

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN,
INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering tot
wijziging van Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de
rechtspositie van bepaalde personeelsleden die worden overgedragen van
de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding naar het
Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie
door de invoering van het stelsel van het loopbaankrediet
 - Principiële goedkeuring

Samenvatting

De maatregel van de loopbaancheque wordt met ingang van 1 januari 2027 hervormd tot het loopbaankrediet. De bevoegdheid voor de uitvoering van de loopbaancheque behoort toe tot de VDAB, maar zal met de invoering van het loopbaankrediet overgedragen worden naar het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie (departement WEWIS).

De overdracht van deze bevoegdheid zorgt ook voor een overdracht van personeelsleden van VDAB naar WEWIS. Een aantal van de over te dragen personeelsleden kent een aantal specifieke arbeidsvoorwaarden die zijn opgenomen in het Agentschapsspecifieke besluit van de VDAB. Dit voorontwerp van besluit neemt deze specifieke arbeidsvoorwaarden in het kader van het behoud van rechten op in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2026/305 van 21 september 2026.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De maatregel van de loopbaancheque wordt met ingang van 1 januari 2027 hervormd tot het loopbaankrediet. Het loopbaankrediet neemt de vorm aan van een digitale portefeuille die burgers op een laagdrempelige wijze rechtstreeks toegang biedt tot loopbaanbegeleiding, zonder tussenkomst van onnodige tussenstructuren. In dit vernieuwde systeem kan de burger zich rechtstreeks wenden tot een erkende loopbaanbegeleider, die vervolgens rechtstreeks door de Vlaamse overheid wordt vergoed voor de geleverde prestaties.

De hervorming wordt geregeld door het decreet van 19 juni 2026 over het stelsel van loopbaankrediet en het ontwerp van uitvoeringsbesluit 'Uitvoering decreet over het stelsel van loopbaankrediet'.

In het huidige stelsel van de loopbaancheque treedt de VDAB op als uitvoerder van de maatregel en vergoedt zij de erkende loopbaancentra en hun onderaannemers die de loopbaanbegeleiding verzorgen. In het toekomstige stelsel van het loopbaankrediet zal het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie (departement WEWIS) instaan voor de operationele uitvoering van de maatregel via een centraal digitaal platform. Het departement WEWIS zal onder meer verantwoordelijk zijn voor de registratie van loopbaanbegeleiders, de behandeling van digitale aanvragen en de uitbetaling van de tegemoetkomingen aan de loopbaanbegeleiders.

De overdracht van deze bevoegdheid van de VDAB naar het departement WEWIS heeft impact op het betrokken personeel.

Voor de uitvoering van de maatregel zullen negen personeelsleden worden overgedragen van de VDAB naar het departement WEWIS met ingang van 1 januari 2027. Deze personeelsoverdracht wordt geregeld bij een apart besluit van de Vlaamse Regering tot overdracht van de personeelsleden van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aan het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie.

Een aantal van de over te dragen personeelsleden heeft specifieke arbeidsvoorwaarden die zijn opgenomen in het agentschapsspecifieke besluit van de VDAB. Het betreft meer specifiek afwijkende bepalingen inzake de salarisschaal B161 en de ziekteregeling die van toepassing was vóór 1 juni 2024.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Artikelen 1 en 2 voegen de graad van 'instructeur' en de bijbehorende salarisschaal toe aan het overzicht van de bestaande graden in het statuut en de bijbehorende salarisschaal. Dit zowel voor de instructeurs die zich in het salarissysteem op basis van evaluatie bevinden als voor de instructeurs die zich in het uitdovend salarissysteem bevinden op basis van anciënniteit.

Artikel 3 voegt een hoofdstuk toe dat de overgangsbepalingen regelt voor het instructiepersoneel dat wordt overgedragen van de VDAB naar WEWIS én zich in het evaluatiesysteem op basis van anciënniteit bevinden. Die instructeurs behouden hun aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering, zolang ze zich in het uitdovend salarissysteem op basis van anciënniteit bevinden.

Voor het bepalen van de “functionele anciënniteit” voor de toepassing van dit artikel, worden in aanmerking genomen:

- de perioden vóór 1 januari 2027 als lid van het instructiepersoneel bij de VDAB;
- de periode vanaf 1 januari 2027 in de graad/betrekking van “instructeur” bij het departement WEWIS.

Artikel 4.

Op grond van artikel 15, §2 is de graad de titel die een personeelslid in een rang situeert. De graad van instructeur wordt toegevoegd als uitdovende graad aan de bijlage 3.

Artikel 5 en 6 regelt de toevoeging van de salarisschalen van de instructeurs in zowel het salarissysteem op basis van evaluatie als het salarissysteem op basis van anciënniteit.

Artikel 7 behelst de noodzakelijke aanpassing van de concordantietabel. De personeelsleden die zich in het salarissysteem op basis van anciënniteit bevinden kunnen overstappen naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

Artikel 8 regelt de datum van inwerkingtreding. Het besluit treedt in werking op 1 januari 2027.

Artikel 9 De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerp van besluit tot aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut heeft op zich geen budgettaire weerslag. De overdracht van budgetten door de overdracht van personeelsleden zal worden geregeld in het kader van het overdrachtsbesluit van de betrokken personeelsleden dat eveneens aan de Inspectie van Financiën zal worden voorgelegd.

Er kan ook verwezen worden naar de procedure van administratieve- en begrotingscontrole over het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over het stelsel van loopbaankrediet. De Inspectie van Financiën gaf hierover een gunstig advies op 9 juni 2026 (kenmerk: GDR/2026002142) en het begrotingsakkoord werd verleend op 2 juli 2026. De Vlaamse Regering keurde dit ontwerpbesluit principieel goed op 3 juli 2026 (VR 2026 0307 DOC. 0731/2BIS).

De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 8 september 2026.

De minister van Begroting verleende een akkoord op 2 oktober 2026.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend voorontwerp van besluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit starten de onderhandelingen met de vakorganisaties in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest. Vervolgens leg ik het dossier voor advies voor aan de Raad van State.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de rechtspositie van bepaalde personeelsleden die worden overgedragen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding naar het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie door de invoering van het stelsel van het loopbaankrediet;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij:
 - te gelasten de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
 - te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de op heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;
 - te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hilde CREVITS

Bijlagen:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de rechtspositie van bepaalde personeelsleden die worden overgedragen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding naar het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie door de invoering van het stelsel van het loopbaankrediet, met drie bijlagen:
 - o aanpassing bijlage 5 van het VPS;
 - o aanpassing bijlage 5bis van het VPS;
 - o aanpassing bijlage 21 van het VPS;
- advies van de Inspectie van Financiën van 8 september 2026;
- akkoord van de Vlaamse minister van Begroting van 2 oktober 2026.