISTER	3
III. SAMENVATTING	4
IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN	6
V. BELEIDSVELD I: GELIJKE KANSEN	7
1. ISE Gelijke Kansen, MVG excl. DAB	7
1.1 SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid.....	9
OD 1.1: Alle beleidsdomeinen dragen bij aan de doelstellingen van het gelijkekansenbeleid.....	9
OD 1.2: We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap	9
OD 1.3: We versterken de gelijke kansen vanuit een wetenschappelijke onderbouw	10
OD 1.4: We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken	10
1.2 SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden	10
OD 2.1: We bestrijden alle vormen van discriminatie	10
OD 2.2: We bestrijden gendergerelateerd geweld	12
OD 2.3: We maken werk van een integraal toegankelijke publieke ruimte...	13
OD 2.4: We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen	14
1.3 SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap	15
OD 3.1: We streven naar inclusie van personen met een handicap	15
OD 3.2: We verhogen het welbevinden en de acceptatie van lgbtiLGBTI+ personen.....	16
OD 3.3: We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven	17
1.4 Budgettair kader	17
1.4.1 Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)...	18
1.4.2 DAB's.....	21
1.4.3 Overige entiteiten onder gezag.....	21
1.4.4 Overige entiteiten onder toezicht	21
VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD.....	21
VII. LIJST MET AFKORTINGEN.....	21
VIII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'	23
IX. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT'	25
X. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF'	25
XI. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE'	25
XII. METADATAFICHES INDICATOREN	26

II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

Het realiseren van gelijke kansen en het waarborgen van mensenrechten is een voortdurende opdracht. Het vraagt inzet, blijvende aandacht voor de ervaringen van mensen in onze samenleving en vooral een goede samenwerking tussen overheid, middenveld en burgers. Vanuit deze overtuiging hebben we in 2025 sterk ingezet op verbinding en gezamenlijke acties.

Zo werkten we samen met verschillende beleidsdomeinen aan een Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan, waarin ministers de handen in elkaar slaan rond concrete acties. We stonden daarbij zij aan zij met onze erkende gelijkekansenpartners en ondersteunden projecten van organisaties op het terrein om, samen met lokale besturen en burgers, werk te maken van toegankelijkheid, non-discriminatie, gendergelijkheid en LGBTI+-inclusie. Tegelijk startten we een oefening om het draagvlak voor mensenrechten en gelijke kansen beter te begrijpen, zodat we iedereen kunnen meenemen in dit verhaal.

Gelijke kansen bouw je bovendien niet met snelle, losse ingrepen. Echte vooruitgang vraagt tijd, volgehouden inzet en structurele keuzes. Ook daar hebben we in 2025 bewust op ingezet.

We gaven het startschot voor een vernieuwde toegankelijkheidsverordening en voor de omzetting van Europese richtlijnen rond loontransparantie en gelijkheidsorganen. We verkenden hoe regelgeving kan bijdragen aan betere digitale toegankelijkheid en begonnen aan de uitwerking van een Vlaamse strategie voor de uitvoering van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. Daarnaast zetten we een campagne in de steigers die de komende jaren mensen zal sensibiliseren en mobiliseren rond gelijke kansen.

Ik ben fier op het werk dat we in 2025 verzet hebben. Naast heel concrete acties legden we een stevige basis om de komende jaren participatief en duurzaam aan gelijke kansen te werken.

III. SAMENVATTING

In 2025 werden cruciale stappen gezet binnen het horizontale gelijkekansenbeleid. Alle Vlaamse beleidsdomeinen dragen immers gezamenlijk verantwoordelijkheid voor het bevorderen van gelijke kansen in onze samenleving. Deze inspanning kreeg haar neerslag in het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029, waarvan ik als minister van Gelijke Kansen de opmaak coördineerde. Na goedkeuring van de maatschappelijke contextanalyse en het doelstellingenkader in het voorjaar gevolgd door een brede consultatie van stakeholders, werd in september 2025 het geïntegreerd actieplan in uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 goedgekeurd. De eerste acties van het actieplan werden in het najaar van 2025 opgestart.

Het beleid steunt daarnaast op een sterk partnerschap met middenveldorganisaties. In 2025 startte een eerste erkenningsperiode voor partnerorganisaties die actief zijn rond thema's zoals gender, handicap en LGBTI+. Zij ondersteunen het beleid via belangenbehartiging, netwerking, expertiseontwikkeling en dienstverlening. Daarnaast werden er eveneens partnerorganisaties erkend die werken rond digitale inclusie en de ondersteuning van lokale besturen in functie van de uitrol van een inclusief lokaal gelijkekansenbeleid.

Om beter begrip te hebben van maatschappelijke uitdagingen en ongelijkheden werd ingezet op wetenschappelijk onderzoek. Waar relevant namen we deel aan Europese en multilaterale bijeenkomsten, zoals de 69ste sessie van de Commissie voor de Status van de Vrouw bij de Verenigde Naties.

Een belangrijke prioriteit is het bestrijden van discriminatie. In 2025 werd gewerkt aan de gedeeltelijke omzetting van nieuwe Europese richtlijnen rond gelijkheidsorganen en loontransparantie in Vlaamse regelgeving. Daarnaast werd verder gewerkt op een toegankelijke meldstructuur voor discriminatie. Lokale besturen testten nieuwe methoden om burgers beter toe te leiden naar de gelijkheidsorganen, wat leidde tot een vervolgtraject voor verdere implementatie. Er werd onderzoek opgestart dat binnen de opleidingen van toekomstige eerstelijnszorgprofessionals in kaart zal brengen in welke mate de gelijkekansen thema's erin aan bod komen.

Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) blijft een centrale rol spelen bij de behandeling van discriminatieklachten en in 2025 werd de evaluatie van de werking van de geschillenkamer in de steigers gezet.

Het beleid richt zich ook op beeldvorming, bewustwording en draagvlak voor mensenrechten. Onderzoek werd opgestart naar de houding van Vlamingen tegenover mensenrechten en een meerjarige sensibiliseringscampagne rond gelijke kansen werd voorbereid. Eind 2025 werd ook de evaluatie van de expertendatabank opgestart.

Een tweede belangrijke pijler is de aanpak van gendergerelateerd geweld. In 2025 werd het bestaande nationaal actieplan geëvalueerd en werd gewerkt aan een nieuw Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld voor de periode 2025-2029 met 115 acties. Daarnaast werden verschillende projecten opgestart die focussen op preventie, sensibilisering en ondersteuning van slachtoffers, zoals initiatieven rond straatintimidatie, seksueel geweld en eengerelateerd geweld. Ook werd samen met mijn collega-minister van Justitie een nieuwe campagne voorbereid gericht op jongeren en actuele fenomenen zoals online seksueel geweld.

Verder zet het beleid in op toegankelijke publieke ruimtes. Samen met Inter wordt gewerkt aan toegankelijkheid van de openbare infrastructuur. Lokale besturen krijgen ondersteuning via lerende netwerken en instrumenten zoals de toolbox voor toegankelijke steden en gemeenten. Daarnaast werd IedereenOveral, een platform dat informatie over toegankelijkheid beschikbaar maakt, verder uitgerold.

Ook digitale inclusie blijft een prioriteit. Het actieplan "Iedereen Digitaal" ondersteunde lokale besturen bij het ontwikkelen van beleid rond digitale vaardigheden en toegang tot technologie. Onderzoek en nieuwe tools moeten helpen om digitale uitsluiting verder terug te dringen.

