

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLAND, STEDEN- EN PLATTELANDSBELEID, SAMENLEVEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, BESTUURSZAKEN, SOCIALE ECONOMIE EN ZEEVISSERIJ

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen
- Definitieve goedkeuring.

Samenvatting

Dit ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering brengt een aantal wijzigingen aan in het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (hierna genoemd het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023). De wijzigingen houden naast enkele tekstuele verbeteringen, onder meer ook aanpassingen in ter conformatie met het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid, en in het licht van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap. Het ontwerp van besluit zorgt tegelijk voor de gedeeltelijke omzetting van de EU-richtlijn 2023/970 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handavingsmechanismen.

Ook voor de tuchtprocedure is er een kleine wijziging aan het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire personeel van het lokaal bestuur en tot vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden van de Beroepscommissie voor Tuchtzaken en het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire provinciepersoneel.

Het betreft de definitieve goedkeuring naar aanleiding van het ontvangen advies van de Raad van State.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid

Inhoudelijk structurelement: binnenlands bestuur

Beleidsdoelstelling: uitvoering geven aan OD 2.6.2. over de ondersteunende rol om het personeelsbeleid vorm te geven uit de Beleidsnota 2024-2029 Binnenlandse bestuur en stedenbeleid.

////////////////////////////////////

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Wetgevingstechnisch- en taaladvies

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2025/251 van 3 juli 2025.

Eerste principiële goedkeuring

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering is een eerste keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 14 juli 2025 (VR 2025 1407 DOC.0617/1 en /2).

Advies van het Vlaams Mensenrechteninstituut

Het VMRI heeft advies nr. 3 gegeven op 22 september 2025.

Onderhandelingen met de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap

De onderhandelingen over het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering in het comité C1, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, werden op 9 september, 8 oktober en 12 november 2025 gevoerd, met een protocol 2025/3 tot gevolg.

Tweede principiële goedkeuring

Het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd een tweede keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 12 december 2025 (VR 2025 1212 DOC.1204).

Advies Raad van State

Op 8 januari 2026 bracht de Raad van State advies nr. 78.672/3 uit over het bijgevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het ontwerp van besluit

De rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Op 20 januari 2023 keurde de Vlaamse Regering een nieuw rechtspositiebesluit goed voor het personeel van de lokale en provinciale besturen. Het besluit verscheen in het Belgisch Staatsblad op 8 maart 2023 en trad in werking tien dagen later, op 18 maart 2023.

Op 31 maart 2023 ging het digitale platform online dat de besturen moet ondersteunen bij de implementering van het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023. Dat platform bevat verduidelijkingen en preciseringen van dat besluit, evenals concrete voorbeeldbepalingen en goede praktijkvoorbeelden.

Het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 werd intussen al viermaal gewijzigd. Het eerste wijzigingsbesluit van 10 november 2023 zette bepaalde anomalieën recht en bracht het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 in overeenstemming met de artikelen 6 en 7 van de Europese richtlijn 2019/1158 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers.

Het tweede wijzigingsbesluit van 12 januari 2024 bracht nog verdere wijzigingen aan in het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023, onder meer door de gedeeltelijke omzetting van de artikelen 9 en 12 van de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni

////////////////////////////////////

Het derde wijzigingsbesluit van 17 mei 2024 kent een recht op omstandigheidsverlof ingevolge zwangerschapsverlies toe aan de personeelsleden van de Vlaamse lokale en provinciale besturen. Met het vierde wijzigingsbesluit van 21 februari 2025 werd het recht op 3 opeenvolgende weken vakantie vastgesteld voor de VIA-personeelsleden van lokale besturen die werkzaam zijn in de publieke inrichtingen of diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend, vergund of gesubsidieerd. Dit recht trad in werking op 1 januari 2025.

Daarnaast zorgt het voorliggende ontwerp van besluit voor de gedeeltelijke omzetting van richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handavingsmechanismen. Zo moeten vacatureberichten en functiebenamingen bij lokale en provinciale besturen steeds genderneutraal worden opgesteld. Daarnaast moeten alle aanwervings- en selectieprocedures bij diezelfde besturen steeds op een niet-discriminerende wijze worden gevoerd om zo geen afbreuk te doen aan het recht op gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid.

