Deze bijdrage maakt deel uit van het Interfederaal Actieplan tegen racisme

Vlaamse bijdrage aan het Interfederaal Actieplan tegen racisme 2026-2030

Onder coördinatie van de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,

Hilde CREVITS

de Vlaamse Regering heeft kennisgenomen op 3 juli 2026

DRAFT

Vlaanderen
verbeelding werkt

.be

Inleiding

Deze bijdrage vormt het Vlaamse hoofdstuk van het Interfederaal Actieplan tegen racisme 2026–2030 en bundelt alle acties binnen de bevoegdheden van de Vlaamse overheid die in de periode 2026-2030 inzetten op het bestrijden van racisme en discriminatie op basis van herkomst. De Vlaamse bijdrage wordt gecoördineerd door de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij, Hilde Crevits. De bijdrage geeft een overzicht van het Vlaamse beleid, zoals dat in juni 2026 vorm krijgt binnen bestaande plannen en maatregelen.

De Vlaamse bijdrage vertrekt in eerste instantie van acties die zijn opgenomen in drie horizontale Vlaamse beleidsplannen: het Geïntegreerd Actieplan Horizontaal Integratiebeleid 2025-2029, het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 en het Jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan 2025-2029. Daarnaast bevat deze bijdrage ook maatregelen die niet zijn opgenomen in deze drie horizontale beleidsplannen, maar die aanvullend binnen de Vlaamse beleidsdomeinen worden uitgevoerd. Deze aanvullende maatregelen komen vanuit een breed scala aan beleidsdomeinen.

Deze bijdrage bevat zowel maatregelen die expliciet inzetten op de strijd tegen discriminatie op basis van herkomst, als bredere antidiscriminatiemaatregelen die ook bijdragen aan die doelstelling. Racisme en discriminatie op basis van herkomst manifesteren zich immers in verschillende domeinen van de samenleving en raken vaak aan bredere mechanismen van uitsluiting. Daarom is een omvattende, afgestemde en gecoördineerde aanpak nodig om uitsluiting te doorbreken en gelijke kansen te versterken. Door ook deze bredere maatregelen op te nemen, geeft deze bijdrage een volledigere en representatiever beeld van de Vlaamse inzet tegen racisme en discriminatie op basis van herkomst. Na kennisname door de Vlaamse Regering wordt dit opgenomen in de eerste versie van het Interfederaal Actieplan tegen racisme, dat later door de Interministeriële Conferentie wordt gevalideerd.

De Vlaamse bijdrage is geen nieuw Vlaams antiracisme-actieplan, maar een opsomming en ordening van bestaand beleid. De geïntegreerde acties blijven inhoudelijk en beleidsmatig verankerd in hun oorspronkelijke plannen, beleidsdomeinen en bevoegdheden.

De monitoring en rapportering van de Vlaamse bijdrage gebeuren binnen de reguliere Vlaamse opvolgingsmechanismen en worden gecoördineerd door het Agentschap Binnenlands Bestuur. De Vlaamse bijdrage wordt periodiek opgevolgd en kan, waar relevant, worden aangevuld met bijkomende maatregelen, in lijn met de beleidsautonomie van de Vlaamse overheid en de afgesproken interfederale cyclus.

Inhoudsopgave

Plannen van waaruit de integratie gebeurt 4

Geïntegreerd actieplan horizontaal integratiebeleid 2025-2029 4

- Uitbreiding antidiscriminatiemaatregelen in de sport- en cultuursector (Actie 36) 4
- Aanpakken van racisme binnen gemeentelijke agressieprotocollen (Actie 37) 4
- Opleiden in omstaandersprincipe Vlaanderenbreed (Actie 38) 5
- Deskundigheidsbevordering antiracisme jeugdprofessionals (Actie 39) 5
- Jongerenperspectief binnen EU-strategie tegen racisme (Actie 40) 5
- Evaluatie actieplan 'Vlaams antidiscriminatiebeleid op de private huurmarkt' (Actie 41) 6
- Onderzoek naar meldpunten discriminatie arbeidsmigranten (Actie 42) 6

Geïntegreerd actieplan van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 7

- Opname non-discriminatieclausule voor overheidsopdrachten en/of projectfinanciering (Actie 6) 7
- Discriminatie en gelijke kansen in opleidingen van (toekomstige) professionals (Actie 7) 7
- Inventarisatie aanbod omstaanderstrainingen (Actie 8) 8
- Bestrijding discriminatie ten aanzien van zorgverleners (Actie 9) 9
- Kennisversterking binnen de Vlaamse Overheid over discriminatie, mensenrechten en het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) (Actie 11) 9
- Uitbreiding maatregelen tegen grensoverschrijdend gedrag met antidiscriminatiemaatregelen (Actie 12) 10
- Weerbaarheidsworkshops digitaal geweld (Actie 13) 11

Jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan 2025-2029 11

- Inclusiebevordering in de vrije tijd (Prioriteitenplan 'Samenleven in solidariteit', actie 8) 12
- Proeftuin veilige(re) jeugdplekken in de vrije tijd (Prioriteitenplan 'Samenleven in solidariteit', actie 10) 12
- Projectoproep 'Verbindend samenleven' (Prioriteitenplan 'Samenleven in solidariteit' actie 11) 13

Integratie losse maatregelen 13

In kaart brengen van racisme en discriminatie 14

- Invoering praktijktesten op sectorniveau 14
- Staat van de jeugd 15
- Jeugdverenigingen met kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie oefenen een signaalfunctie uit 15

Inclusief beleid 16

- VRT is herkenbaar voor iedere Vlaming 16
- VAF blijft inzetten op diversiteit en inclusie in de Vlaamse media- en filmsector 16
- Inclusietrajecten binnen de Vlaamse overheid 17

- Overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid 17
- Project Cultuursensitieve zorg voor personen met een handicap (CuSeHa) 17

Veilige omgevingen 18

- Opvolging van het Sociaal Charter voor de Mediasector 18
- Erkende en gesubsidieerde jeugdverenigingen voeren een integriteitsbeleid 18
- We versterken de mediawijsheid van elke Vlaming 19
- Non-discriminatiebeleid in onderwijsinstellingen 20
- Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden voor scholen 20
- Onderwijsdoelen in basis- en secundair onderwijs 20
- Actieplan Goed Gedragen (onderwijs) 21

Omgaan met (potentieel) discriminerend gedrag 21

- Laagdrempelige ondersteuning bij GOG via poule vertrouwenspersonen 21
- Omgang met grensoverschrijdend gedrag in het onderwijs 22
- Toeleiding klachten van discriminatie naar het VMRI vanuit lokale overheden 22
- Meldingen en klachten (onderwijs) 23
- Omstaanderstrainingen voor personeelsleden van de Vlaamse overheid 23
- Omstaanderstraining voor personeelsleden VUTG 23
- Omstaanderstraining voor medewerkers MOW 24

Steunmaatregelen 24

- Bijkomende subsidies voor erkende jeugdverenigingen die een gelijkekansenbeleid voeren 24
- Financiering van het VMRI 25
- Bijkomende subsidies voor erkende jeugdverenigingen die een gelijkekansenbeleid voeren 25
- Subsidies via het decreet sociaal-cultureel volwassenenwerk 26

Regelgeving 26

- Evaluatie Gelijkekansendecreet 26
- Evaluatie BVR Geschillenkamer 27

INTEGRATIE VAN BESTAANDE PLANNEN OF MAATREGELEN	
	Integratie uit bestaand plan/strategie Integratie losse maatregelen X Beide opties

Plannen van waaruit de integratie gebeurt

Geïntegreerd actieplan horizontaal integratiebeleid 2025-2029

Hyperlink	Raadpleegbaar via https://www.vlaanderen.be/vlaamse-regering/beslissingen-van-de-vlaamse-regering/ontwerp-van-geintegreerd-actieplan-van-het-horizontaal-integratiebeleidsplan-voor-de-periode-2025-2029
Soort integratie	Selectief
Doelstelling	De Vlaamse Regering stelt, conform het decreet betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, binnen het jaar na haar aantreden een geïntegreerd actieplan op voor de periode 2025–2029. Dit actieplan beoogt een inclusief en horizontaal integratiebeleid, gedragen door alle beleidsdomeinen en bestuursniveaus. Het plan concretiseert de strategische doelstellingen van het Vlaamse integratiebeleid, zoals vastgelegd in het Vlaams Regeerakkoord en de beleidsnota Integratie, Inburgering en Samenleven 2024–2029. Eén van de vier horizontale doelstellingen van het plan is het bestrijden van discriminatie en racisme binnen alle beleidsdomeinen. In dit actieplan worden alleen de acties opgenomen die aanvullend aan het reguliere beleid binnen de domeinen genomen worden.
Looptijd	2025-2029
Overzicht sleutelmaatregelen die worden geïntegreerd in het Interfederaal Actieplan.	**Uitbreiding antidiscriminatiemaatregelen in de sport- en cultuursector (Actie 36)** We evalueren en versterken in de sportsector de rol en de werking van de aanspreekpunten integriteit, de handelingsprotocollen, en het belang van uniforme gegevensregistratie. We zetten, in samenwerking met andere sectoren, in op preventie, vorming en sensibilisering. In de cultuursector wordt het actieplan grensoverschrijdend gedrag geëvalueerd. Betrokken ministers: Minister van Cultuur, Minister van Sport, Minister van Gelijke Kansen, Minister van Welzijn Indicatoren: Cultuur: - Aantal overlegmomenten tussen ABB en CJM - Analyserapport met geleerde lessen Sport: - 1 actie per meewerkende bevoegdheid, afhankelijk van de gebruikte strategie Tijdspad: 2025-2027 Budget: binnen bestaande middelen.
	Aanpakken van racisme binnen gemeentelijke agressieprotocollen (Actie 37)