Het beleid streeft naar een samenleving waarin mensen zich maximaal kunnen ontwikkelen ongeacht handicap, seksuele oriëntatie of gender.

Voor personen met een handicap vormt het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (IVRPH) het uitgangspunt. In 2025 werden voorbereidende stappen gezet richting een Vlaamse strategie ter uitvoering van het IVRPH. Daarnaast liepen onderzoeken naar de bekendheid en naleving van de rechten in het IVRPH en naar de ondersteuning van personen met een beperking die slachtoffer werden van seksueel geweld.

Voor LGBTI+ personen hebben we ingezet op zichtbaarheid, acceptatie en veiligheid. Pride-evenementen kregen ondersteuning om ontmoeting en solidariteit te bevorderen. Daarnaast werden projecten geselecteerd die veilige ontmoetingsplaatsen creëren en kwetsbare groepen ondersteunen. Ook werd onderzoek uitgevoerd naar kennis en attitudes rond non-binaire personen.

Tot slot werd gewerkt aan gendergelijkheid. Initiatieven richtten zich onder meer op het ontwikkelen van positieve narratieven rond gender, het betrekken van jongens en mannen in het debat en het versterken van weerbaarheid van meisjes en vrouwen van buitenlandse herkomst. Finaal werd ook onderzoek gedaan naar de kennis over en taboes rond een aantal reproductieve gezondheidsthema's.

PROGRAMMA SF – GELIJKE KANSEN

(duizend euro)					
	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2025	0	0	0	15.180	13.274
BA-JR 2025	0	0	0	15.202	13.439
BU 2025	0	0	0	15.016	11.651

IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

1. Transversale en horizontale doelstellingen

Geen rapportage voor 2025.

2. Overkoepelende strategische doelstellingen

Geen rapportage voor 2025.

V. BELEIDSVELD I: GELIJKE KANSEN

1. ISE Gelijke Kansen, MVG excl. DAB

INDICATOREN

Voor dit inhoudelijk structuurelement werden volgende prestatie-indicatoren gekozen:

Benaming	Aantal discriminatieklachten dat bij het VMRI in behandeling wordt genomen, het aantal oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen waarin discriminatie wordt vastgesteld.
Definitie	Deze indicator meet het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten, het aantal oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld.
Laatste gekende waarde	<p>De meeteenheid bestaat uit verschillende delen, nl. het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten in de tijdspanne van één jaar, het aantal oordelen van de Geschillenkamer in één jaar en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld in één jaar.</p> <p>In 2025 ontving het VMRI 986 discriminatieklachten.</p> <p>In 2025 publiceerde de Geschillenkamer 32 oordelen. In 12 oordelen werd discriminatie vastgesteld. In 8 oordelen verklaarde de Geschillenkamer zich onbevoegd. In 12 oordelen besloot de Geschillenkamer dat er geen sprake was van discriminatie.</p>
Streefwaarde	De eerste jaren van het VMRI streven we naar maximale bekendheid en bereikbaarheid van het VMRI, waarvan een hoog aantal ingediende klachten en vastgestelde discriminatiefeiten een graadmeter is. Daarna zou het aantal klachten moeten dalen, want het streven is dat discriminatie daalt in de samenleving.
Beleidsmatige relevantie	<p>Deze indicator valt onder OD 2.1 We bestrijden alle vormen van discriminatie.</p> <p>Het aantal discriminatieklachten dat het VMRI in behandeling neemt geeft een indicatie over de omvang van de werking van het VMRI. Het geeft ook aan of burgers hun weg naar het VMRI vinden, wat één van de belangrijkste vereisten is voor een optimale werking en een toegankelijk VMRI. Het beleid kan een invloed hebben op deze indicator, bv. door maatregelen te nemen om de toeleiding naar het VMRI te optimaliseren.</p> <p>Met het tweede deel van de indicator (aantal oordelen) bekijken we de werking van de Geschillenkamer. Het concept van een</p>

	<p>geschillenkamer dat niet-bindende oordelen velt, is nieuw. We kunnen via deze indicator bijhouden hoe impactvol de geschillenkamer is. De oordelen tonen hoe het Gelijkekansendecreet in de praktijk correct moet worden toegepast en vormen een kwalitatieve juridische basis voor eventuele navolgende procedures. Hoe meer oordelen er zijn van de geschillenkamer, hoe duidelijker de toepassing van het discriminatieverbod in de praktijk wordt. Dit is relevant voor burgers, beleidsmakers, middenveldorganisaties en andere betrokken actoren.</p> <p>Ten slotte meten we ook het aantal oordelen waarin discriminatie werd vastgesteld. Dit geeft ons een indicatie van de prevalentie van discriminatie.</p>
Koppeling met Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Landenspecifieke Aanbevelingen	SDG 10: Dring ongelijkheid in en tussen landen terug
Budgettaire relevantie	<p>De indicator dekt niet het volledige ISE maar neemt de doelstelling met de grootste budgettaire massa in rekening.</p> <p>Vanuit Gelijke Kansen werd in 2025 5.237 keuro begroot. Dit werd bijgesteld naar 4.755 keuro door een intering op de reserves van 524 keuro en een indexering van 42 keuro bij BA2025.</p>

Benaming	Aantal beleidsdomeinen dat een beleidsinitiatief neemt om drempels inzake gelijke kansen weg te nemen
Definitie	Deze indicator meet het aantal beleidsdomeinen dat minstens één initiatief neemt om drempels weg te nemen en zo gelijke kansen te bevorderen binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Laatste gekende waarde	In het geïntegreerd actieplan in uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan verbonden 3 beleidsvelden zich tot minstens één initiatief onder O.D 2.1.
Streefwaarde	Alle beleidsdomeinen nemen minstens één initiatief om drempels inzake gelijke kansen weg te nemen binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Beleidsmatige relevantie	Deze indicator valt onder OD 2.1. We bestrijden alle vormen van discriminatie. Op deze manier kan de impact van het horizontaal gelijkekansenbeleid worden gemeten en kan worden onderzocht of de aanpak leidt tot het doel, nl. regeringsbreed inzetten op discriminatie.
Koppeling met Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Landenspecifieke Aanbevelingen	SDG 10: Dring ongelijkheid in en tussen landen terug
Budgettaire relevantie	Via deze indicator kunnen we in kaart brengen hoeveel middelen door verschillende beleidsdomeinen wordt voorzien voor het bestrijden van discriminatie. De impact hiervan op

het budget van Gelijke Kansen kan op basis hiervan verder worden geanalyseerd.
--

1.1 SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid

OD 1.1: Alle beleidsdomeinen dragen bij aan de doelstellingen van het gelijkekansenbeleid

Gelijke kansen voor alle burgers realiseren is een gedeelde verantwoordelijkheid van alle Vlaamse domeinen. Vanuit die gedeelde verantwoordelijkheid coördineerde ik in 2025 de opmaak van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029. Via werkgroepen inspireerden en motiveerden we alle relevante beleidsdomeinen om vanuit hun eigen bevoegdheid bij te dragen aan de doelstellingen van het gelijkekansenbeleid. In lijn met de principes verankerd in het Gelijkekansendecreet keurde de Vlaamse Regering op 21 maart 2025 het horizontaal doelstellingenkader en de bijbehorende analyse van de maatschappelijke context goed. Vervolgens bevroegen we de beleidsdomeinen, de partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid en het brede middenveld om acties binnen deze horizontale doelstellingen te formuleren. Het eindresultaat is een geïntegreerd actieplan met 56 acties, dat 26 september 2025 door de Vlaamse Regering werd goedgekeurd. Conform de mededeling Vlaamse Regering (VR 2026 3001 MED.0040/1BIS) rapporteren de betrokken beleidsdomeinen over hun acties in de BBT BU 2027 en BBT BU 2029.

