

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de rechtspositie van bepaalde personeelsleden die worden overgedragen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding naar het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie door de invoering van het stelsel van het loopbaankrediet

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 2 oktober 2026.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. Aan artikel VII 12, §1, 5° van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 en

gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2026, wordt de volgende rij toegevoegd:

„

Instructeur	NB161a
Deze overgangsregeling geldt alleen voor de personeelsleden die op 1 januari 2027 zijn overgeheveld en op die datum al de graad van instructeur hadden.	

”

Art. 2. Aan artikel VIIbis 16, §1, 5° van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 wordt de volgende rij toegevoegd:

„

Instructeur	B161ip
Deze overgangsregeling geldt alleen voor de personeelsleden die op 1 januari 2027 zijn overgeheveld en op die datum al de graad van instructeur hadden.	

”.

Art. 3. In deel VIIbis, titel 3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 11 september 2026, wordt een hoofdstuk 10, dat bestaat uit artikel VIIbis 124 tot en met VIIbis 125, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 10 Overgangsbepalingen voor personeelsleden die in het kader van de bevoegdheidsherverdeling van loopbaankrediet overgedragen zijn

Art. VIIbis 124. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2027 in het kader van de overdracht van de bevoegdheid van het stelsel loopbaankrediet is overgeheveld van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding naar het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie, behoudt het recht op een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering, als het personeelslid voldoet aan de voorwaarden vermeldt in artikel VIIbis 125.

Art. VIIbis 125 §1. In dit artikel wordt onder functionele anciënniteit de perioden verstaan waarin het personeelslid gedurende een volledige kalendermaand voltijdse of deeltijdse bezoldigde prestaties heeft verricht:

1° vóór 1 januari 2027: als lid van het instructiepersoneel bij de VDAB;

2° vanaf 1 januari 2027: in de graad van instructeur bij het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie.

Deeltijdse prestaties tellen pro rata mee voor de opbouw van de functionele anciënniteit, vermeld in het eerste lid.

Om de functionele anciënniteit, vermeld in het eerste lid, te berekenen, worden de volgende onbezoldigde afwezigheden gelijkgesteld met bezoldigde prestaties:

- 1° arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende maximaal een jaar;
- 2° moederschapsrust;
- 3° vaderschapsverlof;
- 4° onbetaald verlof gedurende maximaal twintig werkdagen per jaar.

In afwijking van het eerste lid worden deeltijdse prestaties in het kader van loopbaanonderbreking niet pro rata herleid voor de opbouw van de functionele anciënniteit.

§ 2. Per twaalf maanden functionele anciënniteit bouwt het personeelslid dat vóór 1 januari 2027 deel uitmaakt van het instructiepersoneel bij de VDAB en vanaf 1 januari 2027 in de graad van instructeur werkt bij het departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie, een krediet op van dertig kalenderdagen. Elke kalenderdag waarop het personeelslid arbeidsongeschikt is wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, wordt in mindering gebracht van dat krediet.

§ 3. Met behoud van de toepassing van artikel X 17, §2, heeft het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet, recht op een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering:

- 1° het personeelslid behoort vóór 1 januari 2027 tot het instructiepersoneel bij de VDAB en werkt vanaf 1 januari 2027 in de graad van instructeur bij het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie;
- 2° het personeelslid werkt met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- 3° het personeelslid heeft tenminste drie jaar functionele anciënniteit;
- 4° het personeelslid heeft een krediet opgebouwd conform paragraaf 2;
- 5° het personeelslid is arbeidsongeschikt wegens ziekte of ongeval van gemeen recht;
- 6° het personeelslid heeft het recht op gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht uitgeput.

§ 4. Het bedrag van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering is gelijk aan het verschil tussen het belastbare maandsalaris van het personeelslid en de belastbare uitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

§ 5. Als de arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een ongeval van gemeen recht dat veroorzaakt is door de schuld van een derde, ontvangt het personeelslid de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering alleen als voorschot dat wordt betaald op de vergoeding die door de derde verschuldigd is en die op de derde te verhalen is.

De werkgever treedt in het geval, vermeld in het eerste lid, in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen die de getroffene kan doen gelden tegen

de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval, tot het bedrag van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering.

§6. Dit artikel is van toepassing op het personeelslid dat aan al de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° het personeelslid behoorde bij de VDAB tot het instructiepersoneel en was vóór 1 juni 2024 bij de VDAB in dienst of is vanaf 1 juni 2024 bij de VDAB in dienst getreden op basis van een vacature die vóór 1 juni 2024 is bekendgemaakt;
- 2° het personeelslid is op 1 januari 2027 overgeheveld naar het Departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie;
- 3° het personeelslid is vanaf 1 januari 2027 tewerkgesteld in de graad van instructeur.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, kan kiezen of artikel X 20 op het personeelslid van toepassing is.

De keuze, vermeld in het tweede lid, is definitief.”.

Art. 4. In bijlage 3 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 12 december 2025 en 13 maart 2026, wordt de rubriek “uitdovende graden” vervangen als volgt:

“Uitdovende graden

rang A4: secretaris-generaal (uitdovend);
rang A3: directeur-generaal (uitdovend);
administrateur-generaal(uitdovend);
eerste opdrachthouder (uitdovend);
rang B1: instructeur.”.

Art. 5. Bijlage 5 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2026, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 6. Bijlage 5bis bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 september 2025, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 7. Bijlage 21 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2026, wordt vervangen door bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2027.

Art. 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven,
Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,

Hilde CREVITS