De tuchtprocedure van het lokale en provinciale personeel

Zo wordt, in navolging van eerdere aanpassingen in andere eigen regelgeving, de verwijzing naar artikel 2281 van het Burgerlijk Wetboek telkens vervangen door een verwijzing naar artikel 1.5 van het Burgerlijk Wetboek.

Het VMRI concludeert in zijn advies nr. 3 van 22 september 2025 dat het voorontwerp van wijzigingsbesluit de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen beter in overeenstemming brengt met het mensenrechtelijk kader. Tegelijk stelt het VMRI vast dat in de principieel goedgekeurde tekst perioden van verlof in het kader van gezinsverantwoordelijkheden

Pagina 3 van 14

Repliek op het schrappen van de meerekenbaarheid van bepaalde gezinsverloven bij de berekening van vakantiegeld publiek stelsel en de opbouw van jaarlijkse vakantiedagen publiek stelsel:

Artikel 8 voert een wijziging door aan artikel 37 van het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 omwille van een conformering aan artikel 20 van het Gelijkekansendecreet. De eindejaarstoelage voldoet immers aan de definitie van beloning in artikel 20 van het Gelijkekansendecreet. Het personeelslid dat een gezinsverlof opneemt, mag niet minder gunstig behandeld worden ten gevolge van de opname ervan met betrekking tot zijn of haar werkgelegenheids- en arbeidsvoorwaarden. Onder beloning moet ook de eindejaarstoelage begrepen worden. De opname van een gezinsverlof kan er dus niet toe leiden dat die periode niet meetelt voor de opbouw van de eindejaarstoelage. De lokale besturen moeten de hogere regelgeving, die de gemeentelijke autonomie op dat vlak inperkt, naleven. In tegenstelling tot de opbouw van vakantie en de berekening van het vakantiegeld, zijn de gelijkstellingen voor de berekening van de eindejaarstoelage gemeenschappelijk aan contractanten en statutaire personeelsleden. Hier is een afwijking op het discriminatieverbod uit het Gelijkekansendecreet dus niet gerechtvaardigd. De Vlaamse Regering is er zich van bewust dat de vooropgestelde wijziging tot gevolg heeft dat de RSZ-vrijstelling voor de eindejaarstoelage van de statutaire personeelsleden van de lokale en provinciale besturen hierdoor mogelijk wegvalt. Die impact wordt echter als beperkt ingeschat omwille van het geringe aantal statutaire personeelsleden (verhouding 73/27%) en omdat heel veel besturen, op grond van hun lokale autonomie, reeds een gewijzigd beleid voeren door de invoering van een theoretisch budget waardoor de RSZ-vrijstelling al eerder verloren is gegaan. Die beleidskeuze werd ingegeven door het feit dat het wegvallen van de RSZ-vrijstelling voor de eindejaarstoelage ook een positieve invloed heeft. Het zorgt voor een hoger bruto beschikbare bedrag dat de personeelsleden kunnen inzetten voor de fietslease.

Het Gelijkekansendecreet bepaalt dat personeelsleden die verloven opnemen in het kader van gezinsverantwoordelijkheden geen minder gunstige voorwaarden en omstandigheden mogen ondervinden. Dit geldt voor alle personeelsleden. Contractuele personeelsleden vallen onder het privaat ziekteverzekeringstelsel. Voor hen heeft de opname van een gezinsverlof geen negatieve impact op een eventuele ziekteperiode. Dit is niet steeds het geval voor statutaire personeelsleden: afhankelijk van de keuze van het lokaal bestuur, kan de opname van een gezinsverlof er momenteel toe leiden dat dit statutair personeelslid minder dagen ziektekrediet opbouwt. Zoals hoger toegelicht laat de hogere regelgeving niet toe dat op het opnemen van gezinsverlof een negatieve impact heeft.