In 2025 zetten we ook verder in op de versterking van de samenwerking tussen de beleidsdomeinen rond de gelijkekansenthema's, onder meer via overleg met de aanspreekpunten gelijke kansen in de verschillende beleidsdomeinen.

OD 1.2: We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap

De Vlaamse Regering erkende eind december 2024 11 organisaties als partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid. Zij dragen bij tot de uitvoering van de doelstellingen van het gelijkekansenbeleid. De erkenningsperiode vatte aan op 1 januari 2025.

9 partnerorganisaties voorzien voor de thema's gender, handicap en LGBTI+ belangenbehartiging, netwerking, expertiseontwikkeling en/of dienstverlening:

- Nederlandstalige Vrouwenraad
- RoSa
- ella
- Furia
- çavaria
- Transgender Infopunt
- Grip
- Onze Nieuwe Toekomst
- Ouders voor Inclusie

Daarnaast werden 2 partnerorganisaties voor digitale inclusie erkend die lokaal en Vlaanderenbreed inzetten op het borgen en ontsluiten van informatie, kennis en expertise m.b.t. digitale inclusie:

- Mediawijs
- VVSG

Aangezien ook lokale besturen een belangrijke rol spelen in het dagelijks leven van hun inwoners werd in april 2025 een partnerorganisatie erkend die lokale besturen

ondersteunt bij het vormgeven van een inclusief lokaal gelijkekansenbeleid. VVSG zal binnen die opdracht gemeenten stimuleren om een inclusief gelijkekansenbeleid uit te rollen.

De opvolging van de werking en de doelstellingen van de partnerorganisaties gebeurde via regelmatige stuurgroepen en terugkoppelingen met mijn kabinet en het Agentschap Binnenlands Bestuur. Eind 2025 ging ik met deze partnerorganisaties opnieuw in gesprek over de doelstellingen voor werkjaar 2026.

OD 1.3: We versterken de gelijke kansen vanuit een wetenschappelijke onderbouw

Wetenschappelijke onderbouw is essentieel om in te kunnen spelen op maatschappelijke uitdagingen en ongelijkheden die spelen in de Vlaamse samenleving. De nieuwe, lopende en afgeronde onderzoeken worden geduid onder OD 2.1, 2.4, 3.1, 3.2 en 3.3.

OD 1.4: We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Als vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering ontving ik de GREVIO-delegatie tijdens hun bezoek aan België. Dit comité is een onafhankelijk toezichtsorgaan voor de uitvoering van het Verdrag van Istanbul inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. Het bezoek maakte deel uit van het thematische evaluatieproces, waarvoor het verslag van België in september 2024 werd ingediend. Eind 2025 publiceerde GREVIO het evaluatierapport waarbij een aantal sterke initiatieven, die Vlaanderen de voorbije jaren uitbouwde, expliciet in de kijker werden gezet.

In maart 2025 nam ik deel aan de 69^{ste} zitting van de Commissie voor de Status van de Vrouw bij de Verenigde Naties. Deze jaarlijkse bijeenkomst, georganiseerd rond Internationale Vrouwendag, brengt beleidsmakers en experts samen om de vooruitgang en uitdagingen op het vlak van gendergelijkheid te bespreken. Vanaf 9 maart 2025 was ik in New York (VR 2025 1402 MED.0046/1) om te benadrukken dat er nog steeds nood is om versterkt in te zetten op gendergelijkheid, de strijd tegen gendergerelateerd geweld, seksuele en reproductieve rechten en diensten en gelijke rechten voor vrouwen en meisjes wereldwijd.

Ik volgde de werkzaamheden op van relevante Europese en multilaterale comités en werkgroepen. Zo coördineerde ik de opmaak van de Vlaamse bijdrage in de voortgangsrapporten voor de Gender Equality Strategy van de Raad van Europa en verzorgde ik de bijdrage vanuit Gelijke Kansen voor het vierde Belgische rapport in het kader van het Universeel Periodiek Onderzoek (UPR).

1.2 SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden

OD 2.1: We bestrijden alle vormen van discriminatie

Tijdens de vorige regeerperiode werd het regelgevend kader inzake discriminatie versterkt. In 2025 ging ik verder op dat elan en werd het regelgevend traject ter omzetting van drie Europese richtlijnen opgestart, namelijk:

- Richtlijnen 2024/1499 en 2024/1500 met betrekking tot minimumnormen voor organen voor gelijke behandeling;

- Richtlijn 2023/970 met betrekking tot loontransparantie.

Op 10 oktober 2025 en 19 december 2025 gaf de Vlaamse Regering een eerste en tweede principiële goedkeuring aan het voorontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid en het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut, wat betreft de gedeeltelijke omzetting van de Europese richtlijnen met betrekking tot organen voor gelijke behandeling en loontransparantie.

Daarnaast blijven we inzetten op een toegankelijke en laagdrempelige dienstverlening voor burgers die discriminatie ervaren. In 2025 rondde VVSG het pilootproject af waarbij lokale besturen nieuwe dienstverleningsmodellen uittestten om burgers naar de gelijkheidsorganen toe te leiden. De inzichten en aanbevelingen werden gebundeld in een eindrapport en vormden de basis voor het vervolgtraject "Laagdrempelig Melden 2.0". Het vervolgtraject richt zich op de verdere testing, verdieping en verduurzaming van twee van de ontwikkelde modellen in Leuven, Sint-Niklaas, Roeselare, Brugge en IGS Dender, Durme en Schelde, met het oog op een structurele en bredere uitrol.

Ook het VMRI heeft een centrale rol te spelen in de handhaving van het discriminatieverbod. Sinds 15 maart 2023 kunnen slachtoffers van discriminatie er terecht voor de behandeling van hun klachten. Het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer voorziet in de evaluatie van de toepassing en doeltreffendheid ervan. De uitbesteding van deze opdracht werd voorbereid met oog op gunning van de opdracht begin 2026.

Om ongelijkheden en mogelijke vormen van discriminatie binnen het zorglandschap in kaart te brengen, gunde ik aan PROFACTS eind 2025 de opdracht 'Zorg voor gelijke kansen: een verkenning van gelijke kansen en diversiteit in de opleidingen van toekomstige eerstelijnszorgprofessionals'. Het onderzoek zal nagaan of opleidingen in Vlaanderen de toekomstige eerstelijnszorgprofessionals voorbereiden op het bieden van toegankelijke, inclusieve zorg in een superdiverse samenleving (actie 7 Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan).