	Het Agentschap Binnenlands Bestuur integreert racisme expliciet in hun leidraad voor het ontwikkelen van een lokaal agressieprotocol. Betrokken ministers: Minister van Binnenland Indicator: Een aangepaste handleiding van het agressieprotocol gepubliceerd op de website van ABB Tijdspad: volledige regeerperiode Budget: binnen bestaande middelen.
	Opleiden in omstaandersprincipe Vlaanderenbreed (Actie 38) Met deze actie kan een beleidsdomein vormingen organiseren om op te leiden in het omstaandersprincipe. Met vormingen mobiliseren beleidsdomeinen om niet weg te kijken bij discriminerende acties of opmerkingen en om adequaat te reageren in de publieke ruimte en op sociale media. Betrokken ministers: Minister van Integratie en Inburgering, Minister van Bestuurszaken, Minister van Gelijke Kansen, Minister van Jeugd, Minister van Onderwijs, Minister van Sport, Minister van Welzijn, Minister van Werk, Minister van Wonen Indicatoren: 60 omstaanderstrainingen per jaar, waarvan 10 binnen open aanbod van Agentschap Overheidspersoneel en 50 op maat voor andere beleidsdomeinen Tijdspad: volledige regeerperiode Budget: binnen bestaande middelen.
	Deskundigheidsbevordering antiracisme jeugdprofessionals (Actie 39) Een reflectieve en sensitieve houding ten opzichte van racisme en discriminatie en de expertise om met racisme en discriminatie om te gaan is essentieel voor professionals in de jeugdwerksector en binnen het jeugd- en kinderrechtenbeleidsveld. We versterken de competenties van deze professionals. Sensitiviteit voor racisme en discriminatie wordt ondersteund via vorming, begeleiding en beleidsmatige initiatieven. We onderzoeken waar er nog hiaten zijn in het bestaande aanbod en welke instrumenten versterkt kunnen worden. Betrokken ministers: Minister van Jeugd, Minister van Gelijke Kansen Indicatoren: aantal organisaties die hier werk van willen maken. Tijdspad: timing nog te bepalen Budget: binnen bestaande middelen.
	Jongerenperspectief binnen EU-strategie tegen racisme (Actie 40) We volgen actief de ontwikkelingen op rond de nieuwe EU-strategie tegen racisme en proberen het perspectief van kinderen en jongeren mee binnen te brengen. Betrokken minister: Minister van Jeugd Indicator: Aantal inputmomenten waarbij Vlaamse jongeren of hun vertegenwoordigers (organisaties, administratie, …) betrokken zijn bij de opmaak, uitvoering of evaluatie van de EU-strategie tegen racisme.

	Tijdspad: timing nog te bepalen Budget: binnen bestaande middelen.
	Evaluatie actieplan 'Vlaams antidiscriminatiebeleid op de private huurmarkt' (Actie 41) We evalueren het actieplan 'Vlaams antidiscriminatiebeleid op de private huurmarkt' met het oog op bijsturing en hernieuwing van het maatregelenpakket tegen discriminatie op de private huurmarkt. De evaluatie wordt uitgevoerd door het Steunpunt Wonen. De bedoeling is om knelpunten of beperkingen in de huidige aanpak in kaart te brengen en de Vlaamse overheid inspiratie te bieden bij de uitwerking van een nieuw actieplan. Op basis van de onderzoeksbevindingen en aanbevelingen werken we acties uit, die opgenomen worden bij de herziening van het actieplan in 2027. Betrokken ministers: Minister van Wonen, Minister van Gelijke Kansen Indicatoren: - 1 evaluatie - 1 nieuw actieplan Tijdspad: evaluatie in 2025, herziening van het actieplan in 2027 Budget: binnen bestaande middelen.
	Onderzoek naar meldpunten discriminatie arbeidsmigranten (Actie 42) In de conceptnota 'een verscherpt en geïntegreerd arbeidsmigratiebeleid' is een beter geïnformeerde, beschermde en geïntegreerde arbeidsmigrant een van de belangrijkste prioriteiten. Om misbruik tegen te gaan wordt werk gemaakt van verbeterde informatie maar wordt ook voorzien om "meldingen van misbruik zo eenvoudig mogelijk, mogelijk te maken via bestaande kanalen". We onderzoeken de meldpunten discriminatie om een versnipperd en ondoorzichtig landschap tegen te gaan en om meldpunten, ook voor anderstaligen, toegankelijker te maken. We brengen de bestaande meldpunten in kaart en werken een afsprakenkader uit over o.m. het afstemmen op het vlak van procedures in de verschillende meldpunten, duidelijke doorverwijzing, … Betrokken ministers: Minister van Werk, Minister van Cultuur, Minister van Gelijke Kansen, Minister van Jeugd, Minister van Justitie en Handhaving, Minister van Omgeving, Minister van Onderwijs, Minister van Sport, Minister van Welzijn Indicatoren: - Analyserapport relevante meldpunten voor arbeidsmigranten overlegmomenten tussen meldpunten in functie van laagdrempelige bereikbaarheid voor arbeidsmigranten - Afsprakenkader doorverwijzing (infofiche per meldpunt en gedeelde contactgegevens) Tijdspad: timing nog te bepalen Budget: binnen bestaande middelen.

Geïntegreerd actieplan van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029

Hyperlink	Raadpleegbaar via https://www.vlaanderen.be/vlaamse-regering/beslissingen-van-de-vlaamse-regering/geintegreerd-actieplan-van-het-horizontaal-gelijkekansenbeleidsplan-voor-de-periode-2025-2029
Soort integratie	Selectief
Doelstelling	Het Vlaamse Gelijkekansendecreet bepaalt dat de Vlaamse Regering binnen zes maanden na haar aantreden de doelstellingen en beleidsprioriteiten vaststelt waarmee op elk relevant beleidsdomein de doelstellingen van het Vlaamse gelijkekansenbeleid, zullen worden ingevuld. De Vlaamse Regering maakt ook een analyse van de maatschappelijke context waarin de voormelde doelstellingen gerealiseerd moeten worden. Het geïntegreerd actieplan concretiseert de strategische doelstellingen van het Vlaamse gelijkekansenbeleid. Het plan, dat tot stand kwam via een participatief traject met de Vlaamse beleidsdomeinen, de partnerorganisaties van het gelijkekansenbeleid en het middenveld, bevat acties die aanvullend zijn aan het reguliere beleid en samenwerking tussen beleidsdomeinen vereisen.
Looptijd	2025-2029
Overzicht sleutelmaatregelen die worden geïntegreerd in het Interfederaal Actieplan.	**Opname non-discriminatieclausule voor overheidsopdrachten en/of projectfinanciering (Actie 6)** Een non-discriminatieclausule is een doeltreffend instrument in de strijd tegen discriminatie. Het merendeel van de Vlaamse beleidsdomeinen integreerden dit al in hun overheidsopdrachten. We bouwen hierop verder door ook in andere beleidsdomeinen een non-discriminatieclausule in te voeren voor overheidsopdrachten en/of projectfinanciering. De departementen en agentschappen sporen daarnaast hun eigen netwerk aan de non-discriminatieclausule over te nemen en in de praktijk toe te passen. Beoogd resultaat: Het voorkomen en bestrijden van discriminatie, met inbegrip van discriminatie op grond van zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, of nationale of etnische afstamming, bij de inzet van Vlaamse publieke middelen door non-discriminatie te verankeren in overheidsopdrachten en projectfinanciering. Doelgroepen: Opdrachtnemers en subsidieontvangers van de betrokken beleidsdomeinen in de Vlaamse overheid, evenals de netwerken van de betrokken beleidsdomeinen. Acties: Ontwikkeling en opname van een non-discriminatieclausule in overheidsopdrachten en subsidiekaders en stimulering van toepassing en doorwerking bij externe partners. Uitvoerders: Betrokken Vlaamse beleidsdomeinen Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, Minister van Armoedebestrijding, Minister van Cultuur, Minister van Media, Minister van Toerisme, Minister van Welzijn Indicatoren: De deelnemende beleidsvelden integreren een non discriminatieclausule in overheidsopdrachten en/of projectfinanciering. Tijdspad: 2025-2029 Budget: binnen bestaande middelen.
	Discriminatie en gelijke kansen in opleidingen van (toekomstige) professionals (Actie 7)

	We versterken het lesaanbod binnen verschillende vakgebieden zodat (toekomstige) professionals, zoals hulpverleners, leerkrachten, sociaal werkers, architecten, ... een gestructureerd en onderbouwd lesaanbod hebben over o.a. discriminatie, handicap, gender (bv. rond vrouwenlichamen), seksuele, gender- en seksediversiteit, digitale inclusie en toegankelijkheid. Daarvoor brengen we eerst het bestaand aanbod van opleidingen en bijscholingen in kaart via een mapping. We concentreren ons in eerste instantie op de opleidingen van toekomstige eerstelijnszorgverleners. Waar nodig ontwikkelen we leerlijnen, curricula en materialen voor verschillende vakgebieden en gelijkekansenthema's en communiceren we over dat aanbod. Beoogd resultaat: (Toekomstige) eerstelijnszorgverleners beschikken over een gestructureerd en onderbouwd lesaanbod rond gelijkekansenthema's, als basis voor inclusieve en niet-discriminerende professionele praktijken in de zorg. Doelgroepen: Studenten en onderwijsverstrekkers die opleidingen tot eerstelijnszorgverlening aanbieden. Acties: Mapping van het bestaande opleidings- en bijscholingsaanbod; ontwikkeling van leerlijnen, curricula en lesmateriaal waar lacunes bestaan; gerichte communicatie over het beschikbare aanbod. Uitvoerders: Betrokken Vlaamse beleidsdomeinen, onderwijs- en opleidingsverstrekkers en relevante partners. Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, Minister van Jeugd Indicator: oplevering van het onderzoeksrapport met beleidsaanbevelingen Tijdspad: 2027-2029 Budget: 52.205,45 (EUR incl BTW)
	Inventarisatie aanbod omstaanderstrainingen (Actie 8) Er bestaat een uiteenlopend aanbod van omstaanderstrainingen, vaak met een andere focus. Zo zijn er omstaanderstrainingen rond discriminatie, racisme en intimidatie, andere die een specifieke focus leggen op seksueel grensoverschrijdend gedrag, racisme, ongewenste ervaringen door lgbti+ personen of online omstaanders van online haatspraak, ... We inventariseren het aanbod, met de inhoudelijke verschillen en werkwijze, zodat er zicht is op het landschap en eventuele hiaten. We maken dit aanbod bekend zodat afnemers gerichter trainingen kunnen organiseren of volgen. Beoogd resultaat: Inventaris en ontsluiting van het bestaande aanbod aan omstaanderstrainingen, met zicht op eventuele hiaten. Doelgroepen: Actoren die omstaanderstrainingen organiseren of afnemen, evenals (potentiële) deelnemers aan deze trainingen. Acties: Brede bevraging van diverse stakeholders met mogelijk aanbod van omstaanderstrainingen, inventarisatie van aanbod, ontsluiting van aanbod. Uitvoerders: Betrokken Vlaamse beleidsdomeinen, in samenwerking met relevante stakeholders. Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, Minister van Cultuur, Minister van Integratie en Inburgering, Minister van Jeugd, Minister van Welzijn Indicator: - 1 inventarisatie - 1 communicatie