Om dezelfde redenen als hierboven mag de opname van een gezinsverlof geen negatieve impact hebben op de opbouw van de geldelijke anciënniteit. Het staat, in tegenstelling tot wat de werkgeversorganisaties beweren, de lokale besturen wel vrij om de andere onbezoldigde verloven als recht en als gunst van deze meerekenbaarheid uit te sluiten.

De artikelen 4 tot en met 6 van het voorliggende besluit zetten de richtlijn (EU) 2023/970 gedeeltelijk om. Om het recht op gelijke beloning ten volle te laten spelen, is het van belang dat de selectieprocedures genderneutraal en op niet-discriminerende wijze gebeuren en dat de vacature- en functiebenamingen genderneutraal opgesteld worden. Dit geldt voor alle lokale besturen. Aan de hand van een algemene omzetting van artikel 5, derde lid van de richtlijn wordt vermeden dat bepaalde specifieke situaties niet gevat zouden zijn. Een verdere omzetting van die richtlijn, waaronder de garantie op een gelijke beloning, de informatie- en rapporteringsverplichtingen maken het voorwerp uit van andere initiatieven. Zo is het verbod op beloningsdiscriminatie ingeschreven in het Gelijkekansendecreet (art. 20) en maken de bijkomende garanties het voorwerp uit van een voorontwerp van decreet, zoals principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 oktober 2025.

Artikel 15 van het ontwerp van besluit wijzigt artikel 63, §1 van het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 om het in overeenstemming te brengen met hogere regelgeving. Behalve voor de personeelsleden die aan het verplicht gezondheidstoezicht onderworpen zijn volgens art. I.4-3, §1 van de codex welzijn op het werk, is het een recht voor het personeelslid om het advies van de preventieadviseur-arbeidsarts in te winnen. Als er een advies van de preventieadviseur arbeidsarts voorhanden is, of het voortvloeit uit een verplichting, dan wel uit de uitoefening van het recht van de werknemer, moet het bestuur hier rekening mee houden.

Die passus is toegevoegd omdat de Vlaamse Regering bij de goedkeuring van het rechtspositiebesluit op 20 januari 2023 de beleidskeuze heeft gemaakt om de gehele ziekteregeling binnen de lokale en provinciale besturen te behouden zoals die bestond onder de vorige rechtspositiebesluiten van 2007 en 2010. Die passus werd over het hoofd gezien, en die vergetelheid wordt nu met dit ontwerp van besluit recht gezet. Het opzet van die bepaling blijft standhouden, ook binnen de context van de aangekondigde pensioenhervormingen, namelijk dat het moet verhinderen dat deeltijds werkenden bevoordeeld worden door de bepaling over het pensioenbedrag.

////////////////////////////////////

Op 8 januari 2026 bracht de Raad van State advies nr. 78.672/3 uit over het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering binnen de gevraagde termijn van 30 dagen.

De Raad maakt bij de algemene opmerkingen een analyse van de wijzigingen over de meerekenbaarheid van de periodes van (onbezoldigd) zorgverlof bij de vaststelling van de geldelijke anciënniteit en het jaarlijks aantal ziekte dagen en bij de berekening van het bedrag van de eindejaarstoelage. In het bijzonder heeft ze onderzocht of het schrappen van de verplichte gelijkstelling voor vakantie en vakantiegeld ten opzichte van de eerste principiële goedkeuring bestaanbaar is met richtlijn (EU) 2019/1158, en met name met artikel 11 ervan, naar luid waarvan de lidstaten “de nodige maatregelen [nemen] om te verbieden dat werknemers die in de artikelen 4, 5 en 6 bedoeld verlof hebben opgenomen of hiertoe een aanvraag hebben ingediend, of hun werk hebben verzuimd als bedoeld in artikel 7, of gebruik hebben gemaakt van de in artikel 9 bedoelde rechten, op grond daarvan minder gunstig worden behandeld”. Die bepaling lijkt, volgens de Raad, een algemeen verbod in te houden op zowel directe als indirecte discriminatie op grond van het beschermd kenmerk “opname of aanvraag van één van de in de richtlijn voorziene zorgverloven of flexibiliteitsregelingen”. De Raad oordeelt hierbij dat, in tegenstelling tot hetgeen bepaald wordt in artikel 16, § 1, van het decreet van 10 juli 2008 ‘houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid’, het artikel 11 van richtlijn (EU) 2019/1158 niet uitdrukkelijk voorziet in de mogelijkheid tot het rechtvaardigen van de door die bepaling verboden minder gunstige behandelingen. De Raad verwijst vervolgens naar Europese rechtspraak van de opgeheven en vervangen richtlijn 2010/18/EU om de draagwijdte van die beschermde rechten bij opname van zorgverlof (in casu ouderschapsverlof) in de richtlijn 2019/1158 te verduidelijken. Die ‘oude’ rechtspraak is volgens de Raad nog steeds relevant omdat het over bijna identieke bepalingen gaat en omdat er nog geen rechtspraak is over de richtlijn 2019/1158. De Raad oordeelt dan tenslotte dat het behoud van de bestaande regeling en dus het niet weerhouden van de wijzigingen over de meerekenbaarheid voor vakantie en vakantiegeld, gerechtvaardigd is op basis van artikel 10 van de richtlijn (EU) 2019/1158.