Hoe groter het draagvlak voor mensenrechten en gelijke kansen, hoe groter het engagement bij de Vlaming om de mensenrechten te beschermen en dus hoe groter de kans op een samenleving met gelijke kansen voor iedereen. Want hoewel Vlaanderen beschikt over een degelijk uitgebreid wettelijk kader ter bescherming en bevordering van mensenrechten, blijft de effectieve realisatie ervan in de praktijk een uitdaging. Om te weten te komen wat er bij Vlamingen leeft rond dit thema werd in 2025 een onderzoek opgestart met als doel het draagvlak voor mensenrechten in Vlaanderen in kaart te brengen en onderliggende factoren voor steun en/of weerstand verder uit te diepen. Aanvullend daarop werd een opdracht voor een sensibiliserende en activerende campagne over het belang van gelijke kansen en mensenrechten uitbesteed aan LDV-United die de komende drie jaar uitgerold zal worden.

Het Facultatief Protocol bij het VN-Verdrag tegen foltering en andere wrede, onmenselijke of ontorende behandeling of bestraffing (OPCAT) veronderstelt de oprichting van een preventiemechanisme op Vlaams niveau, dat toezicht houdt op personen die zich bevinden in plaatsen van vrijheidsberoving die onder Vlaamse bevoegdheden vallen. In 2025 organiseerden we de eerste verkennende gesprekken met de relevante spelers op Vlaams niveau (het VMRI, de Zorginspectie en de Kinderrechtencommissaris) om de verschillende mogelijkheden in kaart te brengen.

Tot slot reikte ik in 2025 uit naar de federale collega-minister bevoegd voor gelijke kansen om in dialoog te treden over de totstandkoming van een nationaal mensenrechtenmechanisme. De Vlaamse Regering herhaalde haar engagement om een status A te bekomen voor het VMRI. Voor de oprichting van een interfederaal mensenrechtenmechanisme is een samenwerkingsakkoord nodig.

Niet-stereotiepe en genuanceerde beeldvorming

In februari 2025 werd een nieuwe beheersopdracht voor de expertendatabank toegekend aan Start2Connect. In deze opdracht wordt verder ingezet op het lerend netwerk van experts. Via onder meer de organisatie van webinars en voor het eerst ook een publieksevenement (Festival Expertendatabank) leerden deelnemers hoe je als expert nieuwswaardig wordt, hoe een redactie werkt en waar journalisten naar op zoek zijn.

In 2025 werd ook het onderzoek naar de impact van de expertendatabank en representatieve beeldvorming opgestart. Ipsos zal via dit kwalitatief onderzoek bij journalisten, hoofdredacteuren en communicatiemedewerkers peilen naar hun ervaringen met de expertendatabank, maar ook ruimer naar hoe diversiteit in de media kan gerealiseerd worden. Daarnaast werd ook een evaluatie gestart naar de ervaringen van de experts zelf door de beheerders van de expertendatabank.

Tot slot zetten we via de projectmatige financiering van de documentairereeks 'Liefste Lijf' in op verbindende beeldvorming. De reeks gaat over vijf jonge mensen die in hun dagelijkse leven op een of andere manier door hun eigen lichaam gedwarsboomd worden. De jongeren reflecteren ook over in hoeverre ze gelijke kansen hebben en hoe ze daarmee omgaan. De reeks biedt een genuanceerd en positief beeld van de uitdagingen en veerkracht van jongeren, en draagt zo bij aan meer inzicht, acceptatie en het doorbreken van stereotypes.

OD 2.2: We bestrijden gendergerelateerd geweld

De strijd tegen gendergerelateerd geweld vereist een gecoördineerde aanpak over beleidsniveaus en -domeinen heen. Nationale en regionale actieplannen leggen meerjarige engagementen vast en versterken de samenwerking tussen overheden en partners.

In 2025 liep, onder coördinatie van het IGVM, de evaluatie van het Nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld 2021-2025. Het evaluatierapport vormt het startpunt voor de besprekingen over de opmaak van het nieuwe nationale actieplan in 2026.

Onder coördinatie van mijn collega-minister van Justitie werkte ik samen met de collega's van de Vlaamse Regering ook het Vlaams actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld (2025-2029) verder uit. Het plan bevat 115 concrete acties die samen een krachtig pakket vormen om slachtoffers beter te beschermen, preventie te versterken en de aanpak van alle betrokken domeinen te stroomlijnen. Als minister voor Gelijke Kansen neem ik een actieve rol op in dit plan, zowel ter preventie van het geweld als op het vlak van de toegang van kwetsbare slachtoffers tot hulpverlening.

In maart lanceerden we de projectoproep rond gendergerelateerd geweld. We selecteerden 5 impactvolle projecten waarvan de eerste 4 startten in 2025:

- Plan International, Sensoa en VVSG ondersteunen lokale besturen in de strijd tegen straatintimidatie via 'Safer Cities Vlaanderen 2.0'. Ze maakten het gratis ondersteuningsaanbod van onder andere een lerend netwerk,

omstaanderstrainingen en een digitaal platform in 2025 bekend bij de lokale besturen.

- Zij-Kant zet met het project 'City Confessions 2.0' via een spelmethodiek in op bewustwording rond seksueel grensoverschrijdend gedrag in (semi-)publieke ruimtes en omstaanderstechnieken. In 2025 focuste Zij-Kant, in samenwerking met Keertij vzw, op de integratie van het mannelijk perspectief in de spelmethodiek.
- De Federatie Mondiale en Democratische Organisaties (FMDO) leidt sleutelfiguren uit diverse gemeenschappen op tot ambassadeurs om met een spelmethodiek gendergelijkheid en geweld bespreekbaar te maken en het hulpaanbod bekender te maken bij vrouwen met een migratieachtergrond. In het najaar van 2025 werd, in samenwerking met experts en de bestaande ambassadeurs, de bestaande methodiek inhoudelijk uitgebreid met het thema gendergerelateerd geweld.
- Dokters van de Wereld zet in op toegankelijke, rechtengebaseerde zorg voor kwetsbare slachtoffers van seksueel geweld, met nadruk op personen met een precair verblijfsstatuut. De organisatie gaf in 2025 verschillende workshops aan eerstelijnsorganisaties om hen te versterken in hun gesprekscompetenties rond seksualiteit en seksueel geweld.
- GAMS België zal de komende drie jaar, in samenwerking met relevante stakeholders, werk maken van een gezamenlijke aanpak in de strijd tegen gedwongen huwelijk, achterlating en vrouwelijke genitale verminking.

Het project van het CAW Rivierenland vzw, gericht op het verhogen van basiskennis rond eengerelateerd geweld bij eerstelijnsprofessionals, liep af eind 2025. In dit kader ontwikkelde het CAW een screeningsinstrument en bijhorende vorming, die werden uitgerold bij eerstelijns personeel binnen de regio. Daarnaast werden de andere tien CAW's opgeleid in een consultfunctie, zodat zij op hun beurt eerstelijnsprofessionals in hun regio structureel kunnen ondersteunen bij casussen van eengerelateerd geweld.

Eind 2025 kende ik samen met collega-minister van Justitie Hotel Bonka de opdracht toe om het komende anderhalf jaar een sensibiliseringscampagne rond seksueel grensoverschrijdend gedrag te ontwikkelen en uit te rollen. Deze campagne bouwt voort op de eerdere *We Zien U*-campagne en richt zich op jongeren tussen 14 en 25 jaar. De campagne zal bijzondere aandacht hebben voor actuele fenomenen zoals online seksueel geweld en spiking. Daarnaast zal de campagne bredere thema's aankaarten zoals schadelijke genderstereotypen die geweld normaliseren, en de snelle verspreiding hiervan via digitale kanalen, het aangeven en respecteren van grenzen en het activeren van omstaanders.