	Tijdspad: 2025-2029 Budget: binnen bestaande middelen
	Bestrijding discriminatie ten aanzien van zorgverleners (Actie 9) Recent onderzoek toont aan dat patiënten zorgverleners soms afwijzen omwille van hun geslacht, huidskleur, religie of seksuele oriëntatie. We bekijken met de zorgkoepels wat al ondernomen wordt om discriminatie tegenover zorgverleners tegen te gaan en bepalen de nodige opvolgacties. We houden daarbij rekening met de wet betreffende de rechten van patiënten. Beoogd resultaat: Het tegengaan van discriminatie ten aanzien van zorgverleners en het versterken van een veilige en respectvolle zorgcontext, in overeenstemming met de rechten van patiënten. Doelgroepen: Zorgverleners, zorgorganisaties en zorgkoepels. Acties: Overleg met zorgkoepels over bestaande initiatieven tegen discriminatie door patiënten; identificatie van hiaten en bepaling van gerichte opvolgacties, met respect voor de wet betreffende de rechten van de patiënt. Uitvoerders: Betrokken Vlaamse beleidsdomeinen, in samenwerking met de Vlaamse zorgambassadeur en de zorgkoepels. Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, Minister van Welzijn Indicator: 1 analyse met opvolgacties. Tijdspad: 2026-2029 Budget: binnen bestaande middelen
	Kennisversterking binnen de Vlaamse Overheid over discriminatie, mensenrechten en het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) (Actie 11) We versterken de kennis binnen de Vlaamse Overheid over discriminatie en de werking van het Vlaams Mensenrechteninstituut. Daarvoor organiseren we webinars voor het personeel van de Vlaamse Overheid met als inhoud: - Wat zijn mensenrechten en discriminatie en waarom is kennis hierover van belang voor beleidsmakers? - Wat is de werking van het VMRI? - Wat kan de impact zijn voor beleidsvorming van oordelen, aanbevelingen, adviezen of voorstellen van het VMRI? Beoogd resultaat: Versterkte kennis binnen de Vlaamse overheid over discriminatie, met inbegrip van discriminatie op grond van zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, of nationale of etnische afstamming, mensenrechten en de rol en impact van het Vlaams Mensenrechteninstituut. Doelgroepen: Personeelsleden en beleidsmedewerkers van de Vlaamse overheid. Acties: Organisatie van webinars over mensenrechten en discriminatie, de werking van het VMRI en de betekenis van oordelen, aanbevelingen en adviezen van het VMRI voor beleid. Uitvoerders: Betrokken Vlaamse beleidsdomeinen, in samenwerking met het Vlaams Mensenrechteninstituut. Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, Minister van Armoedebestrijding, Minister van Cultuur, Minister van Integratie en

	Inburgering, Minister van Jeugd, Minister van Media, Minister van Omgeving, Minister van Toerisme, Minister van Welzijn Indicator: 1 webinar; webinar wordt 5 keer gegeven Tijdspad: 2025-2029 Budget: 15.000 EUR
	Uitbreiding maatregelen tegen grensoverschrijdend gedrag met antidiscriminatiemaatregelen (Actie 12) Het is belangrijk om het verschil tussen grensoverschrijdend gedrag (GOG) en discriminatie te herkennen, ook al is dat in de praktijk niet altijd even eenvoudig. Zo kan GOG bijvoorbeeld ook discriminatie zijn als het gedrag gelinkt is aan een criterium dat door antidiscriminatiewetgeving beschermd is, zoals geslacht en gender, gezondheidstoestand, seksuele oriëntatie, afkomst of leeftijd. Tegelijk kan een ervaring die niet onder GOG valt wel mogelijke discriminatie zijn en is het belangrijk dat mensen ook in die gevallen de nodige informatie krijgen. Voor aanspreekpunten en hulpverleners, bijvoorbeeld, is het dan ook essentieel om deze nuances te kennen en beide vormen van ongewenst gedrag passend te kunnen aanpakken. De strategieën om het beleid rond GOG te versterken met het thema discriminatie kan variëren per samenwerkend beleidsveld, bijvoorbeeld door de opleiding van aanspreekpunten integriteit binnen het jeugdwerk aan te vullen met de thema's discriminatie en racisme. Ook binnen Welzijn zetten we in op het versterken van de kennis rond discriminatie bij hulpverleners. We zorgen ervoor dat de verschillende organisaties die inzetten op hulpverlening aan slachtoffers en de hulplijnen op de hoogte zijn van de bestaande anti discriminatieorganisaties en hier gericht naar doorverwijzen. Voor het beleidsveld Cultuur nemen we de uitbreiding van kennis rond grensoverschrijdend gedrag met kennis over discriminatie op binnen het nieuwe actieplan voor bestrijding van grensoverschrijdend gedrag in de cultuursector. Beoogd resultaat: Betere herkenning en passende aanpak van zowel grensoverschrijdend gedrag als discriminatie, met inbegrip van discriminatie op grond van zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, of nationale of etnische afstamming, Doelgroepen: Aanspreekpunten integriteit, hulpverleners en organisaties die slachtoffers van ongewenst gedrag ondersteunen. Acties: Versterking van kennis over discriminatie binnen bestaande strategieën rond grensoverschrijdend gedrag, via gerichte opleiding, sensibilisering en doorverwijzing naar antidiscriminatieorganisaties; integratie van dit thema in sectorale actieplannen waar relevant. Uitvoerders: Betrokken Vlaamse beleidsdomeinen. Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, Minister van Cultuur, Minister van Jeugd, Minister van Welzijn Indicator: - 1 actie per samenwerkende bevoegdheid, afhankelijk van de gebruikte strategie - Overzicht van de anti-discriminatieorganisaties - Jaarlijkse mailing van (een update van) het overzicht naar hulpverleningsorganisaties en hulplijnen Tijdspad: 2026-2029

	Budget: binnen bestaande middelen
	Weerbaarheidsworkshops digitaal geweld (Actie 13) Onderzoek toont dat bepaalde mensen vaker digitaal geweld meemaken, zoals denigrerende uitspraken of uitlatingen die aanzetten tot haat, trolling of cyberpesten omwille van bepaalde kenmerken. Dit geweld heeft dikwijls een discriminatoire component. Zo'n geweld moet uiteraard aangepakt worden. Tegelijk kunnen weerbaarheidsworkshops groepen die dit vaker meemaken helpen om discriminerend digitaal geweld te herkennen, gezonde manieren te vinden om met dit geweld om te gaan, de nodige hulp te zoeken of klacht in te dienen, maar ook om zich -in de mate van het mogelijke- te beschermen tegen dergelijk geweld. Deze actie wil allerminst de oorzaak of verantwoordelijkheid voor het digitaal geweld bij (potentiële) slachtoffers leggen, maar hen in een veilige omgeving vaardigheden bijbrengen om digitaal geweld te herkennen en ermee om te gaan, onderling ervaringen uit te wisselen en steun te vinden bij elkaar. Beoogd resultaat: Versterkte weerbaarheid van groepen die vaker geconfronteerd worden met discriminerend digitaal geweld, met behoud van duidelijke aandacht voor daderschap en verantwoordelijkheid. Doelgroepen: Personen en groepen die disproportioneel getroffen worden door digitaal geweld met een discriminerende component. Acties: Een initiatief met betrekking tot weerbaarheidsworkshops rond het herkennen van discriminerend digitaal geweld, het omgaan met de impact ervan, het zoeken van ondersteuning of indienen van klachten, Uitvoerders: Betrokken Vlaamse beleidsdomeinen in samenwerking met gespecialiseerde organisaties en partners met expertise in digitaal geweld, hulpverlening en in de doelgroepen van het gelijkekansenbeleid. Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen, Minister van Welzijn, Minister van Media Indicator: 1 projectoproep m.b.t. weerbaarheidsworkshops digitaal geweld Tijdspad: 2026 Budget: nog geen raming beschikbaar

Jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan 2025-2029

Hyperlink	Raadpleegbaar via https://www.vlaanderen.be/publicaties/jeugd-en-kinderrechtenbeleidsplan-2025-2029
Soort integratie	Selectief
Doelstelling	Het jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan (JKP) is één van de horizontale plannen van de Vlaamse Regering. In het JKP staat de visie van de Vlaamse Regering op het te voeren beleid voor kinderen en jongeren van 0 tot en met 30 jaar. Het JKP is gestoeld op het Verdrag voor de Rechten van het Kind dat non-discriminatie als basis kent, en verankert op die manier het bestrijden van racisme structureel in het beleid. Binnen de prioriteiten, en dan vooral binnen de prioriteit 'Samenleven in solidariteit', en acties van het JKP is structureel en expliciet aandacht voor gelijke kansen, inclusie en participatie, en draagt op die manier bij aan Het bestrijden van racisme.
Looptijd	2025-2029

