

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN,
INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Verslag – Zending Noorwegen, 25 t.e.m. 28 augustus

Voor mijn bevoegdheden Samenleven, Integratie en Inburgering heb ik van 25 tot en met 28 augustus een zending ondernomen naar Noorwegen. Noorwegen wordt beschouwd als een land met één van de meest ontwikkelde integratiesystemen voor nieuwkomers van de OESO-landen. In OESO studies werd ons integratiebeleid vaak gebenchmarkt aan de Noordse landen. In het bijzonder Noorwegen wordt daarbij als een voorbeeld naar voren geschoven voor bepaalde aspecten van arbeidsmarktintegratie en -activering, taal- en beroepsopleiding, en sociale inclusie. Tevens dus ook de onderwerpen van onze zending.

Tijdens de zending waren er ook contacten met de beleidsmakers over het Noorse beleid t.a.v. preventie van radicalisering en extremisme. Noorwegen hanteert een holistische, multisectorale aanpak van radicalisering en extremisme en stelt onderwijs en maatschappelijke betrokkenheid centraal. Dit voorjaar publiceerde Noorwegen een nieuwe white paper met bijkomende maatregelen, die focussen op preventie. Ik had gesprekken met de Staatssecretaris voor Cultuur en Gelijke kansen (ook bevoegd voor radicaliseringsbeleid) en het hoger management van haar administratie. Ik bezocht ook het SALTO project, wat opvallend veel gelijkenissen had met onze LIVC-R werking. Er werd ook actief ingezet op contacten met scholen en workshops met leerlingen. We bezochten ook het 22 juli museum dat een actieve en sensibiliserende werking heeft over de gebeurtenissen van die dag en hoe deze Noorwegen hebben gevormd.

Het grootste deel van de zending werd er gefocust op integratiebeleid. We startten de zending met een avond vol inzichtelijke gesprekken met Vlamingen in Noorwegen. Alhoewel niet alle deelnemers de Noorse taal machtig zijn, erkennen en benadrukken verschillende deelnemers dat de kennis van het Noors cruciaal is voor een goede sociale maatschappelijke integratie in het land én om een baan te vinden of/en om een goede verstandhouding en samenwerking met de collega's.

Tijdens de verschillende bezoeken aan proeftuinen voor kortgeschoolden, laaggeletterden of hooggeschoolde nieuwkomers kwam steeds terug dat de Noorse werkgevers veel belang hechten aan een goede kennis en begrip van de Noorse werkcultuur, sociale en culturele normen. Dit vertaalde zich in de noodzaak van het hebben van eerste werkervaring om een goede job met duurzame betrekking te vinden. De proeftuinen Jobsjansen (focus op activering van vrouwen van buitenlandse herkomst) kent een groot succes doordat ze een holistische aanpak hanteren (sociale vaardigheden trainen, taalkennis verhogen of het verlenen van advies over Noorse werkcultuur). De grote tekorten aan werkrachten in de zorgsector maken dat er nieuwe programma's worden opgestart (vb Competence Programme) waarbij men vertrekt vanuit de capaciteiten van de werkzoekende migrant en die matchen ze dan aan takenpakketten in de zorg.

De bezoeken aan en getuigenissen van werkgevers toonden dat het tewerkstellen van nieuwkomers met beperkte kennis van de taal ook mogelijk was. Zolang er nabije begeleiding was van de overheid en de werkgever zelf ook mee investeert in de taalverwerving van de werknemer (voor of na de werkuren, al dan niet op de werkvloer zelf, al dan niet met een financiële bonus). Een inspirerend voorbeeld was hier de werking Jobbfrabrikken of de hotelketen Strawberry Hotels.

Ik had ook openhartige gesprekken met de staatssecretaris voor integratie Mr Vevle, de vice-burgemeesters van Oslo Julianne Ferskaug, de burgemeester van Nordre Follo en burgemeester van Raelingen. Goede praktijken van al deze lokale besturen werden bezocht.

Deze zending werd op excellente manier voorbereid en begeleid door de Vlaamse Diplomatieke Vertegenwoordiger, mevr Geraldine Reymenants en haar adjunct Lotte Ysenbrandt.

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,

Hilde CREVITS