Tot slot bundelde de VVSG, als partnerorganisatie voor het lokaal gelijkekansenbeleid, in 2025 kennis en goede praktijken rond seksueel grensoverschrijdend gedrag in de publieke ruimte, ter ondersteuning van lokale besturen.

OD 2.3: We maken werk van een integraal toegankelijk publieke ruimte

Om een integraal toegankelijkheidsbeleid te realiseren is Inter de aangewezen partner van zowel de Vlaamse Regering, lokale besturen als private stakeholders. In 2025 werd de nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor de duur van deze regeerperiode voorbereid. Deze reikt een wettelijk, beleidsmatig en principieel kader aan om de samenwerking te ondersteunen.

In het kader van de herwerking van de toegankelijkheidsverordening organiseerde ik samen met mijn collega-minister van Omgeving een consultatieoverleg met de stakeholders die bij het ontwerp-, bouw- en vergunningsproces betrokken zijn. Op

dit overleg toetsten we verschillende alternatieve pistes af. Hun input vormt de basis voor een doordachte optimalisatie van de toegankelijkheidsverordening en het vergunningsaanvraagproces.

Om Vlaamse overheidsentiteiten te inspireren en mobiliseren rond het toegankelijkheidsthema kwam de Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid in 2025 tweemaal samen. De bijeenkomst in april stond in het teken van het voorbereiden van de actieplannen voor het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan. Op de bijeenkomst in oktober onderzochten we samen met de sleutelfiguren hoe we het overheidsbrede toegankelijkheidsbeleid binnen de Vlaamse overheid beter in kaart kunnen brengen. Vanaf 2025 maken NOOZO en de Vlaamse Ouderenraad ook structureel deel uit van de Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid.

Inter werd in 2025 de opdracht toevertrouwd om de komende drie jaren de ondersteuning aan lokale besturen verder te zetten en uit te breiden. Inter zal de toolbox 'toegankelijke steden en gemeenten' verder beheren en aanvullen met goede praktijkvoorbeelden. Het lerende netwerk voor centrumsteden en het thematische netwerk rond inclusieve speeltuinen worden verdergezet. Het netwerk rond speeltuinen telt meer dan 80 deelnemende gemeenten en krijgt nu vorm in een nauwere samenwerking met het departement jeugd en de sectororganisaties. Daarnaast startte Inter met de voorbereiding van twee nieuwe lerende netwerken: één rond toegankelijke cultuur en evenementen, en één voor de kleinere gemeentebesturen. Op die manier bied ik gericht en op maat ondersteuning aan de uitbouw van het lokaal toegankelijkheidsbeleid.

In 2025 legden we een stevige basis voor de verdere uitbreiding van de applicatie IedereenOveral. Inter sloot een raamcontract af voor de softwareontwikkeling gedurende de komende jaren. Het bereidde zich daarnaast voor om in het voorjaar van 2026 te beginnen met het verzamelen van toegankelijkheidsdata van openbare toiletten. In november organiseerde Inter daarrond een overleg met gebruikers en stakeholders via het VLOT-platform.

Zoals vooropgesteld is de sterk verouderde databank Toegankelijk Vlaanderen eind 2025 definitief offline gehaald. De nog actuele toegankelijkheidsinformatie wordt in de toekomst zo veel als mogelijk via IedereenOveral beschikbaar gesteld. Met Toerisme Vlaanderen werd overlegd om IedereenOveral op termijn ook in te schakelen binnen het toeristische informatiebeleid.

Tot slot blijft bewustwording bij ontwerpers en vormgevers rond de principes van het universeel ontwerp essentieel. Ook in 2025 zette ik daarom, samen met Inter, het ondersteuningsaanbod verder voor opleidingsinstellingen in Vlaanderen. In 2025 verzorgde Inter een vormingsaanbod binnen 30 verschillende opleidingen. Dat was goed voor 41 vormingsdagen, waarmee 778 studenten werden bereikt.

OD 2.4: We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen

In 2025 liepen de laatste 90 projecten van lokale besturen binnen het actieplan 'Iedereen Digitaal' af. In totaal zullen 189 lokale besturen met impulssubsidies uit dit actieplan een lokaal beleid rond digitale inclusie hebben uitgebouwd en uitgerold. Ook het wetenschappelijk onderzoek dat de impact van de uitgerolde trajecten van het actieplan monitorde, werd in 2025 afgerond. De onderzoeksaanbevelingen vormden de basis voor de beleidsacties in het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan en een nieuwe onderzoeksopdracht rond digitale inclusie. Deze onderzoeksopdracht richt zich op het gebruik van regelgeving binnen het domein van digitale inclusie en werd in 2025 gegund aan de VUB.

In 2025 liep nog één project uit het actieplan Iedereen Digitaal verder, nl. de ontwikkeling van een screeningstool voor digitale basisvaardigheden, in eerste instantie gericht op medewerkers van lokale besturen. Om voldoende tijd te voorzien voor het testen en verspreiden van de tool werd de subsidie aan Mediawijs in 2025 verlengd tot 30 juni 2026.

Het project in Vorselaar ter oprichting van een laagdrempelig inloophuis eindigde in 2025. De inzichten en leerlessen werden gebundeld in een draaiboek en voorgesteld op de jaarlijkse inspiratiedag digitale inclusie van Mediawijs, zodat andere lokale besturen met deze inzichten verder aan de slag kunnen.

In 2025 sloten de nooddorpen en de bijhorende PC-lokalen in Antwerpen en Mechelen. Enkel het nooddorp in Gent bleef geopend met de verlenging van de werking van het PC-lokaal met één jaar tot gevolg, zodat Oekraïense vluchtelingen toegang blijven hebben tot computers, internet en ondersteuning bij digitale vragen.

Inter werd in 2025 opnieuw versterkt in zijn werking rond digitale toegankelijkheid. Ter aanvulling op de bestaande opdracht rond sensibilisering, opleiding en kennisopbouw kreeg Inter het mandaat om steekproefsgewijs audits uit te voeren op de naleving van de Europese richtlijn rond webtoegankelijkheid voor overheidswebsites en -apps.

1.3 SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap

OD 3.1: We streven naar inclusie van personen met een handicap

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (verder IVRPH) vormt de rode draad voor het streven naar inclusie van personen met een handicap.

In 2025 werden dan ook de eerste voorbereidende stappen gezet richting een Vlaamse strategie ter uitvoering van het IVRPH. Diverse beleidsdomeinen, vertegenwoordigers van personen met een handicap (via onder meer NOOZO), het VMRI en academici rond "disability studies" werden samengebracht.

Daarnaast werd in 2025 een onderzoek naar de naleving van en bekendheid met het IVRPH gegund aan Indiville BV. Het onderzoek zal nagaan hoe de rechten van personen met een handicap worden beleefd en gepercipieerd bij personen met een handicap zelf, bij de bevolking, en bij professionals in een aantal sectoren. Het onderzoek zal opgeleverd worden in 2027.

De Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad Handicap werd in 2025 zowel vanuit Gelijke Kansen als vanuit Werk ondersteund, met diverse adviezen binnen de context van gelijke kansen, werk, onderwijs en welzijn tot resultaat.