Overzicht sleutelmaatregelen die worden geïntegreerd in het Interfederaal Actieplan.	**Inclusiebevordering in de vrije tijd (Prioriteitenplan 'Samenleven in solidariteit', actie 8)** We bevorderen inclusie in het jeugdwerk en in andere (vrijetijds)sectoren. Heel wat organisaties die werken met kinderen en jongeren, zoals sportverenigingen, culturele en artistieke initiatieven, en buitenschoolse opvang, botsen op concrete uitdagingen rond diversiteit, inclusie, kinderrechten en het aanpakken van discriminatie. De nood aan toegankelijke expertise, vorming en begeleiding is groot, maar het aanbod is versnipperd en moeilijk vindbaar. Binnen het jeugdwerk en andere (vrijetijds)sectoren werden hier al stappen in gezet. De UiTPAS, Buurtsport en Komaf zijn hier goede praktijken. We willen het werken rond inclusie verbreden en laten beantwoorden aan de noden van kinderen en jongeren en de verschillende (vrijetijds)sectoren die met hen werken. We verlagen drempels, versterken competenties en bouwen aan een inclusieve vrijetijdsomgeving waarin élk kind en elke jongere zich welkom voelt. Betrokken ministers: Minister van Jeugd, Minister van Welzijn, Minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Minister van Integratie en Inburgering, Minister van Cultuur, Minister van Gelijke kansen, Minister van Toerisme, Minister van de Vlaamse Rand; Minister van Brussel Tijdspad: 2027
	Proeftuin veilige(re) jeugdplekken in de vrije tijd (Prioriteitenplan 'Samenleven in solidariteit', actie 10) We ontwikkelen een inspiratiekader en initiëren proeftuinen rond het creëren van veilige(re) jeugdplekken in de vrije tijd voor en door kinderen en jongeren. Op basis van inzichten uit eerdere projecten werken we aan een breed toepasbaar inspiratiekader rond veilige(re) jeugdplekken in de vrije tijd, zodat elk kind en elke jongere zich thuis voelt. We zetten in op de emotionele en fysieke veiligheid en integriteit, zonder te focussen op het afbakenen van fysieke ruimtes. Het kader richt zich op het volledige vrijetijdslandschap, van jeugdwerk tot cultuur en welzijn, en vertrekt vanuit de leefwereld van kinderen en jongeren zelf. We werken maximaal inclusief en komen zo tegemoet aan de noden van specifieke doelgroepen, zoals kinderen die het risico lopen te worden gediscrimineerd. Naast het inspiratiekader brengen we bestaande initiatieven en omstaanderstrainingen in kaart, zodat organisaties concrete handvatten krijgen om met het thema aan de slag te gaan. Tegelijk zetten we 2 experimentele proeftuinen op, waarin minstens 2 verschillende vrijetijdssectoren samenwerken met kinderen en jongeren in een kwetsbare situatie. Samen ontwerpen en testen ze een veilige(re) plek waar jongeren zich welkom, gehoord en vrij kunnen voelen. De nadruk ligt op participatie: kinderen en jongeren zijn niet alleen doelgroep, maar ook medeontwerpers van die ruimtes. Betrokken ministers: Minister van Jeugd, Minister van Cultuur, Minister van Gelijke kansen, Minister van Welzijn, Minister van Integratie en Inburgering Tijdspad: 2028-2030

	Projectoproep 'Verbindend samenleven' (Prioriteitenplan 'Samenleven in solidariteit' actie 11) We lanceren de projectoproep en begeleidingsopdracht 'Verbindend samenleven' met als doel ontmoeting en dialoog te stimuleren over sociale breuklijnen heen, met een focus op sociale rechtvaardigheid, solidariteit en inclusie. In onze samenleving zien we toenemende spanningen rond thema's zoals klimaat, gender en migratie, ook onder jongeren. Daardoor komen een genuanceerde dialoog en het zoeken naar verbinding steeds meer onder druk te staan. Met deze actie willen we ruimte creëren voor échte ontmoeting in de vrije tijd, over sectoren en generaties heen. De projectoproep richt zich op initiatieven die actief inzetten op het versterken van het sociale weefsel door middel van dialoog en gesprek. Denk aan intergenerationele dialoogtrajecten over gevoelige maatschappelijke thema's, projecten die omgevingen creëren – veilige jeugdplekken waar jongeren en anderen op een open, gelijkwaardige manier ervaringen kunnen delen –, argumentatieleer, of methodieken voor open debat die jongeren helpen om verschillende standpunten in te nemen en te begrijpen. Een belangrijk uitgangspunt is dat jongeren zélf mee vormgeven aan die projecten. Hun stem, ervaring en creativiteit zijn essentieel om tot duurzame verbinding te komen. De geselecteerde projecten worden bovendien kwalitatief begeleid, zodat ze kunnen uitgroeien tot inspirerende praktijken met impact. Met deze actie willen we bijdragen aan een samenleving waarin ontmoeting mogelijk is, ongeacht leeftijd, herkomst, gender, levensbeschouwing of overtuiging, en waarin jongeren actief meebouwen aan een rechtvaardige en inclusieve toekomst. Betrokken ministers: Minister van Jeugd, Minister van Welzijn, Cultuur en Gelijke kansen, Minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid. Samenleven en Integratie en Inburgering, Minister van de Vlaamse Rand, Minister van Brussel Tijdspad: 2028-2030

Integratie losse maatregelen

Aanvullende maatregelen binnen de Vlaamse beleidsdomeinen

Doelstelling	De integratie van aanvullende maatregelen heeft tot doel bestaande initiatieven te bundelen. Het gaat om Vlaamse maatregelen die niet zijn opgenomen in bovenstaande horizontale Vlaamse beleidsplannen. Het is een overzicht van huidig (gepland) Vlaams beleid dat bijdraagt aan de strijd tegen racisme en discriminatie op basis van herkomst.
Looptijd	Afhankelijk van de specifieke maatregel

In kaart brengen van racisme en discriminatie

Invoering praktijktesten op sectorniveau

We zetten de bestrijding van discriminatie verder door het bestaande systeem van sectorale metingen te **verbeteren, te uniformiseren en te vereenvoudigen.** We bespraken de evaluatie van het bestaande systeem met de sectoren.

We organiseren praktijktesten voor de arbeidsmarkt **op sectorniveau**. **Resultaten van individuele ondernemingen worden niet publiek gemaakt**. We gaan individuele ondernemingen niet met de vinger wijzen. We voorzien daarom een **versleutelde zwarte** doos met de resultaten.

De praktijktesten worden **sensibiliserend en niet culpabiliserend** ingezet. In lijn met het Regeerakkoord volgen er geen juridische acties ten opzichte van bedrijven uit de praktijktesten.

- Sectoren die instappen in de sectorconvenantswerking (cfr de 10de generatie sectorconvenants) zijn verplicht een sectorale praktijktest uit te voeren. Ook in sectoren die niet instappen in de sectorconvenantswerking, voorzien we een wetenschappelijk onderzoek, op sectorniveau, met als doel gegevens over mogelijke discriminatie te verzamelen.
- De **praktijktesten** zullen georganiseerd worden **via een overheidsopdracht** waarmee één of meerdere dienstverleners aangesteld worden. We bieden zo een betere ondersteuning aan sectoren én zorgen voor uniformiteit en vergelijkbaarheid.
- De praktijktesten richten zich op aanwervingsdiscriminatie en nemen de vorm aan van een **correspondentietest of mystery call** en belichten 2 discriminatiegronden namelijk **leeftijd en etniciteit**.
- De **remediërende acties** van de sectoren, volgend op de praktijktesten, ondersteunen we **vanuit de volgende generatie sectorconvenants**. We gaan met de sectoren aan de slag en verwachten dat ze een positieve verandering op gang brengen. We zetten hierbij goede praktijken in de kijker.

Voor de sectoren die niet gevat zijn door de sectorconvenantwerking, zal een wetenschappelijk onderzoek uitgevoerd worden op sectorniveau, met als doel gegevens over mogelijke discriminatie te verzamelen.

Beoogd resultaat: Inzicht in discriminatie en racisme op de arbeidsmarkt Op sectorniveau
Doelgroepen: Werkgevers en sectoren op de arbeidsmarkt
Acties: Uitvoering van praktijktesten op sectorniveau met wetenschappelijke ondersteuning, volgens een gefaseerde cyclus van nulmeting, verbeterplan met focus op sensibilisering, opvolgmeting; inzet zowel binnen als buiten de sectorconvenantwerking.
Uitvoerders: WEWIS en ABB, in onderlinge samenwerking waar relevant.

Betrokken ministers: Minister van Gelijke Kansen (buiten de sectorconvenantwerking), Minister van Werk (binnen de sectorconvenantwerking)
Indicator:
vanuit Werk:

- Sectorale rapporten + 1 overkoepelend rapport
- Sectorale verbeterplannen

vanuit Gelijke Kansen:

- 1 nulmeting

Tijdspad: 2025-2029
Budget: Binnen bestaande middelen

Staat van de jeugd

De 'staat van de jeugd' is een grootschalige, vijfjaarlijks wetenschappelijk rapport over de leefwereld van de Vlaamse jeugd. De bevraging peilt naar verschillende ontwikkelingen en tendensen binnen deze leefwereld en peilt daarbij eveneens naar hoe kinderen en jongeren racisme ervaren. Door de vijfjaarlijkse cyclus is het mogelijk om die ervaring doorheen de tijd te volgen. De ‘staat van de jeugd’ is een belangrijke databron om de ervaringen rond racisme bij kinderen en jongeren te raadplegen. Daarnaast staat het Vlaams jeugd- en kinderrechtenbeleid garant voor een participatieve beleidsaanpak die structureel rekening houdt met de leefwereld van kinderen en jongeren, en op deze manier onbedoelde uitsluitingsmechanismen voorkomt.