Bij het onderzoek van de tekst maakt de Raad van State volgende opmerkingen, die voornamelijk legistiek van aard zijn:

- in de aanhef moet de verwijzing naar het advies van het VMRI worden geschrapt aangezien dat advies geen verplichte vormvereiste is;
- de vervanging van de verwijzing naar het oude Burgerlijk Wetboek, moet ook nog gebeuren in de artikelen 2, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2018 en in artikel 2, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2018 over de tuchtprocedure binnen lokale en provinciale besturen;
- de aanpassing aan het artikel 3, §2 van het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 over de personen met een handicap, vereist een definiëring van het begrip “persoon met een handicap, met inbegrip van een chronische ziekte”, of minstens zou moeten worden verwezen naar de aangehaalde definitie in artikel 2, § 1, 4°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004;
- omdat dit ontwerp van besluit de richtlijn (EU) 2019/1158 verder omzet, moet aan het ontwerp een artikel worden toegevoegd naar luid waarvan het te nemen besluit strekt tot gedeeltelijke omzetting van die richtlijn.

Aan die logistieke bemerkingen wordt tegemoet gekomen.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1 en 2 wijzigen het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2018 tot vaststelling van de tuchtprocedure voor het statutaire personeel van het lokaal bestuur en tot vaststelling van de werking, de samenstelling en de vergoeding van de leden van de Beroepscommissie voor