In 2025 liep het onderzoek naar lokaal welbevinden (thuisgevoel) van inwoners met een beperking af. De UGent onderzocht hoe lokale besturen én mensen met een handicap het lokaal welbevinden ervaren en formuleerde aanbevelingen en verbeterpunten voor het lokale handicapbeleid. Mensen met een handicap ervaren heel wat drempels die hun thuisgevoel beperken. Op basis van het onderzoek werd thuisvoelen.be ontwikkeld: een gesprekstool die lokale besturen helpt om met inwoners in dialoog te gaan via 6 inspirerende thema's.

Het onderzoek naar de ondersteuning van personen met een beperking na seksueel geweld van UGent liep eind 2025 af. De aanbevelingen wijzen onder meer in de richting van nauwere samenwerking tussen zorgaanbieders en reguliere diensten, waar ik binnen mijn bevoegdheid Welzijn mee aan de slag ga.

OD 3.2: We verhogen het welbevinden en de acceptatie van LGBTI+ personen

In het kader van de projectoproep voor Pride-evenementen 2025 financierden we vier initiatieven: Dyke March 2025 (Dyke*Down), Brussels Pride 2025 (RainbowHouse Brussels), Antwerp Pride 2025 (Antwerp Pride) en Leuven Pride 2025 (UniQue vzw). Deze evenementen zetten in op verbinding, ontmoeting en zichtbaarheid van de LGBTI+ gemeenschap, met een expliciete inhoudelijke focus op gelijkheid, acceptatie en solidariteit. In de loop van het jaar werd ook de projectoproep voor Pride-evenementen 2026 gelanceerd.

Eind 2024 werd een onderzoek (nulmeting) gegund aan het UZ Gent, dat via kwantitatieve en kwalitatieve methodes peilt naar de huidige kennis en attitudes over verschillende aspecten m.b.t. non-binariteit en non-binaire personen in Vlaanderen. In 2025 werd de kwantitatieve studie uitgevoerd.

Om in te spelen op de nood aan veilige ontmoetingsplekken voor LGBTI+ personen werd de projectoproep 'Safe(r) spaces verbinden en versterken' gelanceerd. Deze oproep had tot doel organisaties met elkaar te verbinden en kennis- en ervaringsuitwisseling te faciliteren, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen op verschillende kruispunten. We selecteerden 3 projecten.

3. Het project 'The Safe(r) Spaces NetWork' van Casa Rosa bouwt een netwerk uit van bestaande initiatieven rond veilige ruimtes en versterkt deze via kennisdeling, o.a. door de ontwikkeling van een digitale kennisbank waarin expertise en praktijken worden gebundeld.
4. Het project 'Jongeren op het kruispunt van gender, etniciteit en geloof' van BAZZZ richt zich op LGBTI+ jongeren met een migratieachtergrond. Het zet in op de professionalisering van veilige ruimtes, een betere toeleiding naar hulpverlenings- en vrijetijdsaanbod en kennisopbouw rond de noden van deze doelgroep ter ondersteuning van toekomstig beleid.
5. Met het project 'SportSafe(r)' zal Out For The Win via sport bijdragen aan de fysieke en psychologische veiligheid, veerkracht en het welzijn van LGBTI+ personen, onder meer door het creëren van veilige sportomgevingen, de ontwikkeling van een praktische toolkit en de uitbouw van een netwerk van inclusieve sportplekken in Vlaanderen.

In uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 kenden we de actie 'Laagdrempelige LGBTI+ onthaalwerkingen' (actie 43) toe aan çavaria vzw. Dit project bouwt een netwerk uit van laagdrempelige en veilige onthaalwerkingen waar LGBTI+ personen terecht kunnen voor een luisterend oor en toeleiding naar reguliere hulp- en dienstverlening. Het Hannah Arendt Instituut ontving in uitrol van het horizontaal plan een projectsubsidie voor de actie ter oprichting van een 'Lerend netwerk rond positieve narratieven over LGBTI+ inclusie' (actie 40) (zie verder bij 3.3).

Tot slot voorzagen we projectfinanciering voor ILGA Europe voor het project 'Een krachtige reactie op de backlash - Bevordering van LGBTI-rechten in Europa'. Dit project versterkt de beleidsrespons op het toenemende verzet tegen de rechten van LGBTI+ personen via beleidsbriefings, monitoringinstrumenten, capaciteitsopbouw en samenwerking met overheden, met het oog op een betere bescherming en implementatie van wetgeving en mensenrechtenstandaarden.

OD 3.3: We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven

In uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 gaven we het Hannah Arendt Instituut de opdracht om de lerende netwerken rond positieve narratieven uit te bouwen (actie 40 en 49). Het project brengt beleidsmakers, middenveld en experts samen om kennis en goede praktijken uit te wisselen over het ontwikkelen van positieve narratieven over gender, met bijzondere aandacht voor jongens en mannen, maar ook over seksuele, gender- en seksediversiteit (zie ook 3.2). Het netwerk beoogt kennisdeling, strategische samenwerking en het versterken van impactvolle communicatiepraktijken.

In uitrol van actie 50 kenden we een projectsubsidie toe aan vzw Zijn (nu Keertij vzw) voor het project MANifest waarbij aan de slag wordt gegaan met jongeren over genderopvattingen. Vertrekkend van de noden van de jongeren wordt een ondersteunende gemeenschap opgebouwd en ontwikkelen jongeren zelf inclusieve narratieven van mannelijkheid.

We kenden ook een projectsubsidie 'Wat met mannen?' toe aan Timescapes voor de ontwikkeling van een kortfilm voor middelbare scholen en jongerenorganisaties, die de maatschappelijke uitdagingen waarmee mannen vandaag worden geconfronteerd en inclusieve verhalen van mannelijkheid belicht.

In uitvoering van het Geïntegreerd actieplan van het Horizontaal Integratiebeleidsplan (actie 26) kenden we een projectsubsidie toe aan de stad Antwerpen (Steunpunt Gender & Migratie: Gemma) voor een vervolg op het project Gezin in Balans. Doelstelling van het project is om meisjes en jongvolwassen vrouwen met een migratieachtergrond weerbaarder te maken, zodat zij beter in staat zijn om hun eigen keuzes na te streven en zo ook hun mentale welzijn te vergroten. Het project Gezin in Balans 2.0, dat verder bouwt op een eerder gelijkekansenproject, zal de groepsmethodiek verder verdiepen, verspreiden en uitbreiden naar 2 extra gemeenschappen en naar jongens en vaders. De bevindingen en ervaringen zullen gedeeld worden via een lerend netwerk met stakeholders vanuit heel Vlaanderen.

Tot slot hebben we in 2025 verder ingezet op de kennisverwerving inzake gender en gezondheid. Het onderzoek "Rode vlaggen en vapeurs" van Vives Hogeschool liep door in 2025, met als doel zicht te krijgen op eventuele taboes en hefbomen om die taboes te doorbreken en een gezonde en positieve houding ten opzichte van reproductieve gezondheid te bevorderen. Het onderzoek wordt opgeleverd in 2026. Daarnaast finaliseerde GAMS België vzw hun project 'CIClus - Cultuursensitief en Intergenerationeel Connecteren rond menstruatiewelzijn', een project uit de projectoproep over menstruatiewelzijn van 2024. Met dit project zette GAMS in op het doorbreken van taboes en denkbeelden die menstruatieschaamte in de hand werken bij vrouwen die genitale mutilatie ondergingen en die deze vrouwen tegenhouden deel te nemen aan het sociale leven tijdens de menstruatieperiode.