Betrokken minister: Minister van Jeugd
Tijdspad: continu
Budget: Binnen bestaande middelen

Jeugdverenigingen met kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie oefenen een signaalfunctie uit

Een jeugdvereniging met kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie kan enerzijds erkend worden en een jaarlijkse werkingssubsidie ontvangen en anderzijds in tweede instantie een vijfjaarlijks variabele werkingssubsidies aanvragen op basis van een beleidsplan (artikels 30 en 35 van het Jeugddecreet van 23 november 2023).

Om erkend te worden dient de vereniging zich in hoofdzaak te richten op kinderen en jongeren die door hun afkomst, hun thuissituatie of statuut een groter risico op achterstelling of uitsluiting lopen (artikel 3, 18° van het Jeugddecreet van 23 november 2023) en dient ze onder meer een brug- en signaalfunctie te realiseren.

In haar beleidsplan moet de vereniging onder meer informatie geven over die signaalfunctie die ze uitoefent. Binnen deze signaalfunctie sensibiliseert een werking over mechanismen die afbreuk doen aan de rechten en gelijke kansen van kinderen en jongeren, dus ook racisme en discriminatie, op basis van de eigen praktijkervaring (artikel 36 van het Jeugddecreet van 23 november 2023).

Betrokken ministers: Minister van Jeugd, Minister van Cultuur, Minister van Sport, Minister van Media
Tijdspad: De maatregel van het uitoefenen van een signaalfunctie is ingevoerd in het kader van het decreet van 22 december 2017 houdende de subsidiëring van bovenlokaal jeugdwerk, jeugdhuizen en jeugdwerk voor bijzondere doelgroepen en hernomen in het Jeugddecreet van 23 november 2023. De maatregel geldt permanent.
Indicator: Het aantal jeugdverenigingen met kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie die erkend zijn en het aantal waarmee daarnaast ook een subsidieovereenkomst is afgesloten.
Budget: De erkende en gesubsidieerde jeugdverenigingen met kinderen en jongeren ontvangen algemene werkingssubsidies en variabele subsidies waarbinnen ze o.a. het uitoefenen van een signaalfunctie kunnen financieren.

Inclusief beleid

VRT is herkenbaar voor iedere Vlaming

Diversiteit en inclusie worden binnen VRT bewaakt en gestimuleerd via een combinatie van structureel beleid, inhoudelijke richtlijnen en ondersteuning voor makers. VRT zet hierbij sterk in op een representatie die de samenleving weerspiegelt en actief stereotypen doorbreekt. Redacties en productiehuizen krijgen begeleiding van de adviseur diversiteit en inclusie die advies geeft in alle stappen van het productieproces. De adviseur diversiteit en inclusie maakt expertenlijsten, checklists en voorziet concrete begeleiding om inclusieve keuzes mogelijk te maken. Thema's zoals gendergelijkheid, mensen met een beperking, mensen met buitenlandse herkomst, LGBTQIA+, ouderen en armoede krijgen daarbij bijzondere aandacht.

Deze doelstelling is ook vertaald in de BHO in OD4.3 VRT is herkenbaar voor iedere Vlaming:
- VRT is een afspiegeling van de diverse Vlaamse samenleving in de breedste zin van het woord.
- VRT brengt Vlamingen bij elkaar en creëert een gevoel van samenhorigheid door betrouwbare journalistiek en gedeelde verhalen die onze samenleving weerspiegelen en verbindend zijn.
- De publieke omroep blijft streven naar een toenemende evenwichtige en inclusieve beeldvorming. Om dit op een duurzamere manier te bereiken, zal VRT sterker focussen op een betere vertegenwoordiging van vrouwen, personen met een handicap en personen van buitenlandse herkomst in haar personeelsbestand.

Binnen haar publieke opdracht zet VRT in op een evenwichtige en inclusieve beeldvorming en een representatieve afspiegeling van de samenleving. Deze inzet draagt bij tot het doorbreken van stereotypen en het bevorderen van wederzijds begrip, en levert zo een bijdrage aan de strijd tegen racisme. Deze maatregelen liggen in lijn met de bredere doelstellingen van inclusie en diversiteit binnen de beheersovereenkomst.

Betrokken ministers: Minister van Media, Minister van Gelijke Kansen
Indicator: VRT rapporteert jaarlijks in haar jaarverslag over hoe ze werk maakt van een meer evenwichtige en inclusieve beeldvorming en hoe ze inzet op meer diversiteit in haar personeelsbestand. Daarbij geeft VRT ook aan waar verdere inspanningen nodig zijn en welke concrete stappen ze zal ondernemen.
Tijdspad: 2025-2029
Budget: binnen bestaande middelen

VAF blijft inzetten op diversiteit en inclusie in de Vlaamse media- en filmsector

Recent lanceerde VAF zijn nieuw actieplan inclusie. In 2019 zette het VAF hierin zijn eerste concrete stappen, wat uitmondde in een eerste Actieplan Inclusie (2022-2025). Met dit tweede Actieplan Inclusie (2026-2028) bouwt VAF voort op de voorbije inspanningen. VAF behoudt de essentie en verbreedt de scope met enkele extra accenten. Met inclusie beoogt het VAF drie complementaire ambities: (1) 'iedereen in beeld', (2) 'gelijke kansen voor gelijk talent' en (3) 'publieksparticipatie verbreden'. Door drempels te verlagen voor makers met diverse achtergronden en inclusiekenmerken, beoogt het VAF een duurzaam doorwerkingseffect: meer diversiteit in sleutelrollen leidt op termijn tot meer inclusieve teams en crew, tot een bredere en meer diverse casting, tot een rijkere en meer authentieke beeldvorming op het scherm en tot een verbreding van de publieksparticipatie.

Betrokken ministers: Minister van Media, Minister van Cultuur
Indicator: VAF rapporteert jaarlijks over hoe het werk maakt van inclusie en diversiteit in de Vlaamse media- en filmsector.
Tijdspad: 2025-2029
Budget: binnen bestaande middelen

Inclusietrajecten binnen de Vlaamse overheid

De dienst Diversiteitsbeleid heeft twee pilootprojecten gelanceerd voor een inclusietraject binnen twee specifieke entiteiten, in samenwerking met externe onderzoekspartners. Het doel van het inclusietraject was:
- Identificeren van verbeterpunten en sterktes
- Inzichten verkrijgen in hoe personeelsleden inclusie op de werkvloer ervaren
- Inzichten verkrijgen om het diversiteits- en inclusiebeleid verder vorm te geven, een kapstok om prioriteiten te stellen, concrete acties te nemen waar ze nodig zijn en bestaande sterktes verder te versterken
- Draagvlak creëren bij het management

Betrokken minister: Minister van Bestuurszaken
Indicatoren:
- Resultaten uit de bevraging binnen het inclusietraject
- 2-jaarlijkse personeelspeiling
- Commissie Diversiteit (waar ervaringen voorgesteld en gedeeld worden)

Tijdspad: Per inclusietraject: looptijd van +/- 1 jaar
Budget: binnen bestaande middelen

Overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid

Horizontaal overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid
Het horizontaal overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid is een horizontaal overlegplatform voor jeugd- en kinderrechtenorganisaties die vanuit een gouvernementeel, niet-gouvernementeel of academisch kader werken. Dit formele orgaan draagt bij aan de voorbereiding van het Vlaamse jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan door mee te werken aan de omgevingsanalyse en de selectie van de prioritaire, transversale doelstellingen.
Daarnaast staat het horizontaal overleg onder andere in om de effecten van het Vlaamse beleid op kinderen, jongeren en hun rechten in te schatten, dus ook onbedoelde uitsluiting of discriminatie. Dit overleg gebruikt kinderrechten als kompas en waakt mee over inclusief beleid.
Verticaal overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid
Alle Vlaamse ministers organiseren jaarlijks voor hun eigen bevoegdheden, ter voorbereiding van de beleidsnota en de beleids- en begrotingstoelichting, een verticaal overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid in minimale aanwezigheid van het Kinderrechtencommissariaat, de Vlaamse Jeugdraad en de bevoegde aanspreekpunten van de betrokken departementen en agentschappen. Door de aanwezigheid van de Kinderrechtencommissaris en de Vlaamse Jeugdraad wordt de focus gelegd op kinderrechten, participatie en dus ook non-discriminatie.

Betrokken minister: Minister van Jeugd (i.s.m. alle beleidsdomeinen)
Tijdspad: continu
Indicator:
Verticaal overleg jeugd- en kinderrechtenbeleid: aantal keer dat discriminatie of racisme geagendeerd of besproken wordt met het oog op inclusief beleid.
Budget: Binnen bestaande middelen

Project Cultuursensitieve zorg voor personen met een handicap (CuSeHa)

Het CuSeHa-project wil gelijke toegang tot zorg bevorderen voor personen met een (vermoeden van) handicap én een migratieachtergrond, een doelgroep die vandaag extra drempels en risico's op uitsluiting ervaart binnen de zorgverlening. Daarbij zorgen we voor de verduurzaming van de methodieken voor diagnostiek en cultuursensitieve omkadering van de zorgvrager en hun context. Hierbij staan onze waarden en normen, zoals de gelijkwaardigheid van man en vrouw, voorop.

Door de kennis en vaardigheden van professionals te versterken, draagt het project bij aan het voorkomen van discriminerende praktijken en het realiseren van een inclusieve, toegankelijke en kwaliteitsvolle dienstverlening voor iedereen.

Betrokken minister: Minister van Welzijn en Armoedebestrijding
Indicatoren: De functionele verantwoording voor het project bestaat uit:
1° een inhoudelijk eindverslag;
2° een samenvatting van het project bevattende: de inhoud van het project, het doel, het verloop en de leerlessen met knelpunten.
De evaluatie van het CuSeHa project gebeurt aan de hand van de indicatoren die zijn opgenomen in het subsidiebesluit.
Tijdspad: Het CuSeHa project startte in 2021 en wordt voorgezet in 2026 om structurele verankering mogelijk te maken.
Budget:
Jaar 2021-2022: € 89,317.23 (noot: de eerste 2 jaar van dit project werden samen met Gelijke Kansen Vlaanderen gesubsidieerd)
Jaar 2023: € 206,320.18
Jaar 2024: € 206,320.18
Jaar 2025: € 225,531.59
Jaar 2026: € 230,589.95

Veilige omgevingen

Opvolging van het Sociaal Charter voor de Mediasector

Het Sociaal Charter voor de Mediasector is een leidraad voor een leefbare en veilige werkomgeving, ondersteund door een breed spectrum aan mediabedrijven, vakbonden, opleidingen en sectororganisaties. Het charter bevat engagementen rond veiligheid, welzijn, sociale bescherming en correcte arbeidsverhoudingen. Discriminatie en racisme zijn vormen van onveilig en grensoverschrijdend gedrag en vallen hierdoor onder het brede thema van het charter.