////////////////////////////////////

- Het derde lid van paragraaf 2 over de mogelijkheid van het statuair personeelsleden om het ziektekrediet aan te wenden bij deeltijdse herneming (ingevoerd bij het eerste wijzigingsbesluit) wordt nu paragraaf 3. Er wordt aan toegevoegd dat bij uitputting van het ziektekrediet tijdens de periode van deeltijdse prestaties wegens arbeidsongeschiktheid de bepalingen van paragraaf 2 van toepassing worden. Door deze herschikking van het artikel wordt benadrukt dat paragraaf 3 een andere situatie is dan wat in paragraaf 2 staat.
- De bestaande derde paragraaf wordt een nieuw artikel 63/1 (zie artikel 16 van het ontwerp van besluit). Het gaat hier immers om een andere materie, namelijk disponibiliteit wegens arbeidsongeschiktheid, die in feite niets te maken heeft met de deeltijdse werkhervatting. Artikel 63 geldt namelijk voor personeelsleden die zich in een situatie van deeltijdse werkhervatting bevinden en artikel 63/1 geldt voor personeelsleden wiens ziektekredietdagen opgebruikt zijn en in disponibiliteit gesteld kunnen worden. Personeelsleden die zich in een situatie van deeltijdse werkhervatting bevinden, zijn in dienstactiviteit. Ze krijgen namelijk een salaris voor de effectief geleverde prestaties. Ook voor de periodes van afwezigheid tijdens die periode van deeltijdse prestaties wegens arbeidsongeschiktheid worden ze verloond aan de hand van 37,5 % van het salaris dat verschuldigd zou zijn voor de prestaties die niet worden geleverd of via een aanrekening op het ziektekrediet waarbij ze hun volledig salaris behouden. Deze afwezigheid wordt beschouwd als verlof voor gedeeltelijke werkhervatting. Hierdoor zal de situatie uit artikel 63/1 (disponibiliteit na opgebruik ziektekredietdagen) zich niet voordoen voor de personeelsleden die zich in een situatie van deeltijdse werkhervatting bevinden. Het is bovendien ook niet mogelijk voor personeelsleden om zich gelijktijdig in 2 administratieve standen te bevinden, namelijk dienstactiviteit (artikel 63 voor personeelsleden die zich in een situatie van deeltijdse werkhervatting bevinden) en disponibiliteit (artikel 63/1 voor personeelsleden die in disponibiliteit gesteld kunnen worden na het opgebruik van hun ziektekredietdagen).
- Als enige inhoudelijke wijziging wordt in het nieuwe artikel 63/1 (zie artikel 16 van het ontwerp van besluit) ook een zin toegevoegd dat het wachtgeld bij disponibiliteit nooit minder mag zijn dan het bedrag bij vervroegd pensioen dat het personeelslid op het ogenblik van de indisponibiliteitsstelling zou genieten, maar toch niet meer mag zijn dan het bedrag van het laatste activiteitssalaris. Dat komt neer op een bijkomende beschermingsmaatregel om de personeelsleden niet in de richting van een vervroegd pensioen te duwen omdat dat voordeliger zou zijn. De bepaling stond ook in het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. De passus dat het aangepaste wachtgeld niet hoger mag zijn dan het bedrag van het laatste activiteitssalaris moet verhinderen dat deeltijds werkenden bevoordeeld zouden worden door de bepaling over het pensioenbedrag.

Ook in punt 11° van hetzelfde lid is er een kleine taalkundige correctie. Voor de duidelijkheid wordt punt 11° volledig hernomen.

Tot slot wordt het zevende lid van artikel 67, §3, van het rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 opgeheven. Dit lid is een zinledige bepaling geworden sinds de inwerkingtreding van het recht voor statutaire personeelsleden op 20 dagen omstandigheidsverlof voor de geboorte van een kind op 1 januari 2023 (besluit van de Vlaamse Regering van 24 september 2021, als omzetting van EU-richtlijn 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers).

Pagina 12 van 14

Artikel 18 behoeft geen nadere toelichting.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Toelichting

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen budgettaire impact voor de Vlaamse overheid.

Inspectie van Financiën

Op 22 juni 2025 verleende de Inspectie van Financiën een gunstig advies.

Begrotingsakkoord

Het begrotingsakkoord is niet vereist.

B. ESR-TOETS

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen ESR-impact.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft geen weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten van de Vlaamse overheid.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering heeft de volgende weerslag op lokale en provinciale besturen:

- personeel: er is geen bijkomende inzet van het personeel in dienst nodig, noch is een eventuele werving van extra personeel vereist;
- werkingsuitgaven: er is mogelijk een impact op de werkingsuitgaven van de lokale en provinciale besturen omwille van de meerekenbaarheid van verschillende gezinsverloven voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit, de opbouw van de eindejaarstoelage en ziektekredietdagen;
- investeringen en schulden: er zijn geen investeringen verbonden aan de uitvoering van het voorstel van beslissing;
- ontvangsten: geen impact.

Conclusie: De voorgestelde wijziging zal mogelijk een impact hebben op de werkingsuitgaven van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

De lokale besturen zullen worden geïnformeerd over deze wijzigingen aan de regelgeving.

////////////////////////////////////

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling en de tuchtprocedure van het personeel van de lokale en provinciale besturen;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur te gelasten om bovengenoemd besluit van de Vlaamse Regering te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,

Hilde CREVITS

Bijlagen:

- het goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering;
- het protocol 2025/3 van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;
- het eindverslag 2025/3 van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap;
- het advies nr. 3 van 22 september 2025 van het Vlaams Mensenrechteninstituut;
- het advies nr. 78.672/3 van 8 januari 2026 van de Raad van State.

////////////////////////////////////