1.4 Budgettair kader

GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

	(duizend euro)
--	----------------

	VAK 2025			VEK 2025		
2025	BA	BA-JR	BU	BA	BA-JR	BU
ESR-uit-gaven WT, LO, PR	9.091	8.084	7.901	7.185	6.911	5.131
Toe-lagen IS	6.089	7.118	7.116	6.089	6.528	6.521
Overige LE, PA, andere	0	0	0	0	0	0
Totaal	15.180	15.202	15.016	13.274	13.439	11.651

1.4.1 Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

ONTVANGSTEN

SJ0-9SFFACX-OW – VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud begrotingsartikel:

Pro memorie interne stroom artikel voor eventuele ontvangsten terugvorderingen Vlaams Mensenrechteninstituut.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)			
	AO	TO	LO
BA 2025	0	0	0
BA-JR 2025	0	0	0
BU 2025	0	0	0

Inhoudelijke toelichting:

Geen terugvorderingen in 2025.

UITGAVEN

SJ0-1SFF2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid.

Het is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes,... en voor het financieren van projectsubsidies die het

gelijkekansenbeleid over de verschillende thema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, e-inclusie, non-discriminatie) ondersteunen.

Daarnaast wordt het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van subsidies aan erkende partners uit het middenveld actief rond de gelijkekansen thema's. Hiertoe wordt voorzien in een structurele subsidiëring vanuit dit begrotingsartikel.

Tenslotte wordt dit krediet ook aangewend voor wetenschappelijk onderzoek op de beleidsthema's.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2025	BA-JR 2025	BU 2025	BA 2025	BA-JR 2025	BU 2025
Uitgaven	9.091	8.084	7.901	7.185	6.911	5.131

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
0	-318	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) voor vereffening encours Digitale toegankelijkheid
-487	-79	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) i.k.v. ondersteuning lokale toegankelijkheidsbeleid
0	143	Herverdeling vanuit de relanceprovisie (CB0-1CBD2AH-PR)
4	4	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CBD2AB-PR)
-323	0	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) i.k.v. Digitale toegankelijkheid voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026
-151	0	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) voor de uitbreiding van IedereenOveral voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026
-50	-24	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) voor het project Iedereen Overal - verlenging lopend project
-1.007	-274	

SJ0-1SFF2CX-IS – VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2025	BA-JR 2025	BU 2025	BA 2025	BA-JR 2025	BU 2025
Uitgaven	4.755	4.755	4.755	4.755	4.755	4.755

Inhoudelijke toelichting:

Er vonden geen budgetherverdelingen plaats.

SJ0-1SFF2CY-IS – AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
	BA 2025	BA-JR 2025	BU 2025	BA 2025	BA-JR 2025	BU 2025
Uitgaven	1.334	2.363	2.361	1.334	1.773	1.766

Inhoudelijke toelichting:

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)		
VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
0	318	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) voor vereffening encours Digitale toegankelijkheid
487	79	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) i.k.v. ondersteuning lokale toegankelijkheidsbeleid
18	18	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CBD2AB-PR)
323	0	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) i.k.v. Digitale toegankelijkheid voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026
151	0	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) voor de uitbreiding van IedereenOveral voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026

50	24	Herverdeling naar Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFF2CY-IS) voor het project Iedereen Overal - verlenging lopend project
1.029	439	

1.4.2 DAB's

Niet van toepassing.

1.4.3 Overige entiteiten onder gezag

Niet van toepassing.

1.4.4 Overige entiteiten onder toezicht

Entiteit: Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI)

Het VMRI werd opgericht in maart 2022. Het VMRI is een autonome dienst met rechtspersoonlijkheid, die onder toezicht staat van het Vlaams parlement. Dit toezicht van het Vlaams Parlement bestaat eruit dat het Vlaams Parlement de werking en organisatie het VMRI regelt in het VMRI-decreet, de leden van de Raad van Bestuur aanstelt en de begroting goedkeurt (cf. art 40 van het decreet tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut).

VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands Bestuur, Steden- en Plattelandsbeleid, Audit Lokale Besturen.

VII. LIJST MET AFKORTINGEN

AO: Algemene Ontvangsten
BVR: Besluit van de Vlaamse Regering
CAW: Centrum Algemeen Welzijn
EGG: eengerelateerd geweld
EU: Europese Unie
FMDO: Federatie Mondiale en Democratische Organisaties
GGG: Gendergerelateerd geweld
HGKBP: Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan
IGVM: Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen
IS: Interne stromen (ESR-aggregaat)
ISE: Inhoudelijk structurelement
IVA: Intern Verzelfstandigd Agentschap
IVRPH: Internationaal Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap
LE: Leningen (ESR-aggregaat)
LGBTI+: lesbisch, gay, biseksueel, transgender, queer, intersekse. De '+' staat voor de andere genderidentiteiten, genderexpressies, seksuele oriëntaties en romantische oriëntaties die daarnaast nog bestaan, zoals mensen die zich als non-binair, queer of aseksueel benoemen of die zich helemaal niet met een label willen benoemen.
LO: Leningontvangsten
LO: Lonen (ESR-aggregaat)

NOOZO: Niets over ons, zonder ons (Vlaamse adviesraad handicap)
OD: operationele doelstelling
OI: Ontvangsten Interne Stroom (ESR-aggregaat)
OL: Ontvangsten Leningen (ESR-aggregaat)
OP: Ontvangsten Participaties (ESR-aggregaat)
OPCAT: Facultatief Protocol bij het VN-Verdrag tegen foltering en andere wrede, onmenselijke of ontorende behandeling of bestraffing
OW: Ontvangsten Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)
PA: Participaties (ESR-aggregaat)
PR: Provisies (ESR-aggregaat)
SD: Strategische doelstelling
TO: Toegewezen ontvangsten
VAK: Gesplitst vastleggingskrediet
VEK: Gesplitst vereffeningskrediet
VGV: Vrouwelijke Genitale Verminking
VLOT: Vlaams Overlegplatform Toegankelijkheid
VMRI: Vlaams Mensenrechteninstituut
VN: Verenigde Naties
VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit
VUB: Vrije Universiteit Brussel
VVSG: Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten
WT: Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)
VCO: Vlaamse Codex Overheidsfinanciën

VIII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'

1. Beleidsopties en -initiatieven

SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid

- Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 en geïntegreerd actieplan
- Samenwerking met en financiering van 12 partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid

SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden

- Project "Laagdrempelig Melden 2.0" van VVSG, IGS Dender, Durme en Schelde, Stad Leuven, Stad Sint-Niklaas, Stad Roeselare en Stad Brugge
- Campagne met werktitel: 'Gelijke Kansen zijn er niet alleen voor jou, maar ook dankzij jou' (LDV-United)
- Beheersopdracht expertendatabank (Start2Connect)
- Onderzoek 'expertendatabank en representatieve beeldvorming' (IPSOS)
- Project 'Liefste Lijf' van Productiehuis De Mensen
- Evaluatie Nationaal actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld 2021-25
- Opmaak Vlaams actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld 2025-29
- Projectoproep Gendergerelateerd Geweld
 - o 'Safer Cities Vlaanderen 2.0' van Plan International
 - o 'City Confessions 2.0' van Zij-Kant
 - o 'Vrouwenambassadeurs' van de Federatie Mondiale en Democratische Organisaties (FMDO)
 - o 'Toegankelijke, rechtengebaseerde zorg voor kwetsbare slachtoffers van seksueel geweld' van Dokters van de Wereld vzw
 - o 'Aanpak en preventie VGV, huwelijksdwang en achterlating' van GAMS België vzw
- Project 'Naar een aanspreekpunt voor professionals rond vroegdetectie en eerstelijns hulp bij EGG' van CAW Rivierenland vzw
- Campagne met betrekking tot seksueel grensoverschrijdend gedrag (Hotel Bonka)
- Evaluatie aflopende samenwerkingsovereenkomst met Inter
- Interdepartementale werkgroep toegankelijkheid
- Ondersteuning lokale besturen bij lokaal toegankelijkheidsbeleid (Inter)
- Ondersteuning opleidingsinstellingen bij integratie 'universeel ontwerpen' (Inter)
- Project PC Lokaal in nooddorp Gent van Blenders vzw
- Ondersteuning lokale besturen rond digitale toegankelijkheid (Inter)
- Screeningstool voor digitale basisvaardigheden (Mediawijs)

SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap

- Opmaak strategie ter realisatie van het IVRPH 2025-2030
- Ondersteuning Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad Handicap, NOOZO
- Projectoproep Pride-evenementen 2025
 - o Dyke March 2025 van Dyke*Down
 - o Brussels Pride 2025 van RainbowHouse Brussels
 - o Antwerp Pride 2025 van Antwerp Pride
 - o Leuven Pride 2025 van UniQue vzw
- Projectoproep Pride-evenementen 2026
- Projectoproep 'Safe(r) spaces verbinden en versterken'
 - o 'The Safe(r) Spaces NetWork' van Casa Rosa

- 'Jongeren op het kruispunt van gender, etniciteit en geloof' van BAZZZ
- 'SportSafe(r)' van Out For The Win
- Project 'laagdrempelige LGBTI+ onthaalwerkingen' van gavariva
- Project 'Lerende netwerken voor positieve narratieven rond seksuele, gender- en seksediversiteit en over gendergelijkheid' van Hannah Arendt Instituut
- Project 'MANifest' van vzw Zijn (nu Keertij)
- Project 'Wat met mannen?' van Timescapes
- Project 'Een krachtige reactie op de backlash - Bevordering van LGBTI-rechten in Europa' van ILGA Europe
- Project 'CIClus- Cultuursensitief en Intergenerationeel Connecteren rond menstruatiewelzijn' van GAMS België vzw
- Project 'Gezin in Balans 2.0' van stad Antwerpen

2. Beleidsbeoordelingen en onderzoeksinitiatieven

SD 2: We bestrijden structurele mechanismen die ongelijke kansen in stand houden

- Evaluatie besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023 over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer
- Onderzoek 'Zorg voor gelijke kansen: een verkenning van gelijke kansen en diversiteit in de opleidingen van toekomstige eerstelijnszorgprofessionals'
- Onderzoek naar het draagvlak voor mensenrechten in Vlaanderen
- Onderzoek 'Expertendatabank en representatieve beeldvorming'
- Onderzoek naar regelgeving in het domein van digitale inclusie

SD 3: We streven naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooiën ongeacht gender, seksuele oriëntatie of handicap

- Onderzoek naar het lokaal welbevinden (thuisgevoel) van inwoners met een beperking
- Onderzoek 'Naar een betere ondersteuning: Onderzoek naar knelpunten en succesfactoren van de bestaande slachtofferhulp voor personen met een beperking'
- Onderzoek naar de naleving van het Internationaal Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap in Vlaanderen
- Onderzoek naar de kennis over en houding t.o.v. non-binaire personen in Vlaanderen
- Onderzoek 'Rode vlaggen en vapers'

3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering

Omzetting Europese richtlijnen met betrekking tot de minimumstandaarden voor onafhankelijke gelijkheidsorganen

- Titel
Decreet tot wijziging van het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid wat betreft de gedeeltelijke omzetting van de Europese richtlijnen met betrekking tot organen voor gelijke behandeling en loontransparantie
- Korte omschrijving
Ter omzetting van twee nieuwe Europese richtlijnen met betrekking tot de minimumstandaarden voor onafhankelijke gelijkheidsorganen wordt

nagegaan welke wijzigingen dienen te gebeuren aan het Gelijkekansendecreet en het VMRI-decreet. De procedure tot wijziging van de regelgeving werd midden 2025 opgestart om de Europese richtlijnen tijdig te kunnen omzetten tegen de omzettingsdeadline van 19 juni 2026.

- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief
 - o Eerste principiële goedkeuring: 10 oktober 2025
 - o Tweede principiële goedkeuring: 19 december 2025
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

Omzetting Europese richtlijnen met betrekking tot loontransparantie

- Titel

Decreet tot wijziging van het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid wat betreft de gedeeltelijke omzetting van de Europese richtlijnen met betrekking tot organen voor gelijke behandeling en loontransparantie
- Korte omschrijving

Ter omzetting van de Europese richtlijn ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handavingsmechanismen wordt nagegaan welke wijzigingen dienen te gebeuren aan het Gelijkekansendecreet en het VMRI-decreet. De procedure tot wijziging van de regelgeving werd midden 2025 opgestart om de Europese richtlijnen tijdig te kunnen omzetten tegen de omzettingsdeadline van 7 juni 2026.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief
 - o Eerste principiële goedkeuring: 10 oktober 2025
 - o Tweede principiële goedkeuring: 19 december 2025
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

4. Decreetsevaluaties

Niet van toepassing

IX. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT'

Niet van toepassing

X. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF'

Niet van toepassing

XI. BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE'

Niet van toepassing

XII. METADATAFICHES INDICATOREN

Benaming	Aantal discriminatieklachten dat bij het VMRI in behandeling wordt genomen, het aantal oordelen van de Geschillenkamer en het aantal oordelen waarin discriminatie wordt vastgesteld.
Soort indicator	Output-indicator
Berekeningswijze	De meeteenheid is het aantal door het VMRI in behandeling genomen discriminatieklachten in de tijdspanne van één jaar, het aantal oordelen van de Geschillenkamer in één jaar en het aantal oordelen van de Geschillenkamer waarin discriminatie werd vastgesteld in één jaar.
Bron	Jaarverslag VMRI
Meetfrequentie	Jaarlijks
Kwaliteitsbeoordeling	De indicator kan vergeleken worden met de statistieken van andere (inter)nationale gelijkheidsorganen en via (internationaal) onderzoek.
Reeds gebruikt in andere documenten	De indicator komt reeds voor in de beleidsnota en is relevant voor BBT's.

Benaming	Aantal beleidsdomeinen dat een beleidsinitiatief neemt om drempels inzake gelijke kansen weg te nemen
Soort indicator	Outputindicator
Berekeningswijze	De meeteenheid is het aantal beleidsdomeinen dat minstens één initiatief neemt om discriminatie te bestrijden binnen de tijdspanne van één legislatuur.
Bron	BBT's van de verschillende beleidsdomeinen.
Meetfrequentie	Jaarlijks
Kwaliteitsbeoordeling	/
Reeds gebruikt in andere documenten	De indicator is relevant voor toekomstige beleidsnota's en BBT's.