Betrokken minister: Minister van Media
Indicator: Jaarlijkse bijeenkomst van het overlegplatform Sociaal Charter voor de Mediasector
Tijdspad: 2025-2029
Budget: binnen bestaande middelen

Erkende en gesubsidieerde jeugdverenigingen voeren een integriteitsbeleid

Om te worden erkend en gesubsidieerd door middel van werkingssubsidies moet een jeugdvereniging een integriteitsbeleid voeren, een aanspreekpunt integriteit organiseren en haar beleid een aanspreekpunt publiek bekend maken, waarbij het aanspreekpunt ook meldingen kan ontvangen inzake racisme en discriminatie ten aanzien van personen met buitenlandse herkomst.

Een jeugdvereniging die een projectsubsidie aanvraagt, moet de grondslagen van het integriteitsbeleid onderschrijven, met inbegrip van de principes rond het bestrijden van racisme en discriminatie ten aanzien van personen met buitenlandse herkomst.

Het integriteitsbeleid houdt in dat de vereniging minstens maatregelen neemt op het vlak van de preventie van, de reactie op en de curatie van inbreuken, sensibiliseert over inbreuken en integer handelen, jeugdwerkers vormt over integer handelen en de privacy, waaronder het integer delen van foto’s en video’s, respecteert en aandacht heeft voor het voorkomen en aanpakken van racisme en

discriminatie ten aanzien van personen met buitenlandse herkomst. De vereniging beschikt over een document waarin het beleid en het protocol bij meldingen, vaststellingen en vermoedens zijn vastgelegd. De vereniging voert het beleid in de praktijk, implementeert het beleid ook in lokale afdelingen en stuurt het beleid bij. De vereniging geeft een mandaat aan en ondersteunt het aanspreekpunt.

Het aanspreekpunt treedt minstens op als eerste opvang bij inbreuken, registreert de meldingen en vaststellingen en verwijst de betrokkenen door naar informatie, psychosociale ondersteuning, medische en juridische bijstand en politiediensten (waaronder ook bij meldingen van racisme en discriminatie ten aanzien van personen met buitenlandse herkomst). Het aanspreekpunt adviseert de vereniging ook over haar beleid en ondersteunt de lokale afdelingen.

Betrokken Ministers: Minister van Jeugd, Minister van Cultuur, Minister van Sport, Minister van Media
Indicator: Het aantal jeugdverenigingen dat een integriteitsbeleid en een aanspreekpunt integriteit publiek bekend maakt (met aandacht voor racisme en discriminatie ten aanzien van personen met buitenlandse herkomst).
Tijdspad: De maatregel is ingevoerd in het kader van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid en hernomen in het Jeugddecreet van 23 november 2023. De maatregel geldt permanent. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media houdt jaarlijks toezicht op de implementatie.
Budget: Er is geen apart budget voorzien. De erkende en gesubsidieerde verenigingen ontvangen algemene werkingssubsidies waarmee ze de kosten voor het integriteitsbeleid kunnen financieren.

We versterken de mediawijsheid van elke Vlaming

In 2025 keurde de Vlaamse Regering het Vlaams actieplan Veilig Online goed. Het actieplan wordt gedragen door de betrokken beleidsdomeinen en sectorale partners. Het plan beoogt een breed begrippenkader en beleidskader voor digitale en mediawijsheid.

Binnen het kader is er ook aandacht voor illegale praktijken zoals seksuele afpersing, grooming, doxing, racisme en discriminatie. We zetten niet alleen in op preventie en weerbaarheid via mediawijsheid, kritisch informatiegebruik en sensibilisering, maar we werken ook aan platformverantwoordelijkheid en een adequaat juridisch kader voor schadelijke onlinepraktijken.

Specifieke acties worden uitgewerkt in het Actieplan ‘Veilig Online’, bijvoorbeeld:
- Evaluatie en versterking van het juridisch kader rond digitale risico’s (Actie 2)
Vlaanderen voert gericht onderzoek naar schadelijke digitale fenomenen die een impact hebben op verschillende doelgroepen, zoals phishing, AI-chatbots, deepfakes, doxing en andere risico’s. Daarbij wordt nagegaan in hoeverre het bestaande juridische kader deze uitdagingen adequaat opvangt en waar er lacunes zijn, zoals bij doxing. Vlaanderen evalueert het Europese kader rond de bescherming van minderjarigen, waaronder de digitaledienstenverordening en onderzoekt of en waar aanvullende maatregelen op Vlaams niveau mogelijk en wenselijk zijn om tijdig en daadkrachtig te kunnen optreden.

Betrokken ministers: Minister van Media, Minister van Jeugd, Minister van Welzijn, Minister van Digitalisering, Minister van Onderwijs
Indicator:
- Aantal beleidsinitiatieven rond kwalijke online fenomenen;
- Bereik van campagnes

Tijdspad: 2026-2029
Budget: binnen bestaande middelen

Non-discriminatiebeleid in onderwijsinstellingen

Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden voor scholen
Een onderwijsinstelling kan enkel erkend worden als het voldoet aan de voorwaarde om de internationaalrechtelijke en grondwettelijke beginselen inzake de rechten van de mens te eerbiedigen en in het geheel van de werking toe te passen, waaronder ook beginselen inzake non-discriminatie. Het respecteren van de internationaalrechtelijke en grondwettelijke beginselen wordt al naargelang het onderwijsniveau vertaald in een schoolreglement, arbeidsreglement, centrumreglement, …
Onderwijsinstellingen verduidelijken hun non-discriminatiebeleid onder andere in het instellingsreglement en het arbeidsreglement.

Controle door de onderwijsinspectie
De onderwijsinspectie staat in voor de handhaving in het basis-, secundair, volwassenenonderwijs en deeltijdskunstonderwijs, tijdens de doorlichtingen. Tijdens doorlichtingen onderzoekt de onderwijsinspectie de mate waarin scholen de regelgeving respecteren, naast de mate waarin ze tegemoetkomen aan de kwaliteitsverwachtingen uit het referentiekader voor onderwijskwaliteit. De onderwijsinspectie onderzoekt gericht hoe consequent scholen een doeltreffend anti-pestbeleid realiseren en andere preventieve maatregelen nemen die een positieve en inclusieve schoolcultuur bevorderen en grensoverschrijdend gedrag bestrijden.

Hogescholen en universiteiten worden niet doorgelicht door de onderwijsinspectie. In het hoger onderwijs overzien externe kwaliteitswaarborgingsinstellingen en accreditatieorganisaties de externe controle op de onderwijskwaliteit.

Betrokken minister: Minister van Onderwijs
Tijdspad: structureel beleid
Budget: binnen bestaande middelen

Onderwijsdoelen in basis- en secundair onderwijs

De onderwijsdoelen voor het basisonderwijs zijn geformuleerd volgens vakdisciplines en zijn geënt op de principes van een kennisrijk curriculum. In de vakdisciplines 'geschiedenis' en 'attitudes' kan met de leerlingen gewerkt worden aan thema's als racisme en discriminatie (maar ook aan ongelijkheid in de samenleving, kolonialisme, gelaagde identiteit,...). Leerlingen kunnen vanuit verschillende perspectieven hun mening geven over mensen, groepen, gebeurtenissen en ontwikkelingen in het verleden. De minimumdoelen voor het basisonderwijs bepalen dat leerlingen het belang kunnen illustreren van de fundamentele Rechten van de Mens en de Rechten van het Kind.

In het secundair onderwijs kunnen non-discriminatie, strijd tegen racisme en grensoverschrijdend gedrag kaderen binnen verschillende sleutelcompetenties. Zo zijn er onder meer de sleutelcompetentie op het vlak van lichamelijk, geestelijk en emotioneel bewustzijn, gezondheid, de sociaal-relationele competenties, historisch bewustzijn en de sleutelcompetenties rond burgerschap en digitale competenties. Er is dus een brede basis om op verder te werken met verschillende ingangsmogelijkheden en onderlinge verbanden.

Voor ondersteuning m.b.t. beleid en goede praktijken rond non-discriminatie en racisme op school, kunnen schoolteams (basis- en secundair onderwijs, volwassenenonderwijs) terecht bij hun pedagogische begeleidingsdiensten en ook hun Centrum voor leerlingenbegeleiding. Daarnaast zijn er heel wat relevante initiatieven met Vlaamse (onderwijs)subsidiëring, zoals KlasCement, Netwerk van Islamleerkrachten, de Canon van Vlaanderen, LEVL, Vlaams Netwerk Kies Kleur tegen Pesten, çavaria en Mediawijs.

Betrokken minister: Minister van Onderwijs
Tijdspad: structureel beleid
Budget: binnen bestaande middelen

Actieplan Goed Gedragen (onderwijs)

Scholen leveren elke dag sterk werk in vaak complexe omstandigheden. Wanneer rust, voorspelbaarheid en veiligheid onder druk komen te staan, weegt dat niet alleen op het leren van leerlingen, maar ook op de werkbaarheid voor leraren en de draagkracht van het hele schoolteam.

In dat kader heeft de Vlaamse Regering het actieplan Goed Gedragen goedgekeurd. Dit plan bundelt een samenhangend geheel van maatregelen die scholen ondersteunen bij het versterken van rust en routine, het uitbouwen van een sterk leer- en leefklimaat, het aanklampend opvolgen van aanwezigheid en het zorgvuldig omgaan met incidenten en tucht.

