



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 440.1379

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 26
MEI 2025 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
Personeelsstatuut, wat betreft de implementatie Expeditie Talent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. De heer Matthias Diependaele, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management, voorzitter;
2. Mevrouw Melissa Depraetere, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Wonen, Energie en Klimaat, Toerisme en Jeugd;
3. Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij;
4. De heer Ben Weyts, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die
onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en
Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijn Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut, wat betreft de implementatie Expeditie Talent

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord met de volgende opmerkingen af.

Gezien het feit dat wij als ACOD niet akkoord gingen met het afschaffen van het statutair ambt kunnen wij geen protocol van akkoord afsluiten. Wij baseren ons op het afgesloten protocol 423.1339 van 20 november 2023. Wij blijven bij ons standpunt van toen. Desalniettemin kunnen we ons vinden in de technische aanpassingen die worden voorgesteld in dit ontwerp.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord met opmerkingen af, met uitzondering van artikel 53.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van niet-akkoord met opmerkingen af.

De opmerkingen werden als bijlage bij dit protocol gevoegd.

Bijgaand/e document/en maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,

Matthias Diependaele
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Economie, Innovatie en Industrie,
Buitenlandse Zaken, Digitalisering en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Melissa Depraetere
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Wonen, Energie en Klimaat,
Toerisme en Jeugd

Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenland, Steden- en

Plattelandsbeleid, Samenleven,
Integratie en Inburgering,
Bestuurszaken, Sociale Economie en
Zeevisserij

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Ben Weyts
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Begroting en Financiën, Vlaamse
Rand, Onroerend Erfgoed en
Dierenwelzijn



Betreft: Protocol van niet-akkoord met opmerkingen bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de verdere implementatie van Expeditie Talent

Het VSOA blijft bij het principe van de statutaire werving.

Inderdaad er waren zeer veel hiaten in de eerdere besluiten die rechtzettingen behoeven. Spijtig dat we deze al aangekondigd hadden bij de onderhandelingen, maar toen was er geen oor naar.

We beseffen dat deze technische aanpassingen noodzakelijk zijn, maar we kunnen ons niet vinden dat er ideologische regels voorrang hadden om daarna dan maar te remediëren.

We voelen ons dan ook niet geroepen om in detail te gaan, gezien we meermaals tijdens de gevoerde onderhandelingen de pijnpunten aanhaalden.

Namens het VSOA

Gerda De Norre
Voorzitter VSOA Vlaamse Overheid



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 11 juni 2025

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Tom Somers
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: Protocol bij het **Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de verdere implementatie van Expeditie Talent**

Geachte voorzitter,

FCSOD geeft een protocol van akkoord met opmerkingen voor bovenstaand besluit, behalve voor art. 53.

Aan de invoering van expeditie talent zijn jaren van overleg voorafgegaan. Desondanks waren de definitieve besluiten niet klaar, is implementatie op meerdere vlakken moeilijk gebleken en komen ongewenste effecten naar voor. Positief is dat vandaag aan een deel van deze tekortkomingen wordt voldaan.

Een groot deel van de voorgestelde aanpassingen waren onderwerp van onze vragen en opmerkingen. Vanuit FCSOD zijn we dan ook positief over de meeste aanpassingen. Bij bovenstaand ontwerpbesluit wensen we wel volgende opmerkingen te maken:

- Het is positief dat de ziekteregeling voor de statutairen die vallen onder de oude regeling gerespecteerd wordt wat betreft arbeidsongevallen. We betreuren echter dat geen aanvaardbare, vergelijkbare regeling werd gevonden voor de nieuwe statutairen in de gezagsfuncties. Deze regeling is nooit onderdeel geweest van onderhandelingen en moet ons inziens ook onderhandeld worden.
- Nieuwe salarisschalen worden toegevoegd. Er zijn echter nog steeds ontbrekende salarisschalen en salarisschalen die nog niet op punt staan. We denken hierbij dan aan de schalen voor schipper en de

wetenschappelijk attaché. We kunnen vandaag ook nog niet met zekerheid zeggen dat we niet nog op problemen met betrekking tot eventuele foutieve of ontbrekende schalen zullen stuiten. We rekenen in dat geval op eenzelfde aanpak zoals hier gehanteerd.

FCSOD geeft een protocol van niet-akkoord met betrekking tot art. 53 en meer bepaald volgende vermelding:

Als het verschil, vermeld in het tweede lid, meer dan vijf salaristrappen bedraagt, kan de lijnmanager bepalen of en hoeveel bijkomende salaristrappen bovenop de vijf salaristrappen worden toegekend.”.

Het recht bij een personeelsbeweging op valorisatie van de ervaring bij de Vlaamse overheid en de in het verleden gevaloriseerde privé-ervaring werd bij de onderhandelingen uitvoerig besproken. Dit is was ook een van de cruciale elementen binnen de onderhandelingen.

Wij waarschuwen meermaals voor de effecten van de verschillende bepalingen op andere delen van expeditie talent. Dit werd niet gehoord en in het geval van de garantieregeling expliciet als geen probleem bestempeld.

Vandaag zien we dat er toch aan de regeling wordt gesleuteld en de rechten van de personeelsleden worden beknot. We kunnen dan ook niet akkoord gaan met de beperkingen van het in aanmerking nemen van ervaring bij een personeelsbeweging.

Deze bepaling heeft niet enkel negatieve financiële gevolgen voor de betrokken personeelsleden maar is ook een inbreuk op de afspraken die gemaakt werden tijdens de voorbije onderhandelingen.

We rekenen op een naleving van de afspraken gemaakt tijdens de onderhandelingen op het sectorcomité XVIII van 26 mei 2025 met betrekking tot de inwerkingtreding van artikel 53. De inwerkingtreding mag in geen geval in het verleden liggen.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groeten,

Namens de FCSOD,

Ilse Remy
(Signatur
e)

Digitaal
ondertekend door
Ilse Remy
(Signature)
Datum: 2025.06.17
2050038 +02'00'

Ilse Remy

Coördinator