Met de uitvoering van dit actieplan wil men terug ruimte creëren voor het leerproces, veilige leeromgevingen creëren en leerprestaties en gekwalificeerde uitstroom verhogen. De acties zijn gestructureerd volgens de fases van het zorgcontinuüm. De acties binnen de brede basiszorg zijn preventief van aard en focussen op het rust, routines en regelmaat en het aanleren van gewenst gedrag. Ook racisme en discriminatie worden erkend als ongewenst gedrag. Er wordt o.a. gezorgd voor aanbevelingen voor directies om hun gedragsbeleid vorm te geven, er komt een gedragsexpert die leerkrachtenteams moet versterken rond gedrag, er is een -digitaal lesaanbod die leerkrachten ondersteunt bij klasmanagement en het omgaan met ongewenst gedrag in de klas etc.

Betrokken minister: Minister van Onderwijs
Tijdspad: 2024-2029
Budget: binnen bestaande middelen

Omgaan met (potentieel) discriminerend gedrag

Laagdrempelige ondersteuning bij GOG via poule vertrouwenspersonen

Begin 2026 werd een nieuw actieplan tegen grensoverschrijdend gedrag in de Media- en filmsector 2026-2027 goedgekeurd. Met dit plan dragen we bij aan een veiligere werkomgeving in de mediasector. Grensoverschrijdend gedrag omvat een brede waaier aan problematieken – zoals seksuele intimidatie, machtsmisbruik, pesterijen en een toxische werkcultuur – waar ook discriminatie en racisme deel van uitmaken.

Sinds 2025 bestaat er een sectorale poule van vertrouwenspersonen gecoördineerd door mediarte. Deze vertrouwenspersonen staan ter beschikking van de medewerkers van een (geabonneerde) onderneming indien zij geconfronteerd worden met grensoverschrijdend gedrag en/of andere psychosociale risico's. Medewerkers kunnen deze vertrouwenspersonen contacteren indien zij hierover iets willen melden en/of een informeel en vertrouwelijk gesprek willen hebben.

Ter versterking van de bescherming en ondersteuning in de media- en filmsector bouwen we de sectorale poule van vertrouwenspersonen verder uit, zodat ook tijdelijke medewerkers, stagiairs, freelancers en medewerkers in kleinere ondernemingen laagdrempelig toegang hebben tot ondersteuning bij GOG. We voorzien een evaluatie van deze werking met het oog op optimalisatie en maximale effectiviteit.

Betrokken minister: Minister van Media

Indicator:
- Evaluatie van de poule van vertrouwenspersonen
- Aantal vertrouwenspersonen in de poule
- Aantal aangevraagde gesprekken met vertrouwenspersonen uit de poule

Tijdspad: 2026-2029
Budget: binnen de subsidie aan mediarte voor het actieplan GOG, totaal 2026-2027: €115.000

Omgang met grensoverschrijdend gedrag in het onderwijs

Schoolbesturen bepalen autonoom welke leefregels (onder meer wat betreft pesten, racistische of discriminerende uitlatingen of ander grensoverschrijdend gedrag) op school gelden. Zij zijn verplicht deze leefregels op te nemen in het schoolreglement. Wanneer leerlingen deze leefregels schenden, kunnen scholen maatregelen nemen. Scholen bepalen autonoom welke maatregelen zij daarbij hanteren en zijn verplicht deze op te nemen in het schoolreglement.

Daarnaast zijn scholen verplicht om in hun schoolreglement regels op te nemen over tuchtmaatregelen en schendingen van de leefregels, waaronder preventieve schorsing, tijdelijke of definitieve uitsluiting en de beroepsprocedure, met vermelding van redelijke en haalbare termijnen. Indien een school beslist om een leerling - preventief te schorsen of tijdelijk of definitief uit te sluiten, moet zij de wettelijke regels naleven inzake het aanleggen van een tuchtdossier en de procedure en termijnen volgen die daarvoor in de regelgeving zijn vastgelegd.

Schoolbesturen zijn als werkgever ook verplicht door de federale welzijnswetgeving een psychosociaal welzijnsbeleid (waaronder discriminatie, seksueel geweld, fysiek en online pesten, andere vormen van wangedrag, geweld en grensoverschrijdend gedrag – fysiek) te voeren.

In de Codex Hoger Onderwijs is een regeling met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag opgenomen. Deze regeling is van toepassing op personeelsleden en studenten van de universiteiten en hogescholen. De Codex bepaalt o.a. dat zij verplicht zijn de gedragscode te ondertekenen van hun onderwijsinstelling.

Studenten en personeel hoger onderwijs kunnen bij problemen ook terecht bij het Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag

Betrokken minister: Minister van Onderwijs
Tijdspad: structureel beleid
Budget: binnen bestaande middelen

Toeleiding klachten van discriminatie naar het VMRI vanuit lokale overheden

Om de bescherming tegen discriminatie en racisme te versterken, is het essentieel dat personen die discriminatie en racisme ervaren vlot hun weg vinden naar onafhankelijke gelijkheidsorganen. Sinds 2024 financiert de Vlaamse overheid een project om de toeleiding van klachten vanuit het lokale niveau naar de onafhankelijke gelijkheidsorganen te verbeteren.
Sinds 1 januari 2026 loopt een vervolgtraject voor de verdere testing, verdieping en verduurzaming van de toeleidingsmodellen. Eind 2027 wordt bekeken of en hoe de geteste toeleidingsmodellen uitgerold kunnen worden bij de andere lokale besturen, met als doel de weg naar de juiste instantie voor de burger met discriminatieklachten nog duidelijker en toegankelijker te maken.

Beoogd resultaat: Een laagdrempelige en uniforme toeleiding van discriminatieklachten vanuit lokale besturen naar de bevoegde gelijkheidsorganen, ter versterking van de bescherming tegen discriminatie en racisme.
Doelgroepen: Personen die discriminatie ervaren, lokale besturen en intergemeentelijke

samenwerkingsverbanden.
Acties: Verdere testing en verfijning van dienstverleningsmodellen binnen het vervolgtraject; beoordeling van de mogelijkheden tot verduurzaming en bredere uitrol naar andere lokale besturen; eventuele gerichte sensibiliserings- en informatiecampagnes.
Uitvoerders: Agentschap Binnenlands Bestuur in samenwerking met de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten, de deelnemende lokale besturen en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.

Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen:
Indicatoren
- Opgeleverde blauwdrukken (Service Blueprints)
- Opleveren van een eindrapport en verduurzamingsstrategie

Tijdspad: 1 januari 2026 – 30 juni 2027
Budget: 217.272 euro

Meldingen en klachten (onderwijs)

Bij de onderwijsinspectie kunnen meldingen worden gedaan. Het meldpunt treedt op wanneer leerlingen, cursisten, ouders of andere betrokkenen een situatie melden waarin mogelijk de rechten van leerlingen en cursisten worden geschonden, en deze of eerdere meldingen niet worden behandeld door de school of het bestuur. De onderwijsinspectie behandelt de melding niet zelf. Ze verwijst door naar de andere meldpunten of kanalen. Ze neemt hierbij een adviserende en doorverwijzende rol op. De onderwijsinspectie neemt meldingen op in het dossier van de instelling om te detecteren of meldingen en klachten een patroon vertonen van waaruit ze kan afleiden dat de onderwijskwaliteit van de onderwijsinstelling onder druk staat.

Bij (vermeende) discriminatie/racisme in de context van het inschrijvingsrecht zijn klachten neer te leggen bij de (onafhankelijke) beroepsinstantie, de Commissie inzake Leerlingenrechten. Bij (vermeende) discriminatie/racisme in de context van het onkostenbeleid zijn klachten over schoolkosten, oneerlijke concurrentie, reclame en sponsoring, politieke activiteiten, handel of participatie op school neer te leggen bij de Commissie Zorgvuldig Bestuur.

Betrokken minister: Minister van Onderwijs
Tijdspad: structureel beleid
Budget: binnen bestaande middelen

Omstaanderstrainingen voor personeelsleden van de Vlaamse overheid

De dienst Diversiteitsbeleid organiseert omstaanderstrainingen. Deze worden gratis aangeboden aan alle medewerkers van de Vlaamse overheid. In deze omstaanderstrainingen leert men hoe te reageren op ongepast gedrag of ongepaste uitspraken, waaronder homofobie, seksisme en agressies.

Betrokken minister: Minister van Bestuurszaken
Indicatoren:
- Het aantal personeelsleden dat deelneemt aan de trainingen.
- Beoordelingen die de dienst Diversiteitsbeleid verzamelt na deelname aan een training.

Tijdspad: Jaarlijks worden tussen 3 en 9 sessies aangeboden
Budget: binnen bestaande middelen

Omstaanderstraining voor personeelsleden VUTG

Organisatie van een verplichte omstaanderstraining (in samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering) voor alle personeelsleden van VUTG.

Betrokken minister: Minister van Welzijn en Armoedebestrijding
Indicatoren:
- Aantal omstaanderstrainingen
- Aantal personeelsleden dat de trainingen volgde

Tijdspad: gespreid over 2026 en 2027

Omstaanderstraining voor medewerkers MOW

Om medewerkers te ondersteunen en een veilige, respectvolle en inclusieve werkomgeving te bevorderen, organiseert de dienst MOW, in samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering, een omstaanderstraining.

De training reikt deelnemers praktische handvatten aan om adequaat te reageren op situaties van discriminatie, racisme en ander grensoverschrijdend gedrag, zowel op de werkvloer als daarbuiten.

Betrokken minister: Minister van Mobiliteit
Tijdspad: Naast de reeds gelopen opleidingen, bieden we een aanbod afhankelijk van de noden. We voorzien geen beperking in de tijd.
Budget: Binnen bestaande middelen.

Steunmaatregelen

Bijkomende subsidies voor erkende jeugdverenigingen die een gelijkekansenbeleid voeren

Een erkende jeugdvereniging kan naast de jaarlijkse werkingssubsidie vijfjaarlijks variabele werkingssubsidies aanvragen op basis van een beleidsplan. In het beleidsplan moet de vereniging onder meer informatie geven over het gelijkekansenbeleid dat ze voert.

Onder een gelijkekansenbeleid wordt verstaan: het beleid dat gericht is op de bewerkstelliging van gelijke kansen door het ondernemen van prioritaire activiteiten, vermeld in artikel 6, §2, 1° tot en met 6°, van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid. Dit betekent dat de vereniging activiteiten onderneemt die erop gericht zijn om gelijke kansen te bewerkstellingen:
- ongeacht gender, seksuele oriëntatie, handicap of gezondheidstoestand;
- door integrale toegankelijkheid van publieke infrastructuur, digitale inclusie en integrale toegankelijkheid van informatie te bevorderen;
- ongeacht ras, huidskleur, afkomst, etnische of nationale afstamming, geloof of levensbeschouwing.

Betrokken ministers: Minister van Jeugd, Minister van Cultuur, Minister van Sport, Minister van Media
Indicator: Het aantal jeugdverenigingen waarmee een subsidieovereenkomst is afgesloten dat een gelijkekansenbeleid voert.
Tijdspad: De maatregel is ingevoerd in het kader van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid en hernomen in het Jeugddecreet van 23 november 2023. De maatregel geldt permanent. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media houdt jaarlijks toezicht op de implementatie.
Budget: Er is geen apart budget voorzien. De erkende en gesubsidieerde verenigingen ontvangen algemene werkingssubsidies waarmee ze de kosten voor het integriteitsbeleid kunnen financieren.

Financiering van het VMRI

Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) werd opgericht om de handhaving van het discriminatieverbod in Vlaanderen te versterken en speelt een centrale rol in de strijd tegen discriminatie en racisme. Het VMRI biedt eerstelijnsbijstand aan personen die discriminatie ervaren, zet in op bemiddeling en behandelt, waar bemiddeling niet slaagt, klachten via de Geschillenkamer. Daarnaast heeft het VMRI een belangrijke opdracht op het vlak van bewustwording, sensibilisering en educatie rond mensenrechten en non-discriminatie. Het VMRI wordt gefinancierd via een jaarlijkse dotatie, toegewezen door het Vlaams Parlement.

Beoogd resultaat: Een onafhankelijk en toegankelijk instituut dat bijdraagt aan de bestrijding van discriminatie en racisme.
Doelgroepen: Personen die met discriminatie geconfronteerd worden en de samenleving in haar geheel via sensibilisering en educatie.
Acties: Financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut via een jaarlijkse dotatie vanuit de beleidskredieten van het Vlaamse gelijkekansenbeleid.
Uitvoerders: Agentschap Binnenlands Bestuur

Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen
Indicator: Toekenning van een afdoende dotatie
Tijdspad: Structurele maatregel (jaarlijkse dotatie)
Budget: Het VMRI krijgt jaarlijks een dotatie. Voor 2026 is dat 4.800.000 euro.

Bijkomende subsidies voor erkende jeugdverenigingen die een gelijkekansenbeleid voeren

Een erkende jeugdvereniging kan naast de jaarlijkse werkingssubsidie vijfjaarlijks variabele werkingssubsidies aanvragen op basis van een beleidsplan. In het beleidsplan moet de vereniging onder meer informatie geven over het gelijkekansenbeleid dat ze voert.

Onder een gelijkekansenbeleid wordt verstaan: het beleid dat gericht is op de bewerkstelliging van gelijke kansen door het ondernemen van prioritaire activiteiten, vermeld in artikel 6, §2, 1° tot en met 6°, van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid. Dit betekent dat de vereniging activiteiten onderneemt die erop gericht zijn om gelijke kansen te bewerkstellingen:

- ongeacht gender, seksuele oriëntatie, handicap of gezondheidstoestand;
- door integrale toegankelijkheid van publieke infrastructuur, digitale inclusie en integrale toegankelijkheid van informatie te bevorderen;
- ongeacht ras, huidskleur, afkomst, etnische of nationale afstamming, geloof of levensbeschouwing.

Betrokken ministers: Minister van Jeugd, Minister van Cultuur, Minister van Sport, Minister van Media
Indicator: Het aantal jeugdverenigingen waarmee een subsidieovereenkomst is afgesloten dat een gelijkekansenbeleid voert.
Tijdspad: De maatregel is ingevoerd in het kader van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid en hernomen in het Jeugddecreet van 23 november 2023. De maatregel geldt permanent. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media houdt jaarlijks toezicht op de implementatie.
Budget: Er is geen apart budget voorzien. De erkende en gesubsidieerde verenigingen ontvangen algemene werkingssubsidies waarmee ze de kosten voor het integriteitsbeleid kunnen financieren.

Subsidies via het decreet sociaal-cultureel volwassenenwerk

Het Departement Cultuur, Jeugd en Media erkent en subsidieert in het kader van het Decreet over de subsidiëring van het sociaal-cultureel volwassenenwerk van 10 maart 2023 verschillende sociaal-culturele volwassenenorganisaties die direct of indirect rond discriminatie en racisme werken. Dit decreet heeft tot doel bij te dragen aan een duurzame, inclusieve, niet-gesegregeerde, solidaire en democratische samenleving door de civiele samenleving te versterken. De gemeenschappelijke sokkel van waarden, fundamentele rechten en vrijheden, gestoeld op grondbeginselen als het recht op vrije meningsuiting, de gelijkheid tussen man en vrouw, de scheiding van Kerk en Staat, en ook het bieden van gelijke kansen en meer specifiek het uitsluiten van discriminatie en het bestrijden van racisme, vormt daarvoor het kader.

Dit decreet doet dat door sociaal-culturele volwassenenorganisaties binnen de civiele samenleving te erkennen en te subsidiëren. Sociaal-culturele volwassenenorganisaties nemen een verbindende, kritische en laboratoriumrol op in de samenleving, en zetten vanuit een civiel perspectief in op sociaalculturele participatie. Dit draagt bij aan emancipatie, dialoog van mensen en groepen, gedeeld burgerschap en het tot publieke zaak maken van gedeelde samenlevingsvraagstukken.

Gesubsidieerde organisaties zijn erkend en gesubsidieerd voor de beleidsperiode 2026-2030. De organisaties behouden die erkenning en subsidies zolang ze aan de subsidievereisten blijven voldoen. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media houdt jaarlijks een financieel toezicht.

Betrokken minister: Minister van Cultuur
Indicatoren: De subsidie voor deze organisaties is toegekend voor de beleidsperiode 2026-2030
Tijdspad: 2026-2030
Budget: Binnen bestaande middelen.

Regelgeving

Evaluatie Gelijkekansendecreet

Vlaanderen is een plek waar iedereen zichzelf moet kunnen zijn. De Vlaamse Regering streeft naar een samenleving waarin iedereen zich maximaal kan ontplooien, los van afkomst, geloof, overtuiging, handicap, gender, seksuele geaardheid of leeftijd. Racisme en discriminatie hebben geen plaats in onze samenleving. We treden er consequent tegen op. Ter versterking van het verbod op discriminatie trad op 1 juni 2024 het gewijzigde, geoptimaliseerde
Vlaams Gelijkekansendecreet in werking. De wijzigingen op het gebied van antidiscriminatiebeleid hebben als doel de transparantie en toepasbaarheid van het decreet te verbeteren en het in overeenstemming te brengen met het Unierecht. We zetten in op de verdere implementatie van het decreet en evalueren het na 3 jaar.

Beoogd resultaat: Een effectief en coherent antidiscriminatiebeleid dat bijdraagt aan een samenleving waarin iedereen zich gelijkwaardig kan ontplooien.
Doelgroepen: Alle personen die onder het toepassingsgebied van het
Vlaams Gelijkekansendecreet vallen, evenals beleidsmakers en uitvoerende instanties.
Acties: Evaluatie van Gelijkekansendecreet.
Uitvoerders: Agentschap Binnenlands Bestuur

Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen
Indicator: 1 evaluatie
Tijdspad: 2027
Budget: nog te bepalen

Evaluatie BVR Geschillenkamer

Wanneer naar aanleiding van een klacht van discriminatie bemiddeling tussen partijen door het VMRI niet is gelukt, kan de Geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut zich buigen over de klachten. De Geschillenkamer spreekt een niet-bindend oordeel uit.
De werking (samenstelling en procedure) van de Geschillenkamer kreeg haar neerslag in het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2023. De toepassing en doeltreffendheid van het BVR moet geëvalueerd worden twee jaar na de inwerkingtreding (is lopende). De evaluatie beoogt inzicht te verschaffen in de mate waarin de regelgeving in overeenstemming is met de praktijk en of de procedure zoals voorzien in het BVR voldoende waarborgen biedt voor een laagdrempelige, toegankelijke en rechtvaardige geschillenbehandeling. De evaluatie moet zicht geven op concrete aanbevelingen voor eventuele aanpassingen aan het BVR, met het oog op het versterken van de effectiviteit en toegankelijkheid van de Geschillenkamer. Op die manier draagt de evaluatie bij aan de versterking van het antidiscriminatiebeleid.

Beoogd resultaat: Versterking van de toegankelijkheid en effectiviteit van de Geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut.
Doelgroepen: Personen die een discriminatieklacht indienen bij het VMRI, evenals het VMRI, de Geschillenkamer zelf en beleidsverantwoordelijken.
Acties: Externe evaluatie van de toepassing en doeltreffendheid van het BVR inzake de Geschillenkamer, met focus op aansluiting tussen regelgeving en praktijk en op de waarborgen voor een rechtvaardige en toegankelijke procedure; formulering van concrete aanbevelingen voor eventuele bijsturing.
Uitvoerders: Agentschap Binnenlands Bestuur, in samenwerking met een externe evaluator.

Betrokken minister: Minister van Gelijke Kansen
Indicator: 1 evaluatie
Tijdspad: Oplevering september 2026
Budget: 101.367,53 euro